PRESSEAUSSENDUNG

KPMG Nachhaltigkeitsbericht legt Fokus auf Diversität

Wien/Linz, 8. März 2018 – Das Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsunternehmen KPMG präsentiert seinen Nachhaltigkeitsbericht 2017 – ein Online-Portal mit den wesentlichen nationalen Aktivitäten und Zielen in diesem Bereich.

„Integrität, offene Kommunikation und lösungsorientierte Zusammenarbeit prägen unsere Verantwortung“, sagt Michael Schlenk, Senior Partner von KPMG in Österreich. „Denn in einer Zeit, in der die moderne Arbeitswelt zunehmend von Unsicherheit geprägt ist, setzen wir auf Vertrauen. Ein verlässlicher Partner für Kunden, Mitarbeiter und Organisationen zu sein, bedeutet ‚da‘ zu sein – im Sinne der fachlichen Kompetenz, der internationalen Verflechtung und Digitalisierung sowie auch hinsichtlich der regionalen Präsenz.“

Mit dem Nachhaltigkeitsbericht beschreibt KPMG signifikante Auswirkungen, Chancen, Risiken und Aktivitäten des Geschäftsjahres 2017. Zur Identifizierung der wesentlichen Themen wurde eine Online-Befragung durchgeführt, zu der Kunden, Kooperationspartner sowie Mitarbeiter eingeladen wurden. Aus den Ergebnissen konnten folgende Schwerpunkte abgeleitet werden: Integrität & Compliance, Kundenfokus & Intelligence, Mitarbeiterförderung, -entwicklung und -gesundheit, Diversität & Chancengleichheit, Emissionen & Klimaschutz sowie Gesellschaftliches Engagement.

Mitarbeiterförderung & Diversität

Mehr als 73.000 Stunden wurden insgesamt von KPMG Mitarbeitern im vergangenen Geschäftsjahr bei Aus- und Weiterbildungen verbracht. Außerdem werden Stipendien für Berufsqualifikationen, Studien und Lehrgänge vergeben. Mit weiteren zahlreichen Initiativen im Bereich Mitarbeiterförderung, -entwicklung und -gesundheit stellt KPMG die Mitarbeiter als wichtigste Ressource in den Mittelpunkt.

Einen weiteren Fokus legt das Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsunternehmen auf das Thema Diversität. Im Jahr 2017 wurde mit KNOW (KPMG’s Network of Women) ein internes Netzwerk zur Förderung weiblicher Führungskräfte eingerichtet, das Mitarbeiterinnen bei ihren persönlichen sowie beruflichen Zielen unterstützt.

„Diversität zählt neben den Themen Digitalisierung, EU Audit Reform und Standortentwicklung zu unseren vier strategischen Schwerpunkten. Durch Toleranz und Flexibilität wollen wir den Frauenanteil auch in unserer Führungsebene deutlich erhöhen – dies ist uns ein gesellschaftliches aber auch betriebswirtschaftliches Anliegen“, so KPMG Partner Helge Löffler.

Online-Portal

Download PDF

Pressefoto
Michael Schlenk

Pressefoto
Helge Löffler

Bericht als Chance

Die Gesellschaften von KPMG in Österreich sind keine Unternehmen von öffentlichem Interesse und unterliegen deshalb nicht den Vorschriften zur Offenlegung nichtfinanzieller Informationen gemäß des Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetz (NaDiVeG). Michael Schlenk erklärt die Beweggründe für eine Erstellung: „Wir sehen den Bericht nicht als Pflicht. Vielmehr ist es eine Chance, uns mit einer nachhaltigen und verantwortungsbewussten Unternehmensführung noch intensiver zu beschäftigen."

Der KPMG Nachhaltigkeitsbericht 2017 kann hier abgerufen werden.

KPMG Nachhaltigkeitsbericht 2017

Der Bericht legt das Nachhaltigkeitsverständnis von KPMG in Österreich dar. Er beschreibt signifikante Auswirkungen, Chancen, Risiken und Aktivitäten in Bezug auf die wesentlichen Themen und Handlungsfelder von KPMG für das Geschäftsjahr 2017 (01. Oktober 2016 – 30. September 2017).

Der Nachhaltigkeitsbericht wurde in Übereinstimmung mit dem Rahmenwerk GRI-Standards der Global Reporting Initiative erstellt und entspricht den Anforderungen an die Berichterstattungsoption „KERN". Bei der Datenerhebung und Formulierung der Berichtsinhalte kommen unsere strengen Prinzipien zur Anwendung, die wir auch bei der Prüfung von Nachhaltigkeitsberichten unserer Kunden einsetzen. Eine Prüfung durch einen externen Prüfer ist nicht erfolgt.

Um unseren Stakeholdern einen strukturierten Überblick über die ganzheitliche Geschäftstätigkeit zu bieten, entsprechen die gewählten Inhalte freiwillig den Anforderungen des NaDiVeG.

Sofern nicht anders ausgewiesen, betreffen die nachfolgenden Ausführungen alle Standorte von KPMG in Österreich. Um die Vergleichbarkeit unserer Daten zu ermöglichen, wurden die Kennzahlen um Vorjahreswerte ergänzt.

Über KPMG

Die Initialen von KPMG stehen für die Gründerväter der Gesellschaft: Klynveld, Peat, Marwick und Goerdeler. Als Verbund rechtlich selbstständiger, nationaler Mitgliedsfirmen ist KPMG International mit ca 197.000 Mitarbeitern in 154 Ländern eines der größten Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsunternehmen weltweit.

In Österreich ist KPMG eine der führenden Gruppen in diesem Geschäftsfeld und ist mit mehr als 1.450 Mitarbeitern an 8 Standorten präsent. Unsere Leistungen sind in die Geschäftsbereiche Prüfung (Audit) und Beratung (Tax & Advisory) unterteilt. Im Mittelpunkt von Audit steht die Prüfung von Konzern- und Jahresabschlüssen. Tax steht für die steuerberatende Tätigkeit von KPMG. Der Bereich Advisory bündelt unser hohes fachliches Know-how zu betriebswirtschaftlichen, regulatorischen und transaktionsorientierten Themen.

www.kpmg.at

Rückfragehinweis:

KPMG Austria GmbH
Julia Haslinger
Porzellangasse 51
1090 Wien
T +43 1 31332-3329
jhaslinger@kpmg.at

© 2018 KPMG Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft, österreichisches Mitglied des KPMG Netzwerks unabhängiger Mitgliedsfirmen, die KPMG International Cooperative („KPMG International"), einer juristischen Person schweizerischen Rechts, angeschlossen sind. Alle Rechte vorbehalten. KPMG und das KPMG-Logo sind eingetragene Markenzeichen von KPMG International.