



# People Analytics

ADVISORY | CONSULTING | DIGITAL ENABLEMENT | DATA & ANALYTICS

[kpmg.com.ar](https://kpmg.com.ar)

# People Analytics

La aplicación de Data & Analytics en RR.HH. facilita el estudio de todos los procesos, funciones, desafíos y oportunidades en el trabajo de las personas, a fin de generar insights y obtener así ventajas competitivas para la organización. De esta manera, haciendo uso adecuado de la herramienta, podemos aportar información de valor con el fin de conocer la situación actual, predecir escenarios futuros y tomar las mejores decisiones estratégicas para beneficio del negocio.

En KPMG impulsamos a los líderes de RR.HH., los orientamos en la optimización de la utilización de Data & Analytics para obtener información de valor, teniendo como objetivo mejorar el rendimiento del área en pos del desarrollo del negocio, y aumentar la satisfacción de sus empleados para poder atraer y potenciar los mejores talentos.

## Obtención de métricas para:

- Nómina.
- Desempeño.
- Retención.
- Ausentismo.
- Capacitación.
- Costos.

## Generación de insights

Descubrimiento de información oculta a partir de la aplicación de técnicas avanzadas de análisis de datos.

## Optimización del trabajo

Elaboración automática de informes, optimizando tiempos y costos.



## Mayor transparencia

Integración y normalización de datos provenientes de distintas fuentes, asegurando su calidad y veracidad.

## Visión integral del área

Visualización de los distintos aspectos de la situación del área y su vinculación con el objetivo de lograr una comprensión global que facilite la toma de decisiones acertadas.

## Rápida reacción ante los cambios en el negocio

Posibilidad de actuar rápida y eficazmente ante cambios en el entorno, debido al incremento de visibilidad provista por los datos.

# Beneficios



**Mejora en la comprensión del negocio a partir del análisis de múltiples fuentes de datos.**

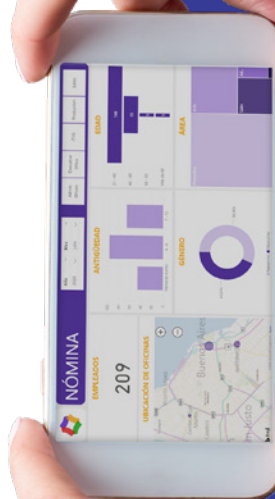


## **Funcionalidades:**

- Generación de visualizaciones y dashboards a partir de los datos.
- Notificaciones y alertas ante variaciones en los KPIs.
- Posibilidad de compartir los reportes con otros usuarios y exportarlos en distintos formatos.



**Predicción de situaciones futuras y definición de planes de acción a partir de ellas.**



## Contactanos, podemos ayudarte:



**Leonardo Scapato**  
Líder de Digital Enablement  
[lscapato@kpmg.com.ar](mailto:lscapato@kpmg.com.ar)  
KPMG en Argentina



**Javier Epilman**  
Director de Digital Enablement  
[jrodriguezepilman@kpmg.com.ar](mailto:jrodriguezepilman@kpmg.com.ar)  
KPMG en Argentina

[kpmg.com.ar](https://kpmg.com.ar)



La información aquí contenida es de naturaleza general y no tiene el propósito de abordar las circunstancias de ningún individuo o entidad en particular. Aunque procuramos proveer información correcta y oportuna, no puede haber garantía de que dicha información sea correcta en la fecha que se reciba o que continuará siendo correcta en el futuro. No se deben tomar medidas en base a dicha información sin el debido asesoramiento profesional después de un estudio detallado de la situación en particular.

© 2022 KPMG, una sociedad argentina y firma miembro de la red de firmas miembro independientes de KPMG afiliadas a KPMG International Limited, una entidad privada inglesa limitada por garantía que no presta servicios a clientes. Derechos reservados.