



Tableau de bord sur l'égalité salariale

Transformation axée sur les données, avenir axé sur l'égalité

Présentation du tableau de bord sur l'égalité salariale



Le nouveau tableau de bord sur l'égalité salariale de KPMG a été mis au point en réponse à une tendance croissante en matière de législation qui vise à assurer la transparence salariale. Les utilisateurs peuvent accéder à leur tableau de bord Power BI illustratif à partir de One Port, le portail infonuagique sécurisé de KPMG.



Le tableau de bord permet aux utilisateurs d'obtenir des informations exploitables en visualisant et en examinant les données salariales de leur organisation au moyen d'une interface intuitive et conviviale.

Ces informations permettent aux professionnels de l'égalité salariale de repérer les écarts salariaux pour les groupes méritant l'équité fondés sur des motifs protégés par la loi, comme le sexe, l'origine ethnique, l'identité autochtone et les capacités, tout en tenant compte de l'incidence de facteurs tels que l'expérience, le temps consacré au rôle et le rendement.



Le tableau de bord offre la possibilité de calculer l'écart salarial conformément aux exigences de plusieurs pays et territoires et aux normes de déclaration mondiales. L'utilisation de ce tableau de bord peut contribuer à simplifier la communication d'informations relativement aux écarts salariaux ainsi que les autres activités liées à la conformité.

Caractéristiques et avantages clés



Sécurisé et privé

Conçu pour répondre à des normes rigoureuses en matière de sécurité, de confidentialité et de conformité.



Équité, diversité et inclusion (« EDI »)

Valorisez la diversité des talents et favorisez un milieu de travail prospère et équitable pour obtenir des résultats exceptionnels.



Visualisations interactives

Explorez vos données et rationalisez votre prise de décisions grâce à nos données affichées intuitivement dans Power BI – aucune licence requise.



Personnalisable

Personnalisez les filtres pour obtenir des informations adaptées concernant différents facteurs, et ainsi disposer d'un meilleur contrôle et d'une plus grande clarté.

Comment nous pouvons vous aider

Nos professionnels chez KPMG peuvent effectuer des analyses des écarts salariaux portant sur différents aspects, qui permettent de dégager des observations sur les écarts salariaux à l'échelle de l'organisation grâce à la possibilité d'appliquer des filtres selon de nombreux facteurs, notamment le service, la division, le niveau de gestion et le rendement. En s'appuyant sur le tableau de bord sur l'égalité salariale, KPMG peut vous conseiller en matière de recrutement de talents diversifiés, de fidélisation et de mobilisation des employés.

Communiquez avec nous dès aujourd'hui pour en savoir davantage sur la façon dont vous pouvez amener votre organisation à adopter le principe d'égalité et à assurer sa conformité.

Communiquez avec nous



Wendy Glaser

Directrice nationale,
Équité salariale
Tél. : 416-228-4342
Courriel : wglaser@kpmg.ca



Meredith Parker

Directrice générale,
Équité salariale
Tél. : 902-492-6068
Courriel : meredithparker@kpmg.ca