



ПРАВНИ НОВИНИ

KPMG в България



[For English click here](#)

Удължаване на мярката 60/40 и промяна в условията за нейното прилагане

Октомври 2021

Министерският съвет прие промени в Постановление № 151 от 03.07.2020 г. за условията и реда за изплащане на средства на работодателите за запазване на заетостта. Промените в постановлението са обнародвани в Държавен вестник, Брой 85 от 12.10.2021 г. и ще се прилагат считано от 01.08.2021 г.

Изплащането на средства на работодателите по мярката 60/40 ще продължи и за периода от 01.08.2021 г. до 31.12.2021 г. Удължаването на мярката за месец декември 2021 г. е поставено под условие, че срокът на действие на Временната рамка за мерки за държавна помощ в подкрепа на икономиката в условията на сегашния епидемичен взрив от COVID-19 бъде продължен след 31.12.2021 г., което следва да се извърши с акт на Европейската комисия.

Промени в условията за кандидатстване

За новия период на кандидатстване размерът на средствата, които ще се изплащат по мярката, както и минималният размер на трудовото възнаграждение, което работодателите ще дължат на служителите, за които получават средства, ще се определят на база на осигурителния доход на служителите за юли 2021 г.

Разширява се кръгът на лицата, за които работодателите могат да получат средства, като съгласно промените, средства могат да се получат за служители, наети на работа преди 01.05.2021 г., а не както досега – преди 01.01.2021 г. Условието не се прилага за фирми от секторите „Хотелиерство и ресторантьорство“ и „Друг пътнически сухопътен транспорт, неклассифициран другаде“.

Както и досега, размерът на средствата, които се изплащат по мярката, ще зависи от наличието на спад в приходите от продажби през месеца, за който работодателите кандидатстват. За работодатели, учредени преди 01.08.2019 г. референтен е съответният месец за 2019 г., а за тези учредени след тази дата, се вземат предвид средномесечните приходи за 2020 г.

Работодатели, които имат спад в приходите от продажби не по-малко от 30%, могат да получат средства в размер на 50% от осигурителния доход на служителите и дължимите върху него осигурителни вноски, а за работодатели, които имат спад от 40%, средствата са в размер на 60%.



Срокове за кандидатстване

Работодателите, които желаят да получат средства по мярката, следва да подадат съответните документи до края на месеца, следващ месеца, за който кандидатстват. За получаване на средства за август и септември 2021 г. срокът за кандидатстване е до 31.10.2021 г., а за ноември – до 10.12.2021 г.



Как можем да помогнем?

Екипът на КПМГ остава на ваше разположение при въпроси или нужда от съдействие относно тълкуването и прилагането на новите промени.



За информация

Емил Евтимов

Директор, Правни консултантски услуги

Тел.: +359 2 9697 600

eevtimov@kpmg.com

Борис Лазаров

Юрист, Правни консултантски услуги

Тел.: +359 2 9697 600

blazarov@kpmg.com



home.kpmg/bg

Поверителност | Правни условия

Получавате това съобщение от KPMG в България. Това е непоискано търговско съобщение по смисъла на Закона за електронната търговия. Ако не желаете да получавате повече съобщения, моля, [натиснете тук](#).

КПМГ България ООД, бул. „България“, 45/А, 1404 София, България.

© 2021 КПМГ България ООД, българско дружество с ограничена отговорност и фирма-членка на глобалната КПМГ организация от независими фирми членки, асоциирани с КПМГ Интернешънъл Лимитид, английско дружество с ограничена отговорност. Всички права запазени.