

Systeme d'évaluation des emplois

Adopter le principe d'équité : Évaluer, exceller et incarner

Contexte

Les systèmes d'évaluation des emplois sont essentiels à la **promotion** de l'**équité**, de la **transparence** et de l'**efficacité** au sein de la structure salariale d'une organisation. Ces systèmes peuvent aider à faire ressortir les besoins en matière de formation des employés, à favoriser la rétention et à assurer la conformité des pratiques salariales sur le plan juridique.

L'évaluation des emplois constitue également le fondement de l'**analyse de l'équité salariale**. Au Canada, la législation sur l'équité salariale exige que les quatre facteurs suivants soient pris en compte dans l'évaluation des emplois : les qualifications, les efforts, les responsabilités et les conditions de travail. Les professionnels en équité salariale de KPMG travaillent avec vous pour déterminer la meilleure façon de mesurer chaque facteur pour votre organisation, à l'aide de sous-facteurs personnalisés et en attribuant une pondération appropriée à chaque facteur et sous-facteur selon les priorités de votre organisation.

Le nouveau système d'évaluation des emplois vous donne les moyens de gérer de manière transparente le processus d'évaluation des emplois de A à Z, depuis la prise en compte de vos besoins uniques à la fourniture de précieuses informations pour assurer la conformité aux lois et favoriser un avantage concurrentiel.

Système d'évaluation des emplois

KPMG met à votre disposition un système d'évaluation des emplois axé sur la neutralité des genres et entièrement personnalisable qui répond aux exigences législatives.

ÉTAPE 1

Le formulaire d'évaluation est d'abord **configuré** en définissant la somme des points, qui est le total pour l'ensemble de l'évaluation, et en attribuant les facteurs et leur pondération.



Des **sous-facteurs** sont ajoutés sous chaque facteur, avec leur description, des questions et les éléments à prendre en considération lors de l'évaluation.



La **prédominance du genre** et les **pondérations** sont attribuées et peuvent être mises à jour à tout moment.



Les **classes d'emplois** sont déterminées par la répartition d'un nombre total minimal et maximal de points.

ÉTAPE 2

La **liste d'évaluation** affiche tous les emplois dans l'organisation, ainsi que l'état d'avancement de vos évaluations, afin de faire le suivi de la progression et d'accéder à la documentation des évaluations en un seul endroit.



Les professionnels de KPMG peuvent vous aider à établir une structure d'**architecture d'emploi** alignée sur l'organisation.



Les **commentaires** favorisent la collaboration entre les équipes et avec KPMG, tout en renforçant la responsabilisation et la traçabilité dans le processus de prise de décisions.

ÉTAPE 3

L'étape de l'**analyse** et des **résultats** offre de façon intuitive des informations utiles grâce au sommaire par point, au test de la neutralité des genres et au test de niveau.



Les fonctionnalités d'**exportation** et de la **bibliothèque** permettent la conservation des dossiers au sein de l'organisation.



Des **filtres** peuvent être appliqués pour explorer plus en détail des informations intéressantes dans le tableau du sommaire par point.



Avantages du système d'évaluation des emplois



Portail infonuagique

L'hébergement des données se faisant au Canada, vos données et vos évaluations des emplois téléversées sont accessibles en toute sécurité sur le portail Web et prêtes à être téléchargées.



Personnalisation

Les sous-facteurs, les descriptions des niveaux, les pondérations et le genre sont propres à votre organisation, car nous savons qu'il n'existe pas de solution universelle.



Efficience et adaptation

Optimisez votre flux des travaux en gérant sans effort de grands volumes d'évaluations avec des résultats calculés en temps réel, ainsi qu'un suivi de l'état d'avancement et des approbations.



Informations précieuses

Des éléments visuels intuitifs permettent de valider la neutralité des genres et l'utilisation adéquate des niveaux dans l'exercice d'évaluation des emplois.

Notre système d'évaluation des emplois de premier plan offre une expérience conviviale axée sur la technologie. En utilisant les informations obtenues à partir du système, vous pouvez assurer la conformité de votre organisation sur le plan juridique et lui permettre de conserver son avantage concurrentiel sur le marché du travail.

Communiquez avec nous dès aujourd'hui pour demander une démonstration et prendre connaissance de la manière dont vous pouvez tirer parti de notre expérience en matière d'évaluation des emplois, de rémunération, d'équité salariale et d'égalité salariale.



Communiquez avec nous



Wendy Glaser

Directrice nationale,
Équité salariale

Tél. : 416-228-4342

Courriel : wglaser@kpmg.ca



Meredith Parker

Directrice générale,
Équité salariale

Tél. : 902-492-6068

Courriel : meredithparker@kpmg.ca