



Изменения в процедурата по издаване на „Синя карта на ЕС“

Януари 2023 г.

Промени в Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност

Изменя се легалната дефиниция за „висока професионална квалификация“

Разширен обхват на лицата, които могат да кандидатстват за „Синя карта на ЕС“

Удължава се максимално разрешеният срок на валидност на „Синята карта на ЕС“

Подаване на заявление за „Синя карта на ЕС“ по електронен път

Работата от разстояние

Командироването на притежатели на „Синя карта на ЕС“

Улеснена смяна на работодател

Доказателство за осигурено жилище

Здравно осигуряване

Как можем да помогнем?

Промени в Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност

Народното събрание прие Закон за изменение и допълнение на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност („ЗТМТМ“), като със заключителните разпоредби се правят изменения и допълнения в Закона за чужденците в Република България („ЗЧРБ“) и Закона за здравното осигуряване. Промените са обнародвани в Държавен вестник, брой № 8 от 25.01.2023 г., и влизат в сила, считано от 29.01.2023 г.

Промените целят да улеснят достъпа до българския пазар на труда на висококвалифицирани специалисти, граждани на трети държави и да се хармонизира националното законодателство с европейските тенденции за привличане на кадри извън Европейския съюз.

По-долу представяме обобщение на по-важните промени.



Изменя се легалната дефиниция за „висока професионална квалификация“

Кандидатите вече могат да доказват високата си професионална квалификация освен с диплома за висше образование и по един от следните начини:

- С официален документ, доказващ поне 5 години професионален опит на равнище, сравнимо с придобито висше образование, свързан с длъжности или сектора, посочени в трудовия договор на чужденеца – за длъжности, включени в списък, утвърден със заповед на министъра на труда и социалната политика,
- или
- Със знания, умения и компетентности, които са удостоверени чрез официален документ, за поне 5 години професионален опит на равнище, сравнимо с придобито висше образование и които са свързани с длъжности или сектора, посочени в трудовия договор – за длъжности, извън горната хипотеза.

Предстои утвърждаването на списъка с длъжности.



Разширен обхват на лицата, които могат да кандидатстват за „Синя карта на ЕС“

Дава се възможност на граждани на трети държави, отговарящи на условията за упражняване на висококвалифицирана заетост, да кандидатстват за „Синя карта на ЕС“, при условие, че притежават:

- Разрешение за продължително пребиваване в България, независимо от основанията, на което е издадено (с изключение на лицата по чл. 33к, ал. 21 от ЗЧРБ и чл. 23 от ЗТМТМ);
- Предоставена международна закрила в Република България или държава – членка на Европейския съюз по смисъла на Закона за убежището и бежанците.



Удължава се максимално разрешеният срок на валидност на „Синята карта на ЕС“

Разрешение за продължително пребиваване и работа тип „Синя карта на ЕС“ вече може да се издава за максимален срок до 5 години.

Трудовият договор вече може да се сключва за минимален срок от 6 месеца. Когато срокът на трудовия договор е по-кратък от 24 месеца, разрешението ще се издава за срока на договора, удължен с три месеца, но за максимален срок от 24 месеца.



Подаване на заявление за „Синя карта на ЕС“ по електронен път

Заявлението за издаване на „Синя карта на ЕС“ ще може да се подава по електронен път в дирекция „Миграция“ или при областните дирекции на Министерството на вътрешните работи, но след създаване на техническа възможност за това.

Заявлението може да бъде подадено и в дирекция „Миграция“, независимо от адреса на пребиваване на чужденеца, като заявлението за картовия документ се подава по адреса на пребиваване на чужденеца.



Работата от разстояние

Вече се допуска притежателят на „Синя карта на ЕС“ да изпълнява трудовите си задължения в режим на работа от разстояние, ако това е уговорено в трудовия договор на чужденеца или в допълнително споразумение към него при условията и по реда, определени с Кодекса на труда. При преминаване към работа от разстояние работодателят или упълномощено от него лице уведомява незабавно дирекция „Миграция“.

В случай на преминаване в режим на работа от разстояние в друго населено място, различно от посоченото в разрешението за пребиваване на притежателя на „Синя карта на ЕС“, работодателят или упълномощено от него лице или чужденецът следва да промени адресната си регистрация при условия и по ред, определени със Закона за гражданската регистрация.



Командироването на притежатели на „Синя карта на ЕС“

Според последните изменения, притежател на „Синя карта на ЕС“, издадена от Република България, може да влезе и пребивава в държава – членка на Европейския съюз, за срок до 90 дни в рамките на период от 180 дни с цел извършване на конкретна служебна работа.

От друга страна притежателят на „Синя карта на ЕС“, издадена от друга държава – членка на Европейския съюз, може да влезе и да пребивава на територията на България с цел извършване на конкретна служебна дейност за срок до 90 дни в рамките на 180 дни. Ако извършването на служебната дейност е планирано за или надвиши 90 дни в рамките на 180 дни, притежателят на „Синя карта на ЕС“ следва да подаде заявление за издаване на „Синя карта на ЕС“ в България, ако от издаването на картата му от първата държава членка са изминали най-малко 12 месеца, или незабавно да преустанови трудовата си дейност на територията на страната.



Улеснена смяна на работодател

След изтичане на първите 12 месеца на висококвалифицирана заетост притежателят на „Синя карта на ЕС“ може да смени работодателя си само с подаване на уведомление по образец на хартиен носител или по електронен път след създаване на технически условия до дирекция „Миграция“ от новия работодател.



Доказателство за осигурено жилище

Създава се нова възможност за електронно подаване на Декларацията за предоставяне на адрес за пребиваване. За целта декларацията следва да бъде подписана чрез квалифициран електронен подпис от собственика на наетото жилище.



Здравно осигуряване

Чуждите граждани, на които е издадено разрешение за пребиваване и работа тип „Синя карта на ЕС“, подлежат на здравно осигуряване от датата на получаване на „Синята карта на ЕС“.



Как можем да помогнем?

Екипът на КПМГ остава на ваше разположение при въпроси или нужда от съдействие относно тълкуването и прилагането на измененията и допълненията в ЗТМТМ и ЗЧРБ.



За информация

Елиана Юрчиева

Асоцииран мениджър, Правни консултантски услуги

Тел.: +359 2 9697 600

eyurchieva@kpmg.com

Гергана Драганова

Юрист, Правни консултантски услуги

Тел.: +359 2 9697 600

gdraganova@kpmg.com



home.kpmg/bg

Поверителност | Правни условия

Получавате това съобщение от KPMG в България. Това е непоискано търговско съобщение по смисъла на Закона за електронната търговия. Ако не желаете да получавате повече съобщения, моля, [натиснете тук](#).

КПМГ България ООД, бул. „България“, 45/А, 1404 София, България.

© 2023 КПМГ България ООД, българско дружество с ограничена отговорност и фирма-членка на глобалната КПМГ организация от независими фирми членки, асоциирани с КПМГ Интернешънъл Лимитид, английско дружество с ограничена отговорност. Всички права запазени.