

وفقاً لتقرير حديث صادر عن كي بي إم جي

القيادات النسائية في قطاع الأعمال في الإمارات وعمان

يتبنين الذكاء الاصطناعي لتعزيز مستقبل الأعمال

دبي، الإمارات العربية المتحدة - 27 نوفمبر 2024: كشفت دراسة حديثة صادرة عن كي بي إم جي عن زيادة وعي القيادات النسائية في دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان، في مجالات مثل الرعاية الصحية وتقنية المعلومات، بأهمية الذكاء الاصطناعي كعامل رئيسي لتطوير بيئات أعمال مرنة ومستدامة. ويعكس التقرير مساهم القيادات النسائية في دفع مسيرة الأعمال المستقبلية من خلال تطبيق مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتعزيز الأثر الإيجابي في مجتمعاتهن.

وبدعم من السياسات الحكومية مثل "السياسة الوطنية لتمكين المرأة في دولة الإمارات 2031" و"استراتيجية التوازن بين الجنسين في دولة الإمارات 2026"، تسعى القيادات النسائية في المنطقة للاستفادة من التكنولوجيا لتطوير قدراتهم، وتقديم خدمات مبتكرة ترتقي بتجربة العملاء، وتطبيق استراتيجيات تعمل على تحسين الكفاءة التشغيلية.

وفي ظل هذا التحول السريع نحو الذكاء الاصطناعي في قطاعات الأعمال، يقود الجيل الجديد من القيادات النسائية عمليات التحول الرقمي لدعم نمو مستدام، من خلال بيئة عمل تحقق التوازن بين الالتزامات المهنية والشخصية.

وقالت ماركيتا سيمكوفا، الشريكة ورئيسة قسم الأفراد والتغيير لدى كي بي إم جي الشرق الأوسط: "ان الذكاء الاصطناعي يحدث نقلة نوعية في مجال الأعمال ويعمل على إتاحة فرص جديدة تدعم الإنتاجية والاستدامة. حيث تواصل القيادات النسائية في دولتي الإمارات وعمان في تبني ممارسات مبتكرة ومستدامة لتمهيد الطريق لأجيال مقبلة من القادة، مع تعزيز ثقافة تدعم تمكين المرأة في في مناصب قيادية دون التضحية بالتوازن الشخصي".

وذكر تقرير كي بي إم جي أن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تشكل جزءاً أساسياً من منهجية عمل العديد من القيادات النسائية. وأشار التقرير إلى أن العديد من سيدات الأعمال يتبنين نهجاً استباقياً في إجراء عمليات تدقيق الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتطوير مهاراتهم للتقييم والإبلاغ عن الأثر البيئي والاجتماعي والمؤسسي في شركاتهم.

كما لفت التقرير إلى أن القيادات النسائية في الإمارات وعمان يواصلن تعزيز ثقافة مؤسسية إيجابية تعزز الابتكار وتساهم في اتخاذ قرارات مستدامة. وتركز هذه القيادات على ترسيخ الشمولية والتنوع كقيم محورية، وتشجيع الحوار المفتوح وبرامج التدريب القيادي، مما يساهم في تحسين الأداء العام للمؤسسات.

وأشار التقرير إلى وضع القيادات النسائية أولويات التعلم المستمر لتطوير في صدارة اهتمامهن، إذ يعززن هذا التوجه بين فرقهن عبر توفير فرص تدريبية، وتكليفات دولية، وإرشاد متواصل، مما يساهم في بناء مؤسسات قوية قادرة على مواجهة تحديات المستقبل.

-انتهى-

نبذة عن كي بي إم جي

كي بي إم جي، مؤسسة عالمية تضم شركات خدمات مهنية مستقلة تقدم خدمات التدقيق والضرائب والاستشارات. إن "كي بي إم جي" هي علامة تجارية تعمل بموجبها الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي إنترناشيونال ليميتد ("كي بي إم جي إنترناشيونال") وتقدم خدماتها المهنية. يتم استخدام "كي بي إم جي" للإشارة إلى شركة مفردة من الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي أو إلى شركة أو أكثر من الشركات الأعضاء بشكل جماعي.

تعمل شركات كي بي إم جي في 145 دولة ولديها أكثر من 236,000 شريك وموظف يعملون في الشركات الأعضاء من جميع أنحاء العالم. تمثل كل شركة من شركات كي بي إم جي كيان قانوني مستقل بذاته، وتصف نفسها على هذا النحو. كل شركة عضو في كي بي إم جي مسؤولة عن التزاماتها ومسؤولياتها.



كي بي إم جي إنترناشيونال ليمنند هي شركة إنجليزية خاصة محدودة بالضمان. لا تقدم كي بي إم جي إنترناشيونال ليمنند والكيانات التابعة لها خدمات للعملاء.

لمزيد من المعلومات حول هيكلنا، يرجى زيارة home.kpmg/governance

للاستفسارات الإعلامية، يرجى الاتصال بـ:

سارة السكاري

+971 54 327 7093

kpmgpr@bpggroup.com