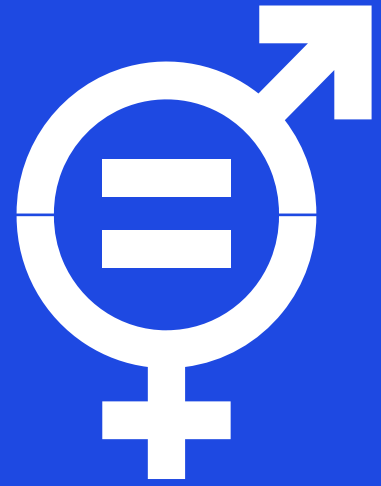


# Equal Pay Zertifizierung



«Gleicher Lohn für gleiche Arbeit» ist heutzutage essenziell für jedes fortschrittliche Unternehmen. Die KPMG Equal Pay Zertifizierung ermöglicht Ihnen eine unabhängige Überprüfung Ihrer Lohnstruktur und leistet somit einen wertvollen Beitrag zur Gleichstellung der Geschlechter in Ihrem Unternehmen.

## Vorteile einer KPMG Equal Pay Zertifizierung für Ihr Unternehmen:

### Reputation

Sie verbessern Ihr Image als zuverlässiges Unternehmen gegenüber Mitarbeitenden, Investoren, Geschäftspartnern, sowie weiteren Interessengruppen und profitieren gleichzeitig von der globalen Reputation der KPMG.

### Employer Branding

Sie positionieren sich als attraktiven Arbeitgeber auf dem Arbeitsmarkt, indem Sie Transparenz über Lohngleichheit in ihrem Unternehmen schaffen.

### ESG

Sie erhöhen Ihr Ansehen als verantwortungsvolles Unternehmen, welches den steigenden Anforderungen hinsichtlich ESG-Standards wie der Global Reporting Initiative (GRI) oder den Sustainable Development Goals (SDGs) der UNO gerecht wird.

### Öffentliche Submission

Sie profitieren von der Einsetzbarkeit der KPMG-Zertifizierung in der öffentlichen Submission.

### Experteneinschätzung

Sie erhalten umfassende Experteneinschätzungen Ihrer Vergütungs- und Personalprozesse/-Richtlinien hinsichtlich Lohngleichheit (optional erweiterbar mit spezifischen Einschätzungen unserer Diversity Spezialisten bspw. zur Frauenkarriereförderung).

# Wie erfolgt die KPMG Equal Pay Zertifizierung?

## 4. Jährlicher Review

Die KPMG-Zertifizierung gilt für 3 Jahre. In den Jahren 2 und 3 erfolgt je ein Review, um die Lohngleichheit und die Umsetzung der definierten Verbesserungspotentiale sicherzustellen.

## 2a. Analyse

Überprüfung der Lohngleichheitsanalyse sowie dem Reifegrad der Organisation hinsichtlich Lohngleichheit mittels qualitativen und quantitativen Methoden durch KPMG Dauer: 2-3 Wochen.

## 2b. Optionale Erweiterungen

Dienstleistung ist optional erweiterbar mit spezifischen Einschätzungen von unseren Diversity Spezialisten.

## 1. Vorbereitung

Sie als Kunde erstellen eine Lohngleichheitsanalyse mit dem kostenlosen Tool «Logib» vom Bund ggf. bereits vorhanden durch bereits erfolgte gesetzliche Überprüfung

## 3. Zertifizierung

Sie erhalten die KPMG Equal Pay Zertifizierung nach erfolgreichem Abschluss der Überprüfungen.

---

## Kontakte

### KPMG AG

Badenerstrasse 172  
Postfach  
CH-8036 Zürich

### Michael Herzog

Partner

+41 58 249 40 68  
michaelherzog@kpmg.com

### Maurin Manhart

Manager

+41 58 249 67 40  
mmanhart@kpmg.com

[kpmg.ch/healthcare](https://www.kpmg.ch/healthcare)

---

Die hierin enthaltenen Informationen sind allgemeiner Natur und beziehen sich daher nicht auf die Umstände einzelner Personen oder Rechtsträger. Obwohl wir uns bemühen, genaue und aktuelle Informationen zu liefern, besteht keine Gewähr dafür, dass diese die Situation zum Zeitpunkt der Herausgabe oder eine künftige Situation akkurat widerspiegeln. Die genannten Informationen sollten nicht ohne eingehende Abklärungen und professionelle Beratung als Entscheidungs- oder Handlungsgrundlage dienen. Bei Prüfkunden bestimmen regulatorische Vorgaben zur Unabhängigkeit des Prüfers den Umfang einer Zusammenarbeit. Sollten Sie mehr darüber erfahren wollen, wie KPMG AG personenbezogene Daten bearbeitet, lesen Sie bitte unsere Datenschutzerklärung, welche Sie auf unserer Homepage [www.kpmg.ch](https://www.kpmg.ch) finden.

© 2023 KPMG AG, eine Schweizer Aktiengesellschaft, ist eine Tochtergesellschaft der KPMG Holding AG. KPMG Holding AG ist Mitglied der globalen KPMG-Organisation unabhängiger Firmen, die mit KPMG International Limited, einer Gesellschaft mit beschränkter Haftung englischen Rechts, verbunden sind. Alle Rechte vorbehalten.