



KPMG au Canada

Plan d'action pour la vérité et la réconciliation

Rapport d'impact 2023





Reconnaissance du territoire

Nous reconnaissons en toute déférence que les bureaux de KPMG sur **l'Île de la Tortue** (Amérique du Nord) sont situés sur les territoires traditionnels, visés par traité et non cédés des **Premières Nations**, des **Inuits** et des **Métis**. Les peuples autochtones entretiennent une relation sacrée avec la terre; cette reconnaissance du territoire est une première étape dans l'apprentissage de notre histoire et l'action vers la réconciliation.





Énoncé de vision

Notre vision consiste à avoir une incidence à grande échelle sur l'avancement de la vérité et de la réconciliation en établissant avec les peuples autochtones des relations solides, durables et respectueuses. Nous souhaitons aussi mobiliser des ressources et procéder à des investissements qui font progresser le savoir et contribuent à l'autonomisation ainsi qu'à l'égalité des chances pour les peuples autochtones, favorisant ainsi un avenir prospère pour les générations actuelles et futures.



Énoncé de mission

Notre mission consiste à promouvoir une culture d'équité et d'inclusion où les peuples autochtones bénéficient du soutien nécessaire pour s'épanouir et atteindre leurs objectifs professionnels. Pour ce faire, nous souhaitons sensibiliser les gens à la vérité sur l'histoire commune de notre pays pour favoriser l'alliance inclusive et agir à titre de collaborateur actif auprès des communautés et des organisations autochtones afin de contribuer à des avantages socioéconomiques positifs et durables.



Mesurer le chemin parcouru

Dans l'année qui a suivi le lancement de notre *Plan d'action pour la vérité et la réconciliation*, nous avons travaillé à mobiliser l'ensemble du cabinet et à renforcer l'esprit de communauté parmi nos collègues autochtones.

Nous avons compris très tôt que le plan ne fonctionnerait pas si la responsabilité de son succès reposait uniquement sur une ou deux personnes. Nos valeurs fondamentales « ensemble » et « pour le mieux » nous lient en tant qu'individus et en tant que cabinet, et sont essentielles à la création de relations solides, durables et respectueuses avec les peuples autochtones dans la société dans son ensemble.

Mais pour soutenir ces efforts et réaliser les objectifs ambitieux que nous nous étions fixés, nous savions que nous aurions besoin de personnes dévouées. C'est ainsi que **Greg Monias** (Cri), directeur principal, Vérité et réconciliation, et **Brady Paul** (Malécite), spécialiste, Recrutement et soutien de personnes autochtones, se sont joints à **Jade Psutka** (Oneida), directrice principale de longue date au sein de Recrutement et soutien de personnes autochtones. L'équipe est ravie d'accueillir ces nouveaux membres au sein de notre équipe élargie.

L'une des choses dont je suis le plus fière, c'est que nos progrès ont été réalisés dans tout le pays par notre personnel, nos cadres dirigeants et nos équipes qui se sont investis dans des actions locales alignées sur notre plan collectif. Nous continuerons à privilégier ce type d'initiatives, car nous demeurons convaincus que chaque personne a un rôle à jouer pour faire bouger les choses de manière significative et à sa façon.

Notre cabinet s'engage à poursuivre ce travail important et à déployer les efforts nécessaires pour faire avancer la vérité et la réconciliation dans notre pays, dans nos communautés et au sein des entreprises canadiennes.



Tammy Brown (Ojibwée)

Associée, Audit, vice-présidente du conseil d'administration de KPMG au Canada et cadre responsable de la vérité et de la réconciliation

Apprenez-en plus sur les engagements du cabinet en matière de vérité et de réconciliation.



Piliers et objectifs

Pilier N°1

Promouvoir une culture d'équité et d'inclusion

Pilier N°2

Bâtir l'alliance inclusive

Pilier N°3

Collaborer activement et de manière fiable au développement et à l'autonomisation autochtone

Objectif n° 1

Un milieu de travail équitable et inclusif

Objectif n° 3

Affectation, mobilisation et inspiration

Objectif n° 5

Collaboration et parrainage

Objectif n° 2

Recrutement, avancement et croissance

Objectif n° 4

Éducation et sensibilisation

Objectif n° 6

Autonomisation économique



Promouvoir un milieu de travail équitable et inclusif

En 2023, environ 35 % de notre personnel autochtone s'est prévalu du programme **Soins traditionnels autochtones**, lancé en décembre 2022 pour répondre aux besoins de cette communauté. Ce programme, qui constitue une première au Canada, donne accès à une allocation annuelle visant à rembourser les frais liés aux consultations auprès des gardiens du savoir et des aînés de la communauté, à la médecine traditionnelle et aux dépenses et fournitures pour les cérémonies autochtones.

Cette initiative étant encore relativement nouvelle, nous travaillons à la faire connaître de nos effectifs et nous sommes convaincus qu'ils seront de plus en plus nombreux à en tirer parti.

Programme de mentorat pour les Autochtones

En 2023, nous avons également mis sur pied un programme pour favoriser les contacts entre nos effectifs autochtones de tout le Canada. D'une durée de six semaines, le programme vise à :

- favoriser le bien-être et la fidélisation des Autochtones en leur offrant des occasions de renforcer leurs liens au sein de la communauté;

- créer un sentiment d'appartenance entre pairs;
- offrir à notre personnel autochtone la possibilité d'établir des liens avec leurs collègues des autres fonctions, rôles et régions du cabinet.

À la fin du programme, **toutes** les personnes participantes ont affirmé avoir resserré leurs liens avec leurs collègues autochtones.

« Le partage de cheminements similaires et le sentiment d'agir positivement pour le bien de nos communautés dans le cadre de notre travail chez KPMG ont rendu cette expérience extrêmement enrichissante. »

Participant au programme de mentorat pour les Autochtones





Journée nationale de la vérité et de la réconciliation 2023

Le 2 octobre, nous avons fermé nos bureaux pour souligner la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation et consacré ce temps à la sensibilisation, à la réflexion, et à notre participation à la réconciliation et à la guérison, comme nous le faisons chaque année, depuis que cette journée a été officiellement décrétée le 30 septembre 2021.

La Journée nationale de la vérité et de la réconciliation est l’occasion de commémorer le drame des pensionnats autochtones et les victimes, les survivants, les familles et les collectivités touchées par ce sombre chapitre de notre histoire commune. Fermer nos bureaux pour prendre le temps de réfléchir et de mieux comprendre fait partie intégrante de notre engagement permanent à faire avancer le processus de vérité et de réconciliation.

Cette année, nous avons organisé une discussion en groupe réunissant **Jaris Swidrovich** (pharmacien et professeur adjoint à l’Université de Toronto), **Miles Jolliffe** (fondateur et chef de la direction de Kinetic Canada) et **Michelle Kealey** (directrice principale, Services-conseils en infrastructure mondiale chez KPMG au Canada) et animée par **Tammy Brown** (associée, Audit, et vice-présidente du conseil d’administration de KPMG au Canada).

Tammy et nos panélistes ont fait le point sur la situation de la réconciliation à l’extérieur de KPMG, offrant à notre personnel diverses perspectives pour l’aider à jouer un rôle plus actif dans le processus – non seulement sur le plan professionnel avec les clients et les collègues, mais aussi à la maison avec leur famille, leurs amis et les membres de la communauté.

Plus de 17 300 effectifs de KPMG ont participé à la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation au cours des trois dernières années, consacrant au total plus de

107 500 heures à faire avancer le processus de réconciliation.





Favoriser l'autonomisation de la prochaine génération de jeunes Autochtones

Nous croyons en l'importance d'investir dans la prochaine génération de jeunes Autochtones afin de soutenir les futurs leaders et acteurs du changement de la scène communautaire, sociale et économique. C'est pourquoi notre engagement auprès de la communauté étudiante et des jeunes en début de carrière constitue un aspect prépondérant de notre Plan d'action pour la vérité et la réconciliation.

La collaboration permanente établie avec nos partenaires en recrutement témoigne aussi de notre engagement auprès des jeunes Autochtones. Ainsi, nous partageons des occasions d'emploi avec Our Children's Medicine, participons à des activités de recrutement dans tout le pays et organisons des séances de formation internes avec les gestionnaires recruteurs.

Le soutien aux programmes locaux d'enseignement secondaire, de transition et d'éducation des jeunes enfants est également un aspect essentiel de notre Plan d'action pour la vérité et la réconciliation. Membre fondateur du programme de mentorat de CPA Canada créé en 2008 pour la communauté étudiante autochtone, KPMG offre d'intéressantes analyses et perspectives pour aider les étudiants qui explorent différents parcours de carrière à réaliser leur plein potentiel.

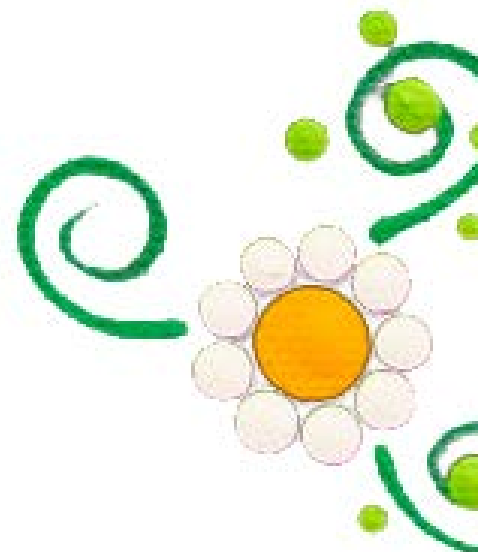
En 2023, nous avons offert à des cohortes dans trois provinces des séances d'apprentissage axées sur le renforcement de la confiance en soi.

« Travailler avec Our Children's Medicine pour rendre nos stratégies de recrutement plus inclusives a été un privilège et m'a aidée à mieux comprendre la décolonisation du processus d'embauche.

Cette collaboration nous permet de faire honneur aux compétences des personnes autochtones qui contribuent au succès de notre cabinet, et je suis heureuse de contribuer ainsi au succès de la démarche vers la vérité et la réconciliation. »

Mindy Johnston

Directrice principale, Attraction des talents,
Edmonton





Travailler à la réconciliation dans le milieu de l'enseignement postsecondaire

Dans le cadre de ses programmes de bourses d'études, KPMG a octroyé, depuis 2012, un total de 205 bourses à des étudiants autochtones de niveau postsecondaire. Ces bourses, administrées en collaboration avec **Indspire**, visent à alléger la pression financière et à améliorer l'accès à l'éducation. Avec le soutien de notre Réseau national des Autochtones, nous avons pu offrir aux bénéficiaires un soutien en matière de mentorat et d'emploi qui facilitera leur parcours vers une carrière fructueuse.

Au cours des trois dernières années, nous avons continué d'améliorer nos programmes destinés aux étudiants de niveau postsecondaire. Grâce à notre programme de stages pour Autochtones, 50 stagiaires, stagiaires coop et nouveaux membres du personnel fraîchement diplômés engagés à temps plein se sont entraînés pour faire évoluer leur carrière, accéder à la formation, célébrer

la culture et améliorer la capacité de KPMG à offrir des services professionnels qui inspirent confiance, favorisent le changement et stimulent l'innovation. Chaque été depuis 2022, nous offrons à l'ensemble de nos stagiaires une série de webinaires présentés par des conférenciers autochtones influents de tout le Canada, contribuant ainsi à mieux faire connaître et apprécier la culture autochtone.

316 000 \$ ont été offerts en bourses à des élèves autochtones depuis 2018, dont

215 000 \$ ont été octroyés depuis 2021

5 000 \$ montant de la bourse remise à chaque récipiendaire (montant augmenté en 2023 afin de contribuer davantage à réduire les obstacles financiers)

Apprenez-en plus sur nos programmes pour les élèves autochtones.

[Cliquez ici](#)





Les anciens stagiaires du programme exercent une influence durable en agissant comme buddies de recrutement, en aidant les candidats et candidates tout au long du processus d'embauche, en communiquant leurs expériences et leurs connaissances avec les recrues, et en les encadrant dans le cadre d'un programme de mentorat de 12 semaines.

En 2023, nous **avons travaillé avec plusieurs universités et organisation connexes** pour faire avancer la réconciliation dans le milieu de l'enseignement postsecondaire, en collaboration avec nos bureaux de partout au Canada. Nous avons prolongé notre programme de bourses aux élèves autochtones en commerce de l'Université Carleton, parrainé le petit déjeuner de la maison des Premières Nations de l'Université de Toronto lors de la conférence sur l'EDI, prononcé des allocutions à la conférence autochtone de l'Université Queens et à la rencontre annuelle Forward Summit, participé à l'événement annuel Essor d'Inspire, contribué à des études de cas et participé à des célébrations culturelles à l'Université de la Saskatchewan.

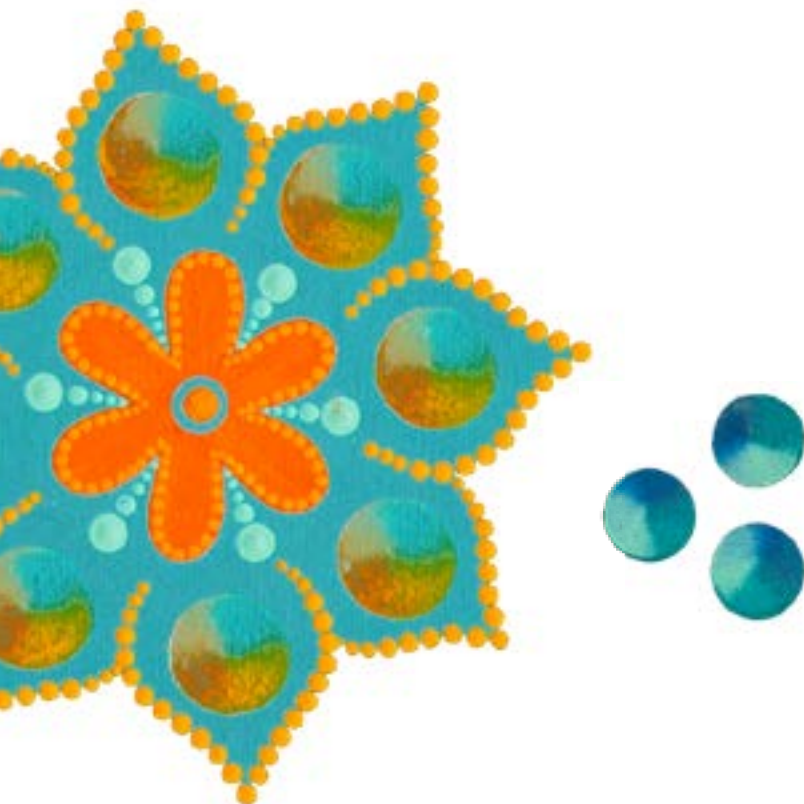
Intégrer la réconciliation dans le processus de recrutement

En 2023, le groupe Attraction des talents et l'Équipe opérationnelle de KPMG ont accueilli une quatrième cohorte au programme **d'autochtonisation du processus de recrutement**, une formation obligatoire de six semaines mise en œuvre par le cabinet pour aider son personnel à réfléchir de manière critique à notre histoire commune et aux répercussions actuelles de la colonisation sur les Premières Nations, les Inuits et les Métis. Par le biais des ressources offertes et d'un dialogue ouvert, les responsables du recrutement cheminent sur la voie de la réconciliation et découvrent de quelle façon ils peuvent jouer un rôle actif pour rendre le processus plus inclusif.

« Je suis fier d'avoir suivi le cours sur l'autochtonisation du processus de recrutement de KPMG. J'ai beaucoup appris sur l'histoire et les contributions des Premières Nations, des Inuits et des Métis. Maintenant, je connais mieux les mythes et les obstacles communs auxquels ces communautés sont confrontées, et je suis mieux préparée en tant que professionnelle en recrutement pour attirer et recruter efficacement des Autochtones. »

Flo Sofoluwe

Spécialiste, Attraction des talents universitaires, Winnipeg



Collaboration avec l'Université de l'Alberta

Notre plus grande réalisation de l'année dans le milieu de l'enseignement postsecondaire a sans contredit été le soutien de KPMG au lancement du programme **Bridges to Business**, un investissement de 250 000 \$ sur cinq ans avec l'Université de l'Alberta visant à accélérer l'accès équitable aux études postsecondaires pour la communauté étudiante autochtone en commerce. Lancé à l'été 2024, ce programme soutiendra plus de 70 élèves, contribuant à accroître la représentation autochtone et à amplifier la sensibilisation à la culture autochtone au sein des entreprises canadiennes.

[En savoir plus](#)





Élargir la portée de nos actions

En 2023, KPMG s’est doté d’un **conseil consultatif autochtone** pour régir et orienter notre Plan d’action pour la vérité et la réconciliation. Les 20 membres issus des Premières Nations, des Inuits et des Métis qui composent ce nouveau groupe ont été recrutés dans différents niveaux hiérarchiques, régions et fonctions. Le groupe se réunit chaque mois pour orienter l’élaboration d’initiatives et de stratégies de premier plan, et proposer des lignes directrices pour faire en sorte que les intérêts et les points de vue des nations autochtones soient reconnus, affirmés et soutenus à l’échelle du cabinet, chaque fois que cela est possible.

« Le conseil consultatif autochtone a été une formidable occasion d’entrer en contact avec d’autres collègues autochtones passionnés chez KPMG. Cette possibilité faire connaître nos idées et nos histoires, et de donner notre avis sur des initiatives et des stratégies clés du cabinet a été bien accueillie et fort appréciée. La diversification des identités autochtones représentées, mais aussi des types et des niveaux de poste au sein du cabinet, a permis d’étudier de nouvelles idées dans une perspective globale et donné lieu à d’excellentes séances de remue-méninges.

Le conseil consultatif autochtone a créé un espace sûr pour soutenir le personnel et les objectifs du cabinet. »

Kassidy Yockey

Conseillère principale, Services en gestion des risques, Saskatoon

Cette année, nous avons également lancé le programme pilote **Services aux Autochtones** qui offre à notre personnel de première ligne une formation en profondeur sur l’histoire des Autochtones et de nos relations avec ces peuples.

Ce programme invite à réfléchir aux séquelles laissées par la colonisation, à l’importance de l’autonomie gouvernementale et à la manière dont les visions autochtone et occidentale du monde influent sur la prise de décision. Parmi les personnes participantes du programme, 94 % étaient d’accord ou tout à fait d’accord pour dire qu’elles avaient acquis de nouvelles connaissances et près de 90 % étaient d’accord ou tout à fait d’accord pour dire qu’ils avaient acquis de nouvelles compétences et stratégies pour établir des relations de confiance et communiquer plus efficacement avec les clients autochtones. Nous continuerons à offrir cette formation au personnel de KPMG dans tout le pays, en mettant l’accent sur les secteurs à fort impact et les priorités du marché.

Dans le cadre de notre Plan d’action pour la vérité et la réconciliation, nous avons pris l’engagement d’obtenir la **certification Relations progressistes avec les Autochtones (RPA)** du Conseil canadien pour l’entreprise autochtone. La certification RPA atteste de la performance d’une entreprise en matière de relations avec les Autochtones. Les entreprises certifiées RPA sont soumises à une évaluation indépendante rigoureuse visant à confirmer qu’elles passent aux actes pour établir des relations de travail solides qui favorisent continuellement la prospérité au sein de la communauté et des entreprises autochtones.

En 2023, nous avons obtenu la certification RPA de bronze, fruit des efforts que nous avons déployés jusqu’à présent et de notre engagement permanent auprès des organisations et des leaders autochtones, dont les conseils continuent de façonner notre parcours de réconciliation.

Notre collaboration avec le programme RPA nous donne l’occasion d’apprendre des autres afin de renforcer notre engagement et notre impact.



Pleins feux sur le Réseau national des peuples autochtones de KPMG

Le Réseau national des peuples autochtones de KPMG a sans contredit joué un rôle déterminant pour accroître la représentation des Autochtones et mieux faire connaître leur culture chez KPMG au Canada. Comptant plus de 240 membres du personnel passionnés, autochtones ou alliés non autochtones, ce groupe s’est engagé à créer un environnement de travail inclusif, à sensibiliser l’ensemble du cabinet à la culture et à l’histoire des peuples autochtones et à redonner à cette communauté. Voici quelques exemples des efforts d’éducation déployés par le groupe en 2023 :

Le 3 mai, KPMG a invité **Raven Lacerte**, fière membre de la Première Nation du lac Babine, à s’adresser à notre communauté au sujet de la Campagne Moose Hide, un mouvement populaire qui appelle les hommes et les garçons à se mobiliser pour mettre fin à la violence envers les femmes et les enfants. Cofondatrice et ambassadrice de la campagne, Raven dirige le travail de proximité auprès des communautés autochtones.

Le 7 juin, pour souligner à la fois le mois de la Fierté et le Mois national de l’histoire autochtone, le cabinet a collaboré avec son réseau Pride@KPMG pour inviter, **Teddy Syrette**, artiste, militant et conteur bispirituel anichinabé, à parler de son expérience comme membre de la communauté

2SLGBTQIA+ et à sensibiliser notre personnel à l’autonomisation par l’art et la justice sociale, ainsi qu’à l’importance de la réconciliation et de l’alliance inclusive pour cette communauté.

Le 13 juin, nous avons organisé une séance de formation intitulée ***Beyond the Orange Shirt***. Après avoir constaté que les discussions sur la vérité et la réconciliation et la sensibilisation à la culture autochtone étaient souvent freinées par la peur de se tromper, nous avons offert un espace d’apprentissage où il était possible de poser des questions et partager ses idées en sûreté. On y expliquait les raisons pour lesquelles la réconciliation fait partie intégrante des services que nous offrons, le rôle essentiel qu’elle joue dans le soutien à notre personnel, ainsi que notre responsabilité sociale en tant que cabinet et la meilleure façon de nous en acquitter.





Favoriser la réconciliation en économie et en environnement

Lors de la Conférence de Montréal de décembre 2022 sur la biodiversité (COP15), nous nous sommes engagés à fournir à titre bénévole des services d'une valeur de 500 000 \$ pour appuyer des projets menés par des Autochtones qui soutiennent une économie favorable à la nature et tout particulièrement à la biodiversité. Une somme de 100 000 \$ a déjà été engagée auprès d'une communauté et d'autres engagements suivront à mesure que progressent nos activités de planification et nos discussions avec d'autres communautés.

En 2023, nous avons investi les fonds tirés de notre prix interne du carbone (PIC) dans des projets de conservation et de boisement en collaboration avec **Carbone Québec** et **Project Forest**. Nous avons fixé notre PIC à 40 \$ la tonne métrique pour couvrir les activités et les voyages d'affaires du cabinet, ce qui témoigne de notre engagement envers la décarbonation et d'autres initiatives en faveur de l'environnement, de la nature et de la biodiversité.

Notre collaboration avec ces organisations de premier plan permettra **de stocker du carbone et**

d'améliorer la biodiversité en Alberta, au Québec, en Colombie-Britannique et en Saskatchewan.

Nos investissements soutiendront les efforts de réensauvagement du territoire de la Première Nation de Doig River, la revitalisation des forêts nourricières et médicinales des Premières Nations de Siksika et de Cumberland House, ainsi que la protection d'une forêt dans la Région du Grand Montréal.

En novembre, notre équipe des Services aux Autochtones a animé, en collaboration avec le programme pour les femmes entrepreneures autochtones de la **National Aboriginal Capital Corporations Association**, une présentation sur le guide de la fiscalité autochtone et canadienne de KPMG. Axée sur l'amélioration des compétences financières, le renforcement des capacités et le partage d'informations sur la fiscalité, cette présentation visait à préparer les entrepreneures à faire face à la croissance et au développement accéléré de leur entreprise.

« Je crois que le guide de la fiscalité autochtone et canadienne de KPMG est un formidable outil pour informer les Canadiens, autochtones ou non, sur les cadres fiscaux et juridiques complexes auxquels les peuples autochtones du Canada doivent se conformer au quotidien. J'ai beaucoup apprécié l'occasion qui m'a été donnée de contribuer à l'élaboration de ce guide et aux ressources utiles qu'il fournit à tous les Canadiens. »

Madison Frehlick

Stagiaire, KPMG cabinet juridique, Toronto

« Faire cette présentation et discuter de fiscalité avec un groupe exceptionnel de femmes entrepreneures a été très gratifiant. En leur donnant des exemples concrets des éléments qui influent sur l'impôt et des perspectives à envisager aux diverses étapes de l'évolution de leur entreprise, j'ai essayé de les aider à affronter la période des impôts. Leur intérêt et leurs questions ont enrichi la discussion. Je suis très reconnaissante d'avoir pu partager avec elles mon expérience en fiscalité et de leur avoir permis de renforcer leurs compétences. »

Sarah Ykema

Directrice principale, Fiscalité, Calgary

La voie vers l'avenir

À mesure que nous progressons dans notre parcours, nous restons fidèles aux engagements que nous avons pris envers notre personnel, nos cadres dirigeants, nos clients et nos communautés. Nous continuerons à cheminer, avec la conviction profonde d'être guidés par les voix et les perspectives autochtones. Faire appel aux membres autochtones de notre équipe et à nos alliés pour nous conseiller en matière de stratégie et d'orientation, tout en réduisant au minimum le fardeau de la mise en œuvre, demeurera un principe directeur.

Au cours de l'année à venir, nous nous concentrerons sur la formation continue, le bien-être et l'appartenance en nouant des relations nouvelles et plus profondes et en élargissant l'accès aux occasions. Nous veillerons, à cette fin, à former notre personnel pour lui permettre de s'engager de manière significative dans le processus de réconciliation. Nous continuerons à favoriser un environnement de travail qui adopte une approche globale du bien-être, incarne les visions autochtones du monde et renforce la communauté. Enfin, nous continuerons à écouter nos collègues autochtones et à offrir des occasions internes et externes de nouer des relations et de se mobiliser, conformément à notre engagement à contribuer à la réconciliation non seulement au sein de KPMG, mais aussi dans l'ensemble de notre société.

Bien sûr, il reste encore beaucoup de travail à accomplir, car il s'agit d'un engagement à long terme. Nous partageons fièrement les progrès que nous avons réalisés, avec l'espoir qu'ils aideront d'autres sociétés canadiennes à progresser dans la voie de la vérité et de la réconciliation. C'est en continuant de travailler ensemble, pour le mieux, que nous réaliserons notre vision collective.





À propos de l'artiste : Tracey Metallic

L'artiste micmaque Tracey Metallic est née et a grandi sur les rives de la rivière Restigouche. Son talent a éclos au sein du groupe de tambour à main Pugwalesg, qu'elle a cofondé avec d'autres femmes micmaques. Tracey s'est d'abord adonnée à la peinture pour son effet thérapeutique, peignant des personnages de dessins animés pour ses petits-enfants. Puis, après avoir publié ses œuvres sur les médias sociaux, elle a commencé à recevoir des commandes de tableaux abstraits. Grâce à ces premières pièces qui lui ont insufflé de la confiance, ses créations ont évolué.

C'est ainsi que dès que son pinceau s'est posé sur la toile, une étincelle s'est allumée en

elle. Elle s'est aussitôt sentie liée à son art et n'a jamais cessé de peindre depuis. Les œuvres de Tracey sont le reflet de son propre cheminement. Elle croit que les gens empruntent tous un parcours personnel à la recherche d'une vie meilleure et remettent en perspective l'ensemble de leur vécu.

Résidant dans sa communauté natale de Listuguj, sur le territoire de Gespe'gewa'gi, Tracey détient un baccalauréat ès arts et un baccalauréat en service social de l'Université St. Thomas ainsi qu'une maîtrise en service social de l'Université Wilfred Laurier.

Découvrez ses œuvres en visitant [traceymetallic.com](https://www.traceymetallic.com).



kpmg.com/ca/veriteetreconciliation



L'information publiée dans le présent document est de nature générale. Elle ne vise pas à tenir compte des circonstances de quelque personne ou entité particulière. Bien que nous fassions tous les efforts nécessaires pour assurer l'exactitude de cette information et pour vous la communiquer rapidement, rien ne garantit qu'elle sera exacte à la date à laquelle vous la recevrez ni qu'elle continuera d'être exacte à l'avenir. Vous ne devriez pas y donner suite à moins d'avoir d'abord obtenu un avis professionnel se fondant sur un examen approfondi des faits et de leur contexte.

© 2024 KPMG s.r.l./s.e.n.c.r.l., société à responsabilité limitée de l'Ontario et cabinet membre de l'organisation mondiale KPMG de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, société de droit anglais à responsabilité limitée par garantie. Tous droits réservés. KPMG et le logo de KPMG sont des marques de commerce utilisées sous licence par les cabinets membres indépendants de l'organisation mondiale KPMG. 26296