

# Travailler de n'importe où : considérations clés



## Aperçu du programme « Travailler de n'importe où »

Le télétravail peut procurer de nombreux avantages, mais lorsqu'il franchit les frontières, les employeurs et les employés sont exposés à des obligations d'observation qui doivent être gérées..

Défis	Travailler de n'importe où	Occasions
Fiscalité des sociétés		Employeur de choix
Impôt sur le revenu et retenues sur la paie		Double carrière
Sécurité sociale		Bassin de talents élargi
Immigration		Diversité
Droit de l'emploi		Économie de coûts
Sécurité et protection des données		Réduction des émissions de CO <sup>2</sup>

## Exemples dans d'autres secteurs

Secteur	Soutien de KPMG
Technologie	Assistance pour identifier les enjeux et soutenir l'élaboration d'une politique visant à autoriser le télétravail avec un certain seuil.
Services financiers	Soutenir le développement et la mise en place d'un programme pour que les employés travaillent dans certains pays autres que celui où se trouve leur bureau pendant une période déterminée.
Enseignement supérieur	Présentation personnalisée aux parties prenantes concernant les occasions et les risques du télétravail à l'échelle internationale; analyse des problématiques propres à certains pays en vue d'identifier les domaines de risques faibles, modérés et élevés; assistance pour le développement d'un processus d'analyse et d'approbation des demandes de télétravail.

## Par où commencer? Une approche pratique pour élaborer une politique

- ✓ Analyse de risque d'un cas ou d'un pays particulier
- ✓ Déterminer les positions de la société tout en tenant compte des résultats des analyses de risques et des divers enjeux liés au personnel
- ✓ Développer des solutions durables et créer/peaufiner une politique, de concert avec les parties prenantes
- ✓ Établir la gouvernance et la conformité dans la politique

## Comment KPMG peut vous aider

1. Évaluation des risques liés au télétravail
2. Conseils stratégiques et élaboration d'une politique
3. Obligations d'observation en aval
4. Gouvernance et contrôle

## Personnes-ressources



**Laura Tippett**  
Associée, Mobilité internationale  
KPMG au Canada  
613-212-3747  
ltippett@kpmg.ca



**Sonia Gandhi**  
Leader nationale de secteur de service, Mobilité internationale, Fiscalité KPMG au Canada  
416-549-7870  
soniagandhi@kpmg.ca