



# 香港2018年 招聘市场和 薪酬展望

毕马威行政人员  
招聘服务

第二期

[kpmg.com/cn](http://kpmg.com/cn)



# 关于毕马威行政人员 招聘服务

毕马威行政人员招聘服务是毕马威中国的业务单位之一，拥有超过20年为各行各业客户提供专业服务的丰富经验。

作为香港少数直接隶属于大型专业组织的猎头公司，我们具备其他同行所没有的先天优势。凭借毕马威横跨不同范畴的专业人员和顾问团队的支持，我们能够为广大业务和行业提供具有市场及人才发展洞察力的招聘服务。

## 我们为客户提供：

- 1 个性化的长期合作关系：我们以在合作后是否获得客户再次青睐以及推荐人才的职业生涯是否取得成功来衡量我们的工作成果。
- 2 定制的招聘流程：按照客户要求提供从媒介征募到行政人员库搜寻及猎头各个阶段的服务。
- 3 声誉卓著的商业品牌：给予信任与信心

请扫描以下的二维码或登入链接浏览我们客户最新的职位空缺信息以及个人信息收集声明：

[www.kpmg.com.cn/KER-opportunities](http://www.kpmg.com.cn/KER-opportunities)



# 目录

## 2018年香港招聘市场展望

3

## 2018年薪酬展望

	资产管理	7
	公司秘书	7
	合规	8
	消费品市场	9
	企业融资	10
	财务	11
	人力资源	12
	信息技术	13
	内部审计和风险管理	14
	法律	14
	咨询服务	15
	房地产	15

## 毕马威简介

17

## 联系我们

17

# 2018年香港招聘市場 展望

我们将在本期刊物分析香港就业市场，并剖析香港商界管理人员对转职的态度及薪酬期望。我们的分析以毕马威行政人员招聘服务在2017年第4季对超过 600 名商界管理级人员进行的意见调查结果为基础。

中国内地经济和新科技投资不断增长，加上「一带一路」和粤港澳大湾区（「大湾区」）等战略概念的带动下，本港整体的人才发展以至招聘市场亦将受惠。

从内在条件来看，稳健的监管机制和简明的税制不仅彰显了香港的优势，也提升了香港在吸引海外商机和国际人才方面的竞争力。另外，为配合「一带一路」等国家政策，越来越多中资企业在港设立分支机构以便进行海外投资及扩充业务。

在此有利环境下，我们留意到不少在港或计划来港的中资企业今年将会投放更多资源招聘额外员工。随着中国内地经济和新科技投资不断增长，以及在地区发展倡议的带动下，香港就业市场迎来一个欣欣向荣的2018年。



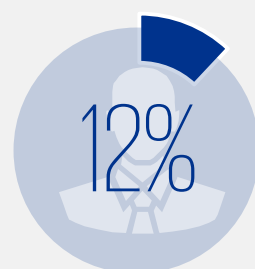
**李果行**  
毕马威行政人员  
招聘服务主管

香港条件优越，是内地企业管理环球投资及经营海外业务的重要枢纽。

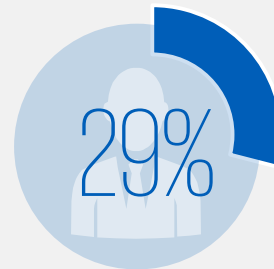
## 毕马威行政人员招聘服务意见调查

本意见调查以香港的商界管理级人员为对象，受访者大部分(85%)是经理以至最高管理层的专业人员。他们从事的行业包括消费品市场、金融服务、工业和制造业、专业服务、房地产和科技等。

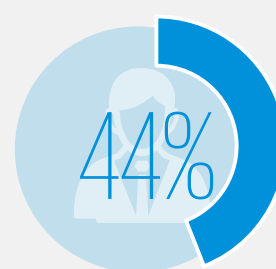
### 调查受访者职级



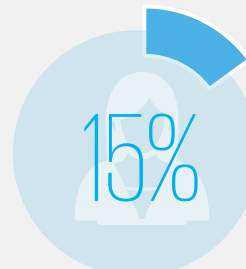
最高管理层



部门主管



高级经理/经理



助理经理

资料来源：毕马威行政人员招聘服务意见调查



## 市場展望

调查显示，金融服务和新科技将成为2018年的焦点，约有近46%的**金融服务和科技业**受访者预计2018年其雇主将增加员工人数，比率为众行业中最高。此种乐观预期建基于多个因素，其中包括畅旺的资产市场、「大湾区」和「一带一路」等带来的投资机会和创新科技发展。

此外，有关产品创新和流程改进的科技将持续支持零售和服务等传统行业的发展，其中例子是不少企业正通过在线线下(O2O)的商务模式提升客户体验。同时，香港希望能发展成为世界级智慧城市亦令各行各业对创新与科技发展越来越重视。因此，企业应将建立吸引和培育科技相关人才的能力作为企业发展的策略。

另一方面，**法律、风险管理及合规**专门人才也维持着较强的竞争力。纵观全球，为了支持本地及海外业务扩充并应付不断收紧的监管规定，企业在风险管理及合规的投入将有增无减。尽管企业能够利用人工智能科技提升效率，但由于开发需时，企业在这方面的人才需求仍然殷切，以符合不断提升的监管规定。

中国企业进一步在地区以至全球扩充业务，一方面带动了法律、风险管理及合规专门人才的需求；与此同时，企业为了进行海外投资而在港设立分支机构的现象将推动**资产管理、私募投资和直接投资**行业的就业情况。香港特区政府正计划推出一系列新的激励措施，以巩固香港作为另类投资基金枢纽的地位，这也会大力推动另类投资就业市场。

投资和资产管理行业方面，调查显示，只有14%的受访者表示正在积极寻找新的就业机会，比率远低于各行业积极寻求新就业机会受访者的平均数(24%)。这个现象可能是由于近年投资组合价值显著上升，从而带动从业人员的待遇，再加上延后支付奖金和投资获利等安排，降低了他们转职的动机。

此外，香港联合交易所正检讨上市规则，预计相关变化将推动生物科技、新兴产业及创新科技公司来港上市集资，并为**企业融资**行业带来新一轮的人才需求。

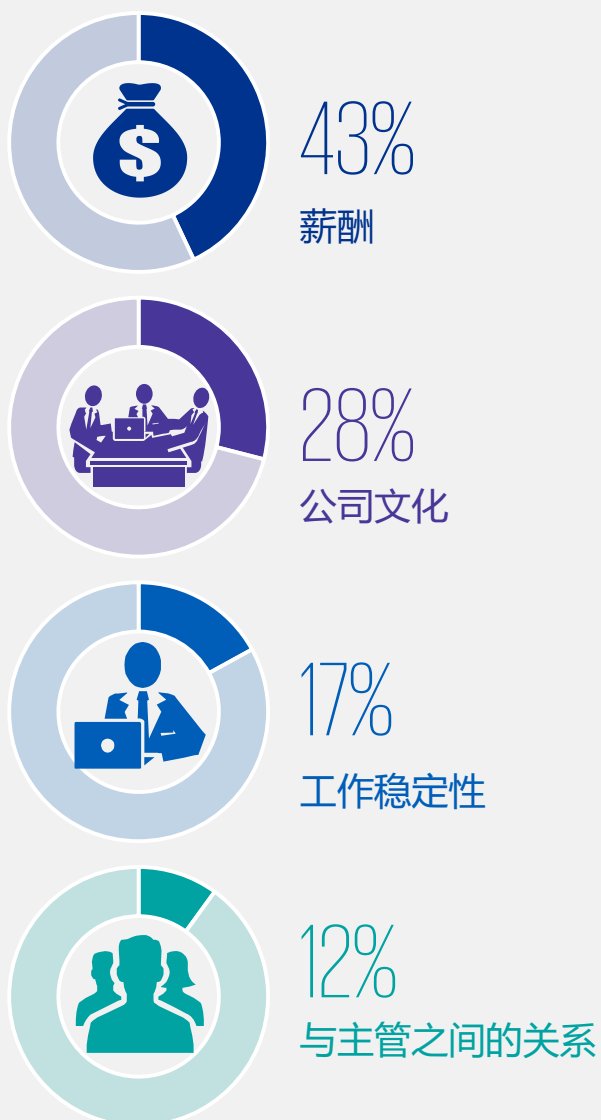


*许多中国企业正在物色海外投资机会。随着越来越多中资基金在香港设立分支机构，这将大力推动资产管理，私募投资和直接投资等相关领域的就业。*

## 雇员转职的想法

根据调查结果，43%的受访者认为薪酬是他们转职的最大诱因，其比率远高于其他三个诱因，即公司文化(28%)、工作稳定性(17%)及与主管之间的关系(12%)。这项调查结果不但反映香港管理级人员相对重视实际的诱因，也显示了企业在控制人力资源成本方面处于较为被动的位置。

### 转职的最大诱因



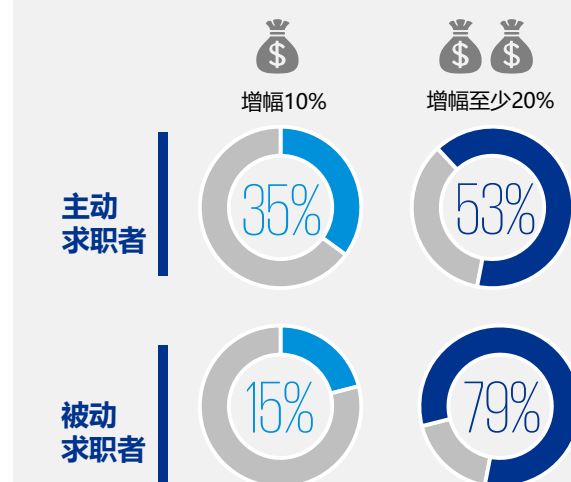
资料来源：毕马威行政人员招聘服务意见调查

## 对企业的建议

调查结果亦显示，主动求职者和被动求职者之间对转职薪酬期望存在明显的差异。约有35%的主动求职者愿意接受10%的薪酬增幅，而仅有15%的被动求职者愿意接受相同水平的薪酬调整。大部分被动求职者(79%)要求加薪至少两成才会考虑转职。此外，受访者表示若留任现职，他们预期年度薪酬增幅约为2.5%至4%，仅略高于本地通胀，但却远低于转职者期望的薪酬调整水平。

因此，提供吸引及具竞争力的待遇对吸引和留住人才十分重要。面对人力资源成本不断上升的压力，我们建议企业的招聘策略应更加倚重主动求职者和关注现有员工。企业亦可透过创造和谐的工作环境，培养积极正面的公司文化以提升品牌形象，并更好地把握香港境内外各种发展所带来的机遇。

### 转职薪酬增幅的差异



资料来源：毕马威行政人员招聘服务意见调查

# 2018年薪酬展望

以下是根据毕马威行政人员招聘服务专业顾问团队的知识和分析，就重点行业提供的薪酬概览。



**许秀芝**  
毕马威行政人员  
招聘服务总监

除增加基本薪酬竞争力之外，越来越多的企业上调花红，以回报并留住对公司业绩有正面贡献的人才。

该展望涵盖香港的一些重要行业，包括资产管理、合规、消费品市场、人力资源和信息技术。

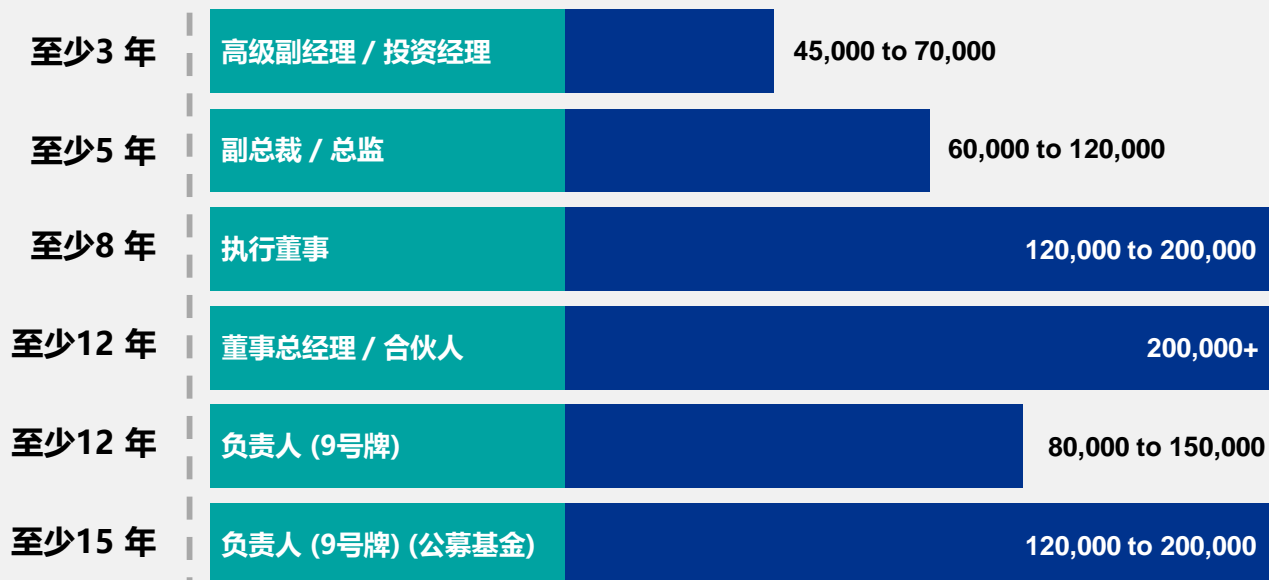
此外，该展望还明确了特定部门内各个角色和职能的薪酬。这可以从相对较低的职位到部门主管位置。

我们希望此展望能够帮助雇主更加了解香港就业市场的格局，并且通过我们的专业分析协助他们奠定更完善的招聘策略。而员工也能从此获益，以此更好规划他们的长远职业道路。





## 资产管理



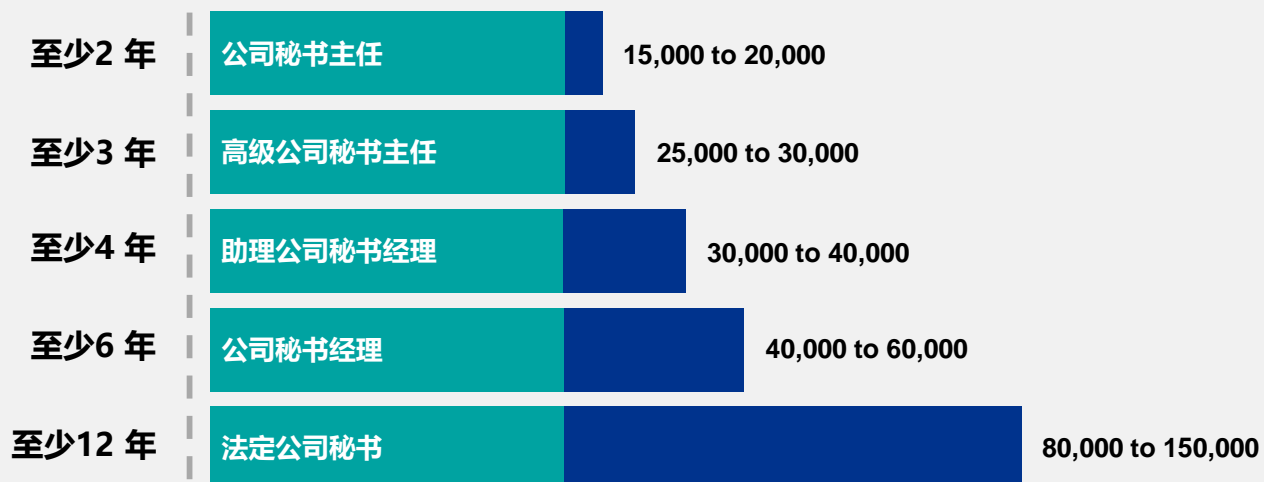
资料来源：毕马威行政人员招聘服务

职位

月薪 (港元)



## 公司秘书



资料来源：毕马威行政人员招聘服务

职位

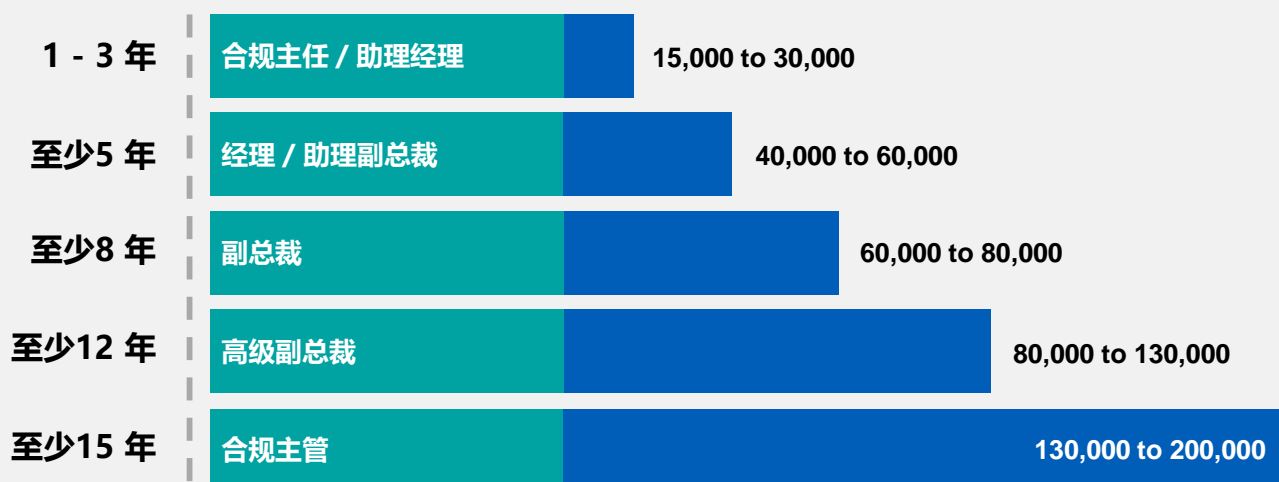
月薪 (港元)



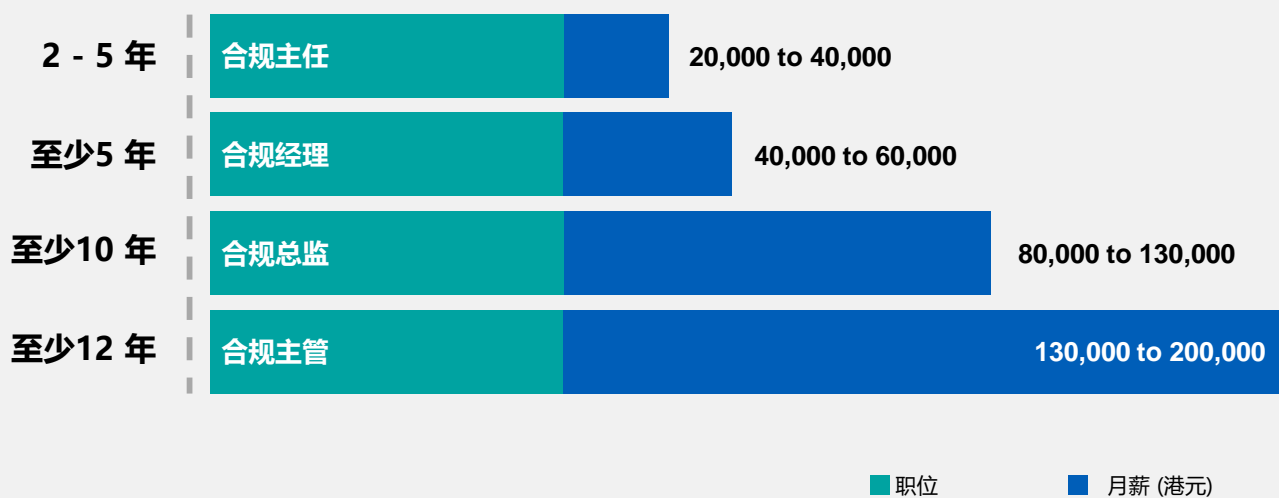


## 合规

### ► 银行 (一般合规)



### ► 证券及企业财务

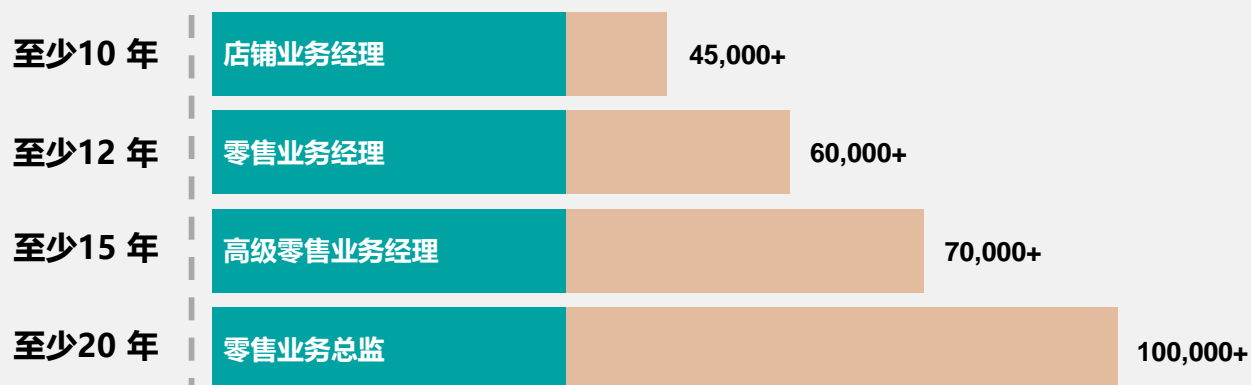


资料来源：毕马威行政人员招聘服务

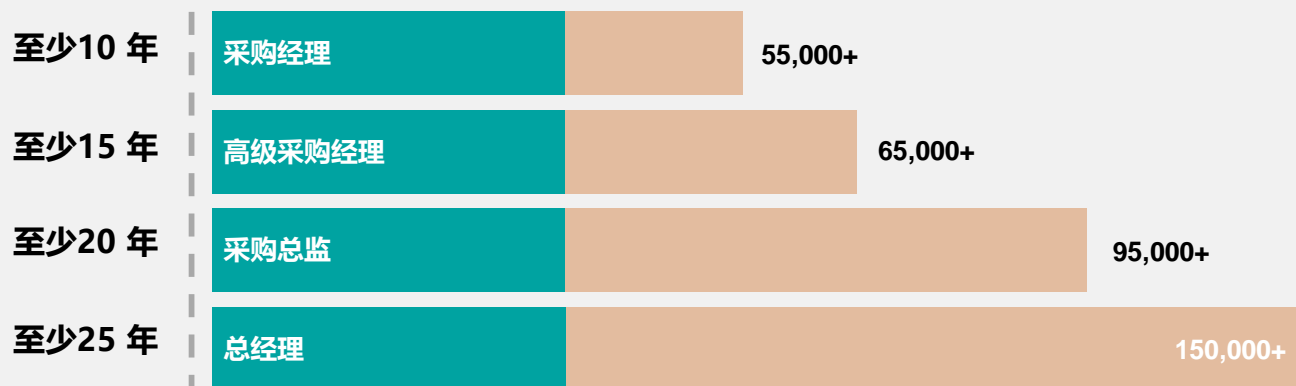


## 消费品市场

### ▶ 零售营运



### ▶ 采购



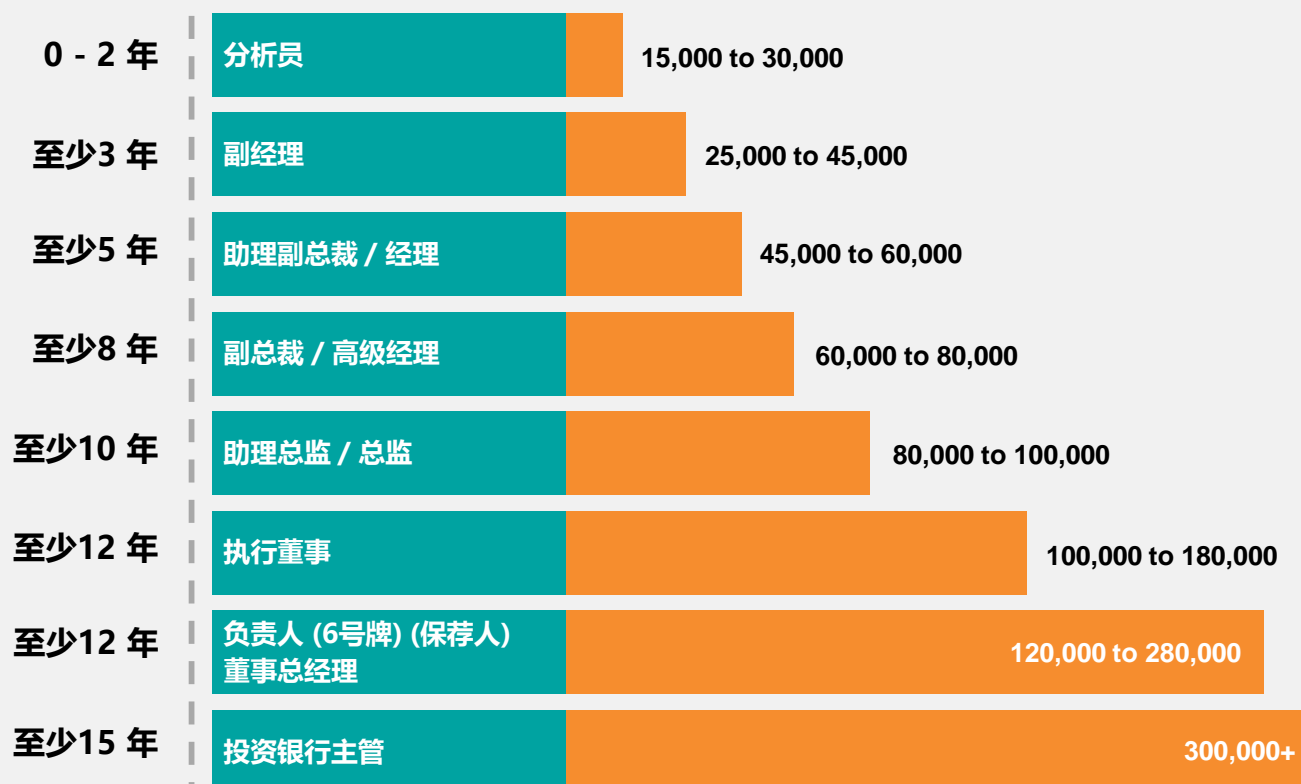
■ 职位 ■ 月薪 (港元)

资料来源：毕马威行政人员招聘服务

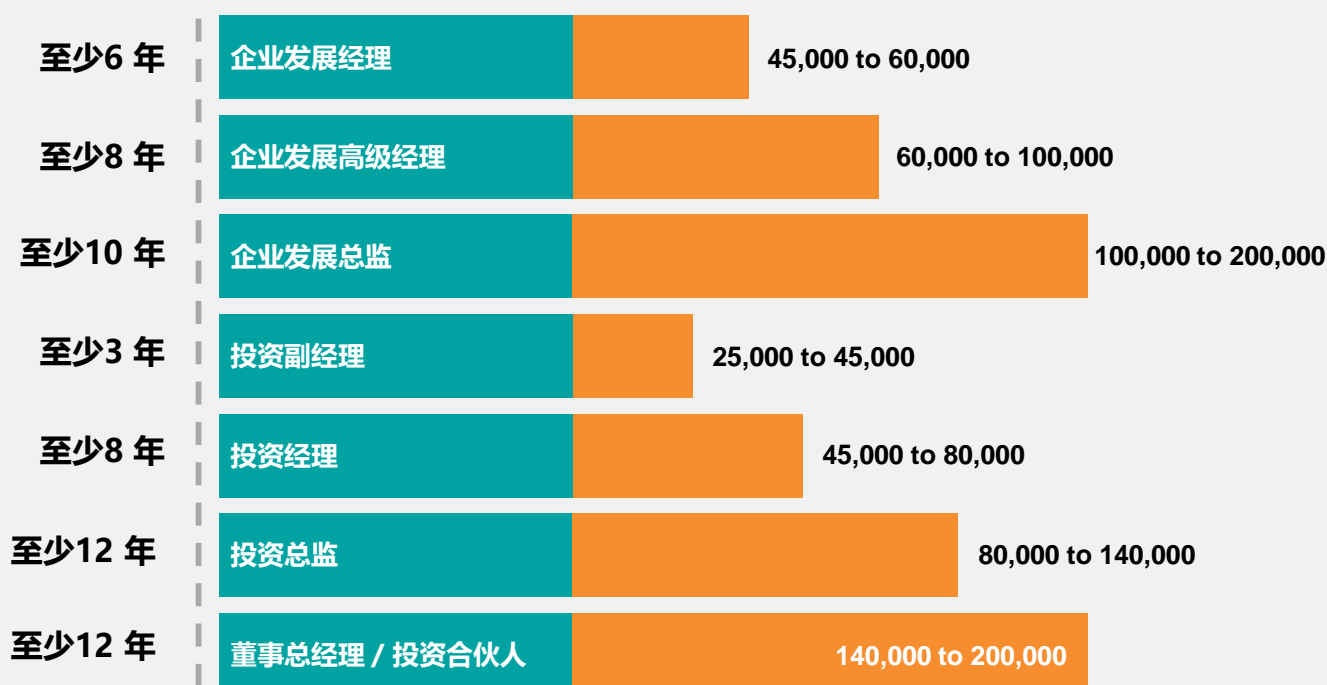


## 企业融资

### ► 企业融资 (卖方)



### ► 企业融资 (买方) – 直接投资 / 企业发展 / 并购



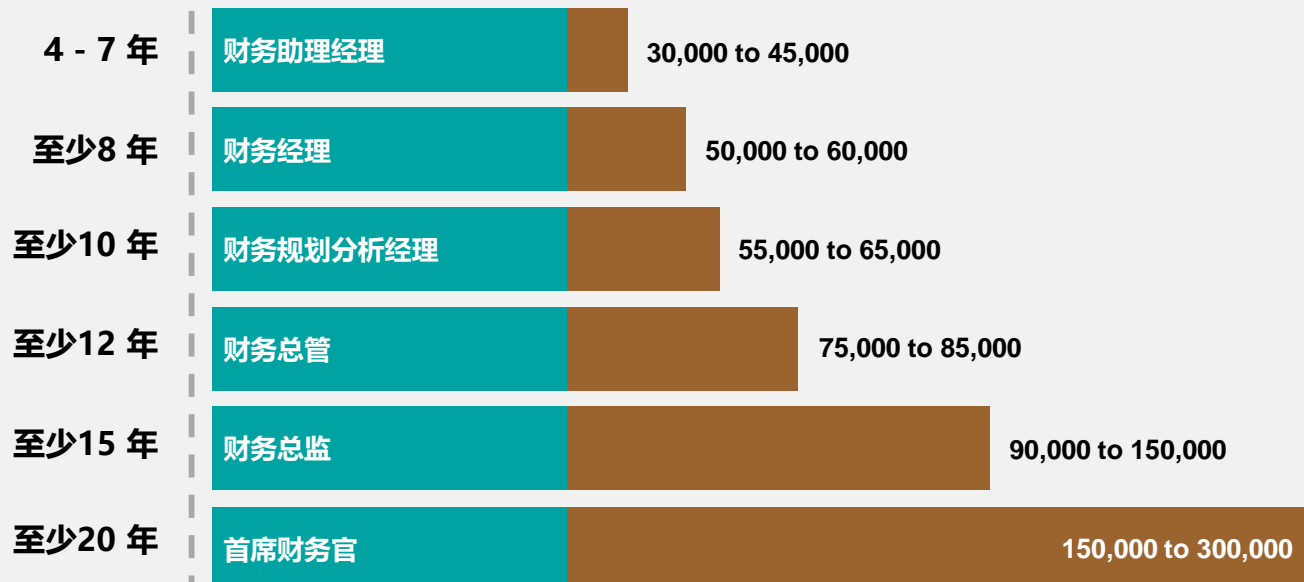
资料来源：毕马威行政人员招聘服务

■ 职位
■ 月薪 (港元)

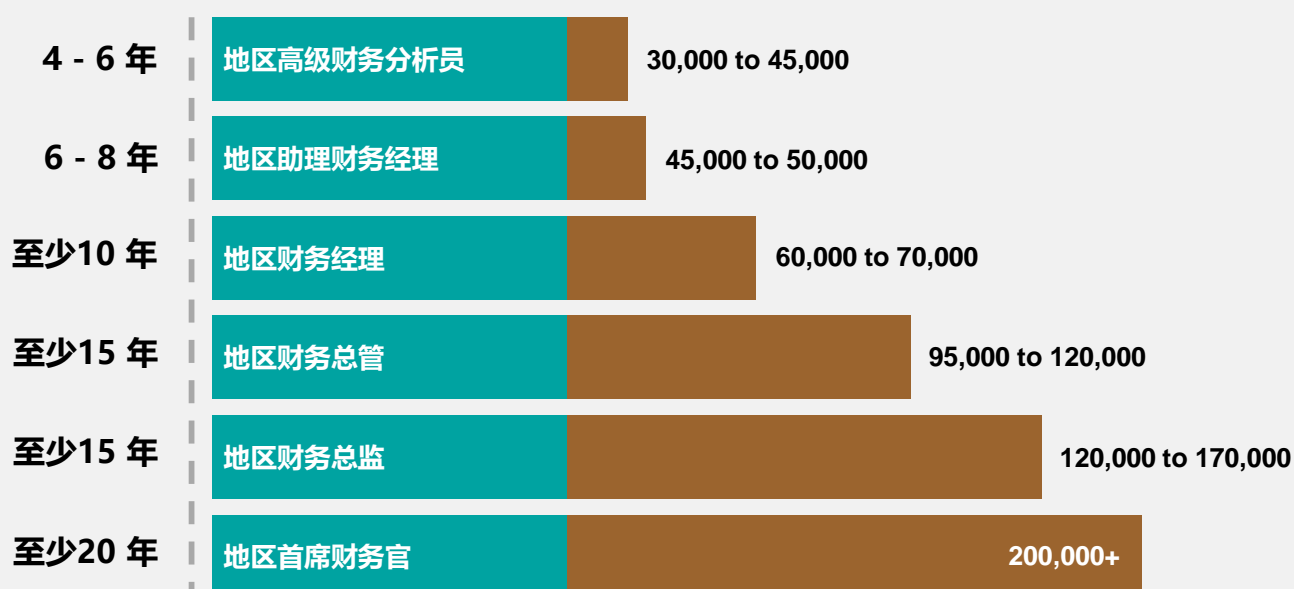


## 财务

### ► 香港上市公司



### ► 跨国公司



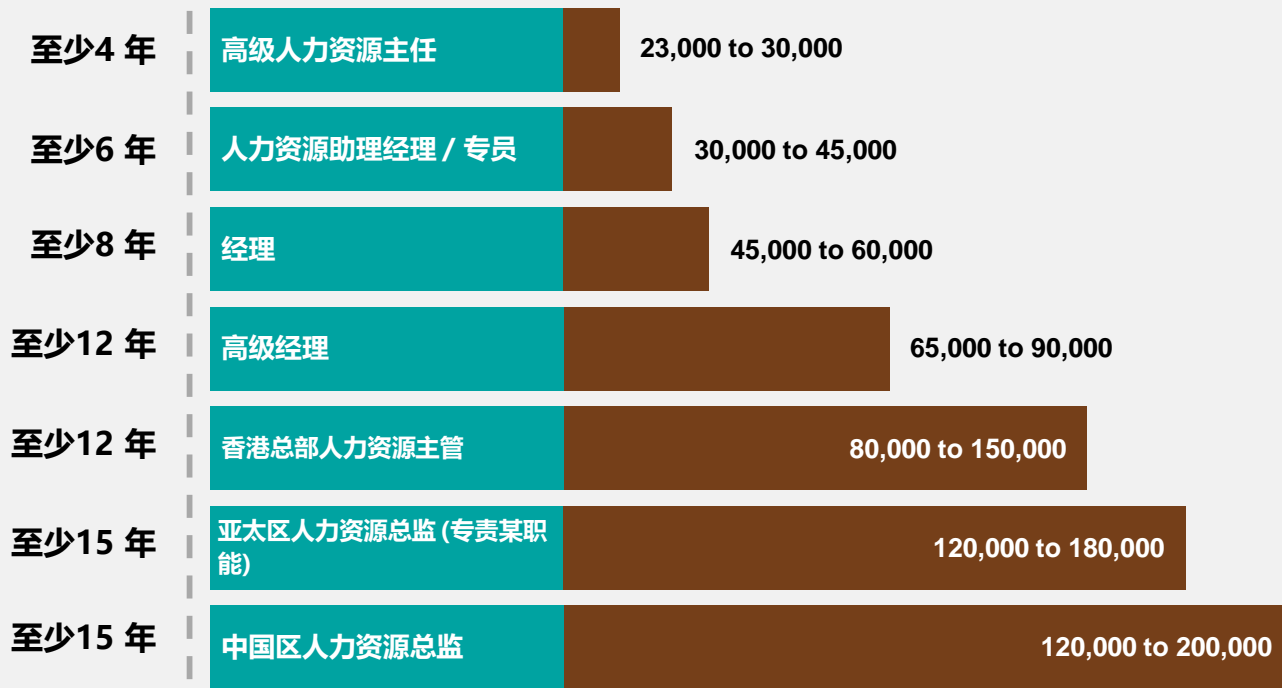
■ 职位 ■ 月薪 (港元)

资料来源：毕马威行政人员招聘服务

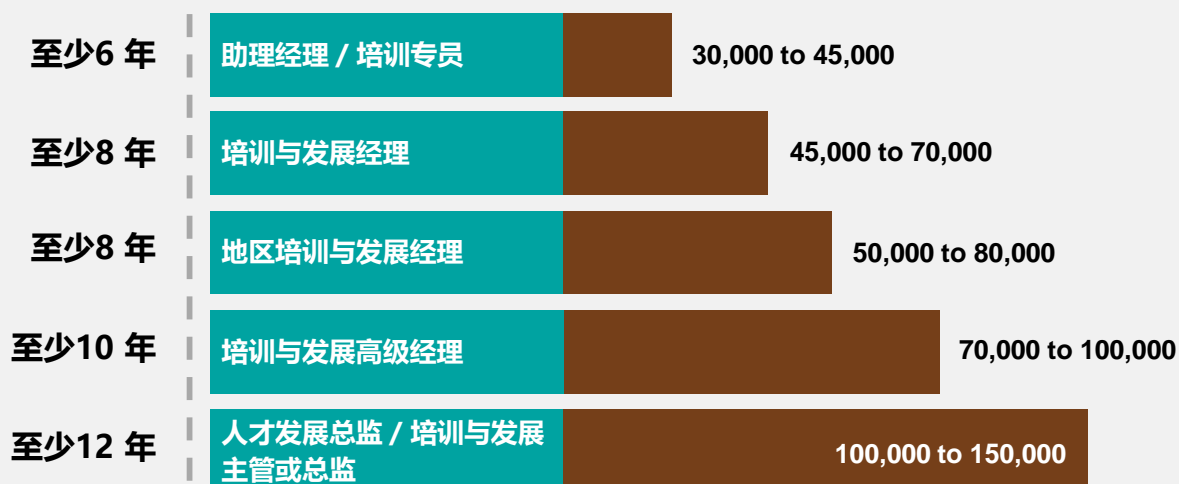


## 人力资源

### ► 人力资源



### ► 培训与发展



职位

月薪 (港元)

资料来源：毕马威行政人员招聘服务





## 信息技术

### ► 管理

至少7年	信息技术经理	55,000 to 65,000
至少10年	信息技术高级经理	80,000 to 100,000
至少15年	信息技术主管 / 总监	100,000 to 200,000
至少15年	首席信息官	130,000 to 200,000

### ► 项目管理

至少5年	业务分析员	25,000 to 40,000
至少8年	高级业务分析员	45,000 to 50,000
至少10年	项目经理	50,000 to 80,000
至少13年	项目总监	80,000 to 150,000

### ► 基础设施

至少10年	基础设施经理	50,000 to 70,000
至少15年	基础设施高级经理	75,000 to 90,000

### ► 应用开发

至少3年	分析程序员	30,000 to 45,000
至少5年	系统分析员	35,000 to 55,000
至少8年	应用开发经理	55,000 to 75,000

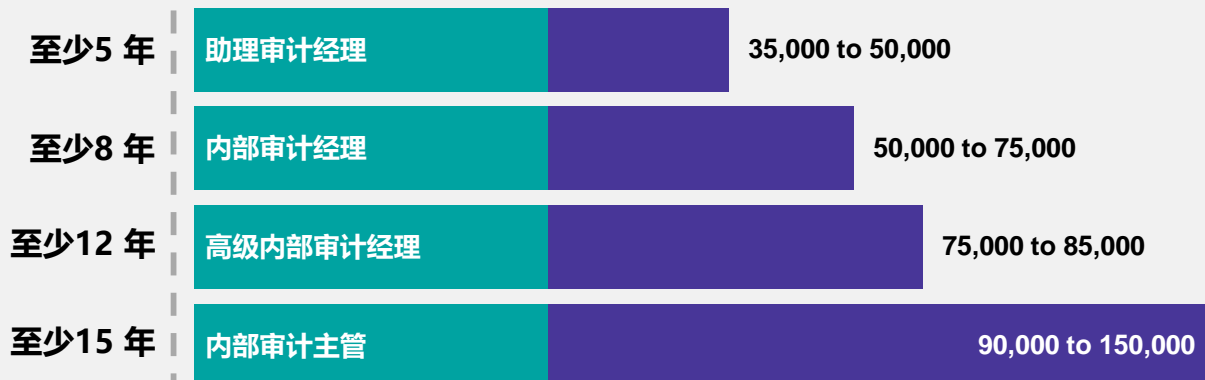
■ 职位 ■ 月薪 (港元)

资料来源：毕马威行政人员招聘服务



## 内部审计和风险管理

### 内部审计



### 风险管理

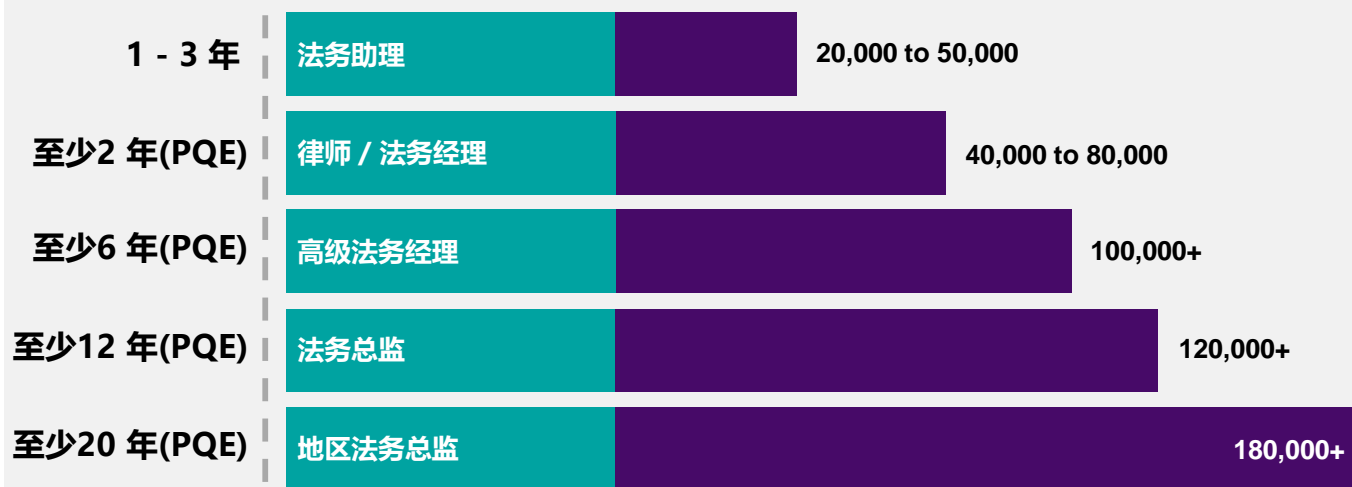


■ 职位 ■ 月薪 (港元)

资料来源：毕马威行政人员招聘服务



## 法律

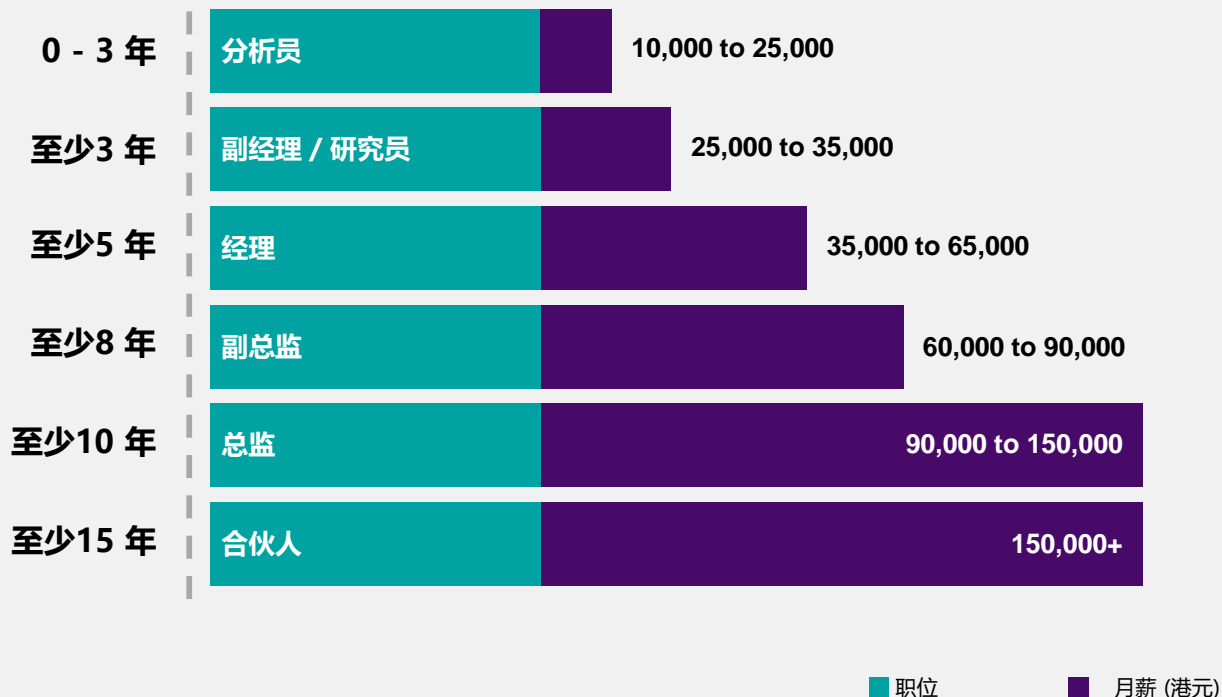


■ 职位 ■ 月薪 (港元)

注意：PQE等于取得相关资格后的工作经验  
资料来源：毕马威行政人员招聘服务



## 咨询服务



资料来源：毕马威行政人员招聘服务



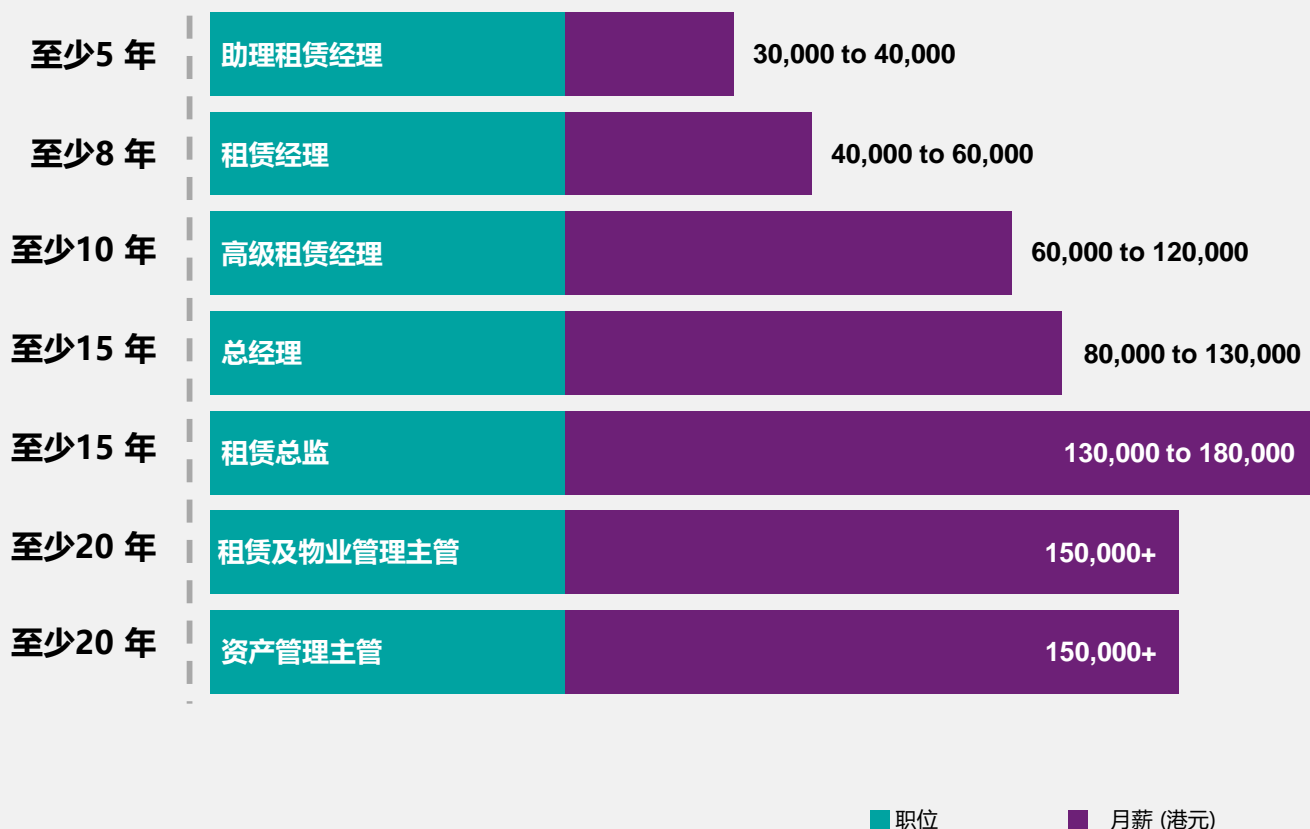
## 房地产

### ▶ 房地产投资

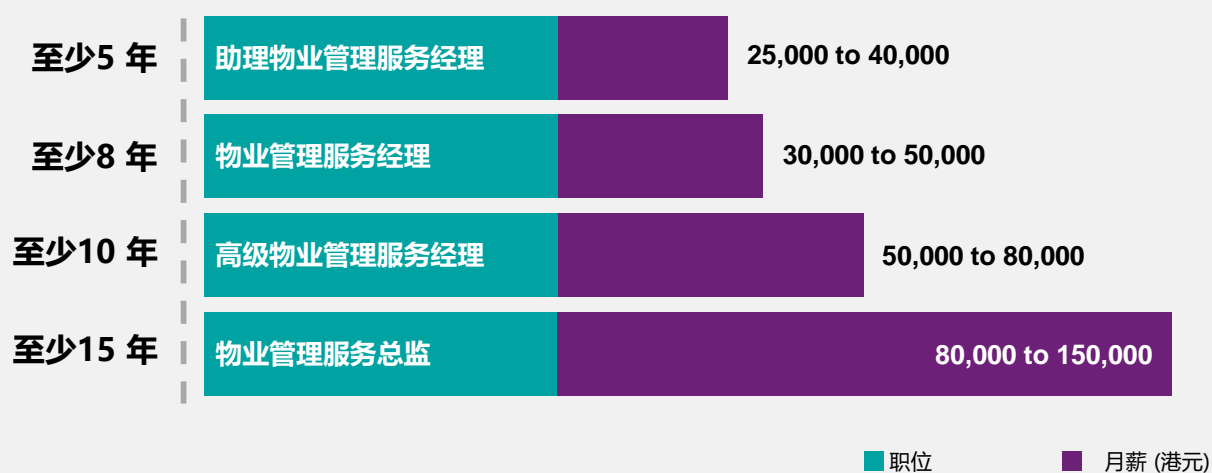


资料来源：毕马威行政人员招聘服务

## ► 租赁 (零售和办公室)



## ► 物业管理 (商业和住宅)



资料来源：毕马威行政人员招聘服务

# 毕马威简介

毕马威在中国十七个城市设有办事机构，合伙人及员工约12,000名，分布在北京、北京中关村、成都、重庆、佛山、福州、广州、杭州、南京、青岛、上海、沈阳、深圳、天津、武汉、厦门、香港特别行政区和澳门特别行政区。毕马威以统一的经营方式来管理中国的业务，以确保我们能够高效和迅速地调动各方面的资源，为客户提供高质量的服务。

毕马威是一个由专业服务成员所组成的全球网络。成员所遍布全球154个国家和地区，拥有专业人员200,000名，提供审计、税务和咨询等专业服务。

毕马威独立成员所网络中的成员与瑞士实体——毕马威国际合作组织（「毕马威国际」）相关联。毕马威各成员所在法律上均属独立及分设的法人。

1992年，毕马威在中国内地成为首家获准合资开业的国际会计师事务所。2012年8月1日，毕马威成为四大会计师事务所之中，首家从中外合作制转为特殊普通合伙的事务所。毕马威香港的成立更早在1945年。率先打入中国市场的先机以及对质量的不懈追求，使我们积累了丰富的行业经验，中国多家知名企业长期聘请毕马威提供专业服务，也反映了毕马威的领导地位。

## 联系我们



### 毕马威行政人员招聘服务

#### 李果行

毕马威行政人员  
招聘服务主管  
电话：+852 2826 7138  
电邮：felix.lee@kpmg.com

#### 许秀芝

毕马威行政人员  
招聘服务总监  
电话：+852 2826 8075  
电邮：michelle.hui@kpmg.com

#### 陈思敏

毕马威行政人员  
招聘服务经理  
电话：+852 2143 8757  
电邮：cynthia.chan@kpmg.com

#### 徐霏慈

毕马威行政人员  
招聘服务经理  
电话：+852 2978 8276  
电邮：cynthia.chui@kpmg.com

#### 李雨欣

毕马威行政人员  
招聘服务经理  
电话：+852 2685 7633  
电邮：aris.lee@kpmg.com





## 主要联系人

### 韦安祖

毕马威香港首席合伙人

电话：+852 2826 7243

电邮：andrew.weir@kpmg.com

### 刘麦嘉轩

毕马威香港区管理合伙人

电话：+852 2826 7165

电邮：ayesha.lau@kpmg.com

## 金融服务

### 廖潤邦

金融服务

电话：+852 2826 7241

电邮：bonn.liu@kpmg.com

### 包迪云

私募股权

电话：+852 2826 7166

电邮：darren.bowdern@kpmg.com

### 徐明慧

证券和资产管理

电话：+852 2978 8128

电邮：vivian.chui@kpmg.com

### 邓诺豪

保险

电话：+852 2826 7105

电邮：simon.donowho@kpmg.com

### 马绍辉

银行

电话：+852 2978 8236

电邮：paul.mcsheaffrey@kpmg.com

### 谭培立

租赁

电话：+852 2143 8790

电邮：john.timpany@kpmg.com

## 零售及消费品和工业市场

### 吴麗莎

零售及消费品和工业市场

电话：+852 2826 7103

电邮：melissa.wu@kpmg.com

### 利安生

零售及消费品

电话：+852 2978 8969

电邮：anson.bailey@kpmg.com

### 方思穎

企业发展

电话：+852 2978 8227

电邮：sylvene.fong@kpmg.com

### 施敏珊

能源及天然资源

电话：+852 2140 2248

电邮：alison.simpson@kpmg.com

### 杨嘉燕

工业制造

电话：+852 2143 8753

电邮：karmen.yeung@kpmg.com

## 信息技术、媒体和电信业

### 利安生

信息技术、媒体和电信业

电话：+852 2978 8969

电邮：anson.bailey@kpmg.com

### 郭伟弼

电信

电话：+852 2913 2568

电邮：patrick.kirby@kpmg.com

### 李威信

媒体

电话：+852 2826 8092

电邮：wilson.lee@kpmg.com

## 基建、政府机构和医疗保健

### 马贵思

基建、政府机构和医疗保健

电话：+852 2685 7337

电邮：marcello.deguisa@kpmg.com

### Alexander Brookes

医疗保健

电话：+852 2847 5104

电邮：alexander.brookes@kpmg.com

### 伍耀辉

房地产

电话：+852 2143 8709

电邮：curtis.ng@kpmg.com

### 韦勒

基建

电话：+852 2140 2309

电邮：julian.vella@kpmg.com

### 黄伟贤

生命科学

电话：+852 2826 7152

电邮：peter.wong@kpmg.com

### 王秀玲

运输

电话：+852 2826 7258

电邮：shirley.wong@kpmg.com

## 资本市场

### 刘国贤

资本市场

电话：+852 2826 8010

电邮：paul.k.lau@kpmg.com

### 朱雅仪

新经济

电话：+852 2978 8151

电邮：irene.chu@kpmg.com

### 姜健成

资本市场

电话：+852 2978 8105

电邮：melvin.guen@kpmg.com

### 李令德

资本市场

电话：+852 2826 8063

电邮：maggie.lee@kpmg.com

[kpmg.com/cn/socialmedia](https://kpmg.com/cn/socialmedia)



如需获取毕马威中国各办公室信息，请扫描二维码或登陆我们的网站：  
<https://home.kpmg.com/cn/en/home/about/offices.html>

本刊物所载资料仅供一般参考用，并非针对任何个人或团体的个别情况而提供。本所不能保证这些数据在阁下收取本刊物时或日后仍然准确。任何人士不应在没有详细考虑相关的情况及获取适当的专业意见下依据本刊物所载资料行事。

© 2018 毕马威会计师事务所 — 香港合伙制事务所，是与瑞士实体 — 毕马威国际合作组织（“毕马威国际”）相关联的独立成员所网络中的成员。版权所有，不得转载。在香港印刷。

毕马威的名称和标识均属于毕马威国际的商标或注册商标。

刊物编号：HK-ER18-0001

二零一八年四月印刷