

## Промени в осигурителното законодателство

Април 2017 г.



В този брой:

[Отпадане на задължение](#)

[Минимален осигурителен доход при сумирано изчисляване на работното време](#)

[За информация](#)

**Данъчни новини на KPMG представя законодателни промени и тенденции в областта на данъчното облагане.**

В настоящия брой представяме въведените с постановление на Министерския съвет промени в Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски, които засягат осигурителните ефекти при разходи в натура за лично ползване на служебни активи и в случай на сумирано изчисляване на работното време.

### Отпадане на задължение

**Отпада задължението за внасяне на осигурителни вноски върху разходи в натура, възникнали при ползването на фирмени активи и за лични цели.**

С промените в Наредбата се разширява обхватът на елементите от възнаграждението, върху които не се дължат осигурителни вноски, с изричното уточнение, че при лично ползване на служебни активи разходите в натура, за които дружеството е избрало да бъдат облагани с еднократен данък по реда на Закона за корпоративното подоходно облагане (ЗКПО), ще са освободени от осигурителни вноски.

В края на 2016 г. с направените в ЗКПО промени се даде възможност на работодателите да избират начина на облагане на тези разходи в натура: под формата на допълнителна придобивка по реда на Закона за данъците върху доходите на физическите лица (ЗДДФЛ) или с еднократен данък по реда на ЗКПО, като правото на избор е въведено ретроспективно от началото на 2016 г. Поради липсата на еквивалентна промяна в осигурителното законодателство обаче, това право на избор не води до очакваното облекчение при администрирането на този разход в натура, тъй като той продължава да попада в обхвата на елементите на възнаграждението, върху които се дължат осигурителни вноски, и следователно продължава да се налага неговото включване като част от осигурителния доход на служителите.

Приетата от Министерския съвет промяна изрично освобождава разходите в натура, облагаеми с еднократен данък по реда на

ЗКПО, от осигурителни вноски от момента на обнародването на постановлението в Държавен вестник (което беше публикувано в бр. 29 от 7 април 2017 г.), а не ретроспективно, което означава, че от въвеждането на правото на избор до момента на обнародване на постановлението върху тях ще са дължими осигурителни вноски, в случай че полученият от лицето осигурителен доход е под максималния осигурителен праг.

До обнародването на промените правото на избор на работодателя на реда на облагане не води до материална разлика откъм задължения към бюджета, но с въведената промяна в социално-осигурителното третиране при облагане с еднократен данък по реда на ЗКПО разликата във финансовия ефект при двата подхода става по-съществена.

[Начало](#)

## **Минимален осигурителен доход при сумирано изчисляване на работното време**

В допълнение на въведения в сила от 1 януари 2015 г. начин на определяне на максималния осигурителен доход при сумирано изчисляване на работното време, приетото от Министерския съвет постановление въвежда еквивалентна промяна в сила от 1 януари 2017 г., засягаща минималния осигурителен доход. Съгласно въведената допълнителна разпоредба, в случаите на повече или по-малко отработени часове за периода на сумирано изчисляване в сравнение с норматива, минималният месечен осигурителен доход за съответната професия по основната икономическа дейност/минималната работна заплата за периода следва да бъде пропорционално увеличен/намален.

### **За информация**

#### **Калин Хаджидимов**

Съдружник, Данъчни и правни услуги

Тел: + 359 (2) 9697 700

Факс: + 359 (2) 9697 878

[khadjidimov@kpmg.com](mailto:khadjidimov@kpmg.com)

#### **Веселина Станкова**

Старши мениджър, Данъчни услуги

Тел: + 359 (2) 9697 700

Факс: + 359 (2) 9697 878

[vstankova@kpmg.com](mailto:vstankova@kpmg.com)



[Прекратяване на регистрация](#) | [Поверителност](#) | [Правни условия](#)

КПМГ България ООД, бул. "България" 45/А, 1404 София, България.

© 2017 КПМГ България ООД, българско дружество с ограничена отговорност и фирма-членка на КПМГ мрежата от независими фирми-членки, асоциирани с КПМГ Интернешънъл Кооператив („КПМГ Интернешънъл“), швейцарско юридическо лице. Всички права запазени.