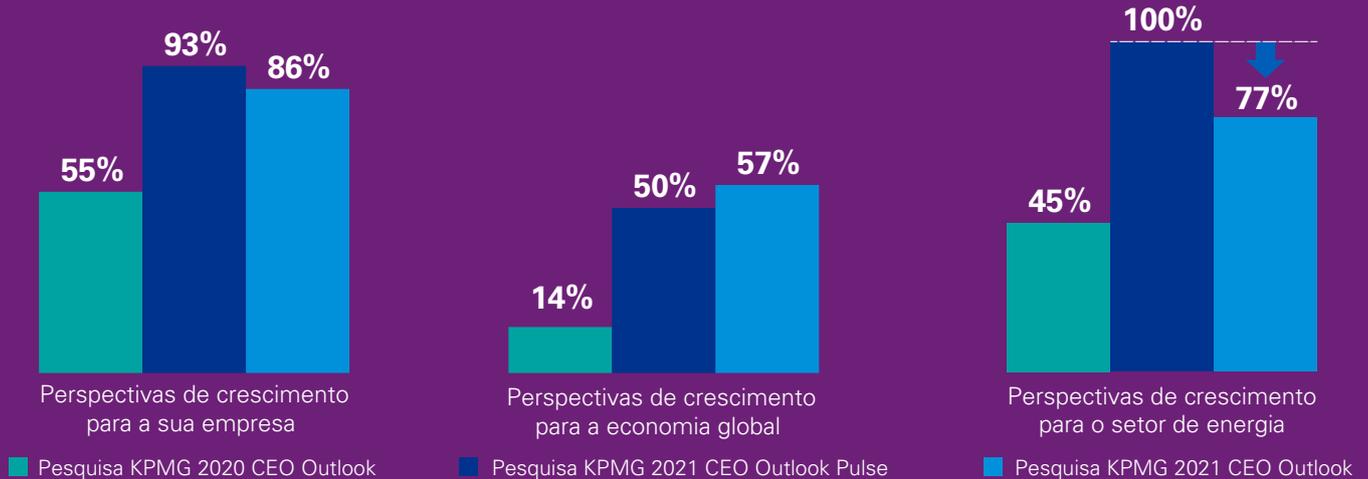


## KPMG 2021 CEO Outlook: Energia

O setor de energia continua sendo um recurso provedor e necessário, à medida que as organizações de todos os setores começam a se preparar para uma nova realidade e a se recuperar do impacto da pandemia da covid-19.



### Os CEOs de energia continuam resilientes e focados no crescimento sustentável de longo prazo, apesar do aumento da incerteza

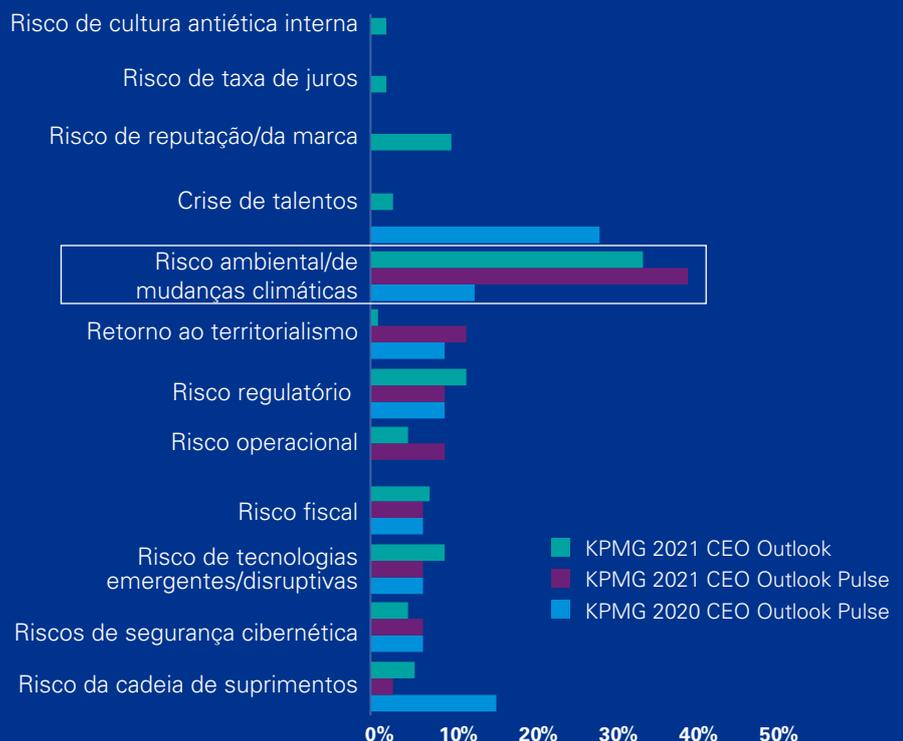


## A mudança climática continua sendo o principal risco para os CEOs de energia

Os líderes do setor atualmente acreditam que os riscos ambientais e de mudanças climáticas representam a maior ameaça ao crescimento da sua organização



### Quais dos riscos a seguir representam a maior ameaça ao crescimento da sua organização nos próximos três anos?

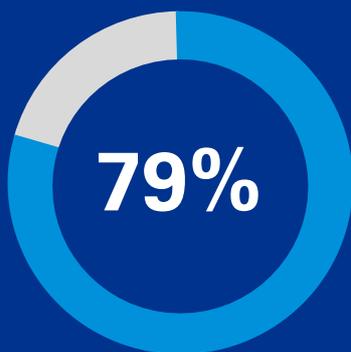




O setor aguarda o que virá a partir da COP26 para obter mais certezas

As decisões da COP26 devem afetar os rumos do setor de energia.

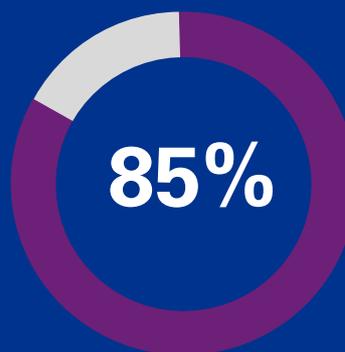
A conferência das Nações Unidas, ao reunir os principais líderes políticos globais, deverá afetar o futuro do setor de energia, uma vez que o foco da reunião é o combate à crise climática. Muitas empresas de energia estiveram na vanguarda da transição energética, mas estão totalmente atrasadas em relação à mudança para fontes renováveis. O potencial para uma ação política ousada e importante está naturalmente criando mais incerteza em um momento em que o setor está tentando se reconstruir.



dos executivos acreditam que os líderes mundiais devem suscitar a urgência necessária na agenda do clima.



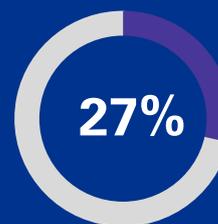
O ESG é a principal prioridade operacional com uma mudança de foco para o "S" (de "social")



dos líderes concordam com a afirmação: "Nossa resposta à pandemia fez com que o nosso foco mudasse para o componente social do nosso programa de ESG."



Demandam mais relatórios/transparência

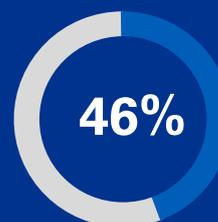


Atribuem uma alta prioridade aos relatórios de ESG



Desejam garantir os ganhos de sustentabilidade

Redução em relação aos 90% em 2021



Lutam para articular uma história de ESG atraente



A "guerra por talentos" surge como a principal prioridade de operação nos próximos três anos



Acreditam em atrair e reter talentos como o elemento fundamental para atingir seus objetivos de crescimento



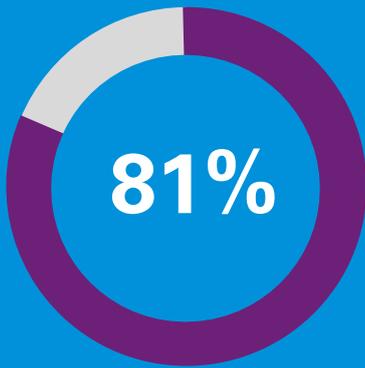
Planejam aumentar o número de funcionários



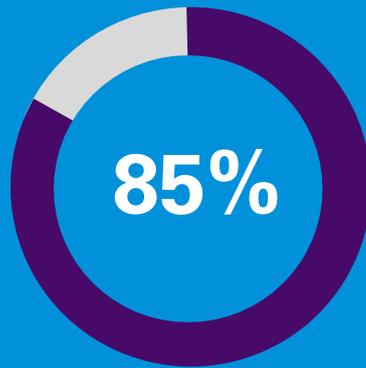
Focam na saúde mental e no bem-estar dos funcionários



## Os líderes de energia reconhecem a oportunidade que a disrupção oferece



Concordam com a afirmação: "Em vez de esperar para enfrentar algum tipo de disrupção dos concorrentes, minha organização está provocando ativamente a disrupção do setor no qual operamos."



Enxergam a disrupção tecnológica mais como uma oportunidade do que uma ameaça



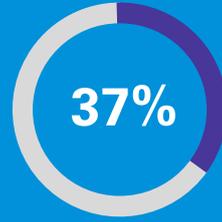
## Tecnologia e inovação são essenciais para estimular o crescimento de longo prazo



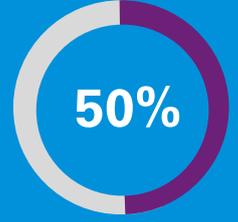
Acreditam que os investimentos digitais e os estratégicos em ESG da sua organização estão intimamente ligados



Planejam participar de colaborações do setor para desenvolver tecnologias inovadoras



Planejam colaborar com *startups* inovadoras

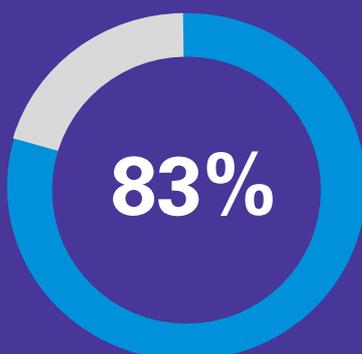


Planejam implementar um programa de aceleração ou de incubadoras



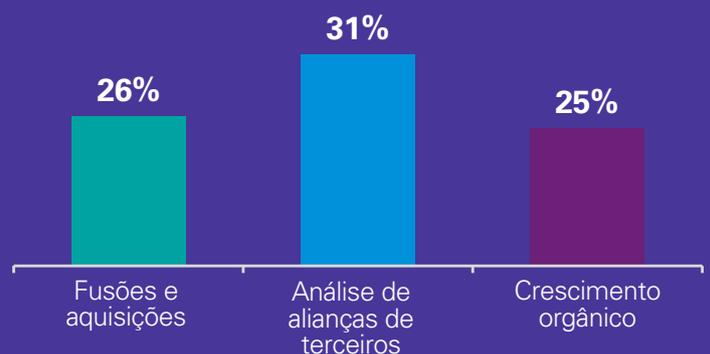
## Fusões e aquisições como um impulsionador do crescimento

Continua havendo um apetite consistente por atividades de mercado estratégicas e investimentos em novas oportunidades de crescimento.



das organizações têm um apetite de moderado a alto por fusões e aquisições

Qual das seguintes estratégias será a mais importante para atingir os objetivos de crescimento da sua organização nos próximos três anos?



# Fale com nosso time



**Anderson Dutra**  
Sócio-líder de Energia e Recursos Naturais  
da KPMG no Brasil  
adutra@kpmg.com.br



**Manuel Fernandes**  
Sócio-líder de Energia e Recursos Naturais  
da KPMG na América do Sul  
mfernandes@kpmg.com.br



Ser especialista  
transforma negócios.

#KPMGTransforma



Baixe o  
nosso APP

[kpmg.com.br](https://kpmg.com.br)



© 2021 KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada. Todos os direitos reservados.

Todas as informações apresentadas neste documento são de natureza genérica e não têm por finalidade abordar as circunstâncias de um indivíduo ou entidade específicos. Embora tenhamos nos empenhado em prestar informações precisas e atualizadas, não há nenhuma garantia sobre a exatidão das informações na data em que forem recebidas ou em tempo futuro. Essas informações não devem servir de base para se empreender ação alguma sem orientação profissional qualificada e adequada, precedida de um exame minucioso da situação concreta.

O nome KPMG e o seu logotipo são marcas utilizadas sob licença pelas firmas-membro independentes da organização global KPMG.