



По-важни задължения за работодателите до края на януари 2024 г.

Януари 2024 г.

Напомняме за някои важни задължения на работодателя с краен срок 31 януари 2024 г.:

Статистическа информация по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения

Извънреден труд

Неизползван отпуск

Определяне на местата за трудоустрояване

Задължения по Закона за хората с увреждания

Статистическа информация по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения

Работодателите, които са задължени субекти по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения, са длъжни в срок до 31 януари 2024 г. да представят на Комисията за защита на личните данни (КЗЛД) статистическа информация за предходната година относно броя на постъпилите при тях сигнали, техния уникален идентификационен номер (УИН), предмет, броя на извършените проверки и резултатите от тях.

Поради забавяне на пускането в експлоатация на електронния отчетен модул, който КЗЛД разработва за тази цел, се очаква да бъде предоставен допълнителен срок за подаване на информацията от страна на задължените субекти. Доколкото официално все още не е прието удължаване на срока, е препоръчително информацията да бъде подадена до 31 януари 2024 г. чрез осигурените от КЗЛД алтернативни начини, напр. чрез попълване на утвърдения формуляр и подаването му подписан с КЕП по електронна поща, с писмо или по друг утвърден от КЗЛД начин.

Съгласно Методическите указания на КЗЛД, задължени субекти, при които не са постъпили сигнали през отчетния период, не подават статистическа информация към КЗЛД.



Извънреден труд

Работодателят е длъжен да отчете положения извънреден труд през календарната 2023 г. пред Инспекцията по труда съгласно чл. 149, ал. 2 от Кодекса на труда.



Неизползван отпуск

Съгласно чл. 37а от Наредбата за работното време, почивките и отпуските работодателят е длъжен да уведоми писмено всеки служител за размера на платения годишен отпуск, който има право да ползва през календарната 2024 г., включително отложен или неизползван от предходни календарни години.



Определяне на местата за трудоустрояване

Съгласно чл. 315 от Кодекса на труда работодател с повече от 50 работници и служители е длъжен да определя ежегодно работни места, подходящи за трудоустрояване от 4 до 10 процента от общия брой на работниците и служителите в зависимост от икономическата дейност.



Задължения по Закона за хората с увреждания

Работодатели с 50 или повече служители са длъжни ежегодно, но не по-късно от края на януари, да изготвят списък, удостоверяващ определените работни места за изпълнение на квотата по чл. 38, ал. 1 от Закона за хората с увреждания. Списъкът се съхранява в предприятието и се представя при поискване от контролните органи.

Допълнително следва да имате предвид задължението за назначаване на хора с трайни увреждания по чл. 38 от Закона за хора с увреждания, което трябва да се изпълни в периода 1 януари - 31 март 2024 г. Задължението се отнася за работодатели с 50 или повече служители, които следва да наемат на работа по трудов договор определен брой лица с трайни увреждания съгласно нормативно установена квота:

- за работодатели с 50 до 99 служители – едно лице;
- за работодатели със 100 и над 100 служители – две на сто от средносписъчния състав на служителите в предприятието за предходната календарна година.

Ще се радваме да ви съдействаме с подготовката на необходимите документи при изпълнение на горните задължения в нормативно установения срок.



За информация

Диляна Димитрова

Старши мениджър, Правни консултантски услуги

Тел.: +359 2 9697 600

dkdimitrova@kpmg.com

Елиана Юрчиева

Асоцииран мениджър, Правни консултантски услуги

Тел.: +359 2 9697 600

eyurchieva@kpmg.com



home.kpmg/bg

Поверителност | Правни условия

Получавате това съобщение от KPMG в България. Това е непоискано търговско съобщение по смисъла на Закона за електронната търговия. Ако не желаете да получавате повече съобщения,

моля, [натиснете тук](#).

КПМГ България ООД, бул. „България“, 45/А, 1404 София, България.

© 2024 КПМГ България ООД, българско дружество с ограничена отговорност и фирма-членка на глобалната КПМГ организация от независими фирми членки, асоциирани с КПМГ Интернешънъл Лимитид, английско дружество с ограничена отговорност. Всички права запазени.