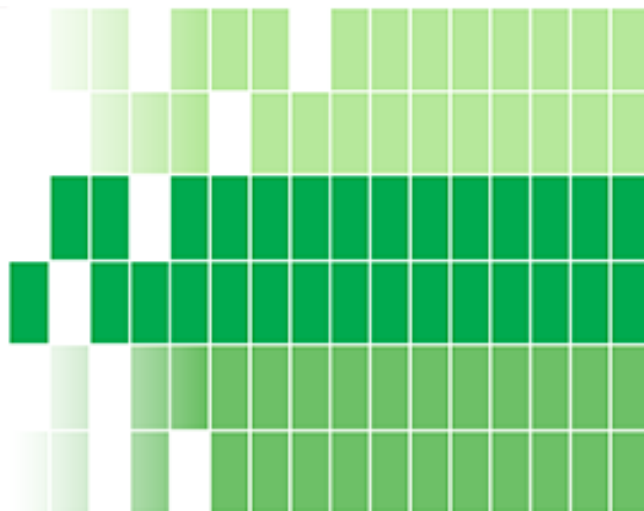




ПРАВНИ НОВИНИ

KPMG в България



Working in time of COVID-19

Нов Закон за мерките и действията по време на извънредното положение

Март 2020

Спиране и удължаване на различни по вид нормативни срокове

Промени в сроковете за деклариране и внасяне на данъци и подаване на годишни финансови отчети

Промени, свързани с отношенията между работодатели и служители

Промени в Кодекса за социално осигуряване

Промени относно издадените документи за самоличност и пребиваване

Други важни нововъведения

Как можем да помогнем?

Днес, 23.03.2020 г., след обсъждане на мотивите за налагане на вето от страна на президента, парламентът прие новия Закон за мерките и действията по време на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г. („Закона“).

Законът предвижда множество различни по характер мерки, които имат за цел да смекчат негативните последици от епидемията за гражданите и юридическите лица. Част от предвидените мерки засягат гражданските и търговските отношения между частните субекти, а други са свързани с изпълнението на техните административни и данъчни задължения.

В допълнение, със Закона се въвеждат изменения в много други действащи законодателни актове като Кодекса на труда, Кодекса за социално осигуряване, Закона за чужденците в Република България, Наказателния кодекс и др., които са свързани с възникналите в резултат на епидемията усложнения в обществените отношения като цяло и в частност в отношенията между работодатели и служители, а също и относно сроковете на валидност на документите за самоличност и пребиваване.

Разпоредбите на Закона ще се прилагат до отмяна на извънредното положение, като по-голямата част от тях влизат в сила от **13.03.2020 г.**

По-долу представяме обобщение на някои от по-съществените разпоредби на Закона.

Спиране и удължаване на различни по вид нормативни срокове

По силата на Закона спират да текат:

- процесуалните срокове по съдебни и арбитражни дела и изпълнителни производства;
- нормативно предвидените давностни и други срокове, с изтичането на които се прекратяват права или се пораждат задължения на частни субекти;
- давностните срокове за установяване на задължения за данъци и осигурителни вноски по реда на Данъчно-осигурителния процесуален кодекс, като изпълнителни производства по този кодекс не се образуват освен в предвидени в Закона случаи;
- сроковете за изпълнение на указания, дадени от административни органи на граждани и юридически лица в хода на различни административни производства.

Като изключение от горното се предвижда, че сроковете по определени производства, образувани по посочени в Закона нормативни актове, продължават да текат.

Действието на административни актове, което е обвързано със срок и изтича по време на извънредното положение (например разрешения и лицензии), се удължава с един месец, считано от неговата отмяна. По същия начин се удължават и законовите срокове, извън посочените в предходните параграфи, които са свързани с упражняване на права и изпълнение на задължения на частни субекти и изтичат по време на извънредното положение.



Промени в сроковете за деклариране и внасяне на данъци и подаване на годишни финансови отчети

По силата на Закона сроковете за деклариране и внасяне на корпоративния данък и други видове данъци по Закона за корпоративното подоходно облагане се удължават до **30.06.2020 г.**, като се променя редът за извършване на авансови вноски.

До същата дата се удължават и сроковете за подаване на годишна данъчна декларация и внасяне на данъка върху дохода по реда на

Закона за данъците върху доходите на физическите лица.

Срокът за подаване на годишните финансови отчети на предприятията за 2019 г. се удължава до **30.09.2020 г.**, а този за подаване на декларации за липса на дейност – до **30.06.2020 г.**

По-подробна информация по отношение на горните промени ще ви предоставим в следващите дни.



Промени, свързани с отношенията между работодатели и служители

Законът и въведените с него изменения в Кодекса на труда предоставят нови права на работодателите и служителите във връзка с обявеното извънредно положение.

Предвижда се право на работодателите да възлагат извършването на работа от разстояние и надомна работа без съгласието на съответните служители, по отношение на които е въведен такъв режим на работа.

Също така, съгласно новите промени работодателите могат, по своя преценка, да преустановят работата на цялото предприятие, на отделна част от него или само на определени служители, както и да въведат непълно работно време по отношение на заетите лица, които работят при условията на пълно работно време.

Създава се възможност за работодателите да предоставят до една втора от платения годишен отпуск на служителите си без тяхно съгласие. Същевременно, работодателите ще бъдат длъжни да разрешават ползването на платен, съответно неплатен отпуск по искане на определени категории служители.

С новите промени се урежда и възнаграждението, което се дължи на служителите в различните хипотези на преустановяване на работата.

Предвижда се право на работодателите и другите видове осигурители да получат 60 % от размера на осигурителния доход за месец януари 2020 г. на осигурените от тях лица за периода на извънредното положение, но за не повече от три месеца.

Останалите 40 % остават за сметка на осигурителите. В случай че те не изплатят пълния размер на трудовите възнаграждения на своите служители, получените за тези служители средства подлежат на възстановяване.

Средствата ще бъдат изплащани на осигурителите от Националния осигурителен институт, като критериите, на които те следва да отговарят, ще бъдат определени допълнително с акт на Министерски съвет.

Към настоящия момент вече е изготвен проект на Постановление за определяне на условията и реда за изплащане на компенсаци на работодатели, преустановили работа поради обявено извънредно положение, чието приемане предстои.



Промени в Кодекса за социално осигуряване

В Кодекса за социално осигуряване също се въвеждат изменения, които ще се прилагат за периода на въведеното в страната извънредно положение.

С част от тях се предвижда спиране на всички нормативни срокове, установени по отношение на осигурените лица и свързани с изплащането на различните видове обезщетения и пенсии по държавното обществено осигуряване.

Въвежда се изискване всички заявления, жалби и други документи, свързани с посочените плащания, да бъдат подавани с електронен подпис, чрез лицензиран пощенски оператор или с персонален идентификационен код.

От своя страна, липсата на произнасяне в срок от страна на съответните длъжностните лица на Националния осигурителен институт по така подадените заявления няма да се счита за мълчалив отказ по смисъла на Административнопроцесуалния кодекс, ако причините за това се дължат на въведеното извънредно положение.



Промени относно издадените документи за самоличност и пребиваване

Въвежда се удължаване с 6 месеца на валидността на следните лични документи:

- лични карти и свидетелства за управление на МПС с изтичащ срок на валидност в периода от 13.03.2020 г. до 31.10.2020 г.
- документи за пребиваване на чужденци с разрешено постоянно пребиваване, дългосрочно пребиваване в ЕС, продължително пребиваване като член на семейство на граждани на ЕС, ЕИП или Конфедерация Швейцария с изтичащ срок на валидност в периода от 13.03.2020 г. до 31.10.2020 г.

С промени в Закона за чужденците в Република България се предвиждат облекчения в процедурите за чужденци с изтичащо разрешение за продължително пребиваване в срока на обявено извънредно положение. Така например продължително пребиваващ чужденец, на който разрешението за пребиваване изтича в срока на обявено извънредно положение, може да влезе на територията на Република България без наличие на виза.



Други важни нововъведения

Спира се налагането на запови по банкови сметки на физически лица, запови върху пенсии и трудови възнаграждения, както и описи на движими и недвижими вещи, собственост на такива лица, освен в посочените в Закона случаи.

Друга важна разпоредба на Закона предвижда, че до отмяна на извънредното положение последиците от неизпълнението на парични задължения на частни субекти няма да се прилагат. Съгласно този текст при неплащане по договор съответните лица няма да дължат лихви и неустойки за забава, като насрещната страна по договора няма да има правото да го развали.

Ограничават се нотариалните производства, като на 22.03.2020 г. Нотариалната камара публикува списък на дежурните нотариуси, които ще осигурят извършването на неотложни нотариални удостоверения.



Как можем да помогнем?

Екипът на КПМГ остава на ваше разположение при въпроси или нужда от съдействие относно тълкуването и прилагането на Закона и въведените с него промени.



За информация

Юлияна Матеева

Съдружник, Правни консултантски услуги

Тел.: +359 2 9697 600

jmateeva@kpmg.com

Емил Евтимов

Старши мениджър, Правни консултантски услуги

Тел.: +359 2 9697 600

eevtimov@kpmg.com



kpmg.com/bg



Поверителност | Правни условия

Получавате това съобщение от KPMG в България. Това е непоискано търговско съобщение по смисъла на Закона за електронната търговия. Ако не желаете да получавате повече съобщения, моля, натиснете [ТУК](#).

КПМГ България ЕООД, бул. „България“ 45/А, 1404 София, България.

© 2020 КПМГ България ЕООД е българско дружество с ограничена отговорност и фирма-членка на КПМГ мрежата от независими фирми-членки, асоциирани с КПМГ Интернешънъл Кооператив („КПМГ Интернешънъл“), швейцарско юридическо лице. Всички права запазени.

