

KPMG investiert in Technologie, Wissen und Infrastruktur

Systematische Investitionen in die wichtigsten Anspruchsgruppen haben bei KPMG Tradition. Davon profitieren die Mitarbeitenden, die Kunden sowie Wirtschaft und Gesellschaft. Die Investitionen dienen der Stärkung von Wissensaufbau und -austausch, der Weiterentwicklung von Technologie und Infrastrukturen sowie der nachhaltigen Unterstützung von Wirtschaft und Gesellschaft.

Völlig neue Erkenntnisse für Kunden

Dank der neuen Möglichkeiten, welche die fortschreitende Digitalisierung schafft, profitieren Kunden von völlig neuen Erkenntnissen in Form von systematischen Datenanalysen. Spezialisten unterstützen sie in der Entwicklung der nötigen Transformationsfähigkeiten.

KPMG nutzt die sogenannte 4. industrielle Revolution auch selbst: Über die Onlineplattform «Marketplace» haben Kunden rasch Zugriff auf verschiedene Fachspezialisten und können so auftretende Probleme oder personelle Engpässe wirksam beheben. Im «Digital Lab» haben die Kunden die Möglichkeit, selbst sehr komplexe Herausforderungen und mögliche Lösungen vereinfacht zu studieren. Das «Forensic Lab» ist eine hochmoderne, hausinterne Infrastruktur und erlaubt weitgehende forensische Untersuchungen. KPMG arbeitet im

Bereich kognitiver Intelligenz mit IBM Watson und McLaren zusammen.

Internationale Grosskunden wie auch KMU profitieren von massgeschneiderten Teams mit dem erforderlichen Fach- und Branchenwissen, aber auch dem nötigen Kulturverständnis.

Optimales Arbeitsumfeld für Mitarbeitende schaffen

KPMG unterstützt die über 2'000 Mitarbeitenden bei der Gestaltung ihrer Karriere durch ein vielfältiges Aus- und Weiterbildungsangebot. Ob eine nationale oder internationale Laufbahn, eine Experten- oder Führungsfunktion – die Besten finden bei KPMG einen idealen Nährboden, ihr Potenzial voll auszuschöpfen. Die grosszügige Förderung von Hochschul-Absolventinnen und -Absolventen im Rahmen von Lehrgängen für angehende Wirtschaftsprüfungs- und



Steuerexperten gehört, genauso wie gezielte out-of-the-box Einsätze oder Mentoringprogramme zum verfügbaren Repertoire. Mobilitätsangebote erlauben es Nachwuchskräften und gestandenen Spezialisten zudem, ihren Erfahrungshorizont über den angestammten Fachbereich hinaus und in neue Länder und Kulturräume auszuweiten.

KPMG sorgt sich auch um das weitere Umfeld ihrer Mitarbeitenden. Sie investiert in Gesundheitsvorsorgeprogramme und Sportaktivitäten, bietet nach Möglichkeit Hand zu flexiblen Arbeitszeiten und -orten, unterstützt Kinderbetreuungs-, Kleiderpflege- und Fahrzeugpflegeangebote und kennt grosszügige Versicherungs- und Altersvorsorgelösungen. KPMG unterstützt auch Mitarbeitende, die sich persönlich in sozialen, kulturellen, sportlichen und politischen Belangen engagieren.

Wertvolle Inputs für Wirtschaft und Gesellschaft

KPMG leistet regelmässig wertvolle Diskussionsbeiträge zu wichtigen wirtschaftspolitischen Fragen. Dazu gehören Studien und andere Fachbeiträge zur aktuellen Entwicklung der Privatbanken, zu regulatorischen Herausforderungen für die Finanzinstitute, zur steuerlichen Attraktivität der Schweiz für Unternehmen und natürliche Personen, zur Wirtschafts- und zur Cyber-Kriminalität, zum M&A- und zum Immobilienmarkt sowie zu vielen weiteren Marktgebieten.

In der Frage zur Zukunft des Wirtschaftsstandorts Schweiz, zu der die Weiterentwicklung des schweizerischen Steuersystems gehört, wirkt KPMG seit vielen Jahren an vorderster Front und in direktem Kontakt mit Spitzenvertretern aus Politik und Wirtschaft mit.

KPMG arbeitet in zahlreichen Fachverbänden und Interessengruppen mit und unterstützt auch Medienschaffende und Meinungsführer aus Politik und Wissenschaft mit wertvollem Praxiswissen.

KPMG Thought Leadership Center

