

Working in times of COVID-19

[For English click here](#)

Изменения в ПМС 55

Април 2020

На 15 април 2020 г., Министерски съвет прие изменения в Постановление No. 55 за определяне на условията и реда за изплащане на компенсация на работодатели с цел запазване на заетостта на работниците и служителите при преустановяване на работа поради извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г. („ПМС 55“).

Акценти на някои от промените, както и съпоставка между предишната и сегашната им редакция в ПМС 55, може да откриете [ТУК](#).

Акценти на измененията в ПМС 55

 Засегнати аспекти	 Досегашна редакция на ПМС 55	 Приети промени
Размер на компенсацията	60% от размера на осигурителния доход на работника/служителя за януари 2020 г.	60% от размера на осигурителния доход на всеки работник или служител за януари 2020 г. и 60% от дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя за същия месец.
Работници и служители, за които не могат да се ползват компенсация	Компенсация няма да се изплаща за работници и служители, които не са били в трудови отношения с работодателя преди датата на обявяване на извънредното положение, както и за такива които получават: отпусък за временна нетрудоспособност, отпусък за бременност и раждане, отпусък за осигуряване на дете до 5-годишна възраст и отпусък за отглеждане на дете до 2-годишна възраст.	Компенсация няма да се изплаща за работници и служители, които не са били в трудови отношения с работодателя преди датата на обявяване на извънредното положение, както и за такива които получават: неплатен отпусък, отпусък за временна нетрудоспособност, отпусък за бременност и раждане, отпусък за осигуряване на дете до 5-годишна възраст и отпусък за отглеждане на дете до 2-годишна възраст.
Размер на дължимото от работодателя трудово възнаграждение при въведено непълно работно време	Работодател, който е въвел непълно работно време има право на компенсация, която ще се изплаща пропорционално на неотработеното време, но за не повече от 4 часа дневно.	Работодател, който е въвел непълно работно време и е получил компенсация, изплаща на работниците и служителите пълния размер на трудовото възнаграждение, определено като за работа при пълно работно време, както и дължимите осигурителни вноски за съответния месец.
Задължение на работодателя за запазване на заетостта	Работодателът се задължава да запази заетостта на работниците и служителите, за които е получил компенсация, за период не по-малък от периода, за който са изплатени компенсациите.	Работодателът се задължава да запази заетостта на работниците и служителите, за които е получил компенсация, за допълнителен период, равен на периода, за който са изплатени компенсациите.



Как можем да помогнем?

Екипът на КПМГ остава на ваше разположение при въпроси или нужда от

съдействие относно тълкуването и прилагането на ПМС 55.



За информация

Юлияна Матеева

Съдружник, Правни консултантски услуги

jmateeva@kpmg.com

Петър Станчев

Старши мениджър, Правни консултантски услуги

pstanchev@kpmg.com



kpmg.com/bg

Поверителност | Правни условия

Получавате това съобщение от KPMG в България. Това е непоискано търговско съобщение по смисъла на Закона за електронната търговия. Ако не желаете да получавате повече съобщения, моля, [натиснете тук](#).

КПМГ България ЕООД, бул. „България“, 45/А, 1404 София, България.

© 2020 КПМГ България ЕООД е българско дружество с ограничена отговорност и фирма-членка на КПМГ мрежата от независими фирми-членки, асоциирани с КПМГ Интернешънъл Кооператив ("КПМГ Интернешънъл"), швейцарско юридическо лице. Всички права запазени.