

Die KPMG-Hintergrundabklärung: Die Vorteile



Was ist eine Hintergrundabklärung? Sie umfasst einen Prozess zur Prüfung der Zeugnisse (potenzieller) Angestellter, um sicherzustellen, dass für die jeweilige Stelle der richtige Kandidat eingestellt wird. Das Hintergrundabklärungsprogramm beinhaltet eine Reihe von zu erbringenden Überprüfungen für die Kandidaten der Schlussrunde.

Was sind die potenziellen Risiken für Ihr Unternehmen?

Abhängig von der Funktion des Kandidaten sowie Ihrer Branche, könnte Ihr Unternehmen verschiedenen Risiken ausgesetzt sein, welche wahrscheinlich durch eine Hintergrundabklärung vermieden werden können. Einige Beispiele solcher Risiken sind:

Finanzieller Verlust

Durch Betrug, Korruption oder Missbrauch kann Ihr Unternehmen einen finanziellen Verlust erleiden.

Operationelles Risiko

Interessenskonflikte, Betrug oder Korruption führen zu operationellen Risiken. Wie würde Ihr Unternehmen durch einen Bestechungs- oder Wirtschaftskriminalitätsfall beeinflusst werden?

Rufschädigung

Jeder Fall von Betrug, Korruption oder Täuschung kann für einen sorgfältig aufgebauten Ruf verheerend sein.

Eine umfassende Lösung

Unternehmen unterscheiden sich in Grösse, Geschäftsbereich und Standort, was unterschiedliche Ausprägungen der Hintergrundabklärung erfordern kann. KPMG hat eine Auswahl von Lösungen entwickelt, die vollständig den Anforderungen Ihres Unternehmens angepasst werden können, von Abklärungen in Abwesenheit des Kandidaten bis zu eingehenden Befragungen. Wir haben langjährige Erfahrung und ein Verständnis dafür, welche Faktoren ein Risiko für Ihr Unternehmen darstellen. Wir führen gezielte Überprüfungen durch, welche die Risiken reduzieren, sowohl für Ihr Unternehmen als auch für Ihre Stakeholder.

Einen massgeschneiderten Hintergrundabklärungsprozess erstellen

KPMG bietet die Möglichkeit, einen massgeschneiderten Hintergrundabklärungsprozess einzurichten.

Prüfung von Anstellungen, Ausbildungen und Referenzen

Wir werden die aktuellsten und relevantesten Diplome und Arbeitszeugnisse überprüfen. Als Bestandteil unserer Überprüfung werden wir Referenzpersonen kontaktieren und wertvolle Einschätzungen zum betreffenden Kandidaten einholen. Ausserdem zollen wir potenziellen Warnsignalen im Lebenslauf des Kandidaten, wie zum Beispiel unerklärten Lücken oder nicht übereinstimmenden Anfangsdaten, besondere Beachtung.

Strafregister- und Betreibungsregisterauszug

Wir klären ab, ob/welche strafrechtlich relevanten Einträge existieren und ob Betreibungen eingeleitet wurden. Unser Prozess beachtet regionale Gesetze und Vorschriften. Das bedeutet, dass wir den Prozess der jeweiligen Rechtsprechung anpassen werden, um die geltenden Datenschutzvorschriften zu erfüllen.

Astrus-enhanced-due-diligence-Bericht

Unser sogenannter Astrus-Bericht ist ein vollständiger Enhanced – due-diligence-Bericht. Unsere Analysten haben Zugriff auf mehr als 40'000 Online-Quellen weltweit, welche eine Vielzahl von Sprachen und Standorten abdecken. Der Astrus-Bericht beinhaltet Gesellschaftsunterlagen, Presse- und Medienquellen, Gerichtsakten, Mitteilungen der Strafvollzugs- und Regulierungsbehörden, sowie Sanktionslisten.

Einige Vorteile der Hintergrundabklärung

Integrität

Die Hintergrundabklärung stärkt das ethische Arbeitsklima Ihres Unternehmens, da die Abklärung ein Teil Ihres Insider Threat Managements ist, um Ihre Ethik- und Integritätsvorschriften und – richtlinien umzusetzen.

Das ethische Arbeitsklima verstärken

Die Hintergrundabklärung hilft Ihnen das ethische Klima innerhalb Ihres Unternehmens zu stärken, wo die Angestellten Ihre Normen und Werte teilen.

Ein positives ethisches Arbeitsklima verbessert die Leistungsbereitschaft Ihrer Angestellten, ist selbstverstärkend und resultiert in einer Kultur der Gewissenhaftigkeit innerhalb Ihres Unternehmens.

Vertrauen

Sie werden durch die Hintergrundabklärung zukünftige Probleme verhindern. Das führt zu erhöhtem Vertrauen – nicht nur bei Ihren Angestellten, sondern auch bei Regulierungsbehörden sowie sonstigen Stake- und Shareholdern.

Ein typischer Hintergrundabklärungsprozess

Wird in enger Zusammenarbeit mit der Personalabteilung Ihres Unternehmens ausgeführt. Der Prozesszyklus zeigt den Ablauf eines typischen Hintergrundabklärungsprozesses.

1. Rekrutierung

Der Prozess beginnt, wie jeder Rekrutierungsprozess, mit der Definition des Profils des idealen Kandidaten.

2. Bewerbung

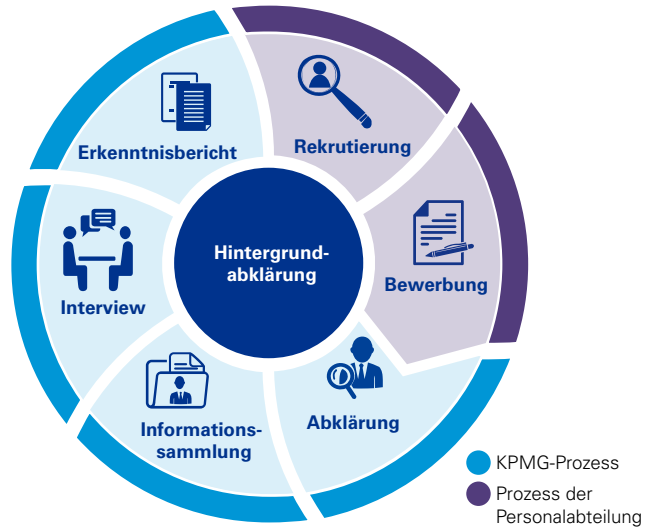
Auswahl eines oder mehrerer Kandidaten, die dem Wunschprofil entsprechen, für welche das Unternehmen den Hintergrundabklärungsprozess beginnen möchte.

3. Beginn der Abklärung

Nach Erhalt der persönlichen Daten der entsprechenden Kandidaten, wird KPMG zuerst überprüfen, ob ein Interessenskonflikt vorliegt. Dies gewährleistet, dass wir imstande sind, Ihnen zu helfen und den richtigen Ansatz bestimmen, bevor wir die Abklärung durchführen.

4. Informationssammlung

KPMG wird Urkunden zusammentragen, wie zum Beispiel die unterschriebene Einverständniserklärung des Kandidaten, Arbeitszeugnisse, Empfehlungsschreiben, Kopien von Diplomen und anderen Dokumenten, welche im Rahmen der Hintergrundabklärung benötigt werden.



5. Interview

Falls gewünscht, kann KPMG ein Interview mit dem Kandidaten durchführen, um alle aufgedeckten Probleme oder Lücken zu klären und jeglichen Grund zur Sorge für Ihr Unternehmen zu erkennen.

6. KPMG-Schlussbericht

Die Erkenntnisse unserer Hintergrundabklärung werden Ihnen in einem umfassenden Bericht übermittelt, welcher Ihnen ermöglicht, die richtige Entscheidung zu treffen.

Kontakt

KPMG AG

Badenerstrasse 172
Postfach
8036 Zürich

Esplanade de Pont-Rouge 6
Postfach 1571
1211 Genf 26

Anne van Heerden

Partner,
Head of Forensic
Switzerland

+41 58 249 28 61
annevanheerden@kpmg.com

Cindy Hofmann

Director,
Forensic
Zürich

+41 58 249 56 25
cindyhofmann@kpmg.com

Cédric Biedermann

Director,
Forensic
Genf

+41 58 249 64 80
cbiedermann@kpmg.com

kpmg.ch/ci

Die hierin enthaltenen Informationen sind allgemeiner Natur und beziehen sich daher nicht auf die Umstände einzelner Personen oder Rechtsträger. Obwohl wir uns bemühen, genaue und aktuelle Informationen zu liefern, besteht keine Gewähr dafür, dass diese die Situation zum Zeitpunkt der Herausgabe oder eine künftige Situation akkurat widerspiegeln. Die genannten Informationen sollten nicht ohne eingehende Abklärungen und professionelle Beratung als Entscheidungs- oder Handlungsgrundlage dienen. Bei Prüfkunden bestimmen regulatorische Vorgaben zur Unabhängigkeit des Prüfers den Umfang einer Zusammenarbeit. Sollten Sie mehr darüber erfahren wollen, wie KPMG AG personenbezogene Daten bearbeitet, lesen Sie bitte unsere Datenschutzerklärung, welche Sie auf unserer Homepage www.kpmg.ch finden.

© 2019 KPMG AG ist eine Tochtergesellschaft der KPMG Holding AG. KPMG Holding AG ist Mitglied des KPMG Netzwerks unabhängiger Mitgliedsfirmen, der KPMG International Cooperative ("KPMG International"), einer juristischen Person schweizerischen Rechts. Alle Rechte vorbehalten.

Die KPMG-Hintergrundabklärung: Die Vorteile