



Fevereiro/2023 - 2ª edição

Caro(a) membro do ACI Institute, do Board Leadership Center Brasil e associada WCD,

Riscos emergentes e novos desafios vêm provocando mudanças nas prioridades para comitês de auditoria. Participe da pesquisa global do ACI e compartilhe seus insights sobre as macro-tendências que estão impactando o foco e a agenda desse comitê.

Também nesta edição:

- Como uma abordagem forense em ESG ajuda a construir confiança e integridade;
- Atualizações tributárias, regulatórias trabalhistas e previdenciárias e para Financial Services;
- Conflito de gerações na disputa por talentos e perspectivas para o futuro do mercado de trabalho;
- ESG e bem-estar entre as prioridades para a gestão do capital humano.

Esperamos que os conteúdos sejam úteis e colaborem com suas atividades do dia a dia. Fique à vontade para compartilhar os materiais com seus pares e outros membros de conselhos e comitês.

Boa leitura!

ACI Institute Brasil  
Ouvir, Aprender, Compartilhar, LiderarWomenCorporateDirectors  
Advancing Women's LeadershipKPMG Board Leadership Center  
Exploring issues. Delivering insights. Advancing governance.

## Comitê de Auditoria

Desafios e prioridades  
do Comitê de Auditoria

Pesquisa global

ACI Institute Brasil  
Ouvir, Aprender, Compartilhar, LiderarKPMG Board Leadership Center  
Exploring issues. Delivering insights. Advancing governance.

Pesquisa global da rede ACI Institute busca mapear as prioridades e os desafios enfrentados por comitês de auditoria

Convidamos os membros de comitês de auditoria a participarem da pesquisa global da rede ACI Institute e Board Leadership Center da KPMG. O objetivo é entender as prioridades e os desafios enfrentados por esse órgão. A participação é estritamente anônima e seu e-mail não será associado às suas respostas.

• [Participe da pesquisa](#)

Tempo estimado: 8 minutos

## ESG

ESG: LIDERANDO  
COM INTEGRIDADEUma abordagem forense para a  
integridade das práticas ESG

Uma abordagem holística de integridade em ESG é essencial para conquistar a confiança dos stakeholders. Raphael Soré, Sócio de Forensic e Litigation da KPMG no Brasil, comenta: "a divulgação de informações incorretas ou imprecisas pode expor companhias, executivos e conselheiros de administração a riscos que vão além da esfera regulatória e podem causar danos também à reputação. É fundamental implementar medidas que garantam a adequada diligência na coleta e no relato de dados relevantes, incluindo uma abordagem forense em ao menos dois níveis: proativa, realizando rotinas de detecção antecipada; e reativa, com processos de recepção de denúncias e investigação independente de alegações de desvios de conduta e inconformidades."

• [Leia mais](#)

## Tax e regulação

Atualizações tributárias  
e regulatórias

Atualizações e desenvolvimentos tributários e regulatórios estão entre as prioridades para conselhos e comitês em 2023. Para os setores Financeiro, Seguros e Real Estate, destacam-se as novas regras de preços de transferência no Brasil, a promulgação do benefício da Tributação em Bases Universais (TBU) e as alterações relacionadas ao PIS/COFINS. Já nos campos trabalhista e previdenciário, a conversão em lei das medidas provisórias para enfrentamento dos impactos da Covid-19 e as incidências de contribuições previdenciárias são as principais atualizações.

• [Leia mais: Financial Services](#)• [Leia mais: destaques trabalhistas e previdenciários](#)

## Mercado e tendências

Agenda ESG e de diversidade podem  
ser diferenciais para a retenção de  
talentos

Iniciativas ESG, de diversidade, propósito corporativo e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional são diferenciais para reter talentos em um mercado de trabalho competitivo e cada vez mais ocupado por trabalhadores das novas gerações. A publicação também aborda outros tópicos como inflação, estímulos governamentais, confiança do consumidor e retomada da economia.

• [Leia mais \(em inglês\)](#)

## Talentos

Bem-estar e flexibilidade são  
prioridades nas novas dinâmicas de  
trabalho

Para 9 em cada 10 funcionários, o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal é um fator determinante ao procurar por um novo empregador. Outro destaque da pesquisa "Looking for more: Employees expectations are on the rise", realizada pela KPMG, é que 72% concordam que é importante para a organização responder adequadamente às questões vinculadas ao ESG.

• [Leia mais \(em inglês\)](#)

## Próximos eventos

## 83ª Mesa de Debates do ACI Institute

Sexta-feira

10

de março

08h00 às 11h30  
(horário de Brasília)

Participe da 83ª edição da Mesa de Debates do ACI Institute Brasil para uma discussão sobre as agendas do conselho de administração e do comitê de auditoria para 2023 e as perspectivas da governança corporativa nas empresas familiares.

Novo local do evento: sala da KPMG no Brasil - 2º andar (Rua Verbo Divino, 1400 - Chácara Santo Antônio, São Paulo - SP).

Convite pessoal e intransferível, exclusivo para membros do ACI Institute Brasil.

• [Faça a sua inscrição](#)

## The Modern ERP and Financial Systems of Tomorrow

Terça-feira

07

de março

16h às 17h  
(horário de Brasília)

Junte-se a especialistas da KPMG para um debate sobre os desenvolvimentos tecnológicos e os impactos para os sistemas ERP (Enterprise Resource Planning), incluindo habilidades necessárias, riscos emergentes e transformação digital para as abordagens de controles internos e compliance.

Evento online

• [Faça a sua inscrição](#)Últimas  
publicaçõesConselho de administração: prioridades para  
a agenda de 2023Comitê de Auditoria: prioridades para a  
agenda de 2023A Governança Corporativa e o Mercado de  
Capitais - 1ª ediçãoGerenciamento de Riscos: os principais  
riscos de risco divulgados pelas empresas  
abertas brasileiras - 1ª edição

Retrato da Conselheira no Brasil

## Gostou do conteúdo?

Fique à vontade para compartilhar com seus pares e outros membros de conselhos e comitês.

Recebeu esse e-mail de um colega? Assine a newsletter do ACI Institute Brasil para receber as informações mais recentes.

Quero me inscrever!

## ACI Institute Brasil no LinkedIn

Já é membro do nosso grupo  
no LinkedIn?

Acesse, debata e compartilhe com seus pares os temas atuais de governança corporativa, gerenciamento de riscos e compliance.

Clique aqui e faça parte!



Sidney Ito

CEO do ACI Institute e do  
Board Leadership Center  
Brasil; Sócio em Riscos e  
Governança Corporativa  
da KPMG no Brasil  
[sito@kpmg.com.br](mailto:sito@kpmg.com.br)

Fernanda Allegretti

Sócio-diretora  
do ACI Institute, do  
Board Leadership Center  
Brasil e de Markets da  
KPMG no Brasil  
[fallegretti@kpmg.com.br](mailto:fallegretti@kpmg.com.br)Clique aqui para acessar o portal do ACI Institute  
ou envie um e-mail para [aci@kpmg.com.br](mailto:aci@kpmg.com.br).ACI Institute Brasil  
Ouvir, Aprender, Compartilhar, LiderarKPMG Board Leadership Center  
Exploring issues. Delivering insights. Advancing governance.O ACI Institute e o Board Leadership Center disseminam a importância das boas práticas de governança corporativa. Marque este e-mail como "confiável" ou "não é spam" (veja como: [Gmail](#); [Outlook](#); [Yahoo](#); [iCloud](#)) para continuar recebendo nossas comunicações e materiais em primeira mão.[kpmg.com.br](https://kpmg.com.br)

Privacidade &amp; Declaração

Rua Verbo Divino, 1400 - Parte, Chácara Santo Antônio, CEP 06118-011, São Paulo - SP - Tel.: 2640-1100.

© 2023 KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada. Todos os direitos reservados. DCM0200048

O nome KPMG e o seu logotipo são marcas utilizadas sob licença pelas firmas-membro independentes da organização global KPMG.