



Travailler de n'importe où

Créer un milieu de travail à distance pour l'avenir

Étant donné que nous visons tous à nous adapter à la nouvelle réalité et au contexte actuel en mutation rapide, plusieurs organisations sont forcées d'adopter rapidement de nouvelles façons de travailler à distance.

L'équipe d'experts de KPMG est outillée pour mettre sur pied un programme Travailler de n'importe où personnalisé et durable, afin de répondre aux besoins des organisations en matière de fiscalité, d'immigration, d'emploi et de travail.



Planification et observation fiscale :

Comprendre comment les obligations fiscales des sociétés sont applicables, le moment où les prix de transfert intersociétés ont besoin d'être réévalués et les façons dont l'inscription de la paie et les obligations en matière de taxes indirectes sont affectées selon le pays où se trouve l'employé qui fournit le service.



Considérations juridiques relatives à l'emploi et au travail :

Créer des modalités et des ententes en lien avec le milieu de travail afin de gérer l'interaction entre les différentes normes du travail locales et étrangères, ainsi que de surmonter les difficultés sur le plan des ressources humaines posées par une main-d'œuvre travaillant à distance.



Incidences du point de vue de l'immigration :

Analyser les besoins en matière d'évaluation de l'admissibilité à un permis de visiteur d'affaires et de travail, et examiner les considérations de conformité aux règles d'immigration en cas de changement de lieu de travail.



Incidences liées au personnel et à la culture d'entreprise :

Identifier les effets à court et à long terme du programme Travailler de n'importe où sur le leadership et la participation des employés et jouer un rôle actif dans l'expérience employé et le remaniement de l'organisation.



Défis en matière de cybersécurité et de technologie :

Renforcer la sécurité des systèmes et des données contre les menaces internes et externes, et s'adapter rapidement aux changements technologiques.

Comment KPMG peut vous aider

KPMG vous guidera tout au long d'un processus personnalisé en cinq étapes :

1 Collecte de renseignements

Par où commencer?

KPMG identifiera l'information que vous devez recueillir afin d'évaluer l'étendue et les considérations de votre programme de travail à distance.

2 Évaluation des risques

Comment s'y retrouver parmi les lois locales et étrangères?

KPMG analysera l'information recueillie du point de vue de la fiscalité, de l'immigration, de l'emploi et du travail, en plus d'évaluer les besoins de l'organisation afin de bien comprendre les risques et les avantages du travail à distance.

3 Création de modalités

Quelles permissions et limites devraient s'appliquer au milieu de travail à distance?

KPMG élaborera les modalités de votre programme de travail à distance afin de minimiser les risques et de maximiser les avantages d'une main-d'œuvre travaillant à distance, en plus de s'assurer que les particularités ont été prises en compte.

4 Mettre sur pied un programme, des politiques et des ententes de conformité

Comment gérer le personnel à distance?

KPMG préparera un dossier d'information personnalisé qui rendra vos modalités applicables – qu'il s'agisse de politiques du milieu de travail, d'ententes de travail à distance, en plus de lister les obligations en matière d'observation fiscale à l'étranger.

5 Mise en œuvre du programme

Comment mettre en œuvre le programme?

KPMG vous encadrera pour les communications aux employés et la mise en œuvre du programme, afin d'améliorer l'expérience employé et d'assurer que tous soient sur la même longueur d'onde. Nous pouvons gérer de façon continue la planification et l'inscription aux fins de la conformité aux exigences fiscales et juridiques, et ce, dans tous les pays où l'organisation est présente, tout en veillant à ce que ses besoins uniques aient été pris en considération.

\$ Établissement des prix

KPMG propose aux employeurs des tarifs avantageux pour chaque volet de la trousse de services de soutien dans le cadre du programme Travailler de n'importe où. N'hésitez pas à communiquer avec votre conseiller chez KPMG afin de discuter d'un plan d'action pour votre entreprise. Ensemble, nous pouvons aider votre organisation à traverser cette période sans précédent.



Notre équipe interdisciplinaire

Voici notre équipe intégrée d'experts. Nous avons réuni une équipe multidisciplinaire chevronnée dotée des compétences requises pour soutenir votre organisation dans le développement de son programme Travailler de n'importe où.

Ensemble, nous pouvons donner une longueur d'avance à votre organisation. Nous pouvons également vous aider à gérer les risques, réduire les coûts, améliorer l'expérience employé, ainsi qu'attirer et retenir les meilleurs éléments.

home.kpmg/ca/fiscalite

Restez en contact avec [@KPMGCanada](#)



L'information publiée dans le présent document est de nature générale. Elle ne vise pas à tenir compte des circonstances de quelque personne ou entité particulière. Bien que nous fassions tous les efforts nécessaires pour assurer l'exactitude de cette information et pour vous la communiquer rapidement, rien ne garantit qu'elle sera exacte à la date à laquelle vous la recevrez ni qu'elle continuera d'être exacte dans l'avenir. Vous ne devez pas y donner suite à moins d'avoir d'abord obtenu un avis professionnel se fondant sur un examen approfondi des faits et de leur contexte.

© 2020 KPMG s.r.l./s.e.n.c.r.l., société à responsabilité limitée de l'Ontario et cabinet membre de l'organisation mondiale KPMG de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, société de droit anglais à responsabilité limitée par garantie. Tous droits réservés. 28535

KPMG et le logo de KPMG sont des marques déposées ou des marques de commerce de KPMG International.