



Промени в Кодекса на труда

Октомври 2023 г.

В Държавен вестник, брой 85 от 10.10.2023 г., е обнародван Законът за изменение и допълнение на Кодекса на труда ("ЗИД на КТ"), с който се въвежда електронен трудов запис (електронна трудова книжка), както и Регистър на заетостта. Промените влизат в сила от 1 юни 2025 г. с изключение на някои разпоредби, посочени по-долу. В тази връзка, няма необходимост от предприемането на спешни действия от страна на работодателите.

С промените се извършва дигитализиране на трудовата книжка, което има за цел да премахне административните затруднения за работодателите и служителите при използването на трудови книжки на хартиен носител, като се осигури постоянен достъп до електронните записи както на самия служител, така и на работодателите, ограничат се случаите на загуба на трудови книжки, облекчи се изчисляването на трудовия стаж и др. По-долу представяме обобщение на по-важните промени.

Вписване на данни в регистъра на заетостта

Електронен регистър на заетостта

Единен електронен трудов запис

Оформяне на трудовите книжки

Как можем да помогнем?

Вписване на данни в регистъра на заетостта

За сключването, изменението или прекратяването на трудовия договор работодателят няма да подава уведомление, а ще е длъжен да впише съответните данни в регистъра на заетостта, изграден и поддържан от НАП. Запазват се сроковете за вписване на въпросната информация, а именно: в тридневен срок от сключването или изменението на трудовия договор и в седемдневен срок от неговото прекратяване.

Минималният обем данни, които трябва да се подават от работодателите към регистъра на заетостта, включва информацията съгласно чл. 349, ал. 1 от КТ, като работодателят е длъжен своевременно да вписва и промените, настъпили в тях.

Сред новите реквизити, подлежащи на вписване, е информацията относно размера на уговорения платен годишен отпуск и дните използван платен годишен отпуск, полагащ се за годината на прекратяването на трудовото правоотношение.

Редът и данните, необходими за извършване на вписване в регистъра на заетостта от работодателя, ще се определят с наредба на Министерския съвет, която трябва да

бъде приета до 1 юни 2024 г.



Електронен регистър на заетостта

В срок до 1 юни 2025 г. НАП следва да изгради регистъра на заетостта, в който ще се съдържат единните електронни трудови записи на служителите. Първоначалните данни в него ще бъдат попълнени служебно на база на регистъра на трудовите договори и други източници.

Форматът и редът за съхранение на данните в регистъра на заетостта, редът и сроковете за вписване, заличаване и удостоверяване на обстоятелства, условията за достъп до данните, ще се определят с наредбата, чието приемане предстои.



Единен електронен трудов запис

Електронният документ, с който се заменя хартиената трудова книжка, респективно служебната книжка за държавните служители, считано от 1 юни 2025 г., се нарича "единен електронен трудов запис".

Единният електронен трудов запис е електронен документ, който съдържа данни и обстоятелства, свързани с трудовата дейност на служителя, и е официален удостоверителен документ. Той ще бъде част от новия регистър на заетостта.

Всеки служител ще има пълен достъп до единния си електронен трудов запис. Служителят ще има и информация за лицата, които са осъществявали достъп до неговия електронен трудов запис, и за него ще е видима историята на достъпите, с изключение на случаите, когато достъпът се осъществява от по реда на НПК.

Друга ключова промяна е, че работодателите ще имат право на достъп до данни за наети от тях служители, въведени от преходни работодатели, с изключение на информацията относно размера на трудовите възнаграждения и повечето обезщетения, получавани от служителя.

Отменят се разпоредбите, регламентиращи задължението за представяне на трудовата книжка при постъпване на работа и при прекратяване на трудовото правоотношение; задължението на работодателя за издаване на трудова книжка на служител, който постъпва за първи път на работа; разпоредбите относно преиздаването на загубена трудова книжка.

Отговорността на работодателя и виновните длъжностни лица за незаконно задържане на трудова книжка е трансформирана в отговорност за вредите, които служителят е претърпял поради невписване на прекратяването на трудовия договор, след като трудовото правоотношение е било прекратено. Съответно, служителят има право на обезщетение, което е в размер на brutното му трудово възнаграждение от деня на прекратяването на трудовото правоотношение до вписване на прекратяването на трудовия договор.



Оформяне на трудовите книжки

Приетите промени предвиждат задължение за работодателите в срок до 1 юни 2026 г. (или при прекратяване на трудовото правоотношение в периода от 1 юни 2025 г. до 1 юни 2026 г.) да оформят трудовите книжки на служителите си, като в трудовата книжка с цифри и думи се записва продължителността на трудовия стаж, положен от служителя при съответния работодател към 1 юни 2025 г., подписва се от главния счетоводител и от работодателя, като се подпечатва с печата му, ако разполага с такъв.

След оформянето ѝ трудовата книжка се връща незабавно на служителя, който е длъжен да я съхранява, защото хартиените трудови книжки, издадени преди влизането в сила на настоящите промени, ще запазят характера си на официален удостоверителен документ за вписаните в тях обстоятелства.

Въпреки, че промените ще влязат в сила от 1 юни 2025 г. препоръчваме на работодателите да информират служителите за новия режим и своевременно да актуализират и отразяват в хартиените трудови книжки фактите и обстоятелствата относно трудовото правоотношение, които подлежат на вписване.



Как можем да помогнем?

Екипът на КПМГ остава на ваше разположение при въпроси или нужда от съдействие относно тълкуването и прилагането на измененията и допълненията в Кодекса на труда.



За информация

Емил Евтимов

Директор, Правни консултантски услуги

Тел.: +359 2 9697 600

eevtimov@kpmg.com

Елиана Юрчиева

Асоцииран мениджър, Правни консултантски услуги

Тел.: +359 2 9697 600

eyurchieva@kpmg.com



home.kpmg/bg

Поверителност | Правни условия

Получавате това съобщение от KPMG в България. Това е непоискано търговско съобщение по смисъла на Закона за електронната търговия. Ако не желаете да получавате повече съобщения, моля, [натиснете тук](#).

КПМГ България ООД, бул. „България“, 45/А, 1404 София, България.

© 2023 КПМГ България ООД, българско дружество с ограничена отговорност и фирма-членка на глобалната КПМГ организация от независими фирми членки, асоциирани с КПМГ Интернешънъл Лимитид, английско дружество с ограничена отговорност. Всички права запазени.