



Pacto Global da ONU

Dezembro de 2020



Pacto Global da ONU

Este documento traz uma visão geral de como a KPMG implementa os Dez Princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas em suas linhas de negócios e serviços. Assim como em anos anteriores, este documento incorpora as contribuições do nosso Relatório de Sustentabilidade 2020 no Brasil, além das seguintes publicações globais: Global Annual Review 2019, KPMG: Our Impact Plan de 2020, International Transparency Report, home.kpmg/citizenship e dos *Websites* de cada firma-membro.

Este material tem como objetivo mostrar alguns exemplos de como as nossas firmas-membro - incluindo Brasil - se alinham aos princípios e, portanto, não contempla todas as iniciativas.

Princípio	Compromisso	Sistemas, Procedimentos e Valores	Serviços Profissionais	Destaque de desempenho do ano 2020	Thought Leadership
Direitos Humanos					
<p>1 As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente;</p> <p>2 e assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.</p>	<p>A KPMG International e as firmas-membro da KPMG reconhecem que os direitos humanos são parte integrante da cidadania corporativa. Respeitamos e apoiamos a Declaração Universal de Direitos Humanos e os Princípios Orientadores para Empresas e Direitos Humanos: Implementação da Estrutura de Proteção, Respeito e Reparação da Organização das Nações Unidas. United Nations (UN's) Guiding Principles on Business and Human Rights</p> <p>A KPMG International tem uma Declaração de Direitos Humanos alinhada às principais práticas internacionais. International Business and Human Rights Statement.</p> <p>Nosso compromisso com esses princípios também estão presentes no documento global Our Impact Plan People: Humanrights assim como, no Brasil, no nosso Relato de Sustentabilidade 2020.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Global Human Rights Statement • KPMG Core Values • Global Code of Conduct • Código de Conduta do contratado da KPMG no Brasil • Manual de Global Quality & Risk Management • Manual de Pessoas, Performance e Cultura 	<ul style="list-style-type: none"> • Human Rights and Social Impact Services • Business and Human Rights Services • International Development Assistance Services • Sustainability Services • Risk Consulting • Forensic Services • Indigenous Client Services • Environmental, Social & Governance (ESG) Advisory Services • Internal Audit Risk & Compliance Services • Forensic Services 	<ul style="list-style-type: none"> • Após a emissão da declaração de Direitos Humanos de 2012, a KPMG trabalhou para implementá-la no período de preparação e divulgação de informações corrente. • Declaração da KPMG no Reino Unido: Modern Slavery and Human Trafficking Statement • KPMG Austrália Human Rights Policy • Continuamos nossa jornada trabalhando em estreita colaboração com a KPMG Banarra, uma consultoria dedicada a negócios e direitos humanos com sede na KPMG Austrália, para identificar áreas de risco potencial em toda a KPMG globalmente, incluindo centros de prestação de serviços, fornecedores, alianças e investimentos. • KPMG Brasil: participação no Grupo de Direitos Humanos ETHOS • KPMG no Brasil: treinamentos diversos em Valores, Inclusão e Diversidade que reforçam nossos compromissos em Direitos Humanos. 	<p>Publicação da KPMG na Austrália (KPMG Banarras – Human Rights and Social Impact Services):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Australian Council of Superannuation Investors, 'Modern Slavery: Rights Risks and Responsibilities – A Guide for Companies and Investors (February 2019) • Modern Slavery: Is Your Business Ready to Respond? A Guide for Business (January 2019) • Seventy years on, human rights matters more than ever to business (December 2018) • What we've learned talking to 150 directors about trust and modern slavery, March 2019 • There is no single lever to create change so what is needed to put a stop to modern slavery?, January 2019 • Financial services sector modern slavery guide - KPMG Australia (home.kpmg) • Building resilience with human rights due diligence - KPMG Global (home.kpmg)

Princípio	Compromisso	Sistemas, Procedimentos e Valores	Serviços Profissionais	Destques de desempenho do ano 2020	Thought Leadership 2020
Trabalho					
<p>3 As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;</p> <p>4 a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;</p> <p>5 a abolição efetiva do trabalho infantil;</p>	<p>A KPMG International e as firmas-membro da KPMG não praticam o trabalho forçado, compulsório ou infantil.</p> <p>A KPMG International e as firmas-membro da KPMG apoiam a liberdade de associação e, quando aplicável, reconhecem o direito de negociação coletiva.</p> <p>Our Impact Plan People - KPMG Global (home.kpmg) People:Humanrights</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Global Human Rights Statement • Global Code of Conduct • Equipe global de Pessoas, Performance e Cultura • Global Inclusion & Diversity team • Code of Conduct do Fornecedor de determinadas firmas-membro. • Declaração da KPMG no Reino Unido: Modern Slavery and Human Trafficking Statement • Human Rights Policy da KPMG na Austrália 	<ul style="list-style-type: none"> • Human Rights and Social Impact Services • Business and Human Rights Services • Sustainability Services • Risk Consulting • People and Change • Management Consultancy • Modern slavery risk advisory <p>Brasil</p> <ul style="list-style-type: none"> • Environmental, Social & Governance (ESG) Advisory Services • Internal Audit Risk & Compliance Services • Forensic Services 	<ul style="list-style-type: none"> • A KPMG no Reino Unido emitiu a Modern Slavery and Human Trafficking statement em cumprimento dos requisitos da Lei sobre Escravidão Moderna de 2015 do Governo do Reino Unido. • Human Rights Policy da KPMG na Austrália, a qual inclui um compromisso explícito de combater o trabalho escravo na contemporaneidade. • KPMG:Our Impact Plan foi lançado em 2020 e alinha todas as firmas-membro em torno de nossa agenda ESG. Ele traz objetivos e compromissos em relação aos eixos Planeta, Pessoas, Prosperidade e Governança. Em PESSOAS, ele cita: OBJETIVO: Fomentar um ambiente de cuidado e inclusivo, disseminando uma cultura orientada por valores. COMPROMISSOS Construir uma cultura inclusiva e empática, baseada em confiança, que valorize a diversidade e busque a equidade. Eliminar a discriminação em relação ao emprego e à ocupação. Capacitar as mulheres no local de trabalho, no mercado e na comunidade. Proteger a saúde (física e psicológica) das nossas pessoas. Desenvolver a cultura de aprendizagem contínua. Respeitar os direitos humanos <p>No Brasil, nosso Relato de Sustentabilidade 2020 traz a abordagem e o cuidado com as nossas pessoas nesse ano crítico de pandemia (atendimento médico e psicológico online, trabalho remoto, comitê de crise pandêmica com comunicação e informação contínua.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • The Future of HR 2020 • Pesquisa nacional: Como será o retorno aos escritórios - KPMG Brasil (home.kpmg)
<p>6 e a eliminação da discriminação no emprego</p>	<p>Nossos profissionais querem trabalhar para uma organização que incentive e respeite os indivíduos, e incentivo e respeito são alguns</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Global Code of Conduct • Equipe global de Pessoas, Performance e Cultura 	<ul style="list-style-type: none"> • Human Rights and Social Impact Services • Sustainability 	<ul style="list-style-type: none"> • A KPMG realizou em Julho de 2020, uma sessão virtual que envolveu todas as firmas-membro do mundo, com 72 horas de discussões sobre o tema de 	<ul style="list-style-type: none"> • A KPMG no Reino Unido publica seu Gender Pay Gap report Gender pay gap reporting: are you

Princípio	Compromisso	Sistemas, Procedimentos e Valores	Serviços Profissionais	Destaque de desempenho do ano 2020	Thought Leadership 2020
Trabalho					
	<p>dos nossos principais Valores em toda a rede KPMG. Nosso empenho em criar uma cultura global de inclusão e diversidade é fundamental para sermos o que somos e essencial para mantermos nossos melhores profissionais.</p> <p>A KPMG International é signatária dos UN's Women's Empowerment Principles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Global Inclusion & Diversity team • Human Rights Policy da KPMG na Austrália • A KPMG possui, globalmente, forte engajamento com os temas de inclusão, diversidade e equidade. No Brasil, contamos com nosso Comitê de Inclusão, Diversidade e Equidade, com reuniões mensais com a alta liderança e representantes dos pilares de atuação (Gênero, PCDs, Raça, LGBTQIA+). Por meio deles, participamos de diversos movimentos da sociedade civil para promover a inclusão e a diversidade, entre eles: <ul style="list-style-type: none"> • Pacto de Promoção da Equidade Racial • Fórum de Empresas e Direitos LGBTQIA+ • Princípios de empoderamento das mulheres ONU • HeforShe Comitê Impulsor Brasil 	<p>Services</p> <ul style="list-style-type: none"> • Risk Consulting • People and Change Management Consultancy • TAX: trabalhista e previdenciário 	<p>equidade racial, denominada Corageous Conversations, convidando nossas pessoas a compartilharem sua visão e ajudar a construir soluções para deixar a KPMG ainda mais inclusiva.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Globalmente, tivemos ainda vários eventos em torno da temática de inclusão e diversidade, seja em relação às mulheres, às pessoas com deficiência 9em que participaram mais de 3.000 pessoas), às pessoas LGBTQIA+ (com 2.500 participantes). <p>No Brasil, destacamos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prêmio WEPs 2021 categoria Diamante • Treinamentos sobre liderança feminina • Programa de mentoria de carreira, diversidade e mentoria reversa • Guia Exame de Diversidade • Champions de Cultura • Atuação dos Grupos de Aliados • Webinars, Ebonars e encontros com foco em pessoas com deficiência e LGBTQIA+ <p>Nosso Relato de Sustentabilidade 2020 traz a abordagem e o cuidado com as nossas pessoas em termos de I&D, Bem estar e segurança no trabalho, Aprendizagem Contínua.</p>	<p>preparing for the proposed legislation?</p> <ul style="list-style-type: none"> • A liderança feminina na América do Sul

Princípio	Compromisso	Sistemas, Procedimentos e Valores	Serviços Profissionais	Destaque de desempenho do ano 2020	Thought Leadership
Meio Ambiente					
<p>7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;</p> <p>8. desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental;</p> <p>9. e incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.</p>	<p>A mudança climática afeta a todos nós e exige ações coordenadas e robustas.</p> <p>A KPMGI estabeleceu metas para redução de emissões de GEE e para o uso de eletricidade renovável. Em 2020, lançamos o KPMG: Our Impact Plan, e ampliamos ainda mais nosso compromisso de não ultrapassarmos 1.5°C de aumento de temperatura em relação aos níveis pré-industriais - Science Based Target Initiative (SBTi). Por meio da plataforma KPMG IMPACT, também apoiamos nossos clientes na transformação de seus negócios: ajudando-os a reduzir suas emissões de carbono, fazer a transição para energias renováveis e integrar o risco climático em suas estratégias corporativas. Também prestamos consultoria extensiva sobre finanças verdes e estamos trabalhando com o Fórum Econômico Mundial para impulsionar mudanças sistêmicas para acelerar a transição energética. Our Impact Plan/ Planet</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Our Impact Plan/ Planet • Grupo KPMG Americas Decarbonization, com reuniões para acelerar conhecimento e melhores práticas nas firmas-membro da região • Grupo de Trabalho SBTi, Brasil - composto por representantes das áreas de Cidadania Corporativa, Compras, ESG, Finanças, Infraestrutura, Viagens e TI para, juntos, identificarmos nossa estratégia e metas locais para contribuirmos com os compromissos ambientais globais assumidos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Environmental, Social & Governance (ESG) Advisory Services • KPMG IMPACT 		<ul style="list-style-type: none"> • Reducing for carbon footprint • The ESG journey: Lessons from the boardroom and C-suite • The next steps in non-financial information reporting • Offshore wind: Ireland's economic and social opportunity • How corporates are going green • Future of energy • Mobility 2030 • Sustainable Fashion
Princípio	Compromisso	Sistemas, Procedimentos e Valores	Serviços Profissionais	Destaque de desempenho do ano fiscal de 2020	Thought Leadership
Anticorrupção					
<p>10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.</p>	<p>A KPMG International e as firmas-membro da KPMG estão comprometidas em atingir um alto padrão de comportamento ético em tudo que fazem.</p> <p>"Integridade" é um dos nossos Valores, e está refletido no Código Global de Conduta, em nossas ações de clima e cultura e também em treinamentos recorrentes</p> <p>Our Impact Plan Governance</p>	<p>Global Code of Conduct Anti-bribery Policy</p> <p>Ética e Compliance</p> <p>Aceitação e Continuidade de Clientes e Trabalhos</p> <p>KPMG International Hotline</p> <p>Manual de Global Quality & Risk Management</p> <p>Transparency Report 2021 - KPMG Global (home.kpmg)</p>	<p>Financial and other audit and assurance Forensic: Third party risk management Risk Consulting</p> <p>Anti-Bribery and Corruption Services</p> <p>Governança Corporativa - KPMG Brasil (home.kpmg)</p> <p>Forensic Services - KPMG Brasil (home.kpmg)</p> <p>Serviços antissuborno e</p>	<p>Bribery and Anti-Corruption website</p> <p>No Brasil, continuamos a reforçar nossos valores e nosso propósito por meio de campanhas internas e treinamentos. <i>Champions de Cultura</i> é uma das ações que nos ajudam a engajar e disseminar nossa cultura. Treinamentos</p>	<p>future-of-financial-crime.pdf (kpmg.us)</p> <p>Pesquisa Global sobre Fraude Bancária - KPMG Brasil (home.kpmg)</p> <p>Integridade corporativa - KPMG Brasil (home.kpmg)</p>

			anticorrupção - KPMG Brasil (home.kpmg) Linha Ética - KPMG Brasil (home.kpmg) Prevenção a lavagem de dinheiro e sanções comerciais - KPMG Brasil (home.kpmg) TPRM - Third Party Risk Management (kpmg.com.br)	mandatários anticorrupção também são realizados anualmente. Serviços a clientes/Reconhecimento: KPMG é líder em serviços de Compliance & Fraud - Advisory - KPMG South America Cluster (appkpmg.com)	
--	--	--	--	---	--

Sobre a KPMG

A KPMG é uma organização global de firmas independentes que prestam serviços profissionais nas áreas de Audit, Tax e Advisory. Estamos presentes em 146 países e territórios e no exercício financeiro de 2020 o total de profissionais atuando nas firmas-membro em todo o mundo era de aproximadamente 227.000. No Brasil, são aproximadamente 5.000 profissionais, distribuídos em 22 cidades localizadas em 13 Estados e Distrito Federal. Orientada pelo seu propósito de empoderar a mudança, a KPMG tornou-se uma empresa referência no segmento em que atua. Compartilhamos valor e inspiramos confiança no mercado de capitais e nas comunidades há mais de 100 anos, transformando pessoas e empresas e gerando impactos positivos que contribuem para a realização de mudanças sustentáveis em nossos clientes, governos e sociedade civil.

Fale **com o nosso time**:

Eliane Momesso

**Gerente Sênior, Cidadania Corporativa
KPMG Brasil**

T: +55 (11) 3940-6812

E: emomesso@kpmg.com.br ou comunidade@kpmg.com.br

[Relatórios | KPMG Sustentabilidade](#)

© 2021 KPMG Auditores Independentes, uma sociedade simples brasileira e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada. Todos os direitos reservados.

O nome KPMG e o seu logotipo são marcas utilizadas sob licença pelas firmas-membro independentes da organização global KPMG.

Todas as informações apresentadas neste documento são de natureza genérica e não têm por finalidade abordar as circunstâncias de uma pessoa ou entidade específica. Embora tenhamos nos empenhado em prestar informações precisas e atualizadas, não há garantia de sua exatidão na data em que forem recebidas nem de que tal exatidão permanecerá no futuro.

Essas informações não devem servir de base para se empreenderem ações sem orientação profissional qualificada, precedida de um exame minucioso da situação em pauta.