

Untersuchungen im Personalwesen



Ob Mobbing, Diskriminierung, Racheakte oder Belästigung, interne Vorfälle belasten Ihre Mitarbeiter und sind somit auch zum Nachteil für Ihr Unternehmen. Während die meisten Fälle intern geklärt werden können, benötigen manche Fälle eine neutrale Drittpartei, um objektive Einblicke in oft komplizierte und vertrauliche Angelegenheiten zu bringen. Die Einbindung von KPMG kann Ihrem Unternehmen helfen, die Unabhängigkeit der Untersuchung zu garantieren und potenzielle Interessenkonflikte zu vermeiden.

Potenzielle Risiken für Ihr Unternehmen

Einzelne Vorfälle können einen Schneeballeffekt auslösen und in einer Firmenkultur resultieren, die nicht die gewünschten Werte wie Vertrauen, Transparenz und Offenheit widerspiegelt. Dies kann zu Kündigungen und somit zu einem Verlust von wertvollem Wissen und Erfahrung führen. Ihre Mitarbeiter verwenden möglicherweise wertvolle Energie für interne Angelegenheiten und Ihr Unternehmen könnte den Ruf eines unerwünschten Arbeitgebers bekommen. Die Reputation eines Unternehmens neu aufzubauen, kostet viel Zeit und Aufwand.

Unbehandelte Fälle können schwerwiegende Konsequenzen zur Folge haben, zum Beispiel:

- Reputationsschaden
- Verlust von Vertrauen in das Management und unnötig verschwendete Zeit des Managements
- Finanzielle Strafen und Verluste
- Operationelle Risiken
- Demotivierte Belegschaft
- Unzufriedenheit unter den Angestellten, was vermehrt zur Fehlverhalten von Mitarbeitenden führen kann

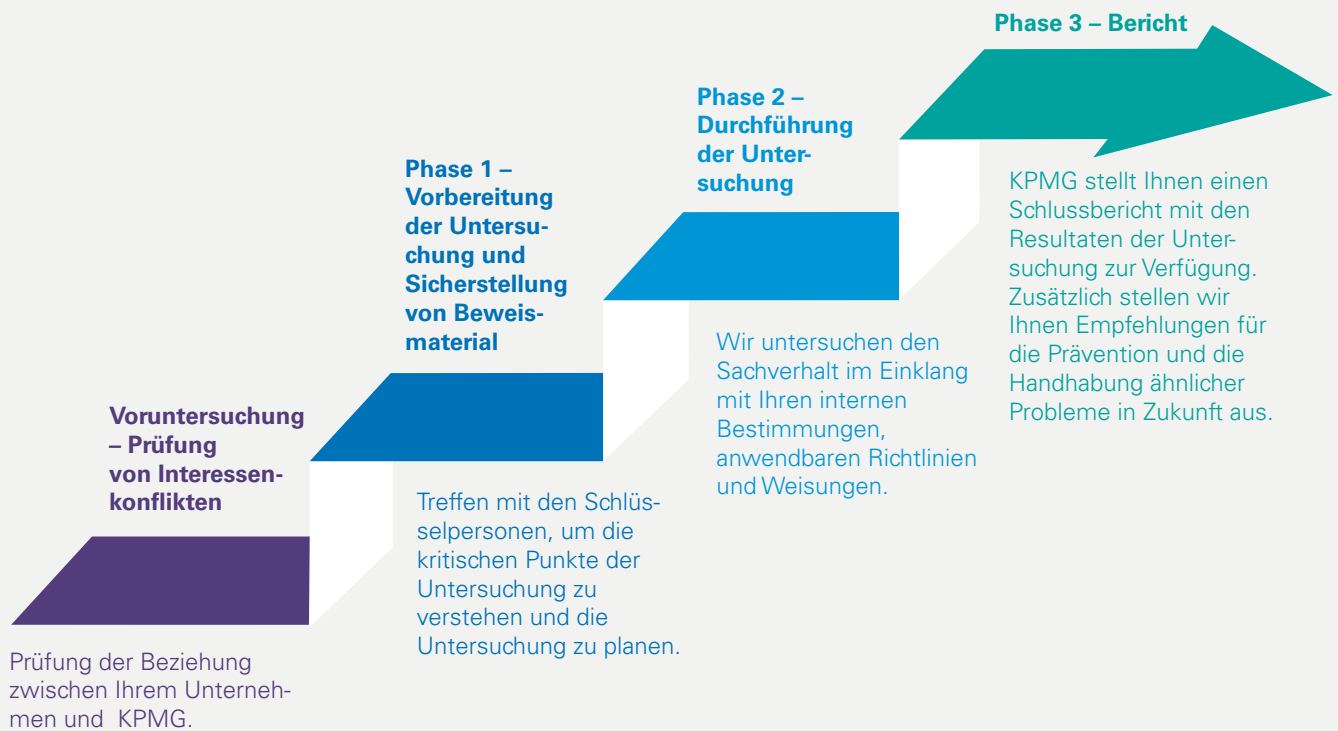
Wie kann KPMG Sie unterstützen?

KPMG kann Ihnen helfen objektive Einblicke in sehr komplexe Situationen in Ihrem Unternehmen zu gewinnen. Ein schnelles Handeln bei Vorfällen im Bereich Personalwesen wird Ihrem Unternehmen helfen, eine Eskalation der Vorfälle zu verhindern.

Sollte Ihnen ein Rechtsstreit bevorstehen, unterstützen wir Sie auch in juristischen Belangen. Ob Sie eine neutrale Drittpartei einbeziehen wollen, Schlussfolgerungen und dazugehörige Empfehlungen für Verbesserungen wünschen oder ob Sie unser globales Netzwerk für internationale Untersuchungen nutzen möchten, KPMG kann Ihnen einen massgeschneiderten Ansatz anbieten, der Ihren Anforderungen entspricht.

Wir haben langjährige Erfahrung in Untersuchungen im Bereich Personalwesen. Dies beinhaltet die Durchführung von Befragungen, die Sicherstellung von Beweismitteln und die juristischen Beratung unserer Kunden. Der Zugang zu unserem globalen KPMG Netzwerk ermöglicht Ihrem Unternehmen eine internationale Untersuchung mit lokalen Experten durchzuführen. Wir verfügen über interdisziplinäre Teams bestehend aus Anwälten, Ermittlern, Psychologen und Experten im Bereich Hintergrundanalysen sowie Befragungen und Forensic Technology.

Der KPMG-Ansatz



Wie können zukünftige Vorfälle vermieden werden?

Auch wenn sich Ihr Unternehmen mit der Lösung von aktuellen Fällen beschäftigt, geben vergangene Zwischenfälle die Möglichkeit wichtige Erkenntnisse zu gewinnen.

Mit bewährter Methodologie kann KPMG potenzielle Risiken in Ihrer Unternehmenskultur erkennen und Ihr Unternehmen in der Risikomilderung angemessen leiten. Die Beurteilung Ihrer Unternehmenskultur, die Durchführung von Workshops und interaktiven Spielen, die speziell dafür ent-

wickelt wurden, um Diskussionen über potenzielle Dilemmas zu erleichtern, sind ein Teil unseres breitgefächerten Angebots. Dieses ist darauf ausgerichtet, die ethische Kultur Ihres Unternehmens zu verbessern und zukünftig Vorfälle zu vermeiden.

Wir können Ihrem Unternehmen somit nicht nur helfen sich von vergangenen Vorfällen zu erholen, sondern zeigen Ihnen auch einen Ausgangspunkt für präventive Massnahmen auf.

Kontakt

KPMG AG

Badenerstrasse 172
Postfach
8036 Zürich

Esplanade de Pont-Rouge 6
Postfach 1571
1211 Genf 26

Anne van Heerden

Partner,
Head of Forensic
Switzerland

+41 58 249 28 61
annevanheerden@kpmg.com

Cindy Hofmann

Director,
Forensic
Zürich

+41 58 249 56 25
cindyhofmann@kpmg.com

Cédric Biedermann

Director,
Forensic
Genf

+41 58 249 64 80
cbiedermann@kpmg.com

kpmg.ch/ci

Die hierin enthaltenen Informationen sind allgemeiner Natur und beziehen sich daher nicht auf die Umstände einzelner Personen oder Rechtsträger. Obwohl wir uns bemühen, genaue und aktuelle Informationen zu liefern, besteht keine Gewähr dafür, dass diese die Situation zum Zeitpunkt der Herausgabe oder eine künftige Situation akkurat widerspiegeln. Die genannten Informationen sollten nicht ohne eingehende Abklärungen und professionelle Beratung als Entscheidungs- oder Handlungsgrundlage dienen. Bei Prüfkunden bestimmen regulatorische Vorgaben zur Unabhängigkeit des Prüfers den Umfang einer Zusammenarbeit. Sollten Sie mehr darüber erfahren wollen, wie KPMG AG personenbezogene Daten bearbeitet, lesen Sie bitte unsere Datenschutzerklärung, welche Sie auf unserer Homepage www.kpmg.ch finden.

© 2019 KPMG AG ist eine Tochtergesellschaft der KPMG Holding AG. KPMG Holding AG ist Mitglied des KPMG Netzwerks unabhängiger Mitgliedsfirmen, der KPMG International Cooperative ("KPMG International"), einer juristischen Person schweizerischen Rechts. Alle Rechte vorbehalten.

Untersuchungen im Personalwesen