



KPMG
2019

Izvještaj o transparentnosti

Posvećeni provođenju kvalitetne revizije

KPMG u Bosni i Hercegovini

kpmg.ba

Poruka Partnera za reviziju

KPMG B-H d.o.o. za reviziju („KPMG B-H” ili „Društvo”) Vam sa zadovoljstvom predstavlja svoj Izvještaj o transparentnosti („Izvještaj”) za poslovnu godinu koja je završila 30. septembra 2019. godine, pripremljenog u skladu s važećim zakonskim propisima.

Napominjemo da na osnovu Saglasnosti Ministarstva finansija Federacije Bosne i Hercegovine br. 04-14-1-5439-1/16 V.F. od 31. augusta 2016. godine odnosno Rješenja o promjeni poreske godine Ministarstva finansija Republike Srpske br. 06.05/491-395/16 od 18. oktobra 2016. godine, KPMG B-H sačinjava i prezentuje finansijske izvještaje za period od 1. oktobra do 30. septembra, sve u skladu sa članom 35. stav 2. Zakona o računovodstvu i reviziji Federacije Bosne i Hercegovine odnosno članom 19. stav 2. Zakona o računovodstvu i reviziji Republike Srpske.

U svrhu izrade ovog Izvještaja, finansijski pokazatelji u istom predstavljeni su na osnovu podataka za period od 1. oktobra 2018. do 30. septembra 2019. godine.

Cilj ovog Izvještaja o transparentnosti jeste da čitaocu pruži pristup informacijama kao što je propisano članom 45. Zakona o računovodstvu i reviziji Republike Srpske (Službeni glasnik RS, broj 94/15).

Naša vizija je da budemo jasan izbor za naše klijente, naše partnere, naše ljude i društvo u cjelini.

Da bi se naša vizija o tome da budemo Vaš jasan izbor ostvarila, moramo ostati posvećeni kvalitetu, etici, nezavisnosti, integritetu i inovativnosti. Naša predanost je zasnovana na jakom skupu osnovnih vrijednosti i kulture koja njeguje otvorenu i iskrenu komunikaciju između raznih organizacija. Takvo opredjeljenje se vodi sa vrha, od rukovodstva Društva, ali je u konačnici odgovornost svih naših partnera, direktora i radnika.

Kada je riječ o reviziji, preuzimamo veliku odgovornost koju imamo ne samo prema našim klijentima već i u odnosu na javni interes. Kvaliteta revizije stoga je ključni strateški imperativ za nas. Ona je osnova javnog povjerenja. Zalažemo se za blisku saradnju s našim regulatorima, odborima za reviziju i drugim akterima poslovnog života i kontinuirano ulažemo i radimo na poboljšanju kvaliteta naše revizije. Naš sistem kontrole kvaliteta uključuje brojne procese, kontrole i aktivnosti dizajnirane da adresiraju pitanje kvaliteta revizije u strukturiranom okviru.

Preporučujemo Vama, našim klijentima, potencijalnim klijentima i drugim akterima da nas kontaktirate ukoliko želite da razgovarate o bilo kom pitanju iz ovog Izvještaja. Bilo bi nam drago da prodiskutujemo o našem pristupu i pogledima s Vama.



Vedran Vukotić
Partner, Izvršni direktor
KPMG B-H
31. januara 2020. godine

Ovu Izvještaj pripremila je kompanija KPMG B-H d.o.o. za reviziju, bosanskohercegovačko društvo s ograničenom odgovornošću i član mreže nezavisnih društava povezanih s KPMG International Cooperative („KPMG International”), pravnom osobom registrovanom u Švicarskoj. KPMG International ne pruža usluge klijentima. Niti jedna članica mreže nezavisnih društava nema ovlasti na bilo koji način obavezati prema trećim osobama KPMG International ili bilo koju drugu članicu mreže, niti KPMG International imati ovlasti obavezati iste na bilo koji način.

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje , razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	---	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Ko smo mi?

KPMG je globalna mreža profesionalnih firmi koje pružaju revizorske, porezne i savjetodavne usluge. Zapošljavamo više od 60 ljudi u Sarajevu i Banjoj Luci.

Više od 18 godina, KPMG posluje u Bosni i Hercegovini i pruža profesionalne usluge iz oblasti revizije, poreznog savjetovanja, računovodstva, regulatornog okvira, transakcijskog i finansijskog savjetovanja, kao i savjetovanja iz oblasti upravljanja rizikom i ispunjavanja regulatornih zahtjeva. KPMG u Bosni i Hercegovini je svoj ured u Sarajevu otvorio 2000. godine, a svoj drugi ured otvorio je u Banjoj Luci 2008. godine.

U Bosni i Hercegovini, KPMG posluje putem dva poslovna subjekta sa podružnicama u Banjoj Luci, i to: KPMG B-H d.o.o. za reviziju sa podružnicom u Banjoj Luci te KPMG Tax&Advisory B-H d.o.o. sa podružnicom u Banjoj Luci.

Organizaciono, ovi subjekti su članice KPMG-a u regiji Centralne i Istočne Evrope („KPMG CEE“). KPMG je izgradio jaku praksu na nacionalnom nivou baziranu na upošljavanju domaćih stručnjaka koji lokalno znanje i iskustvo kombinuju sa internacionalnim vještinama.

Naša praksa ima značajno iskustvo u pružanju širokog raspona poslovnih savjetodavnih usluga lokalnim klijentima iz realnog i javnog sektora, stranim investitorima, bankama i finansijskim institucijama, fondacijama i drugim društvima koja posluju u Bosni i Hercegovini.

KPMG u Bosni i Hercegovini pruža kvalitetne usluge na osnovu svog internacionalnog iskustva, kao i temeljitog poznavanja lokalnih zakonskih zahtjeva u pitanjima revizije, poreza i općim poslovnim pitanjima.

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Prednost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Prednost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	--	---	--	---------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Naša struktura i upravljanje

Pravna i vlasnička struktura

KPMG B-H d.o.o. za reviziju ("KPMG B-H") je bosanskohercegovačko društvo s ograničenom odgovornošću registrirano u Registru poslovnih subjekata Općinskog suda u Sarajevu pod matičnim brojem 65-01-1066-11 (JIB: 4200556340009) sa sjedištem u Sarajevu, Zmaja od Bosne 7-7a. KPMG B-H je članica mreže nezavisnih društava povezanih s društvom KPMG International, pravne osobe registrirane u Švicarskoj ("KPMG International").

Većinski vlasnik KPMG B-H je KPMG CEE Holdings Limited. Uvid u detaljnu vlasničku strukturu moguće je izvršiti u nadležnom Registru poslovnih subjekata Općinskog suda u Sarajevu.

Odgovornosti i obaveze društava članica

U skladu s članskim sporazumima s KPMG International, društva članice obavezna su biti u skladu s politikama, procedurama i pravilima KPMG International-a, uključujući standarde kvalitete, način upravljanja i pružanja usluga klijentima u svrhu veće učinkovitosti. To uključuje strukturu društva koja će osigurati kontinuitet, stabilnost i sposobnost usvajanja globalnih strategija, dijeljenje resursa, pružanje usluga multinacionalnim klijentima, upravljanje rizicima i uvođenje globalnih metodologija i alata.

Svako od društava članica preuzima odgovornost za svoj menadžment i kvalitetu poslovanja. Društva članice obavezuju se poštivati zajednički set KPMG vrijednosti.

Aktivnosti KPMG International-a finansiraju se sredstvima koja uplaćuju društva članice. Osnovica za izračun tih svota odobrena je od strane Globalnog Odbora i primjenjuje se konzistentno na društva članice. Status pojedinog društva članice i njegov status unutar KPMG mreže može biti raskinut ukoliko, između ostalog, društvo nije poštivalo politike, procedure i pravila postavljene od strane KPMG International-a ili bilo koje druge obaveze koje društvo članica ima prema KPMG International-u.

Struktura mreže članica

KPMG B-H je društvo članica KPMG International-a. KPMG International je pravno lice osnovano u skladu sa švicarskim pravom. To je pravna osoba s kojom su povezana sva društva članice KPMG mreže. KPMG International obavlja poslovne aktivnosti za korist članica KPMG mreže, ali ne pruža profesionalne usluge klijentima. Profesionalne usluge klijentima pružaju isključivo društva članice.

Struktura društva KPMG International dizajnirana je na način da osigurava dosljednost usluga, kvalitetu i pridržavanje vrijednostima društva svugdje u svijetu gdje društva posluju. Jedan od glavnih ciljeva društva KPMG International je omogućiti visoku kvalitetu usluga revizije te poreznih i savjetodavnih usluga koje društva članice pružaju svojim klijentima. Na primjer, KPMG International uspostavlja i potpomaže implementaciju i održavanje jedinstvene politike i standarde rada i ponašanja od strane društava članica te štiti i unapređuje korištenje KPMG imena i branda.

KPMG International je entitet koji je pravno odvojen od svakog društva članice. KPMG International i društva članice nisu globalno partnerstvo, joint venture, nisu u partnerstvu niti zastupaju jedni druge. Nijedno društvo članica nema ovlaštenje obvezivati KPMG International ili bilo kojeg drugog društva članice prema trećim osobama niti KPMG International ima ovlaštenje obvezivati bilo koje društvo članicu.

U prilogu 2 dostupna su imena svih revizorskih društava koja su članice mreže EU/EEA zemalja, a u kojoj je svaki član mreže kvalifikovani zakoniti revizor ili ima svoj registrirani ured, centralnu administraciju ili glavni ured.

Upravljačka struktura

Primjenjujemo visoke standarde u korporativnom upravljanju, uskladu salokalnim propisima. Sveobuhvatne informacije o članovima uprave dostupne su u Registru poslovnih subjekata Općinskog suda u Sarajevu.

Uprava se sastoji od direktora Senada Pekmeza, izvršnog direktora Manal Bećirbegović i izvršnog direktora Vedrana Vukotića („Rukovodstvo“) koji zastupaju društvo individualno bez ograničenja.

Vukotić Vedran je ovlašteni revizor FBiH, te ACCA kvalifikovani revizor;
Pekmez Senad je ovlašteni revizor FBiH;

Struktura profesionalnog osoblja

KPMG B-H zapošljava pet ovlaštenih revizora i certificiranih računovođa u Bosni i Hercegovini (tri ovlaštena revizora u FBiH, i dva ovlaštena revizora u FBiH i RS).
Pored navedenog 10 radnika KPMG B-H je steklo međunarodnu profesionalnu kvalifikaciju ovlaštenog revizora Velike Britanije (ACCA)..

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	--	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Sistem upravljanja kontrolom

Pregled

Ton na vrhu, vodstvo i jasan skup vrijednosti i ponašanja ključni su za postavljanje okvira kvalitete. Međutim, njih mora poduprijeti sistem kontrole kvalitete koji osigurava da naše performanse udovoljavaju najvišim profesionalnim standardima.

Kako bi pomogli svim zaposlenicima koji provode revizije da se usredotoče na temeljne vještine i ponašanja potrebne za obavljanje kvalitetne revizije, KPMG je razvio Okvir kvalitete revizije, temeljen na Međunarodnim standardima kontrole kvalitete (ISQC 1), koje je izdao Međunarodni odbor za standarde revizije i osiguranja (IAASB).) i Kodeksu etike za profesionalne računovođe koji je izdao Međunarodni odbor za etičke standarde za računovođe (IESBA), a koji se primjenjuju na društva za profesionalne usluge koja obavljaju reviziju finansijskih izvještaja.

KPMG International ima politike kontrole kvaliteta koje se odnose na sva društva članice. Oni su uključeni u KPMG-ov Globalni priručnik za upravljanje kvalitetom i rizikom (Global Q&RM Manual) koji se odnosi na sve KPMG partnere i zaposlenike. KPMG u Bosni i Hercegovini dužan je uspostaviti i održavati sistem kontrole kvaliteta te dizajnirati, implementirati i testirati operativnu učinkovitost kontrola kvalitete.

KPMG B-H mora implementirati politike i procedure društva KPMG International te inkorporirati dodatne politike i procedure osmišljene u skladu s pravilima i standardima izdanima od strane lokalnog regulatora i drugih relevantnih regulatora, kao i primjenjivim pravnim i regulativnim zahtjevima.

Kontrola kvalitete i upravljanje rizikom odgovornost su svih zaposlenika KPMG B-H. Ta odgovornost uključuje razumijevanje i poštivanje politika društva te povezanih postupaka u obavljanju poslovnih aktivnosti.

Sistem kontrole kvalitete odnosi se na sve zaposlenike KPMG-a bez obzira gdje su bazirani. Iako ovaj Izvještaj o transparentnosti sažima pristup KPMG-a u pogledu kvalitete revizije, on može biti koristan i za strane koji su zainteresovani za porezne i savjetodavne usluge društava članica, jer su mnogi postupci i procesi kontrole kvalitete KPMG-a multifunkcionalni i podjednako se primjenjuju na sve usluge koje se nude.

Okvir kvalitete revizije

U KPMG-u kvaliteta revizije ne obuhvaća samo izdavanje ispravnog mišljenja, već i kako se dolazi do tog mišljenja. Bitan je proces, promišljanje i integritet onih koji stoje iza revizijskog izvješća. Smatramo da je rezultat kvalitetne revizije isporuka prikladnog i nezavisnog mišljenja u skladu s revizorskim standardima. Prije svega, to znači biti nezavisan i u skladu s relevantnim pravnim, regulatornim i profesionalnim zahtjevima.

Kako bismo pomogli svim zaposlenicima koji obavljaju reviziju da budu fokusirani i na temeljne vještine i postupke potrebne kako bismo isporučili stručno i nezavisno mišljenje, KPMG International je razvio Okvir kvalitete revizije. Okvir kvalitete revizije KPMG-a uvodi zajednički jezik koji koriste sva društva članice KPMG-a kako bi opisali ono što utječe na kvalitetu revizije te kako bi profesionalnom revizorskom osoblju istaknuli načine na koje mogu doprinijeti njihovoj realizaciji.

Ton na vrhu ključan je pokretač Okvira kvalitete revizije jer pomaže osigurati ispravno ponašanje unutar svih društava članica KPMG-a. Svi preostali pokretači predstavljeni su unutar tog virtualnog kruga zbog toga što je namjena svakog od njih osnažiti ostale pokretače. Svaki od sedam pokretača pobliže je opisan u narednim poglavljima ovog izvještaja.



Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje , razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	--------------------	-------------------------------------	------------------------------------	---	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Ton na vrhu

Globalno vodstvo KPMG-a, u saradnji s regionalnim vodstvima te upravama društava članica, ima ključnu ulogu u usvajanju naše predanosti prema kvaliteti i najvišim standardima profesionalne izvrsnosti. Kultura bazirana na kvaliteti, integritetu i etici neophodna je u organizaciji koja provodi reviziju i ostale usluge na koje se dioničari oslanjaju.

U KPMG B-H promoviramo kulturu u kojoj se potiče na konsultacije i prepoznavamo to kao našu snagu.

Ton na vrhu znači da se vodstvo KPMG B-H obvezuje na kvalitetu, etiku i integritet i tu obavezu pokazuje svojim klijentima, interesnim skupinama i širem društvu kako bi zaslužili povjerenje javnosti.

KPMG Globalni kodeks ponašanja

KPMG-ova predanost integritetu i kvaliteti utisnuta je u KPMG vrijednosti koje predstavljaju srž načina na koji mi poslujemo. One definiraju KPMG-ovu kulturu raznolikosti i uključivanja te našu predanost prema pravilnom ličnom i profesionalnom ponašanju, naglašavajući da ljudi u KPMG-u djeluju s integritetom. KPMG vrijednosti jasno se komuniciraju svim zaposlenicima te su usađene u procese vezane za njih u svim društvima članicama – uvodni trening, razvoj zaposlenika i sistem nagrađivanja.

Razvoj KPMG vrijednosti predstavlja KPMG-ov globalni kodeks ponašanja. Društva članice, uključujući i KPMG B-H, moraju, kao minimalni standard, usvojiti Globalni kodeks ponašanja.

Odgovornost uprave za kvalitetu i upravljanje rizikom

KPMG B-H obvezuje se na kvalitetu, etiku i nezavisnost i pokazuje svojim klijentima, interesnim skupinama i širem društvu da smo fokusirani na kvalitetu. Postavljajući sebe kao primjer, uprava društva igra u tome glavnu ulogu demonstrirajući nepokolebljivu predanost prema najvišim standardima profesionalne izvrsnosti kroz poticanje i potporu bitnih inicijativa.

Naš menadžment obvezuje se izgraditi kulturu koja se bazira na kvaliteti, integritetu i etici, i to pokazuje kroz svoje djelovanje – pisanim i video komunikacijama, prezentacijama članovima tima i individualnim razgovorima.

Sljedeći pojedinci imaju rukovodeću odgovornost za upravljanje kvalitetom i rizicima.

U skladu s načelima MSKK 1, članovi Uprave i partneri preuzeli su krajnju odgovornost za sistem kontrole kvalitete u društvu.

Operativna odgovornost za sistem kontrole kvalitete, upravljanja rizikom i usklađenost u KPMG B-H delegirana je partneru zaduženom za upravljanje kvalitetom i rizicima koji je odgovoran za postavljanje cjelokupnog sistema profesionalnog upravljanja rizicima i politikama kontrole kvalitete te praćenje usklađenosti s politikama društva. U tome mu pomaže tim partnera i zaposlenika u svim odjelima.

Revizijske, porezne i savjetodavne funkcije – voditelji odjela

Dva voditelja odjela (revizija i porezni odjel) odgovorni su Partneru za kvalitetu usluga pruženih u njihovim pojedinačnim funkcijama. Oni određuju djelovanje upravljanja rizicima, osiguranje kvalitete i nadgledanje procedura za svoje odjele unutar okvira koje je odredio partner zadužen za upravljanje rizicima. Te procedure jasno pokazuju da je na razini pojedinačnih projekata upravljanje rizikom i kontrola kvalitete u konačnici odgovornost svih pojedinaca koji rade na projektima.

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	--	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Saradnja s prihvatljivim klijentima

Prihvatanje i nastavak saradnje s klijentima

Stroge globalne politike prihvaćanja i nastavka saradnje s klijentom od vitalnog su značaja za pružanje visokokvalitetnih profesionalnih usluga.

KPMG sistem i procesi oko prihvaćanja i nastavka saradnje s klijentima dizajnirani su tako da identificiraju i procijene sve potencijalne rizike prije prihvaćanja ili nastavka saradnje s klijentom ili obavljanja određenog angažmana.

KPMG društva članice moraju ocijeniti da li će prihvatiti ili nastaviti saradnju s klijentom ili obaviti određeni angažman. U slučaju da prihvaćanja klijenta / angažmana (ili nastavak saradnje) predstavlja značajan rizik, potrebna su dodatna odobrenja.

Proces procjene klijenata i projekata

Procjena klijenata

KPMG B-H pristupa procjeni svakog potencijalnog klijenta. To uključuje prikupljanje dovoljne količine informacija o potencijalnom klijentu, njegovom ključnom vodstvu i značajnim vlasnicima te pravilnoj analizi tih informacija kako bi mogli donijeti odluku o prihvaćanju klijenta. Navedena procjena uključuje ispunjavanje upitnika kako bi se procijenio rizik klijenta i prikupile informacije o klijentu, ključnom vodstvu, direktorima i vlasnicima. U tu svrhu prikupljamo dodatne informacije kako bi bili usklađeni sa lokalnim zakonima i regulativom.

Procjena angažmana

Svaki se potencijalni angažman procjenjuje kako bi se identificirali eventualni rizici vezani uz njega. Prilikom procjene, u obzir se uzima čitav niz faktora uključujući potencijalna pitanja vezana uz nezavisnost i sukob interesa (korištenjem Sentinel-a™, našeg globalnog sistema za provjeru sukoba interesa i nezavisnosti), svrhu i namjenu angažmana, percepciju javnosti, kao i faktore koji su specifični za pojedini angažman. Kod usluga revizije, navedeno uključuje stručnost finansijskog menadžmenta klijenta, te vještine i iskustvo članova tima koje će biti uključeno na angažmanu.

Procjena se radi u saradnji s drugim iskusnim partnerima u KPMG B-H, te uključuje i pregled od strane vodstva zaduženog za upravljanje kvalitetom i rizicima.

Gdje se usluge revizije pružaju prvi puta, od budućeg revizijskog tima zahtijeva se izvođenje dodatnih procedura procjene nezavisnosti, uključujući pregled svih nerevizijskih usluga pruženih klijentu te drugih poslovnih i osobnih odnosa.

Slične procjene nezavisnosti provode se i u slučaju kada postojeći revizijski klijent postane subjekt od javnog interesa ili se primjenjuju dodatne restrikcije u pogledu nezavisnosti koje prate navedenu promjenu kod klijenta.

Ovisno o ukupnoj ocjeni rizika koju potencijalni klijent i angažman predstavljaju, uvode se dodatne mjere zaštite kako bi se umanjili identificirani rizici.

Sva potencijalna pitanja vezana uz nezavisnost ili sukob interesa moraju se dokumentirati i riješiti prije prihvaćanja saradnje.

Odbit ćemo klijenta ili projekat ako se potencijalno pitanje nezavisnosti ili sukoba interesa ne može riješiti na zadovoljavajući način u skladu s profesionalnim standardima te politici i standardima društva, ili ukoliko postoje drugi problemi vezani za kvalitetu i rizike koji se na odgovarajući način ne mogu adresirati.

Proces nastavka saradnje s klijentima

KPMG B-H provodi godišnju re-evaluaciju svih klijenata i angažmana revizije.

Ta re-evaluacija identificira dodatne procedure vezane za nastavak saradnje koje se moraju osigurati (što može uključivati dodjelu dodatnog osoblja kao što je partner zadužen za kontrolu kvalitete projekta ili potrebu za uključivanjem dodatnih stručnjaka u reviziju).

Ponavljajući ili dugoročni ne-revizijski angažmani su također podložni periodičnoj re-evaluaciji.

Re-evaluacija se također provodi u slučaju da se pojavi promjena u profilu rizika klijenata ili angažmana, a u sklopu kontinuiranog postupka ocjenjivanja nezavisnosti, angažirani timovi moraju utvrditi da li je bilo promjena vezanih za prethodno identificirane prijetnje ili su se pojavile nove prijetnje nezavisnosti. Tada se prijetnje procjenjuju i, ukoliko nisu na prihvatljivoj razini, uklanjaju ili se primjenjuju odgovarajuće zaštitne mjere kako bi se prijetnje smanjile na prihvatljivu razinu.

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje , razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	---	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Povlačenje s projekta

Ukoliko prikupljene informacije ukazuju na to da bi se trebalo povući s određenog projekta ili raskinuti odnos s nekim klijentom, internim konsultacijama razmatraju se eventualni zakonski, profesionalni i regulatorni postupci nakon čega se navedeno komunicira s osobama zaduženim za upravljanje i odgovarajućim nadležnim tijelima.

Upravljanje portfoliom klijenta

Naše rukovodstvo na projekte imenuje partnere koji imaju odgovarajuće znanje, sposobnosti, raspoloživo vrijeme i ovlast za izvršavanje svakog pojedinačnog projekta.

Pregledavamo portfolij klijenata svakog partnera u reviziji najmanje jednom godišnje kroz individualne razgovore s pojedinim partnerom. Kroz te preglede razmatra se industrija u kojoj klijent djeluje, priroda poslovanja i rizik portfolia klijenata kao cjelinu, te sposobnosti, mogućnosti i kapacitete partnera kako bi bio u mogućnosti održati razinu kvalitete revizije za svakog pojedinog klijenta.

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	---	--	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Jasni standardi i revizijski alati

Od svih zaposlenika u KPMG B-H očekujemo da se pridržavaju politika i procedura KPMG International-a i KPMG B-H (uključujući i politike o nezavisnosti) te im pružamo širok raspon alata i uputa kako bi im pomogli u dosezanju tih očekivanja. Politike i procedure koje KPMG B-H postavlja u okviru revizije uključuju relevantne zahtjeve po pitanju računovodstva, revizije, etike i standarda kontrole kvalitete, kao i ostalih primjenjivih zakona i regulative.

Naš pristup reviziji

KPMG je značajno investirao u razvoj revizijskih metoda društava članica te planira tako i nastaviti u narednim godinama. Navedeno uključuje razvoj novog globalnog elektronskog revizijskog procesa kroz globalnu KPMG Clara platformu – KPMG-ovu globalnu, modularnu revizijsku platformu koja ima mogućnost kontinuirane integracije novih naprednih tehnologija sa uključenim naprednim mogućnostima za upravljanje podacima, automatizacijom procesa i vizualizacijom. Podaci i analize (D&A) ključna su metoda kojom društva članice prikupljaju revizijske dokaze i komuniciraju s klijentima u digitalno doba.

KPMG-ov visokokvalitetni proces revizije i dalje uključuje:

- **pravovremeno uključivanje partnera i menadžera** tokom cijelog angažmana
- **pristup potrebnom znanju** što uključuje angažiranje potrebnih specijalista, obuku, potrebno iskustvo i relevantno poznavanje industrije
- **kritičnu procjenu svih prikupljenih revizijskih dokaza**, uključujući primjenu profesionalne prosudbe
- **kontinuirano mentorstvo, nadzor i kontrolu** angažiranog tima
- **provođenje i dokumentiranje revizije.**

Dosljedna metodologija revizije i revizijski alati

KPMG revizijska metodologija koju razvija KPMG Globalna grupa za rješenja (KGSG), temelji se na zahtjevima Međunarodnih revizijskih standarda (MRevS). Globalna revizijska metodologija postavljena je u Priručniku za reviziju (KAM-u) koji izdaje KPMG International i uključuje dodatne zahtjeve koji idu dalje od MRevS-a i za koje KPMG vjeruje da doprinose poboljšanju kvalitete revizije.

Metodologija naglašava primjenu pravilnog profesionalnog skepticizma u provođenju revizijskih procedura te zahtjeva usklađenost s relevantnim etičkim zahtjevima i nezavisnošću. Kako bi bili usklađeni sa standardima, razvojem ključnih područja revizije i kvalitetnim rezultatima, kontinuirano radimo na unapređenju revizijske metodologije, smjernicama i alatima, kako interno tako i eksterno. Glavna poglavlja uključuju identifikaciju, procjenu i odgovor na rizike, računovodstvene procjene, grupne revizije i uzorkovanje.

Društva članice KPMG mreže mogu dodavati zahtjeve lokalnih zakona i dodatne upute u KAM u svrhu usaglašavanja s dodatnim profesionalnim, zakonskim i regulatornim zahtjevima.

Između ostalog, KAM sadrži primjere i upute za procedure namijenjene identifikaciji i procjeni rizika postojanja materijalne pogreške kao i procedure za njihovo adresiranje.

KPMG proces revizije omogućen je pomoću eAudit-a, aktivnog poslovnog procesa i elektroničke revizijske datoteke. eAudit predstavlja KPMG-ovu revizijsku datoteku koja omogućava profesionalnom osoblju provođenje visokokvalitetne i dosljedne revizije. eAudit integrira KPMG metodologiju revizije, smjernice, industrijsko poznavanje i alate potrebne za provođenje i dokumentiranje izvršenih revizijskih procesa.

eAudit se može prilagoditi kako bi prezentirao relevantne zahtjeve i smjernice ovisno o prirodi poslovanja klijenta kojeg revidiramo, u skladu s profesionalnim standardima i primjenjivim zakonskim i regulatornim zahtjevima. Omogućava direktan pristup KPMG revizijskim smjernicama, profesionalnim standardima i primjerima dokumentacije.

Poduzeli smo značajne mjere u svrhu unapređenja KPMG metodologije revizije i revizijskih alata (eAudit) razvojem poslovnog alata KPMG Clara, čiji je pilot projekt napravljen u 2018., dok je inicijalna globalna primjena planirana u 2019., a potpuna implementacija u 2020. godini.

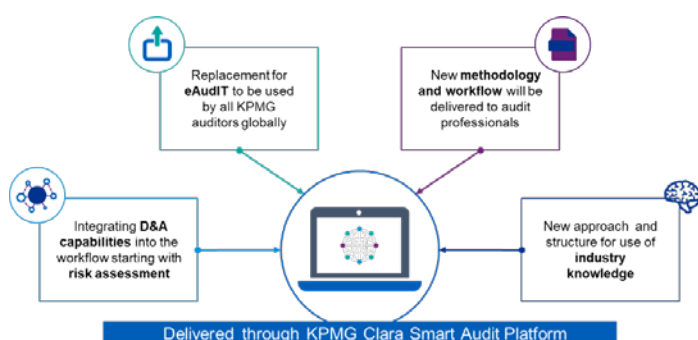
Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Financijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	--	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

KPMG Clara, KPMG Clara poslovni proces i revizijski podaci i analitike (D&A)

KPMG International ulaže značajna sredstva u poboljšanje kvalitete revizije, postizanje dosljednosti u provođenju revizija i pojačanje praćenja angažmana kako društava članica, tako i globalno.

KPMG Clara

Globalno pokretanje KPMG Clara stvorilo je pametnu platformu za reviziju koja objedinjuje mogućnosti KPMG revizijskih podataka i analitika (D&A), inovativne nove tehnologije, mogućnosti saradnje i revizijski poslovni proces.



KPMG Clara poslovni proces

Nastavno na pokretanje KPMG Clara-e 2017. godine, KPMG International razvija novi alat koji će revizorski timovi društava članica koristiti za provođenje i dokumentiranje revizije. Biti će intuitivan, jednostavan za upotrebu i moderan. Novi će sistem uistinu biti poslovni proces – navođenje revizorskih timova kroz niz koraka u logičnom slijedu usklađenom sa standardima s jasnim prikazom informacija i vizuala, znanja i smjernica dostupnih u trenutku potrebe i s ugrađenim naprednim mogućnostima podataka i analitika (D&A). Poslovni proces i metodologija također će biti fleksibilni - prilagođavajući se zahtjevima ovisno o veličini i složenosti revizijskog posla. Ovaj globalno vođeni projekat značajno će poboljšati i redizajnirati provođenje revizije od strane KPMG stručnjaka i donijeti poboljšanje u kvaliteti revizije.

KPMG Clara poslovni proces uključuje mogućnost praćenja na nivou angažmana koje koriste društva članice (npr. vađenje podataka). Očekuje se da će se eAuditIT, trenutni revizijski alat, potpuno ukinuti u fiskalnoj 2021. godini.

Revizijski podaci & analitike (D&A)

KPMG revizija, podržana od strane D&A, dizajnirana je kako bi:

- **poboljšali kvalitetu revizije;** pružanjem dubljeg razumijevanja baza podataka, usmjerena na transakcije s većim rizikom;
- **bili sigurni;** ograničavanjem pristupa podacima u tranzitu, ali i KPMG IT okruženju; i
- **bili transparentni;** omogućujući detaljnu analizu kako bi se otkrili razlozi i uzroci odmetnika i anomalija, te povećao uvid u transakcije višeg rizika i procesna područja.

D&A alati i rutine izgrađeni su na principima i profesionalnim

standardima na kojima se temelji revizija i ne oslobađaju revizore njihove odgovornosti.

Nezavisnost, integritet, etika i objektivnost

Pregled

Nezavisnost revizora temelj je međunarodnih profesionalnih standarda i regulatornih zahtjeva.

KPMG International ima detaljne politike i procedure nezavisnosti koje sadržavaju zahtjeve IESBA etičkog kodeksa, a navedene su u KPMG Globalnom priručniku kvalitete i upravljanja rizicima koji se primjenjuje na sva društva članice. Automatizirani alati koji se moraju upotrijebiti za svaki budući angažman kako bi se identificirali mogući sukobi interesa ili problemi nezavisnosti, osiguravaju usklađenost s tim zahtjevima.

Navedene politike zamijenjene su određenim procesima kako bi se osigurala usklađenost sa standardima izdanima od strane lokalnog regulatora. Ove politike i procesi pokrivaju područja kao što su nezavisnost društva (npr. funkcija trezora ili nabave), osobnu nezavisnost, financijske odnose društva, odnose nakon zaposlenja, rotacije partnera i odobravanje revizijskih i nerevizorskih usluga.

Partner zadužen za globalnu nezavisnu grupu, koji ima podršku tima stručnjaka u svrhu osiguravanja da KPMG društva članice postupaju u skladu s politikama i procedurama nezavisnosti, te da su ti alati uvijek dostupni kako bi pomogli društvu i njegovim zaposlenicima postupati u skladu s istima.

U KPMG-u postoji partner zadužen za etiku i nezavisnost (EIP) čija je primarna odgovornost usmjeravanje i izvršavanje politika i procedura vezanih za etiku i nezavisnost.

EIP je odgovoran za komuniciranje i provedbu globalnih politika i postupaka KPMG-a i osigurava da se lokalne politike i postupci uspostave i učinkovito provode kada su stroži od globalnih zahtjeva. EIP ispunjava ovu odgovornost kroz:

- provođenje / nadzor procesa i strukture kontrole kvalitete etike i nezavisnosti unutar društva;
- odobravanje / imenovanje partnera odgovornih za etiku i nezavisnost unutar društva;
- nadgledanje procesa vezanih uz procjenu specifičnih prijetnji nezavisnosti u vezi s klijentima i potencijalnim klijentima;
- učestvovanje u razvoju i dostavi materijala za obuku,
- praćenje poštivanja politika;
- implementaciju procedura za rješavanje neusklađenosti; i
- nadgledanje disciplinskog postupka u pitanjima etike i nezavisnosti.

Izmjene politika vezanih za etiku i nezavisnost tokom godine uključene su u redovne komunikacije s društvima članicama vezane za kvalitetu i upravljanje rizicima. Društva članice obavezna su implementirati navedene promjene što se provjerava pomoću programa internog nadzora.

Zaposlenici KPMG B-H dužni su konsultovati se s EIP-om o određenim pitanjima definiranim u Globalnom priručniku za kvalitetu i upravljanje rizicima. Ovisno o činjenicama i okolnostima, EIP se može konsultovati i sa Globalnom grupom za nezavisnost.

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	---	--	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Finansijska nezavisnost zaposlenika

Prema internim KPMG politikama i procedurama društva članice i njihovi zaposlenici ne smiju imati finansijske udjele i zabranjene finansijske odnose s klijentima za koje mreža obavlja usluge izražavanja uvjerenja ili reviziju finansijskih izvještaja (termin „revizijski klijent“ uključuje i njegova povezana društva i podružnice), njihovim rukovoditeljima, direktorima i, gdje je to potrebno, značajnim vlasnicima. Svim KPMG partnerima, nezvano za njihovo društvo članicu i odjel - općenito je zabranjeno posjedovanje vrijednosnih papira bilo kojeg klijenta kojem bilo koje društvo članica mreže pruža usluge revizije.

KPMG društva članice mreže koriste elektronski sistem praćenja nezavisnosti kako bismo pomogli našim zaposlenicima da budu usklađeni s politikama o nezavisnosti u pogledu finansijskih ulaganja. Ovaj sistem sadrži bazu javno dostupnih investicijskih proizvoda i ima mehanizam praćenja za potrebne korisnike da prijave stjecanja i prodaju svojih finansijskih udjela. Sistem provodi nadzor identificiranjem i izvještavanjem o nedopuštenim ulaganjima i drugim nesukladnim aktivnostima (npr. zakašnjelo prijavljivanje investicije).

Svi partneri i svi iznad menadžerskog nivoa koji direktno rade s klijentima, dužni su koristiti ovaj sistem prije ulaska u određenu investiciju kako bi utvrdili smiju li to učiniti. Također, moraju održavati bazu svih svojih ulaganja u javnim trgovačkim društvima u KICS-u, koji ih automatski obavještava ako određeno ulaganje naknadno postane zabranjeno. Ukoliko dođe do zabrane, dužni su odustati od te investicije u roku pet radnih dana. KPMG prati usklađenost aktivnosti partnera i menadžera s ovim zahtjevima unutar programa revizije usklađenosti sa zahtjevima za nezavisnost putem testiranja na uzorku zaposlenika. Globalna grupa za nezavisnost pruža smjernice i predložene procedure koje se odnose na reviziju i nadzor društava članica KPMG-a o osobnoj usklađenosti s politikama nezavisnosti KPMG-a. To uključuje kriterije uzoraka, što uključuje i minimalni broj stručnjaka koji se moraju godišnje revidirati.

Zaposlenički odnosi

Svaki zaposlenik KPMG B-H koji pruža profesionalne usluge revizijskom klijentu nezavisno o svojoj funkciji, dužan je obavijestiti EIP-a ukoliko ima namjeru stupiti u pregovore oko zapošljavanja s tim revizijskim klijentom. Kad su u pitanju partneri, ovaj zahtjev proširuje se na bilo kojeg revizijskog klijenta bilo kojeg društva članice KPMG mreže, a koji je subjekt od javnog interesa.

Bivšim članovima revizijskog tima i bivšim partnerima KPMG B-H zabranjeno je zapošljavanje kod revizijskog klijenta na određenim funkcijama ukoliko se u potpunosti nisu odvojili od KPMG B-H, uključujući i plaćanja koja nisu fiksna i/ili bi u bilo kojem pogledu bila materijalna za KPMG B-H, te ako nisu prestali učestvovati u bilo kakvim poslovnim i profesionalnim aktivnostima društva.

Ključni revizijski partneri i članovi zapovjednog lanca za revizijskog klijenta koji je subjekt od javnog interesa podliježu vremenskim restrikcijama (tzv. period hlađenja) koje ih sprečavaju da se zaposle kod tog klijenta na određenim funkcijama prije isteka tog perioda.

Komuniciramo i nadziremo zahtjeve vezane za zapošljavanje i partnerstvo profesionalnih zaposlenika KPMG B-H kod revizijskih klijenata.

Finansijska nezavisnost Društva

KPMG društva članice također ne smiju ulagati niti imati zabranjene odnose s revizijskim klijentima, njihovim rukovoditeljima, direktorima i, gdje je to potrebno, značajnim vlasnicima.

Kao i ostala društva članice, i KPMG B-H upotrebljava KICS kako bi evidentirala vlastita direktna i materijalna indirektna ulaganja u listana i ne-listana društva i fondove (ili slično). To uključuje investicije u penzione fondove i planove primanja zaposlenih.

Dodatno, KPMG B-H mora u KICS prijavljivati i sva zaduživanja, finansiranje kapitala, skrbničke, povjereničke i brokerske račune koje drže sredstva društva članice.

KPMG B-H potvrđuje svoju usklađenost sa zahtjevima nezavisnosti na godišnjem nivou u sklopu Programa usklađenosti rizika (RCP) programa.

Poslovni odnosi/dobavljači

KPMG u Bosni i Hercegovini ima uspostavljene politike i procedure dizajnirane da osiguraju da se poslovni odnosi s revizijskim klijentima održavaju u skladu s IESBA-inim etičkim kodeksom i drugim primjenjivim zahtjevima nezavisnosti, poput onih koje je proglasio SEC.

Proces potvrde nezavisnosti

KPMG u BiH ima specifične procedure za identifikaciju i procjenu nezavisnosti vezano za potencijalnog revizijskog klijenta koji je subjekt od javnog interesa; te procedure, koje se još nazivaju i procesom potvrde nezavisnosti, moraju biti završene prije prihvatanja revizijskog angažmana za navedena društva.

Treninzi nezavisnosti i konfirmacije

Svi KPMG partneri, ostali zaposlenici koji rade direktno s klijentima, te određeni ostali zaposlenici moraju završiti godišnje treninge o nezavisnosti prikladne njihovoj poziciji u društvu i odjelu kad se pridruže KPMG-u, te nakon toga, jednom godišnje.

Novi partneri i zaposlenici dužni su relevantne treninge završiti prije isteka 30 dana od početka zaposlenja ili prije pružanja bilo kakvih usluga, odnosno prije nego postanu odgovorni za reviziju bilo kojeg klijenta ili njegovih povezanih društava (termin „revizijski klijent“ uključuje i njegova povezana društva i podružnice).

Svim partnerima i zaposlenicima pruža se trening na dvogodišnjoj bazi o:

- globalnom kodeksu ponašanja i etičkom ponašanju, uključujući i politike protiv korupcije, usklađenost sa zakonima, regulativama i profesionalnim standardima,
- prijavljivanju sumnje ili stvarnu povredu usklađenosti sa zakonima, regulativama i profesionalnim standardima i politikama KPMG-a.

Novi partneri i zaposlenici dužni su završiti ovaj trening najkasnije tri mjeseca nakon zapošljavanja u KPMG B-H.

Svi partneri i zaposlenici nakon zapošljavanja, dužni su u trenutku zapošljavanja i, nakon toga, jednom godišnje davati potvrde da su ostali u skladu s primjenjivim politikama etike i nezavisnosti tokom godine.

Nerevizijske usluge

Od svih KPMG društava članica zahtijeva se da kao minimum poštuju IESBA Kodeks etike i Zakon o računovodstvu i reviziji.

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Prednost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Prednost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	--	---	--	---------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Dužni smo osnovati i održavati procese pregleda i odobravanja svih novih i izmijenjenih usluga koje KPMG B-H razvija ili usvaja od strane drugog društva članice. EIP je uključen u pregled potencijalnih pitanja nezavisnosti.

Osim za identifikaciju potencijalnih konflikata, elektronski sistem Sentinel™ omogućava usklađivanje s tim politikama. Za potrebe prihvatanja angažmana, određene informacije o svim potencijalnim projektima, uključujući opis usluge i naknadu, moraju se unijeti u Sentinel™. Ukoliko je riječ o revizijskom angažmanu, potrebno je napraviti procjenu potencijalnih prijetnji i zaštitnih mjera te ih uključiti u zahtjev za Sentinel™. Glavni partneri u reviziji zaduženi su da: održavaju strukturu grupe za listane i druge određene klijente, kao i njihova povezana društva i podružnice u Sentinel™ - u, identifikaciju i procjenu bilo koje prijetnje nezavisnosti koje mogu proizaći iz pružanja nerezivizjskih usluga, te sigurnosne mjere dostupne za umanjivanje tih rizika.

Ovisnost o revizijskim naknadama

Politike KPMG International-a uzimaju u obzir da se rizik vlastitih interesa i zastrašivanja može pojaviti u slučaju kada ukupna naknada za reviziju pojedinog klijenta predstavlja značajan dio ukupnih naknada društva članice mreže koja izdaje revizorsko mišljenje. Ove politike zahtijevaju od društava članica da se savjetuju s Q&RM voditeljem regije ukoliko se očekuje da će ukupne naknade od revizijskog klijenta premašiti 10 posto godišnjeg prihoda društva članice dvije godine zaredom. U slučaju da je ukupna naknada od klijenta koji je subjekt od javnog interesa i njegovih povezanih strana viša od 10% od ukupnih prihoda određenog društva članice mreže dvije godine zaredom, politike zahtijevaju da se:

- navedeno komunicira osobama zaduženima za korporativno upravljanje kod klijenta, i
- senior partner iz drugog društva članice imenuje kao osoba odgovorna za pregled kontrole kvalitete obavljene revizije.

Niti jedan revizijski klijent nije činio više od 10% ukupnih naknada našeg društva u zadnje dvije godine.

Rješavanje sukoba interesa

Sukob interesa može proizaći u situacijama gdje partneri i zaposlenici KPMG-a imaju osobnu vezu s klijentom koja može smetati objektivnosti ili gdje zaposlenici imaju povjerljive informacije o drugim stranama u povezanoj transakciji. U takvim situacijama obavezno je savjetovanje s partnerom za upravljanje rizicima ili partnerom za etiku i nezavisnost.

Politike KPMG International-a uspostavljene su da zabrane partnerima i osoblju KPMG-a primanje poklona i sličnog od revizijskih klijenata, osim ako vrijednost nije beznačajna i nebitna, te navedeno nije zabranjeno relevantnim zakonima ili propisima i ako se ne smatra da su ponuđene s namjerom da nepravilno utječu na ponašanje člana revizijskog tima ili društva članice. Partnerima i osoblju KPMG-a također je zabranjeno nuđenje poticaja, uključujući darove i zabavu, koji su napravljeni ili se smatra da su napravljeni s namjerom da nepravilno utječu na ponašanje primatelja ili bi doveli u sumnju integritet, nezavisnost, objektivnost ili prosudbu pojedinca ili društva članice.

Sva društva članice i njihovi zaposlenici odgovorni su za identifikaciju i upravljanje sukobom interesa gdje se okolnosti ili

situacije koje imaju ili mogu imati učinak na društvo članicu ili njegove zaposlenike u pogledu njihovih sposobnosti za objektivnošću ili drugom djelovanju bez predrasuda.

Sva društva članice KPMG mreže moraju koristiti Sentinel™ za identifikaciju potencijalnih sukoba kako bi se po pitanju istih moglo djelovati u skladu sa zakonskim i regulatornim zahtjevima.

KPMG B-H ima menadžera procjene rizika koji je odgovoran za procjenu i uočavanje potencijalnog sukoba te rad s društvima članicama kod kojih je uočen potencijalni sukob, na rješavanju istog, a rezultat rada mora biti dokumentiran.

Postoje procedure za rješavanje sporova u situacijama gdje se ne može postići dogovor oko upravljanja konfliktom. Ako se potencijalni sukob interesa ne može razriješiti, projekat se odbija ili prekida.

Povrede nezavisnosti

Svi zaposlenici KPMG B-H dužni su prijaviti povredu nezavisnosti partneru za etiku i nezavisnost odmah nakon saznanja o postojanju iste. U slučaju neusklađenosti s politikama nezavisnosti društva, bilo da je povreda identificirana pregledom usklađenosti, osobno prijavljena ili na drugi način, zaposlenici podliježu procedurama disciplinskih politika.

Sva kršenja pravila o nezavisnosti moraju se prijaviti onima koji su zaduženi za upravljanje što je prije moguće, osim ako je dogovoreno kad su u pitanju manje značajne povrede.

KPMG u Bosni i Hercegovini dokumentira i komunicira disciplinske politike vezano za povrede politika nezavisnosti, inkorporirajući pojedinačne sankcije i naglašavajući ozbiljnost svake povrede.

Posljedice koje proizlaze reflektiraju se na odluke o promaknućima i primanjima, a u slučaju vodećeg osoblja i menadžera, na njihove individualne ocjene kvalitete i rizika.

Usklađenost sa zakonima, propisima i mjerama protiv mita i korupcije

Poštivanje zakona, propisa i standarda ključni je aspekt za sve u KPMG-u. To konkretno znači da postoji nulta tolerancija prema mitu i korupciji.

Zabranjujemo bilo kakvu povezanost s mitom – čak i u slučaju da je takvo ponašanje dozvoljeno i u skladu sa zakonskim odredbama. Također, ne tolerišemo nikakav oblik mita od trećih strana, uključujući naše klijente, dobavljače ili djelatnike javnih službi.

Rotacija partnera i društva

Rotacija revizijskih partnera

Rotacijske politike partnera KPMG International-a u skladu su, ili premašuju zahtjeve IESBA kodeksa etike te zahtijevaju da se sva društva članice pridržavaju bilo kojih primjenjivih strožih zahtjeva u pogledu rotacije.

Angažman partnera na revizijskim klijentima prema primjenjivim zakonima, regulativi i pravilima nezavisnosti i politikama KPMG International-a podložan je periodičnoj rotaciji. Ovime se ograničava broj godina koji određeni partneri mogu pružati usluge revizije određenom klijentu, nakon čega slijedi stanka u kojem ti partneri ne mogu:

- učestvovati u reviziji,

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje , razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	---	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

- biti zaduženi za kontrolu kvalitete revizije,
- konsultovati se s članovima tima ili klijentom vezano za tehnička i specifična industrijska pitanja,
- na bilo koji drugi način utjecati na ishod revizije,
- voditi ili koordinirati profesionalne usluge kod klijenta,
- nadgledati odnos firme s klijentom revizije; ili
- imati bilo kakvu drugu značajnu ili učestalu interakciju s višim rukovodstvom ili osobama zaduženim za upravljanje kod klijenta.

KPMG u Bosni i Hercegovini prati rotaciju voditelja revizijskih angažmana (i bilo kojih drugih ključnih uloga u kojima postoji obveza rotacije) i vodimo računa o periodu rotacije kako bi mogli alocirati partnere s potrebnim znanjima i sposobnostima u svrhu održavanja stalnog nivoa kvalitete usluge našim klijentima.

Rotacija revizorskog društva

KPMG u Bosni i Hercegovini vrši reviziju subjekata od javnog interesa u skladu sa primjenjivim zakonima. U skladu sa Zakonom o računovodstvu i reviziji Republike Srpske (Službeni glasnik RS br. 94/15), KPMG revidira iste klijente maksimalno sedam godina uzastopno, uz dodatne tri godine pod uslovom da je izvršena rotacija revizora. U skladu sa Zakonom o računovodstvu i reviziji FBiH (Službene novine FBiH br. 83/09) taj period iznosi maksimalno 5 uzastopnih godina, uz dodatne dvije godine pod uslovom da je izvršena rotacija revizora. Nakon isteka navedenih perioda društvo prestaje sa revidiranjem tih klijenta nakon čega nastupa rotacija društava za reviziju („period hlađenja“). KPMG B-H ima određene procedure kojima prati i upravlja rotacijama revizijskog društva.

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Financijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	---	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja

Jedan od ključnih faktora je osigurati zaposlenike s odgovarajućim sposobnostima i iskustvom, stručću i svrhom kako bi prenijeli našu viziju procesa revizije najviše kvalitete. To zahtjeva odgovarajući proces regrutacije, razvoja, nagrađivanja, napredovanja, zadržavanja i raspodjelu zaposlenika.

Zapošljavanje

KPMG B-H posvećen je izgradnji izvanrednog iskustva za sve KPMG partnere i zaposlenike te potencijalne partnere i zaposlenike.

Naša strategija zapošljavanja fokusirana je na privlačenje mladih zaposlenika iz široke baze talenta, što uključuje saradnju s etabliranim univerzitetima, fakultetima i poslovnim školama. KPMG u BiH također zapošljava značajan brojiskusnih stručnjaka.

Nakon prijave za zaposlenje, kandidati prolaze kroz raznolike selekcijske procese koji mogu uključivati provjeru prijave, intervju, psihometrijska i testiranja sposobnosti, te provjere kvalifikacija i referenci. Ovi kriteriji osiguravaju zapošljavanje kandidata koji posjeduju potrebne karakteristike kako bi kompetentno obavljali svoje poslove, te bili prikladno alocirani za obavljanje svoje uloge.

Prilikom regrutacije kandidata na više razine, partner za etiku i nezavisnost ili njegov delegat s njima obavlja formalni razgovor o nezavisnosti. KPMG B-H ne pokušava dobiti nikakve tajne informacije o prijašnjem zaposlenju ili kompaniji kandidata.

Osobni razvoj

KPMG u BiH pokrenuo je novi pristup razvoju performansi izgrađen na svako je vođa principu, Otvoreni razvoj performansi, koji uključuje:

- globalne profile uloga;
- popis ciljeva, i
- standardizovane obrasce za pregled.

Otvoreni razvoj performansi povezan je s vrijednostima KPMG-a i osmišljen na način da artikulira ono što je potrebno za uspjeh - pojedinačno i kolektivno. Znamo da ćemo jasnim i dosljednim ponašanjem koje tražimo i nagrađivanjem onih koji se ponašaju u skladu s tim, poboljšati našu sposobnost postizanja kvalitete i to smo predstavili u našim načelima izvedbe u kojima tražimo rast, potičemo povjerenje i učinkovitost.

Istodobno, mijenjamo kulturu koja se temelji na performansama, podržanu i implementiranu vodećom tehnologijom koja nam omogućava da kvalitetu revizije ugrađujemo u procjenu performansi i odluke oko nagrade, kao i na dosljednost u cijeloj Globalnoj organizaciji.

KPMG u BiH prati incidente u pogledu kvalitete i usklađenosti te održava mjerne podatke o kvaliteti i usklađenosti prilikom cjelokupnog ocjenjivanja, promocije i nagrađivanja partnera, direktora i menadžera. Te evaluacije provode menadžeri i partneri koji mogu procijeniti izvedbu.

Nagrada i promocija

Naše politike partnerima u reviziji ne dopuštaju da budu nagrađeni za pružanje nerevizijskih usluga svojim revizijskim klijentima.

Nagrada

Naše su politike nagrađivanja i napredovanja temeljene na podacima s tržišta, jasne, jednostavne te su povezane s procesom ocjenjivanja. To našim partnerima i zaposlenicima pomaže da znaju što se od njih očekuje te što oni mogu očekivati zauzvrat. Povezanost između učinka i nagrade ostvaruje se na sastancima na kojima ravnopravna skupina raspravlja o relativnom performansu te ih se informira o odlukama o nagrađivanju.

Odluke o nagradama donose se na temelju individualnih i organizacijskih postignuća.

Rezultati uspješnosti performansi izravno utječu na promociju i nagrađivanje partnera i zaposlenika te, u nekim slučajevima, njihov nastavak saradnje s KPMG-om.

Povratnu informaciju o zadovoljstvu naših zaposlenika sistemom vrednovanja rada dobivamo kroz Globalnu anketu ljudi na osnovu koje se radi akcijski plan.

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	--	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Promocija

Rezultati ocjenjivanja rada direktno utječu na napredovanje i nagradu partnera i zaposlenika, a u nekim slučajevima i odluku o nastavku saradnje.

Primanje partnera

Postupak primanja u partnerstvo je strog i temeljit te uključuje odgovarajuće članove rukovodstva. Naši kriteriji primanja u partnerstvo u skladu su s našom predanosti profesionalnosti i integritetu, kvaliteti i cilju da budemo poželjan poslodavac.

Alociranje osoblja na projekte i klijente

Procedure alociranja partnera i drugih zaposlenika na specifične klijente temeljene su na njihovim vještinama, relevantnom profesionalnom i industrijskom iskustvu te na prirodi zadatka ili angažmana. Voditelji odjela zaduženi su za proces alokacije partnera.

Ključna razmatranja u ovome procesu uključuju iskustvo i sposobnosti, a provode se putem godišnjeg pregleda portfolia klijenata za svakog partnera, u smislu mogućnosti provedbe angažmana uzimajući u obzir njegovu veličinu, kompleksnost i profil rizika te potrebe za dodatnom pomoći (na primjer u smislu sastavljanja tima i uključenosti specijalista).

Revizijski partneri zaduženi su osigurati tim s odgovarajućim sposobnostima, naobrazbom, akreditacijama i mogućnostima, uključujući i raspoloživost, za obavljanje revizije u skladu s KAM-om, profesionalnim standardima i odgovarajućim pravnim i regulatornim zahtjevima. Ovo može značiti i uključivanje ili vlastitih stručnjaka ili onih iz drugih društava članice mreže, te vanjskih stručnjaka.

Pri razmatranju odgovarajućih sposobnosti i stručnosti koji se očekuju od angažiranog tima, razmatranja koja revizijski partner može provesti mogu uključivati sljedeće:

- razumijevanje i praktično iskustvo s revizijskim projektom slične prirode te složenosti kroz odgovarajuće treninge i angažman
- razumijevanje profesionalnih standarda te pravnih i regulatornih zahtjeva
- odgovarajuće tehničke vještine, uključujući one povezane s informacijskom tehnologijom te specijaliziranim područjima računovodstva i revizije
- znanje o relevantnoj industriji u kojoj klijent posluje
- sposobnost za primjenom profesionalnog skepticizma
- razumijevanje KPMG–ovih politika i procedura kontrole kvalitete
- nalaze pregleda kvalitete poslovanja revizije (QPR) i regulatornih nadzora.

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	--	---	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluge

Svim našim zaposlenicima pružamo tehničku obuku i podršku koja im je potrebna u izvedbi njihovog posla. To uključuje pristup internim stručnjacima i Odjelu stručne prakse (DPP), bilo za potrebe osiguranja resursa projektnom timu, bilo za konsultacije. Ukoliko potrebni resursi nisu dostupni unutar KPMG-a, isti su omogućeni kroz pristup stručnjacima u ostalim KPMG društvima članicama.

U isto vrijeme revizijske politike zahtijevaju da svi KPMG zaposlenici u reviziji imaju odgovarajuće znanje i iskustvo za zadane revizijske angažmane.

Strategija o doživotnom učenju

Formalna obuka

Godišnje prioritete edukacija za učenje i razvoj postavlja Revizijska grupa za učenje i razvoj unutar revizije, te na globalnoj, regionalnoj i, prema potrebi, lokalnoj razini identificira godišnje prioritete za razvoj i provedbu koristeći spoj radionica, e-učenja, virtuelnih učionica i asistenciju u izvođenju, a u svrhu što bolje izvedbe revizije.

Nadzor i obuka na poslu

Učenje nije ograničeno na učionicu – bogata iskustva učenja dostupna su prema potrebi, putem treninga i pravovremenog učenja, dostupna na pritisak tipke i usklađena sa specifičnim profilima vezana za posao. Svi treninzi koji se održavaju u predavaonici podržani su odgovarajućim alatima kako bi pomogli revizorima u obavljanju njihovog posla.

Licenciranje i obavezni zahtjevi za MSFI i US GAAP angažmane

Licenciranje

Svi zaposlenici KPMG B-H obvezni su biti u skladu s odgovarajućim pravilima profesionalnih licenci i zahtjevima kontinuiranog profesionalnog razvoja (CPD) u područjima u kojima rade. KPMG u Bosni i Hercegovini ima politike i procedure koje su dizajnirane za olakšavanje usklađenosti sa zahtjevima licence. Dužni smo osigurati da zaposlenici koji rade na angažmanima imaju odgovarajuće revizijsko, računovodstveno i industrijsko znanje i iskustvo u lokalnom okviru finansijskog izvještavanja.

Obavezni zahtjevi za MSFI i US GAAP angažmane

Imamo dodatne specifične zahtjeve od partnera, menadžera i osoba zaduženih za kontrolu kvalitete koji rade na MSFI angažmanima u zemljama gdje ne preovladava izvještavanje u skladu sa MSFI. Slične politike primjenjuju se na US GAAP angažmanima, te SEC i ICOFR angažmanima za društva izvan SAD-a, uključujući izvještavanje o učinkovitosti internih kontrola društva u pogledu finansijskog izvještavanja. Navedeno minimalno zahtijeva da su partner na angažmanu, menadžer, osoba zadužena za terenski dio revizije i osoba zadužena za pregled kontrole kvalitete završili dostatnu obuku i da cjelokupni revizijski tim posjeduje potrebno iskustvo u provođenju angažmana ili su implementirane dodatne sigurnosne mjere kako bi se nadomjestili eventualni nedostaci.

Pristup mreži stručnjaka

Projektni timovi imaju pristup lokalnoj i globalnoj mreži stručnjaka u društvima članicama mreže KPMG-a. Stručnjaci koji su članovi revizijskog tima, kao i osobe zadužene za uključivanje stručnjaka na revizijski angažman, imaju sposobnosti, mogućnosti i objektivnost potrebnu za vršenje svojih dužnosti. Tim stručnjacima omogućen je dodatni trening vezan za koncepte revizije.

Potreba za dodjelom stručnjaka (npr. u području kao što su informacijske tehnologije, porezi, riznica, aktuari, forenzika, vrednovanja) određenom revizijskom angažmanu smatra se dijelom procesa prihvaćanja i/ili nastavka saradnje s klijentima.

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	--	---	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Kultura konsultiranja

KPMG potiče snažnu kulturu konsultiranja koja pruža podršku društvima članicama u njihovom procesu donošenja odluka i značajno doprinosi kvaliteti revizije. KPMG u BiH promovira kulturu u kojoj se konsultacija prepoznaje kao snaga i u kojoj se potiče sve KPMG zaposlenike da se savjetuju o teškim i spornim pitanjima.

Kako bi pomogli stručnjacima u reviziji u rješavanju teških ili spornih pitanja, uspostavili smo protokol za konsultacije i dokumentaciju značajnih računovodstvenih i revizijskih pitanja, uključujući i procedure kojima se olakšava rješavanje razlika u mišljenju vezano za određena pitanja. Dodatno, KPMG globalni Q&RM priručnik uključuje smjernice kroz koje je lakše izraziti sumnju, što uključuje i brigu oko klijentovog integriteta.

Revizijska i računovodstvena tehnička podrška dostupna je svim društvima članicama i njihovim zaposlenicima putem Globalnog centra za usluge (GCU), a uključuje Međunarodnu grupu za standarde (MGS) kao i U.S. Capital Market Grupu za rad na SEC stranim registrantima.

KPMG globalna grupa za rješenja (KGSG)

Glavni cilj KGSG-a je poticati uspjeh revizijskih ureda u cijeloj KPMG mreži saradnjom, inovacijama i tehnologijama. KGSG razvija, održava i lansira KPMG revizijsku metodologiju i tehnološki bazirane alate koje koristi KPMG profesionalno osoblje za provođenje kvalitetnih i učinkovitih revizija. KGSG revizijski tim čine stručnjaci iz cijelog svijeta koji imaju veliko znanje iz područja revizije, informatike, podatkovnih znanosti, matematike, statistike i druga, te svojim raznolikim iskustvima i inovativnim načinima razmišljanja pronalaze nova rješenja za daljnji razvoj KPMG revizijskih mogućnosti. KGSG uredi smješteni su na tri lokacije, u svakoj regiji po jedan.

Međunarodna grupa za standarde (MGS)

MGS radi s globalnim MSFI i MRevS timovima s geografskom zastupljenošću u cijelom svijetu kako bi promovirali konzistentnost interpretacije MSFI-eva i revizijskih zahtjeva između zemalja članica, identificirali otvorena pitanja i pravovremeno razvili globalne smjernice.

Stručni izvori za društva članice

Članovima revizijskih timova dostupne su konsultacije o revizijskim i tehničkim računovodstvenim temama putem izvora iz profesionalne prakse (Odjel za profesionalnu praksu ili DPP). DPP također pomaže članovima revizijskih timova ukoliko dođe do razilaženja u mišljenju, bilo među članovima tima ili s partnerom zaduženim za kontrolu kvalitete. Nerazriješene razlike nužno je prijaviti partneru kako bi donio konačnu odluku. Za potrebe konsultacija, moguće je kontaktirati i MGS.

Razvoj razumijevanja poslovanja te znanja o industriji

Glavni dio kvalitete je detaljno razumijevanje poslovanja klijenta i industrije.

Za značajne industrije imenovani su voditelji globalnog sektora revizije kako bi osigurali razvoj informacija o industriji, a koji su dostupni zaposlenima u reviziji. Glavni element ovih informacija o industriji je pružanje industrijskog znanja unutar KPMG revizijskih alata. Ovo znanje podrazumijeva primjere industrijskih revizijskih procedura te drugih informacija (kao što su tipični rizici i računovodstveni procesi). Osim toga, dostupni su pregledi industrije, a oni pružaju opće i poslovne informacije vezane za pojedine industrije kao i sažetak industrijskog znanja koji se nalazi u KPMG revizijskim alatima.

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	--	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije

Način na koji provodimo reviziju jednako je važan kao i sami ishod revizije. Od partnera i zaposlenika KPMG B-H očekuje se da slijede određene politike i procedure u provođenju učinkovite i djelotvorne revizije.

Neprekidno mentorstvo, nadzor i pregled

Jasno nam je da se vještine stiču tokom vremena i kroz izloženost različitim iskustvima.

Kako bi ulagali u stvaranje vještina i sposobnosti naših stručnjaka, bez ugrožavanja kvalitete, stvaramo okruženje pogodno za kontinuirano učenje i podržavamo kulturu učenja.

Kontinuirano mentorstvo i nadzor na poslu za vrijeme revizije uključuju:

- sudjelovanje odgovornog partnera u planiranju poslova;
- praćenje napretka revizijskog angažmana;
- uzimanje u obzir kompetencije i sposobnosti pojedinih članova projektnog tima, uključujući adekvatnost vremena raspoloživog za obavljanje svog posla, razumijevanje uputa te provodi li se posao u skladu s planiranim pristupom projektu;
- pomoć timu u rješavanju značajnih pitanja koja proizlaze iz projekta, uzimajući u obzir njihovu važnost te mijenjanje planiranog pristupa na odgovarajući način; i
- identificiranje pitanja za koje je potrebna konzultacija s iskusnijim članovima tima tokom projekta.

Ključni dio učinkovitog mentorstva i treniranja, pravovremeni je pregled obavljenog posla, kako bi se značajna pitanja odmah identificirala, raspravila i kako bi se na njih obratila pažnja.

Pravovremeno uključivanje osobe koja vrši pregled kontrole kvalitete (EQC pregled)

Osobe koje vrše EQC pregled nezavisne su od revizijskog tima i imaju odgovarajuće iskustvo i znanje za obavljanje objektivnog preispitivanja kritičnijih odluka i procjena donesenih od strane revizijskog tima, kao i prikladnosti finansijskih izvještaja.

EQC je važan dio KPMG okvira kvalitete. Osoba koja vrši kontrolu dodjeljuje se svim revizijama, uključujući i povezanim polugodišnjim uvidima u finansijske informacije, kotiranih klijenata, klijenata od značajnog javnog interesa, kada to zahtijevaju zakoni i propisi, kao i revizijama ostalih klijenata za koje to odredi partner zadužen za upravljanje rizicima ili voditelj odjela za reviziju.

Iako je krajnja odgovornost za odlučivanje o finansijskom izvještavanju i revizijskim pitanjima na partneru zaduženom za pojedinu reviziju, osoba zadužena za EQC pregled mora biti uvjerena da su sva značajna pitanja riješena prije nego se sama revizija može zaključiti.

Kontinuirano nastojimo ojačati i poboljšati ulogu EQC pregleda u reviziji, koji je temeljni dio sistema kontrole kvalitete revizije.

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	--	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Izveštavanje

Revizorski standardi i Zakon o reviziji u velikoj mjeri određuju oblik i sadržaj revizorskih izvještaja koja se odnose na mišljenje o fer prezentaciji svih značajnih aspekata finansijskih izvještaja klijenta. Sva revizorska mišljenja donose iskusni angažirani partneri na osnovi provedene revizije.

Putem konsultacija s DPP—om, odgovorni partneri imaju pristup opsežnim smjernicama i tehničku podršku u pripremi revizorskih izvještaja, posebno gdje postoje značajne stvari koje se trebaju izveštavati korisnicima revizorskog izvještaja, kao što su modificirana mišljenja ili uključuju paragraf o naglašenim činjenicama, kao i komuniciranje ključnih revizorskih nalaza.

Informirana, otvorena i iskrena dvosmjerna komunikacija s onima koji su zaduženi za upravljanje

Dvosmjerna komunikacija s onima koji su zaduženi za korporativno upravljanje (engl. Corporate Governance, često je to revizorski odbor), ključ je za kvalitetu revizije i ključan čimbenik u izveštavanju i isporuci usluge. Naglašavamo važnost informiranja onih koji su zaduženi za upravljanje o pitanjima koja proizlaze tokom revizije te potrebu za slušanjem i razumijevanjem njihovih stavova. Ovo postizemo kroz kombinaciju izvještaja i prezentacija, učešće na sastancima odbora za reviziju ili sastancima uprave te, ukoliko je prikladno, čestim neformalnim razgovorima sa upravom i članovima odbora za reviziju.

MSFI institut

KPMG-ov globalni MSFI Institut pruža informacije i resurse kako bi pomogao članovima Uprave KPMG B-H, rukovoditeljima, menadžmentu, dionicima i vladinim predstavnicima da steknu uvid i omoguće pristup razvoju globalnog okvira finansijskog izveštavanja.

Povjerljivost, sigurnost i privatnost informacija i podataka

Važnost održavanja povjerljivosti podataka naglašena je kroz razne mehanizme uključujući Kodeks ponašanja, obuku, i godišnjim izjavama/procesom potvrđivanja koji su obvezni za sve KPMG profesionalne zaposlenike.

Naše formalizirane politike pokrivaju razdoblje zadržavanja revizorske dokumentacije i drugih evidencija relevantnih za projekat u skladu s relevantnim IESBA pravilima, kao i s drugim važećim standardima i pravilnicima propisanim od strane regulatora.

Razvili smo jasne politike o sigurnosti informacija koje pokrivaju široki raspon područja. Politike o privatnosti podataka određuju načine rukovanja osobnim podacima, a od zaposlenika se očekuje da prođu kroz potrebnu obuku.

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	--	--	--	-----------------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Predanost stalnom napretku

KPMG se obvezuje na kontinuirano poboljšavanje kvalitete, konzistentnost i učinkovitost KPMG revizija. Integrirani program nadzora kvalitete i usklađenosti omogućava društvima članicama identifikaciju nedostatka kvalitete, provedbu analize uzroka, kao i razvoj, implementaciju i prijavljivanje sanacijskih akcijskih planova u pogledu pojedinih revizijskih angažmana i sveukupnog sistema kontrole kvalitete.

Nadzor kvalitete i usklađenosti primjenjuje se na globalnom nivou i dosljedan je u svom pristupu za sva društva članice, uključujući prirodu i opseg testiranja i izvještavanja. KPMG B-H upoređuje rezultate internog nadzora s rezultatima vanjskog i na temelju njih donose se odluke o daljnjem postupanju.

Interni nadzor i program usklađenosti

Programi nadzora KPMG B-H ocjenjuju:

- usklađenost provedenog angažmana sa primjenjivim standardima, zakonima i regulativama, te politikama i procedurama KPMG International-a; i
- usklađenost KPMG B-H s politikama i procedurama KPMG International-a, kao i važnost, adekvatnost i učinkovito djelovanje ključnih politika i procedura za kontrolu kvalitete.

Naš program internog nadzora također doprinosi procjeni primjerenosti osmišljenosti sistema kontrole kvalitete, učinkovitosti implementacije te učinkovitosti djelovanja. To uključuje:

- Pregled kvalitete provedbe revizije (QPR) i program usklađenosti s važećim politikama i procedurama (RCP), koji se provode na godišnjoj razini kroz revizijske, porezne i savjetodavne funkcije; i
- Globalni program praćenja usklađenosti (GCR) koji se provodi za sve funkcije najmanje jednom u tri godine.
- Rezultati i zaključci iz tih programa komuniciraju se interno, a ukupni se rezultati i zaključci razmatraju na lokalnoj, regionalnoj i globalnoj razini, te se poduzimaju primjerene mjere.

Pregled kvalitete provedbe revizije (QPR)

QPR program ocjenjuje provođenje projekata te identificira mogućnosti unapređenja njihove kvalitete.

Pristup baziran na rizicima

Svaki voditelj projekta podliježe pregledu najmanje jednom u trogodišnjem ciklusu. Projekti se biraju na temelju rizika.

U skladu s globalnim instrukcijama, KPMG B-H provodi QPR program jednom godišnje. Pregledi se provode na razini KPMG B-H, te su nadgledani regionalno i globalno.

Odabir nadzornika, priprema i proces

Kriteriji za odabir nadzornika su strogi. Timovi zaduženi za pregled uključuju iskusne voditelje koji su nezavisni od društva članice mreže koja je predmet pregleda.

Svi članovi tima za preglede, kao i ostali koji su zaduženi za nadzor procesa prolaze obuku prilikom koje se naglasak stavlja na teme vezane uz pronalazke iz regulatornih nadzora te potrebu da interni nadzori budu rigorozni kao i eksterni.

Procjene iz nalaza QPR programa u reviziji

Za donošenje ocjene projekta i revizorskog rada društva članice koriste se dosljedni kriteriji.

Revizijski projekti ocjenjuju se sa „zadovoljavajući“, „potrebno poboljšanje“ i „nezadovoljavajuće“.

Izvjestavanje

Nalazi proizašli iz QPR programa komuniciraju se društvu članici pisano, putem internih alata za obuku i povremenim sastancima partnera, menadžera i ostalih zaposlenika.

Ova se područja naglašavaju i prilikom narednih inspekcija kako bi se ustanovilo u koliko je mjeri ostvareno poboljšanje.

Vodeći partneri u reviziji obavještavaju se o nezadovoljavajućim ocjenama (definirano kao „potrebno poboljšanje izvedbe“ ili „nezadovoljavajuće“) njihovih međunarodnih angažmana. Ukoliko je podružnica njihovog grupnog klijenta revidirana od strane društva članice mreže u kojoj su identificirani značajni nedostaci u kvaliteti tijekom QPR pregleda, obavještavaju se i vodeći partneri u reviziji matičnih društava/glavnih ureda.

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	--	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Program usklađenosti s važećim politikama i procedurama (RCP)

KPMG International razvija i održava politike i procese vezane za kontrolu kvalitete koje su primjenjive na sva KPMG društva članice. Te politike i procesi, kao i povezane procedure, uključuju zahtjeve MSKK1. Tokom godišnjeg RCP programa, provodimo opsežnu procjenu koja se sastoji od dokumentiranja kontrole kvalitete i procedura, povezanih testova usklađenosti i prijavljivanja iznimki, akcijskih planova i zaključaka.

Ciljevi RCP-a su:

- nadziranje, procjena i dokumentiranje usklađenosti sa sistemom kontrole kvalitete društva članice mreže s globalnim politikama kvalitete i upravljanja rizicima te primjenjivim zakonskim i regulatornim zahtjevima vezano za pružanje profesionalnih usluga, i
- pružanje osnove za procjenu da li su društvo članica i njegovi zaposlenici u skladu s profesionalnim standardima i primjenjivim zakonskim i regulatornim zahtjevima.

U slučaju identificiranja nedostataka, potrebno je donijeti prikladne akcijske planove i provjeriti status svake poduzete mjere.

Globalni program praćenja usklađenosti (GCR)

Svako društvo članica najmanje jednom u tri godine predmet je GCR pregleda.

GCR tim koji provodi pregled, nezavisan je od društva članice, objektivan je i dobro upoznat s globalnim politikama o kvaliteti i upravljanju rizicima. GCR radi procjenu usklađenosti s odabranim politikama KPMG International-a i dijeli najbolje primjere iz prakse društvima članicama. GCR pruža nezavisnu procjenu:

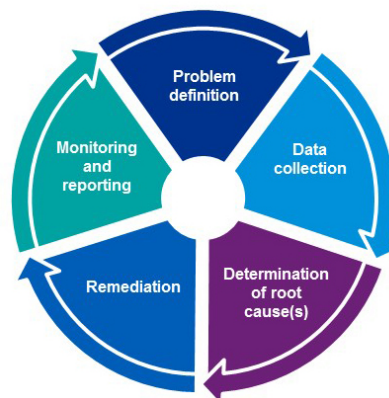
- predanosti kvaliteti i upravljanju rizicima (ton na vrhu) društva članice, te u kojem opsegu sveukupna struktura, upravljanje i finansiranje to podupire i osnažuje
- usklađenosti društva članice sa politikama i procedurama KPMG International-a, i
- rigoroznost kojom društva članice provode svoj RCP pregled.

U dogovoru s GCR timom, razvijamo akcijske planove kako bi odgovorili na nalaze GCR pregleda. Napredak po pitanju akcijskih planova nadziran je od strane centralnog GCR tima. Nalazi pregleda prijavljuju se Globalnom upravnom odboru za kvalitetu i upravljanje rizicima (GQRMSG), a po potrebi i KPMG International-u i odgovarajućem regionalnom menadžmentu, kako bi se osiguralo pravovremeno djelovanje društva članice.

Analiza temeljnog uzroka (RCA)

KPMG u BiH provodi analizu uzroka kako bi se identificirali i riješili problemi povezani s kvalitetom revizije, spriječio njihovo ponavljanje i pomoglo identifikovati dobru praksu u sklopu kontinuiranog poboljšanja.

Načela globalnog RCA u 5 koraka su sljedeća:



Odgovornost je svih društava članica KPMG-a da izvršavaju RCA te na taj način identifikuju i naknadno razviju odgovarajuće planove sanacije za utvrđena pitanja kvalitete revizije.

Voditelj odjela revizije u KPMG B-H odgovoran je za razvoj i provedbu akcijskih planova koji su rezultat RCA-e, uključujući identifikaciju rješenja. Partner za upravljanje rizicima nadgleda njihovu implementaciju.

Vanjski nadzor i dijalog

Regulator

Društvo je predmet provjere kvalitete rada od strane Revizorske komore Federacije Bosne i Hercegovine i Ministarstva finansija Republike Srpske.

Tokom mjeseca oktobra 2018. godine, Ministarstvo finansija Republike Srpske je provelo nadzor i provjeru kvalitete našeg rada.

Ministarstvo finansija Republike Srpske je u ovom postupku utvrdilo da KPMG B-H obavlja reviziju finansijskih izvještaja u skladu sa Međunarodnim standardima revizije i zakonskim propisima iz oblasti računovodstva i revizije koji se primjenjuju u Republici Srpskoj, da posjeduje radnu dokumentaciju kojom se potvrđuje provođenje postupka revizije finansijskih izvještaja.

Od osnivanja Revizorske komore Federacije Bosne i Hercegovine (2011. godine), nad Društvom nije izvršena kontrola niti je izdano ikakvo rješenje.

Eksterne inspekcije nisu identifikovale probleme koji bi mogli imati značajnijeg utjecaja na naše provođenje zakonskih revizija.

Na međunarodnom nivou, KPMG International vodi redovnu dvosmjernu komunikaciju s Međunarodnim forumom nezavisnih regulatora za reviziju (IFIAR) kako bi raspravili o nalazima kvalitete i radnjama za rješavanje tih pitanja na nivou mreže.

Povratne informacije od strane klijenata

Proaktivno tražimo povratne informacije od strane klijenata putem razgovora ili anketa u svrhu praćenja njihovog zadovoljstva pruženom uslugom. Potičemo na prikupljanje povratnih informacija kako bi mogli provesti dinamične promjene na nivou pojedinog projekta, ali i društva, te zadovoljiti potrebe naših klijenata.

Praćenje pritužbi

Razvili smo procedure nadzora i reagovanja na zaprimljene pritužbe koje se odnose na kvalitetu našeg posla. Ove se procedure nalaze u našim općim uvjetima poslovanja.

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	--	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Finansijske informacije

Ukupni prihodi ostvareni od strane KPMG-ovih ovlaštenih revizora i revizorskih društava iz EU i EEA zemalja članica, a koji su rezultat zakonskih revizija godišnjih i konsolidovanih finansijskih izvještaja je 2.9 milijardi EUR* za godinu koja je završila 30. septembra 2019. Zbirni prihodi KPMG-ovih ovlaštenih revizora i revizorskih društava iz EU i EEA zemalja članica, a koji su rezultat zakonskih revizija godišnjih i konsolidovanih finansijskih izvještaja izračunati su prema godišnjem srednjem kursu u 12 mjeseci, a zaključno sa 30. septembrom 2019.

KPMG B-H d.o.o. za reviziju priprema finansijske izvještaje za prethodnu finansijsku godinu sa danom 30. septembrom u skladu s standardima finansijskog izvještavanja Bosne i Hercegovine te objavljuje odabrane finansijske podatke.

Zakonski finansijski izvještaji KPMG B-H d.o.o. za finansijsku godinu na dan 30. septembra 2019. godine još nisu finalizirani niti izdani. Stoga su prikazane prihodovne stavke preliminarne prirode te mogu biti predmet promjena.

Prihodi za godinu koja je završila 30. septembra 2019. (u hiljadama KM)	
1. Zakonska revizija i ostale usluge povezane s revizijom subjekata od javnog interesa	698.00
2. Zakonska revizija i ostale usluge povezane s revizijom subjekata koji nisu subjekti od javnog interesa	1,582.00
3. Nerevizijske usluge klijentima pod 1 i 2	147.00
4. Nerevizijske usluge za klijente osim pod 3	361.00
5. Ukupni prihodi	2,788.00

** Gore navedene finansijske informacije predstavljaju zbirni izvještaj KPMG-ovih odvojenih društava članica iz EU i EEA država članica koje pružaju profesionalne usluge za klijente. Informacije su kombinirane isključivo u prezentacijske svrhe. KPMG International ne pruža usluge klijentima koje istodobno generiraju prihod klijenata.*

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje , razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	---	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Primanja partnera

Primanja partnera određena su prema ciljevima postavljenima za svakog partnera, vezano za njihovu ulogu u društvu. Oni uključuju kvalitetu rada, uspješnost u pružanju usluga klijentima, rast prihoda i profitabilnost, liderstvo te ponašanje u skladu s vrijednostima društva. Primanja partnera u odjelu revizije ne zasnivaju se ni na koji način na stepenu nerevizijskih usluga koje su pružene revizijskim klijentima tog partnera.

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	--	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Izjava Uprave KPMG B-H o učinkovitosti kontrole kvalitete i nezavisnosti

Svrha mjera i procedura koje služe kao temelj sistema za kontrolu kvalitete KPMG B-H opisanog u ovom Izvještaju, je pružanje razumnog stupnja uvjerenja da su zakonske revizije provedene od strane naše kompanije u skladu s primjenjivim zakonima i propisima. Zbog svojih inherentnih ograničenja, sistem kontrole kvalitete nije namijenjen za pružanje apsolutne sigurnosti u to da će sve eventualne neusklađenosti s relevantnim zakonima i propisima biti spriječene ili otkrivene.

Uprava KPMG B-H razmotrila je sljedeće:

- Dizajn i djelovanje sistema kontrole kvalitete na način koji je opisan u ovom Izvještaju;
- Nalaze raznih programa usklađenosti provedene od strane naše kompanije (uključujući KPMG–ov međunarodni program provjere na način koji je opisan u ovom Izvještaju, kao i naše lokalne programe nadzora usklađenosti); i
- Nalaze zakonskih inspekcija i naknadnih popratnih i/ili korektivnih mjera.

Uzevši u obzir sve ove dokaze, Uprava KPMG B-H potvrđuje s razumnim stepenom sigurnosti da su sistemi kontrole kvalitete u našoj kompaniji učinkovito djelovali u finansijskoj godini koja je završila 30. septembra 2019.

Nadalje, Uprava KPMG B-H potvrđuje da je interna kontrola usklađenosti s nezavisnošću unutar naše kompanije provedena u godini koja je završila 30. septembra 2019.

U Sarajevu, 31. januara 2020.



Manal Bećirbegović
Izvršna direktorica

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	--	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Prilog 1

Popis revizijskih klijenata koji su subjekti od javnog interesa

Vienna Osiguranje d.d.
Wiener osiguranje Vienna Insurance Group a.d.
Raiffeisen Bank d.d. Bosna i Hercegovina
Raiffeisen Leasing d.o.o. Sarajevo
Intesa Sanpaolo Banka d.d. Bosna i Hercegovina
Mikra mikrokreditna fondacija
Intereuropa RTC d.d. Sarajevo
Banjalučka pivara a.d. Banja Luka
OBN d.d. Sarajevo
PETROLINVEST d.d. Sarajevo

Ko smo mi?	Naša struktura i upravljanje	Sistem upravljanja kontrolom	Ton na vrhu	Saradnja s prihvatljivim klijentima	Jasni standardi i revizijski alati	Zapošljavanje , razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	Predanost stalnom napretku	Finansijske informacije	Primanja partnera	Izjava Uprave KPMG B-H	Prilozi
------------	------------------------------	------------------------------	-------------	-------------------------------------	------------------------------------	---	--	--	----------------------------	-------------------------	-------------------	------------------------	---------

Prilog 2

Popis KPMG društava u Bosni i Hercegovini

Naziv društva	Pravni oblik	Priroda poslovanja
KPMG B-H d.o.o. za reviziju KPMG B-H d.o.o. za reviziju – Podružnica Banja Luka	Društvo ograničene odgovornosti	Usluge revizije
KPMG Tax&Advisory B-H d.o.o. KPMG Tax&Advisory B-H d.o.o. – Podružnica Banja Luka	Društvo ograničene odgovornosti	Usluge poreskog savjetovanja, računovodstvene usluge i usluge obračuna plata

KPMG B-H d.o.o. za reviziju
Zmaja od Bosne 7-7a
71 000 Sarajevo
Bosna i Hercegovina

KPMG B-H d.o.o. za reviziju – Podružnica Banja Luka
ul. Svetozara Markovića broj 5
78 000 Banja Luka
Bosna i Hercegovina

Tel: +387 (0)33 941 500
Fax: +387 (0)33 590 428

Tel: +387 (0)51 227 950
Fax: +387 (0)51 227 952

info@kpmg.ba
kpmg.ba

Uprava KPMG B-H

Vedran Vukotić
Partner, izvršni direktor



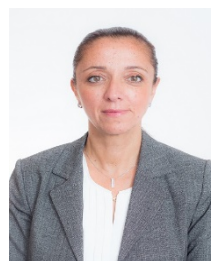
vvukotic@kpmg.com

Senad Pekmez
Direktor



spekmez@kpmg.com

Manal Bećirbegović
Izvršna direktorica



mbecirbegovic@kpmg.com

kpmg.com/socialmedia



© 2020 KPMG B-H d.o.o. za reviziju je bh. društvo s ograničenom odgovornošću i član je mreže nezavisnih društava povezanih s KPMG International Cooperative („KPMG International“), pravne osobe registrovane u Švicarskoj. Sva prava pridržana.

KPMG ime i logo su registrirani zaštitni znakovi ili zaštitni znakovi KPMG International Cooperative („KPMG International“).

Designed by Evalueserve.

Publication name: Izvještaj o transparentnosti 2019

Publication number: 136576-G

Publication date: januar 2020.