



ПРАВНИ НОВИНИ

KPMG в България



Working in times of COVID-19

[For English click here](#)

Нови правила за 60/40 и други мерки за насърчаване на заетостта

Юли 2020

Удължаване на мярката 60/40

Компенсации за лица, пряко засегнати от извънредното положение

Проекта „Заетост за теб“

Как можем да помогнем?

През юли 2020 г. стартират нови мерки, които са насочени към преодоляване на негативните последици на епидемията за работодателите, служителите и самоосигуряващите се лица. Мерките са част от пакета „Заетост x3“, който включва: (i) удължаване на действието на механизма 60/40, който ще продължи да функционира в изменен вид; (ii) изплащане на компенсации на работодатели и самоосигуряващи се лица от икономически сектори и дейности, пряко засегнати от извънредното положение, и (iii) проекта за назначаване на безработни лица „Заетост за теб“.

По-долу представяме обобщение на същността на новите мерки, както и на условията и процедурата за кандидатстване по тях.

Удължаване на мярката 60/40

В Държавен вестник, Брой 60 от 07.07.2020 г. е обнародвано Постановление № 151 от 03.07.2020 г. на Министерски съвет, по силата на което действието на мярката 60/40 се удължава за периода от 01.07.2020 г. до 30.09.2020 г. Постановлението е в сила от 01.07.2020 г.,

Изплащането на средствата ще започне след получаване на решение от Европейската комисия за съвместимост на мярката с вътрешния пазар.

Предвиждат се промени в условията на кандидатстване. Разширява се кръгът от лица, които имат право да кандидатстват по мярката, като се

включват и работодатели, извършващи определени икономически дейности в секторите „Образование“ и „Хуманно здравеопазване и социална работа“, както и общински предприятия, звена и други организационно обособени общински структури.

Променят се и категориите служители, за които могат да се получават средства по мярката. Тези категории включват: (i) служителите, работата на които е била преустановена или за които работодателят е въвел непълно работно време през периода на извънредното положение или извънредната епидемична обстановка, (ii) служители, на които през посочения период работодателят е предоставил отпуск по чл. 173а от Кодекса на труда, (iii) служители, на които е запазена заетостта след подадено уведомление за извършване на масови уволнения в периода от 13.03.2020 г. до 30.06.2020 г. и (iv) служители, които не попадат в предходните категории и са заети в сектор „Хотелиерство и ресторантьорство“.

Съгласно постановлението, средства по мярката не могат да се получават за служители, за които работодателят получава финансиране от държавния бюджет или със средства от Европейските структурни и инвестиционни фондове или други публични средства, ако общият размер на средствата надвишава 80 % от осигурителния доход на служителите и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

Работодателите следва да докажат поне 20 % спад в приходите, както и да нямат задължения за данъци и осигурителни вноски преди 01.01.2020 г. Трудовото възнаграждение, което се изплаща на служителите, за които са получени средства, следва да бъде не по-ниско от осигурителния им доход за месец май 2020 г.

Предвидени са промени и относно документите, които следва да бъдат представени при кандидатстване.

Продължават да се прилагат въведените до момента изисквания за запазване на заетостта на служителите, включително на тези, за които не се получават компенсации.

Средствата, които ще се изплащат по мярката, ще бъдат равни на 60 % от осигурителния доход на съответните служители за месец май 2020 г. и от дължимите за сметка на работодателя осигурителни вноски.

Средствата могат да бъдат получени за пълния период от 01.07.2020 г. до 30.09.2020 г. или за част от него.

За работодателите от сектор „Хотелиерство и ресторантьорство“ се предвиждат облекчени условия за кандидатстване.



Компенсации за лица, пряко засегнати от извънредното положение

Втората мярка за запазване на заетостта предвижда изплащане на компенсации на работодатели и самоосигуряващи се лица от икономически сектори и дейности, пряко засегнати от извънредното положение и наложените в тази връзка противоепидемични мерки. Процедурата и условията за получаване на компенсации са уредени в Решение № 429 от 26.06.2020 г. на Министерски съвет. Изплащането на компенсации ще започне след получаване на решение от Европейската комисия за съвместимост на помощта с вътрешния пазар.

За получаване на компенсации могат да кандидатстват работодатели от определени икономически дейности в областта на транспорта, туризма, хотелиерството и ресторантьорството. Условията за кандидатстване в по-голямата си част се покриват с тези, които се прилагат за мярката 60/40 и са посочени по-горе, като не е необходимо служителите да попадат в някоя от горните категории.

Размерът на компенсацията е 290 лв. месечно за всеки служител. Компенсации се изплащат за пълен месец, считано от 01.07.2020 г., но за не повече от 6 месеца.

За получаване на компенсации по мярката могат да кандидатстват и самоосигуряващи се лица, които упражняват свободна професия и/или занаятчийска дейност, както и еднолични търговци от горепосочените икономически дейности.



Проекта „Заетост за теб“

Третата мярка предвижда предоставяне на средства на работодателите, с цел осигуряване на заетост на безработни лица. Мярката е достъпна за работодатели от всички икономически дейности, като с приоритет са тези, извършващи дейност в хотелиерството, ресторантьорството и туризма.

Средствата, които се изплащат по мярката, са в размера на минималната работна заплата за страната и дължимите върху нея осигурителни вноски за сметка на работодателя за период до 3 месеца.



Как можем да помогнем?

Екипът на КПМГ остава на ваше разположение при въпроси или нужда от съдействие относно тълкуването и прилагането на новите мерки за насърчаване на заетостта.



За информация

Емил Евтимов

Старши мениджър, Правни консултантски услуги

Тел.: +359 2 9697 600

eevtimov@kpmg.com

Борис Лазаров

Юрист, Правни консултантски услуги

Тел.: +359 2 9697 600

blazarov@kpmg.com



home.kpmg/bg

Поверителност | Правни условия

Получавате това съобщение от KPMG в България. Това е непоискано търговско съобщение по смисъла на Закона за електронната търговия. Ако не желаете да получавате повече съобщения, моля, [натиснете тук](#).

КПМГ България ЕООД, бул. „България“, 45/А, 1404 София, България.

© 2020 КПМГ България ЕООД е българско дружество с ограничена отговорност и фирма-членка на КПМГ мрежата от независими фирми-членки, асоциирани с КПМГ Интернешънъл Кооператив („КПМГ Интернешънъл“), швейцарско юридическо лице. Всички права запазени.