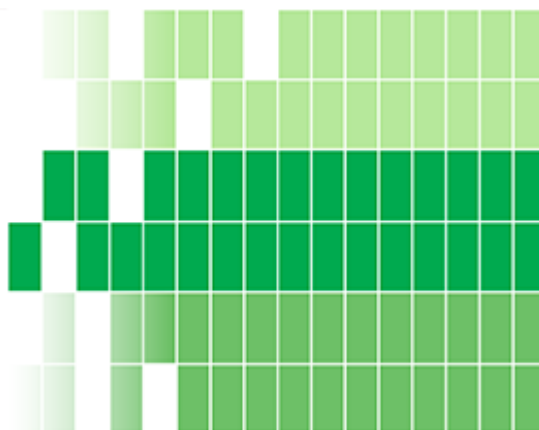




ПРАВНИ НОВИНИ

KPMG в България



Working in times of COVID-19

[For English click here](#)

Комисията за защита на личните данни се произнесе относно обработването на лични данни от работодател в условията на Covid-19

Юли 2020

Организиране на групово тестване на служителите след тест за балансиране

Ограничение за изискване на здравни данни на служителите, работещи от домовете си

Обобщение

Как можем да помогнем?

Комисията за защита на личните данни (КЗЛД, „Комисията“) публикува две становища във връзка с обработването на лични данни на служители от техните работодатели съгласно правилата на Регламент (ЕС) 2016/679 („Регламентът“) в условията на Covid-19, относно:

- Групово тестване на служители за COVID-19;
- Обработване на данни за здравето на служителите, работещи от домовете си.

Организиране на групово тестване на служителите след тест за балансиране

В становището си Комисията анализира мерките, които работодателите могат да предприемат във връзка с осигуряването на безопасни условия на труд в условията на епидемична обстановка. Комисията изрично посочва, че тъй като **българското законодателство не предвижда задължения за работодателите да извършват тестове**, то за тях остава възможността **единствено да организират изследването, но не и да го извършват сами**. Поради това, за тях не е налице необходимост да обработват данни за здравето, включително данни за генетичния материал, какъвто се съдържа в пробите за PCR-теста.

Комисията прави извод, че работодателят, воден от своите легитимни интереси да осигури непрекъснатост на трудовия процес, може да

предприема мерки за запазването на здравето на своите служители в условията на здравна криза, като осигурява тяхното тестване.

В тази връзка, КЗЛД посочва, че за целите на организиране на изследването, **работодателят може да се позове на своя легитимен интерес (чл. 6, пар. 1, б. „е“ от Регламента), като основание за обработването на данни**. КЗЛД припомня, че за да се позовава на това основание, работодателят следва да извърши тест за балансиране, и само след като тестът установи, че преимущество имат легитимните интереси на работодателя, той би могъл да пристъпи към издаване на акт, с който да задължи служителите си да се подложат на PCR-тест за COVID-19.

Работодателят може да обработва данни за здравето едва на следващ етап, евентуално когато негов служител представи болничен лист, за да удостовери, че се е лекувал от Covid-19. До този момент, за работодателя не възниква необходимост, съответно право да обработва данни за здравето.



Ограничение за изискване на здравни данни на служителите, работещи от домовете си

Поставя се въпросът **дали е допустимо работодателят да изисква от своите служители, които работят от домовете си, информация за това дали те или членове на техните семейства са заразени с Covid-19**, както и дали се намират под карантина поради съмнения за заболяване. За да вземе становище по този въпрос, Комисията отново изхожда от мерките, които работодателите могат да предприемат във връзка с осигуряването на безопасни условия на труд при епидемична обстановка.

Комисията посочва, че **правомощията на работодателите се разпростират само до работното място**. Доколкото въпросът се отнася до здравословното състояние на служителите, които работят от вкъщи, Комисията приема, че контролът на работодателя не може да се разпростира върху дома и семейството на служителите. В този смисъл липсва правно основание, на което работодателят да може да изисква предоставянето на такава информация от страна на служителите, тъй като те към този момент, намирайки се в социална изолация, не застрашават здравето на колектива. Комисията добавя, че трябва да се вземат предвид и обстоятелства като режима на работа и срещите между служителите, както и възможността самият служител да не знае за наличието на заболяване.

Сред мерките, които работодателят може и следва да предприеме, са въвеждането на пропускателен режим, включително проверка на температурата на служителите, които посещават работното си място. Пропускателният режим трябва да гарантира недопускане на торияния режим на предприятия на служители, които проявяват симптоми на остри респираторни заболявания.

В становището се подчертава, че **информацията относно здравословното състояние на служителите, работещи от вкъщи може да се обработва, когато информацията е направена обществено достояние от субекта на данните** (чл. 9, пар. 2, буква д от Регламента), както и когато **служител представи болничен лист, за да удостовери, че се е лекувал от Covid-19**. Информация за заболяването на член на домакинството на служителя може да се обработва, ако тази информация се съдържа в болничния лист. До представянето на болничен лист, за работодателя не възниква необходимост за обработване на данни за здравето на лицето, което работи от вкъщи.

Според становището на Комисията, работодателят може да предостави информация на колектива за наличието на заразен служител, когато такъв е установен по безспорен начин, **но без да предоставя данни за неговото идентифициране, т.е. без да го**

посочва поименно. Действия по идентифициране на заразеното лице, по откриването на контактните лица и изследването им, могат да извършват само здравните власти.



Обобщение

Двете становища на Комисията безспорно допринасят за изясняването на множество въпроси относно правомощията на работодателя да събира и обработва данни на служителите в условията на епидемична обстановка. Комисията обаче не дава конкретни насоки относно параметрите на обработване на данни на служителите, които посещават работните си места, включително относно тяхното здравословно състояние, обработването на информация за пътувания и престой в чужбина, данни за контактите през последните седмици и други подобни.

Самата Комисия посочва, че становищата ѝ имат единствено консултативен и разяснителен характер по приложението на действащото законодателство. В самите становища изрично се подчертава, че за всяко предприето обработване трябва да е налице валидно правно основание, както и че обработването трябва да се извършва при задължителното спазване на принципите за обработване, посочени в чл. 5 от Регламента.

С оглед горното, преди предприемането на конкретно обработване, работодателите следва внимателно да преценяват дали и доколкото е допустимо да обработват лични данни за целите на осигуряването на безопасни условия на труд и превенция на разпространението на Covid-19.



Как можем да помогнем?

Екипът на КПМГ остава на Ваше разположение при въпроси или нужда от съдействие относно задълженията и правомощията на работодателите в условията на епидемична обстановка.



За информация

Сияна Гарболино

Старши мениджър, Правни консултантски услуги

Тел.: +359 2 9697 600

sgarbolino@kpmg.com

Теодор Михалев

Юрист, Правни консултантски услуги

Тел.: +359 2 9697 600

tmihalev@kpmg.com



home.kpmg/bg

Поверителност | Правни условия

Получавате това съобщение от KPMG в България. Това е непоискано търговско съобщение по смисъла на Закона за електронната търговия. Ако не желаете да получавате повече съобщения, моля, [натиснете тук](#).



КПМГ България ЕООД, бул. „България„ 45/А, 1404 София, България.

© 2020 КПМГ България ЕООД е българско дружество с ограничена отговорност и фирма-членка на КПМГ мрежата от независими фирми-членки, асоциирани с КПМГ Интернешънъл Кооператив („КПМГ Интернешънъл“), швейцарско юридическо лице. Всички права запазени.