KPMG

Alibaba Entrepreneurs Fund
阿里巴巴創業者基金

以創業家精神推動香港轉型

kpmg.com/cn
ent-fund.org

01

前言

畢馬威中國

朱雅儀

新經濟行業和生命科學主管合夥人
香港

香港正處於分水嶺。香港經濟在2018年穩步向前，同比增長4.7%，主要由旅遊業、專業和生產服務業、金融服務業以及貿易和物流業四大經濟支柱驅動。

儘管香港的核心行業保持強勁，但香港正積極尋求“發展成為國際創新和科技樞紐”，這一點也反映在行政長官林鄭月娥於2017年10月公布的施政報告中[1]。有見及此，畢馬威中國攜手阿里巴巴香港創業者基金，對本地創業生態展開年度檢討，以追蹤本港的創業發展軌跡。

我們的首份研究報告*《以創業家精神推動香港轉型》*，邀請了當前的創業者和有志成為創業者的人士參與，探討他們對創業的潛在挑戰、機遇和發展的看法，並諮詢了業內、學術界和公共服務界的思維領袖，以更廣闊地探討相關議題。

一個充滿生機的創業環境對香港的長遠發展至關重要，既可為本地經濟和社會帶來正面影響，同時能增加香港的吸引力。此外，香港的初創企業可藉著中國作為科技創新大國的崛起，把握好如一帶一路和大灣區等戰略性政策所帶來的機遇。

我們希望這次研究報告能為您提供關於香港創業環境的有用見解，歡迎您就研究結果與我們作進一步討論。

1. 行政長官2017年施政報告，2017年十月，中華人民共和國香港特別行政區行政長官辦公室，http://www.info.gov.hk/gia/general/201710/11/P2017101100290.htm

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

阿里巴巴香港創業者基金

創業家精神是阿里巴巴的核心價值之一。我們深信，創業家精神不僅可應用在創立生意上，還可應用於生活中。要保持香港的活力和競爭力，年輕一代要勇於挑戰自我，發揮創意。

我們支持畢馬威會計師事務所就香港創業生態進行的調查研究。研究結果將有助我們基金制定新方式，並進一步推動本地創業，以致識別出一個活躍的創新、創業文化，將為香港帶來長遠利益。

我們感到鼓舞的是，調查發現，大部分年輕人創業並非為個人利益，而是由一份使命感驅使。簡單地說，他們想尋求改善社會或為他人解決問題而做出改變。這種獨特的理想主意思維，以及為社會肩負使命的精神，主宰着香港的前途。

我們希望看到包括企業、決策者、家人及朋友，能夠支持年輕一代，開闢新道路，以新思維拓闊香港經濟和解決如人口老化等即將出現的重大問題。

這份研究報告收集了我們對初創企業創辦人及員工、大學生和社會領袖進行的調查及訪問所得結果。我們相信，成功建立一個蓬勃的創新、創業文化，將推動香港經濟和社會不斷向前。希望這份報告能為您提供有用見解，歡迎您就研究結果與我們作進一步討論。

周駱美琪

執行董事
阿里巴巴香港創業者基金

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

目錄

01 研究報告摘要 6

02 關於本次研究 10

03 香港的科技及創新挑戰 11

04 使命和實力：評估創業因素 12

05 在香港進一步推動創業的建議 27

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

06
領袖觀點

梁錦松：
南豐集團和新風天域集團董事長兼行政總裁 34

史維教授：
香港科技大學署理校長 35

07
鳴謝 36

08
關於我們 38

09
聯絡我們 39

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

01 研究報告摘要

從50年代的紡織、製造和出口樞紐，到70年代服務型經濟的發展，長久以來，香港一直擁有優良的創業傳統，奠定了今天以旅遊業、專業及生產服務業、金融服務業與貿易及物流業為四大經濟支柱的香港。與此同時，香港也是外商進入中國內地市場的主要窗口。

不過，隨着新經濟的出現，未來香港不能再單純地依賴其核心競爭行業以取得成功。

> 新經濟定義

新經濟是指由高科技創新服務主導的企業，並具備以下特質：

- 業務模式能滲透服務覆蓋度不足的市場
- 具備實現增長和規模化的能力
- 通過高科技的應用實現較低的資本投入

來源：畢馬威中國

為了解香港的創業生態發展，畢馬威中國與阿里巴巴香港創業者基金聯合發布為題*《以創業家精神推動香港轉型》*的研究報告。這次研究評估了創業對香港經濟和社會的影響，並識別出香港初創生態系統的主要缺口，從而推動香港的新經濟發展。

研究是基於2018年三月至五月對業內相關人士進行的兩項調查和一系列訪問，研究要求受訪的創業者、意見領袖和未來的商業領袖回答以下四個主要問題：

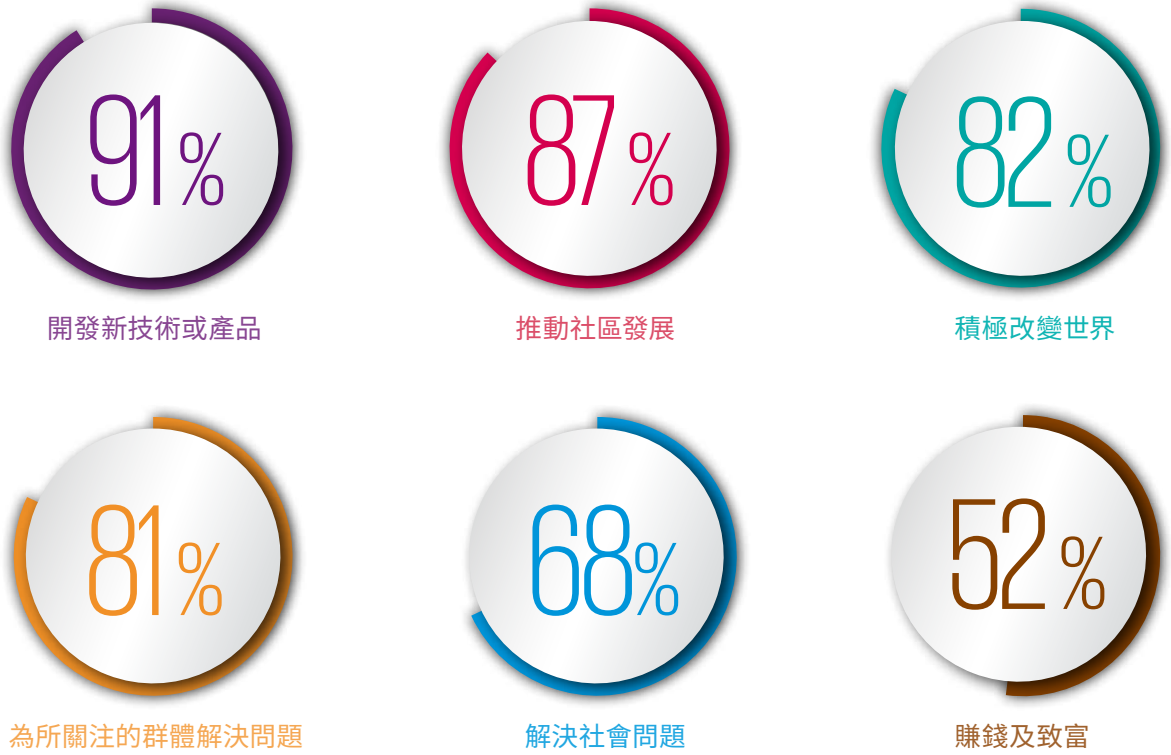
© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

1. 驅動創業的決定因素有哪些?
2. 創業須具備怎樣的思維?
3. 香港是否被認為是一個創業的好地方?
4. 香港的創業生態系統如何利用大灣區的優勢?

此外,我們結合**使命**和**實力**這兩個重要且互補的維度,搭建了框架,來作進一步分析。

研究發現,香港的創業者擁有一份強烈的使命感,他們認為創業對社會和經濟大有裨益,包括開拓新思維、保持社會活力、解決社會問題和創造新機會等。並且,他們的創業動機往往是為了發展新技術、滲透服務覆蓋度不足的市場和推動他們的社區發展,較少人是以金錢或個人事業為考量。

創業者:創業的主要原因



*受訪者可選擇多於一項
來源:畢馬威/阿里巴巴創業者基金聯合研究報告

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所,是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織(「畢馬威國際」)相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有,不得轉載。在香港印刷。

然而，要做出改變，創業者需要面對重重挑戰。創業的一大障礙在於，香港人傾向選擇收入較穩定的職業，而捨棄個人抱負。選擇傳統職業道路的傾向也與社會期望有關，因創業者難以得到家人和朋友的支持。

> 對學生創業的支持度

來源：畢馬威／阿里巴巴創業者基金聯合研究報告

調查也顯示，創業者對其初創企業的前景沒有太大期望，48%人認為即使到2020年，他們的營業額也不會超過1,000萬港元。這對初創企業吸引投資也會造成影響，因為機構投資者只會投資於具有強勁增長潛力的企業，所以香港的初創企業大多依賴個人或家庭的儲蓄來進行融資。調查結果反映，香港有必要加強創業思維。受訪創業者中，只有15%人認為香港的創業思維是競爭優勢。

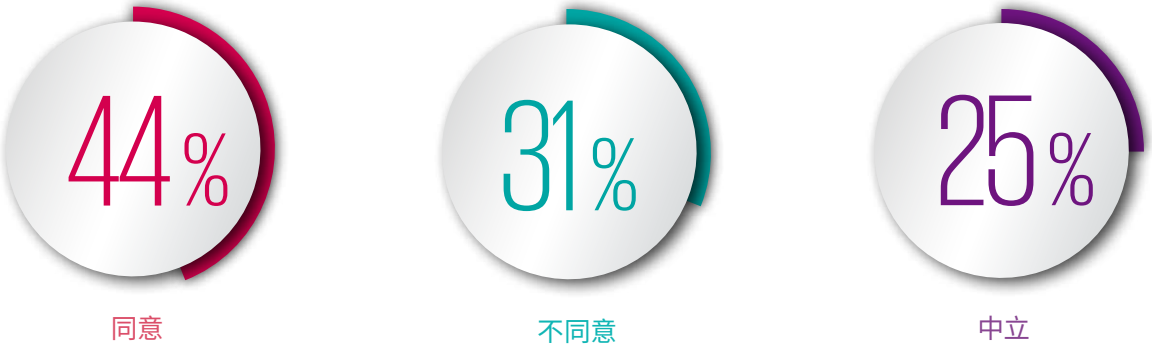
為克服這些障礙並培育香港的創業生態系統，政府和商界引入了多項改革、政策和措施，以進一步促進創新，其中包括設立創新中心、共享工作空間以及提供集資渠道。但調查發現，雖然很多國際級研究機構均有落戶香港，但創業者很少或從未使用過和創業相關的服務和設施，包括正式的研發支持和指導。

雖然香港在受訪學生眼中是領先的創業地點，僅次於大灣區和新加坡，但香港仍有空間繼續強化其創業生態系統。研究發現，香港沒有充分發揮其作為進入中國內地市場的窗口角色，只有31%受訪創業者認為香港的初創企業能有效地與大灣區企業合作。

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

> 創業者：香港初創企業與大灣區企業有良好的連接

> 創業者：香港初創企業為中國經濟做出貢獻



來源：畢馬威／阿里巴巴創業者基金聯合研究報告

香港核心傳統行業所享有的獨特戰略地位，其重要性在今天數碼化的世界正在日益減弱。從產品實體運輸到資訊數碼傳輸的轉變已改寫了市場面貌，而地理位置和語言的角色已不如以往。

我們所提出的建議旨在灌輸一份更強烈的創業使命感，以及強化香港的創新實力，從而使香港能夠做好準備，迎接數碼時代帶來的顛覆與新經濟的崛起。其中包括：

- ★ **促進學術、研發和商業知識的自由流動以拓展新實力**
- ★ **強化、擴展和連接大灣區以及國際的專家網絡以刺激快速增長**
- ★ **加大資本開放，將實力吸納至創新生態系統中**
- ★ **促進和簡化支持措施的獲取**
- ★ **增加社區投入和參與以提升普羅大眾對創業的認知**
- ★ **加強創業思維的培養，為未來人才市場注入新動力**

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

02 關於本次研究

畢馬威中國攜手阿里巴巴香港創業者基金，聯合發布題為*《以創業家精神推動香港轉型》*的首份研究報告，分析香港的創業生態發展。這是一項將持續多年的研究，探討香港如何通過開拓使命和實力來建立一個活躍的創業生態系統。

除此以外，研究還會評估創業的預期和實際影響，同時識別需要填補的主要缺口，以推動香港的新經濟發展。

為實現這些目標，畢馬威中國攜手阿里巴巴香港創業者基金，通過多個渠道從市場收集意見，包括市場分析、網上調查，以及對七家初創企業創辦人、政府代表、學者和其他意見領袖進行面對面訪談。研究於2018年三月至五月期間在香港進行。

我們進行了兩次網上調查，對回覆以不記名方式記錄。在兩次調查中，我們就驅動創業的決定因素、創業需要具備的思維、香港作為創業目的地的觀感和大灣區的潛在影響，向受訪者收集意見。

首次調查收到超過100位企業創辦人和創業者的回覆；而第二次調查則有超過300名有志成為創業者的大學學生參與。收集到的意見主要圍繞個人抱負、優先事項以及香港對創新改革的準備狀況。

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）聯盟的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

03

香港的科技及創新挑戰

香港擁有一個優良的創業傳統

在50年代，創業者運用香港在亞洲獨一無二的地理位置，使其成為紡織、製造和出口樞紐。隨着商業環境、社會動態和科技不斷變化，到了70年代，香港經歷了另一次轉型，成為服務業主導的經濟體。

今天的香港以四大經濟支柱為核心，分別是旅遊業、專業和生產服務業、金融服務業以及貿易和物流業。香港是世界公認作為進入中國內地市場的主要窗口，同時具備多項基建以維持經濟活躍。

2017年，香港在世界經濟論壇的全球競爭力指數中排名第六[2]。該指數評估了各地的法律和行政框架、基礎設施效率、人民健康和教育、科技發展、創新、市場規模、企業質量、宏觀經濟環境以及勞動力、金融和商品市場效率。

創新對香港長遠競爭力至關重要

面對在全球迅速興起的人工智能、大數據、金融科技和新數碼平台，香港需要繼續創新和推行經濟多樣化，以維持其長遠的競爭力。

新一代的初創企業和公司正在冒起，它們不太受制於傳統的競爭區分因素。這些新企業顛覆了傳統企業，並通過新興數碼科技和全新的業務模式繞過市場壁壘。

重要的是，這些新企業有助帶動傳統企業轉型，創新的初創企業可支持現存的企業發展、提升效率和改善業務積效，降低對資本條件的要求。

現在要考慮的是，香港的固有優勢在新經濟環境下能否維持其具競爭力的主導地位，以及我們如何應對、適應和配合這些變化。

2. 2017-2018年度全球競爭力報告，2017年九月，世界經濟論壇，http://reports.weforum.org/global-competitiveness-index-2017-2018/competitiveness-rankings/

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

04

使命和實力：評估創業因素

強烈的使命感和配套實力是創新的必備條件

重新定義香港的創新生態系統並非易事，先要確定從何處著手，甚麼是重要因素，以及如何產生可衡量的結果。畢馬威創業效能框架將各方因素簡化至兩個維度，從而用於評估創業生態系統：

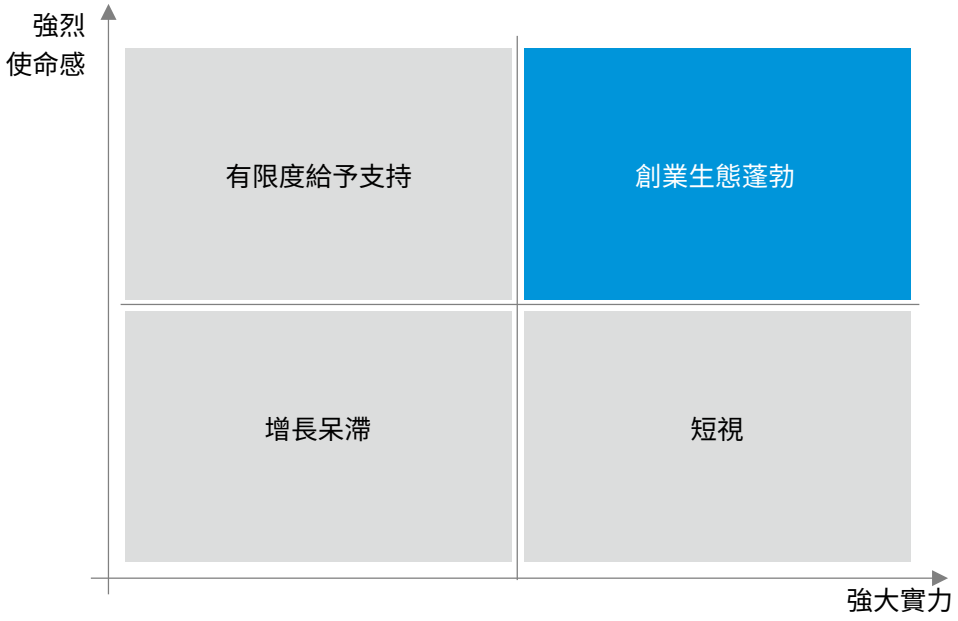
- **使命：**指創業者擁有推動創新的願景、抱負和思維。擁有強烈使命感的創業者要勇於質疑事物當下的運作模式，找出需要解決的問題，並提供創新的解決方案，而不是假手於人。
- **實力：**指有效、相關而有利的支持結構，以鼓勵創業者實現其願景，當中包括良好的基礎設施、易於獲取的資本和具備適當技術技能的員工。

一個活躍的創業生態系統需要平衡使命和實力。只有在適當的環境和所需的支持下，才能把創新思維商業化；而雖有雄厚實力但缺乏使命感的生態系統將很難維持創新和推動經濟向前。

香港很多現有的投資、基建和政策均是其實力的體現，但對於建立國際創新科技樞紐來說，培育強烈的使命感和創業精神也同樣重要。

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

> 使命與實力



來源：畢馬威分析

在以下部分，我們將通過創業效能框架來審視香港的創業生態。

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

使命：將個人價值和商業抱負結合起來

黃浩昌

Shopline聯合創辦人

“創業者之路是發掘讓你感興趣的問題，然後找出解決方法的過程。創業是為了解決問題。”

使命指的是，在一個創新科技樞紐中的創業者在多大程度上具備推動創新的願景、抱負和思維。擁有強烈使命感的創業者勇於質疑事物當下的運作模式，找出需要解決的問題，並提供創新的解決方案，而不是假手於人。

有志成為創業者的香港人渴望在社會做出改變，認為創業有利於社會。

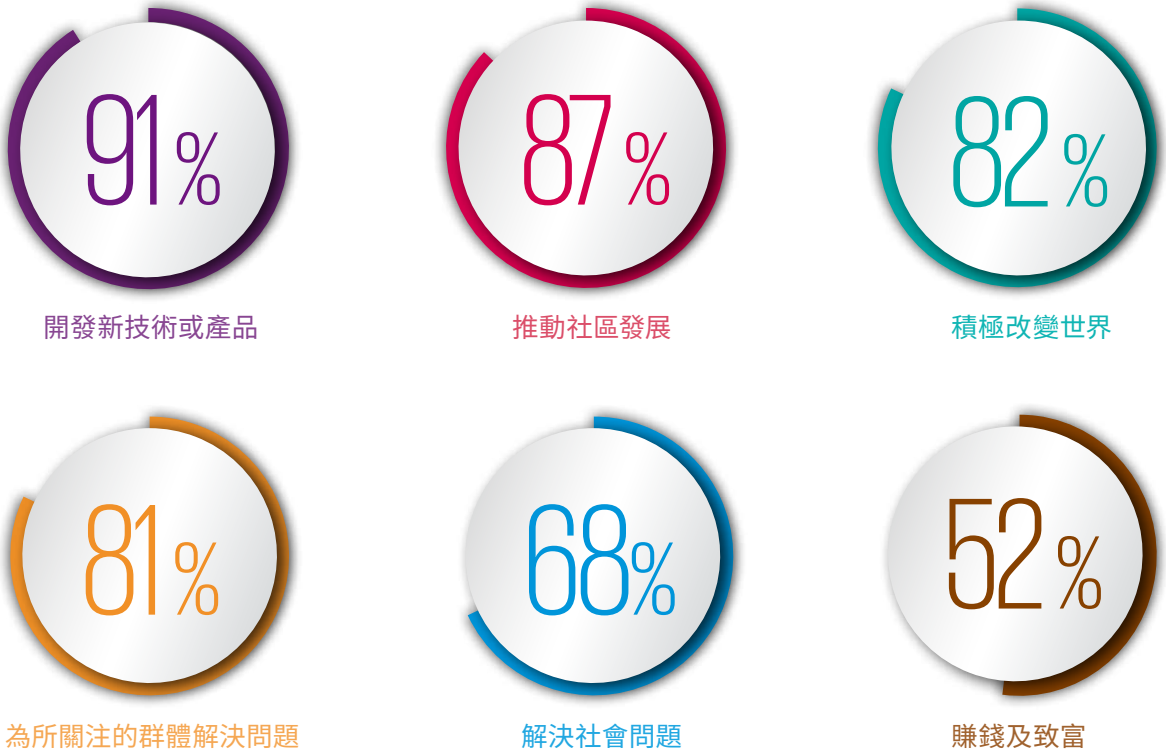
我們的調查顯示，有志成為創業者的香港人希望貢獻社會，改善香港。他們表示，創業的最大貢獻在於發展新思維、解決社會問題以及保持社會活力以應對未來的挑戰。

這份強烈的使命感也反映在創業者身上。他們創業的主要原因包括推動社區發展（87%）、積極改變世界（82%）以及為自己所關心的群體解決問題（81%）。

我們的調查發現，擁有一份強烈的使命感與成為創業者之間存在正相關性。因此，在年輕一代裡培養強烈的使命感對香港建立一個蓬勃的創新創業生態系統十分重要。

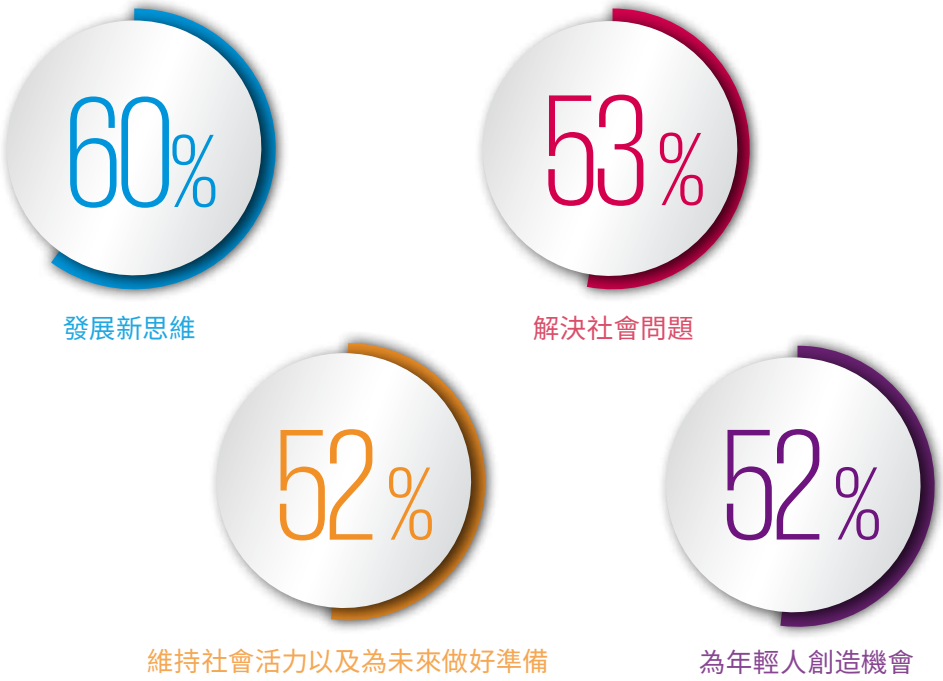
© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

創業者:創業的主要原因



*受訪者可選擇多於一項
來源:畢馬威／阿里巴巴創業者基金聯合研究報告

學生:創業對社會的貢獻



*受訪者可選擇多於一項
來源:畢馬威／阿里巴巴創業者基金聯合研究報告

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所,是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織(「畢馬威國際」)相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有,不得轉載。在香港印刷。

面對香港高昂的營商成本，創業者必須改變思維方式

雖然香港有意願推動變革，但創業發展仍面對重重難關。

受訪的創業者表示，在香港創業的最大挑戰是高昂的營商成本。可是，這不應成為放棄創業的理由。縱觀世界其他科技創新樞紐，例如三藩市、北京和倫敦，生活和營商成本亦與香港不相上下。這些城市同樣面對高昂的樓價、租金、勞動力和生活成本等問題，卻依然能夠發展出活躍的創業生態系統。

致勝的關鍵在於，創業者如何克服這些障礙，例如增加科技應用、利用鄰近城市的技術資源，或者將高昂的成本作為動力以考慮如何為消費者和企業建立解決方案。

> 在香港創業的主要挑戰

創業者

學生

*受訪者可選擇多於一項
來源：畢馬威／阿里巴巴創業者基金聯合研究報告

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

社會期望阻礙創業發展

創業的另一主要障礙在於，香港人傾向選擇收入較穩定的職業，而捨棄個人抱負。

尤其金融服務行業從業人士的地位遠高於從事科學、技術、工程、藝術和數學的人士或創業者，直接導致了創新和新興領域方面人才的缺失。

這種社會期望也反映在家人和朋友對創業的態度上，儘管有近四成受訪學生擁有自己的家族生意，只有28%人認為家人會支持他們創業。

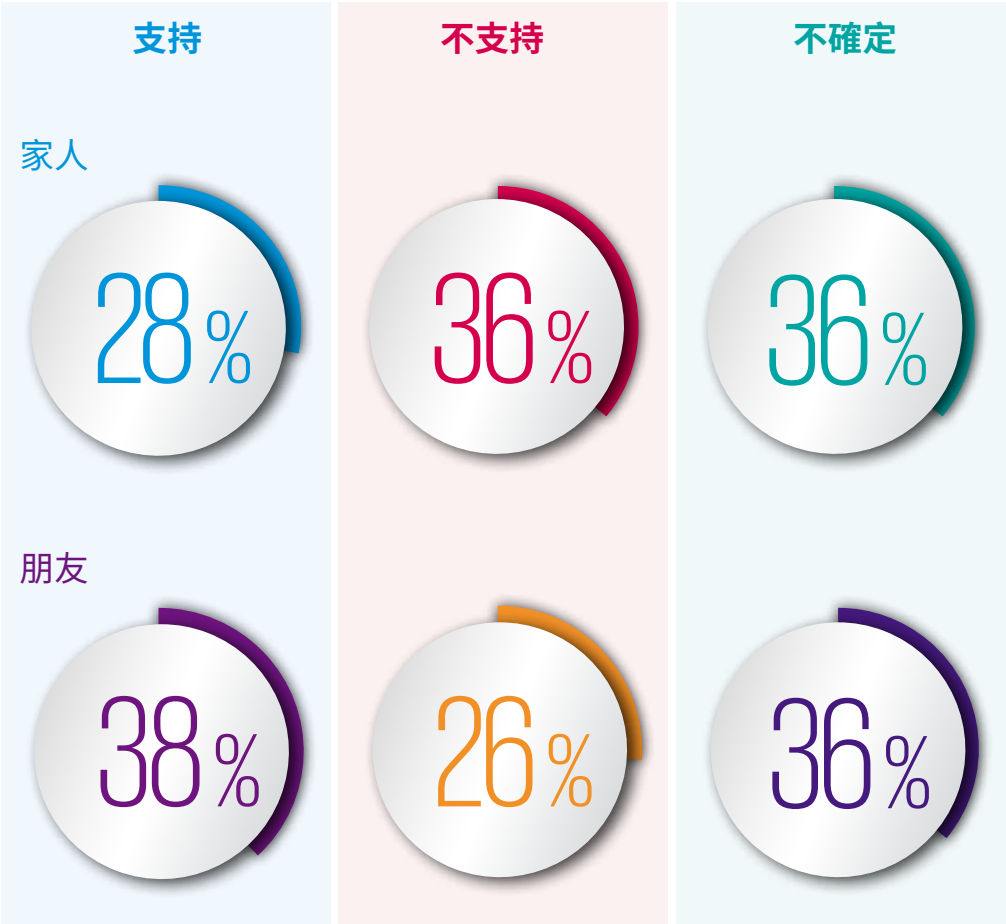
因此，香港創業的長久發展取決於我們如何建立創業文化，以及鼓勵創業者勇於嘗試。

林凱源

GoGoVan創辦人

“初創企業風險較高，不受香港投資者歡迎，他們一般都選擇投資在回報較穩定的證券和房地產市場上。”

> 對學生創業的支持度



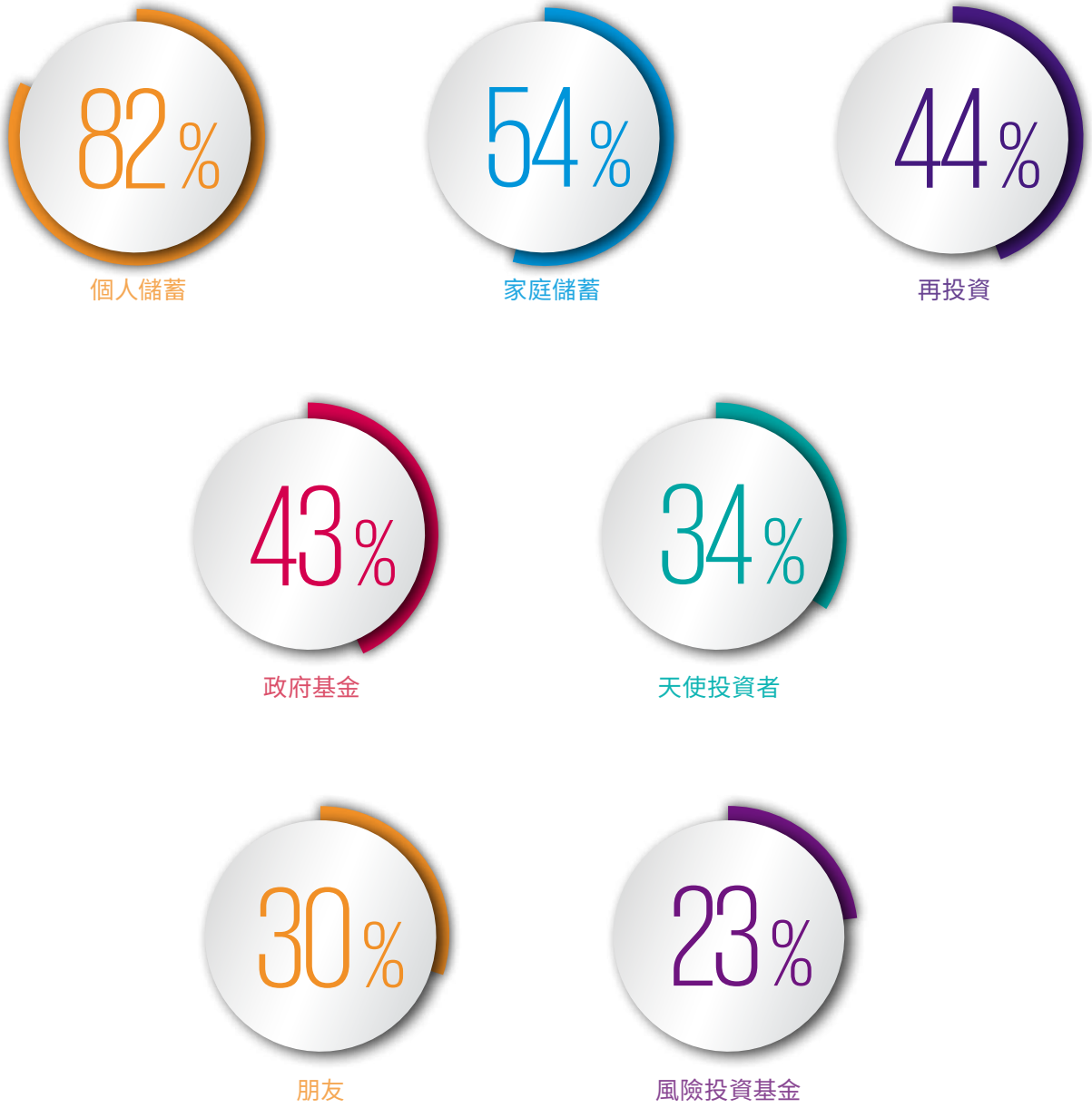
來源：畢馬威／阿里巴巴創業者基金聯合研究報告

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

創業者必須開拓新的資本來源

傳統來說，香港很多中小企在初創階段都是以個人儲蓄支持營運，創業者仍在適應以新方式獲取資本。鼓勵企業在初創階段從多種來源獲取資本，可提升初創企業的業務增長速度和規模，有利於創業的長遠發展。

> 創業者：創業的主要資本來源



*受訪者可選擇多於一項
來源：畢馬威／阿里巴巴創業者基金聯合研究報告

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

香港必須繼續培育創業思維，以維持其競爭優勢

受訪者認同香港在多方面具競爭優勢，包括營商便利（53%）、地理位置（43%）以及稅收和其他政府措施（32%）。要維持競爭優勢，香港需要在這些方面繼續努力。

根據研究，只有15%受訪創業者認為，香港的創業思維是其重要競爭優勢，這顯示出香港有必要加強創業思維。

＞創業者：香港的主要競爭優勢

頭三位

末三位

*受訪者可選擇多於一項
來源：畢馬威／阿里巴巴創業者基金聯合研究報告

另外，令人意外的是，儘管香港是區域性貿易和物流樞紐，但鮮少受訪創業者認為供應商渠道能夠成為香港的競爭優勢。這說明香港在供應商方面出現缺口，初創企業可考慮運用區域內其他地方的資源來解決這個問題。

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

要具備獨角獸企業般的大志

獨角獸是用來形容在市場上有10億美元估值的私人初創企業。此形容詞代表非常稀有的意思並在2013年首次出現。

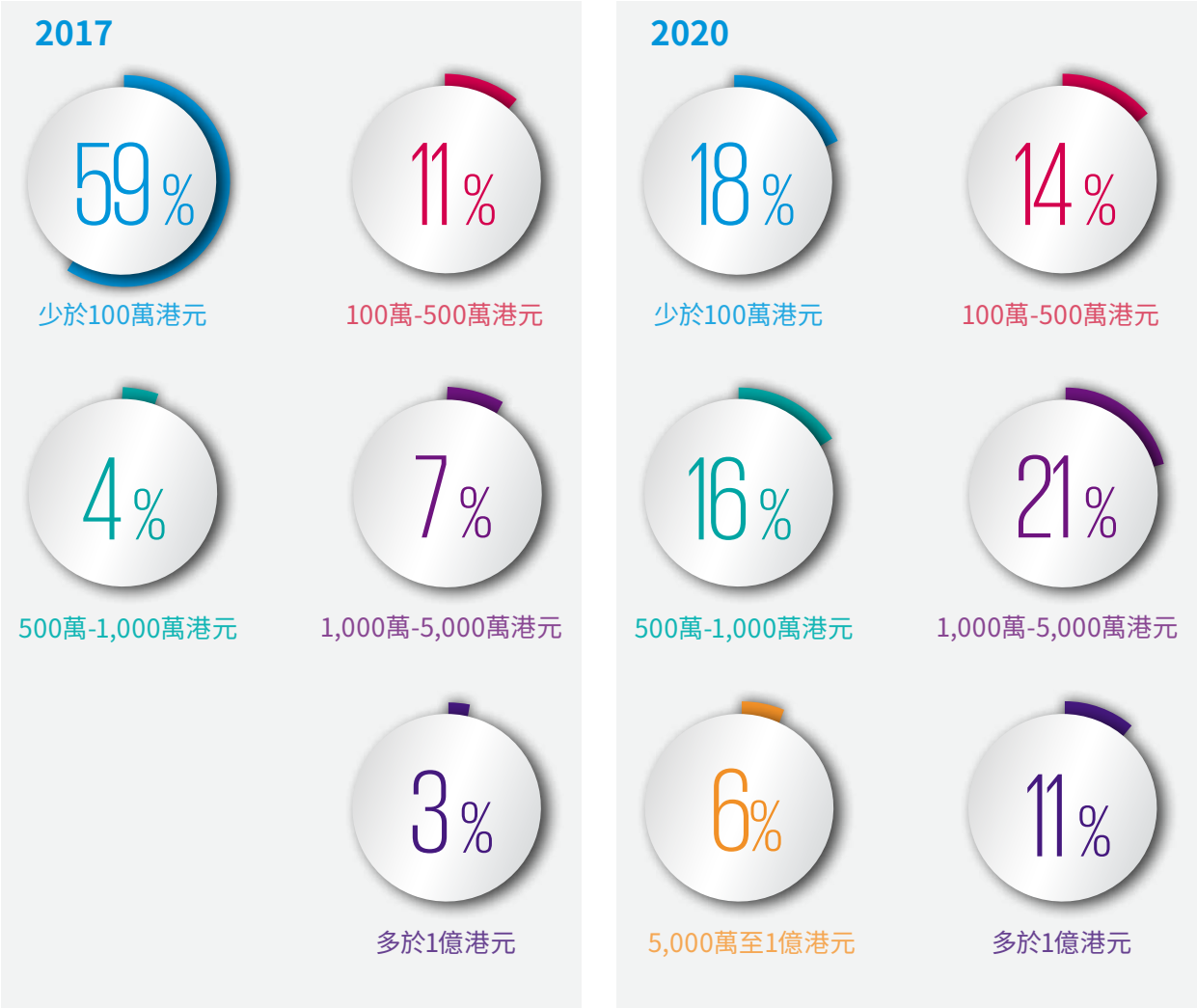
研究結果顯示，香港創業者的業務未能成功吸引投資者。

受訪創業者對他們的業務前景僅持保守樂觀態度，48%人認為即使到2020年，他們的營業額也不會超過1,000萬港元。

因此，創業者需要重新評估業務能否吸引機構投資者。要培育下一代的獨角獸企業，而並非僅限於中小型企業，香港必須著力解決這一問題。

要發展業務，創業者不應將目光局限於本地市場，應放眼內地、地區乃至全球的機遇。

> 創業者：業務績效和預測



來源：畢馬威／阿里巴巴創業者基金聯合研究報告

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

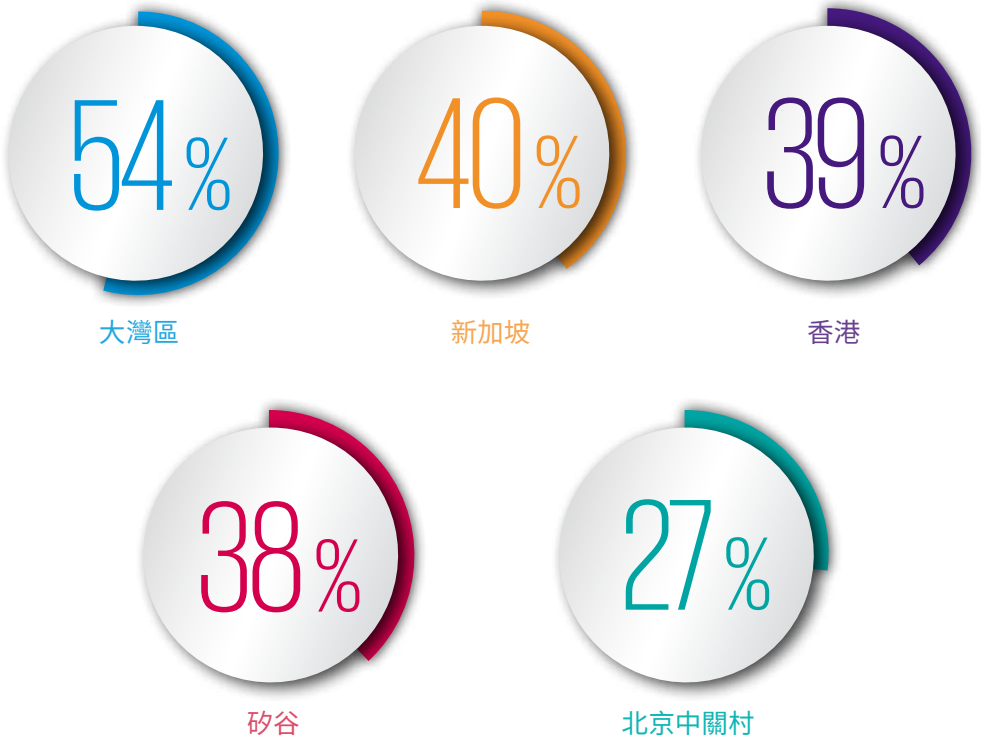
實力：了解香港獨特的創業潛力

實力是指有效、相關而有利的支持結構，以協助創業者實現願景，當中包括良好的基礎設施、易於獲取的資本和具備適當技術技能的員工。

香港是一個創業的好地方

研究顯示，受訪學生認同香港是領先的初創企業樞紐，在調查中位列第三。受訪者認為，大灣區的營商環境和潛在機遇較矽谷、新加坡和其他全球創新樞紐更為優勝，是首選的創業地點。

> 學生：創業的最佳地點



*受訪者可選擇多於一項
來源：畢馬威／阿里巴巴創業者基金聯合研究報告

馬雲

阿里巴巴集團主要創始人兼董事局主席

"不要等待有適當的環境、政策才行動；

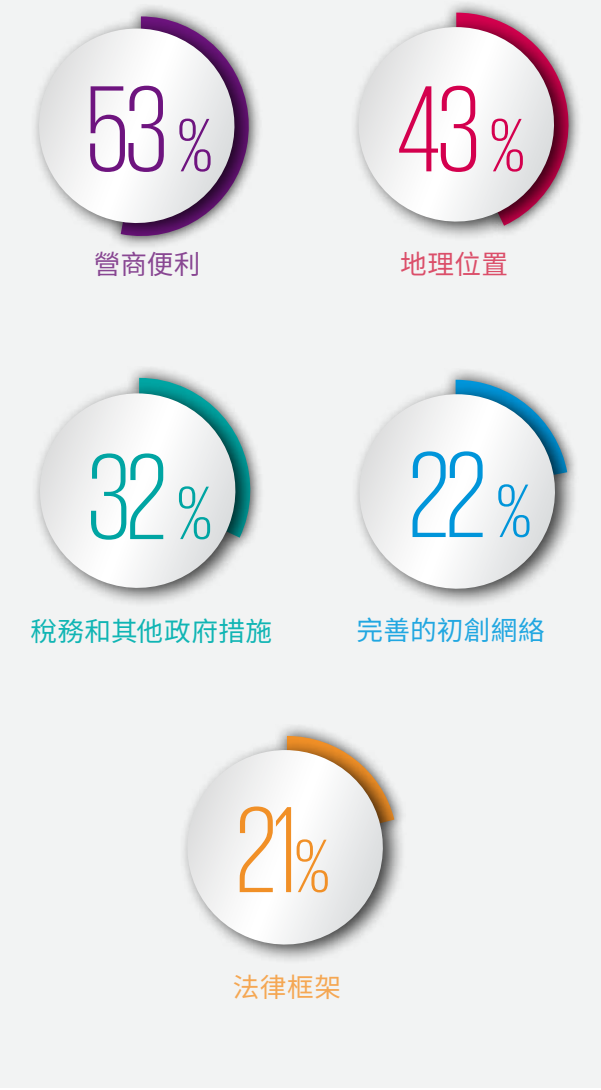
當一切準備就緒時，機會已經沒有了。"

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

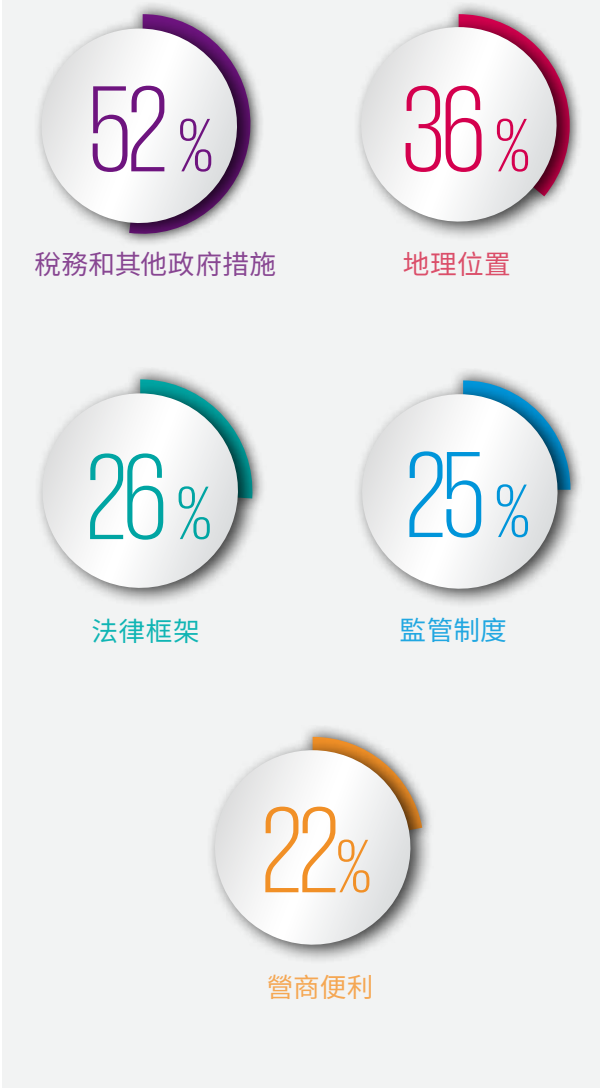
受訪創業者和學生均表示，在香港創業的主要優勢在於其有利的稅制、卓越的地理位置以及完善的法律和監管等制度框架。

> 香港作為初創樞紐的主要優勢

創業者



學生



*受訪者可選擇多於一項
來源：畢馬威／阿里巴巴創業者基金聯合研究報告

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

香港仍有空間繼續強化實力

近年，香港聚焦於發展實力，以打造成地區性科技創新和創業樞紐。私營界別開始愈來愈重視創新，本地出現了大量共享工作空間、孵化器、加速器和創新中心，為創業者提供空間、資源和發展業務方面的支持。其他強化實力的措施包括:

- ★ 行政長官林鄭月娥承諾於任內增加政府對研發的資助，將研發開支從本地生產總值的0.73%增加至1.5%[3]。
- ★ 北京宣布加大對香港科學家的資本開放和支持，容許他們使用中央政府資助[4]。
- ★ 科技人才入境計劃為香港科技園和數碼港的科技公司提供快速通道，以輸入內地和海外技術專才。

大灣區和落馬洲河套地區港深創新及科技園的發展，將進一步鞏固香港作為中國與世界的“超級連繫人”地位。

此外，香港聯合交易所最近實施的上市改革，將促進新經濟企業上市掛牌，為來自新興和創新行業的企業提供多一條集資渠道和公開集資的機會。

鑒於上述的措施和配套政策，超過一半的受訪創業者和學生表示，香港擁有一個活躍的初創企業生態系統。

> 創業者：香港擁有活躍的初創新態系統

來源：畢馬威／阿里巴巴創業者基金聯合研究報告

3/5. 行政長官2017年施政告，2017年十月，中華人民共和國香港特別行政區行政長官辦公室，http://www.info.gov.hk/gia/general/201710/11/P2017101100290.htm

4. 內地與香港創科合作研討會探討合作新機遇，2018年五月，內地與香港創科合作研討會，https://www.info.gov.hk/gia/general/201805/15/P2018051500680.htm

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

香港需要最大化地發揮其作為進入中國內地市場的窗口角色

朱嘉盈

DayDayCook創辦人
兼行政總裁

"相比內地，香港品牌是質素的保證。

而從進入中國市場的角度來看，香港的地理位置並不一定具有優勢。"

儘管在多方面擁有強大實力，香港仍未能最大化地發揮其作為商業和創業樞紐的潛力。雖然香港的地理位置被視為其第二大競爭優勢，但一些受訪者仍表示，在中國內地市場滲透度方面，相比其他創新科技樞紐，香港不存在重大優勢。這使其作為進入中國內地市場主要窗口的定位黯然失色。

其中一個原因在於，香港的核心傳統行業所享有的獨特優勢，其重要性在今天數碼化的世界正在逐漸下降。從產品的實體運輸到資訊的數碼傳輸，這個轉變已改寫了市場面貌，而地理位置和語言的角色已不如以往。

香港可藉着大灣區計劃強化其與中國內地的連繫。然而，只有三成受訪創業者認為香港的初創企業與大灣區的企業有良好的連接。因此，所有相關持份者必須努力合作，制定有效措施使大灣區計劃取得成功。在華南地區建立互聯互通的城市群不但能開拓新市場，也能為香港初創企業填補人才和供應商方面的缺口。

香港科技大學史維教授說："加強與內地合作可讓初創企業和整體人口有更廣闊的視野。香港扮演深圳的互補角色，以及作為大灣區和一帶一路的重點城市，其戰略地位有潛力為投資者帶來本地市場以外的機遇。"

通過深化其"互補性"，香港可在中國經濟的持續發展中擔當主導角色，賦予本地初創企業有能力做出實質成績的形象。

6. Hong Kong' s listing regime enters new era, featuring emerging and innovative firms, April 2018, HKEX, https://www.hkex.com.hk/News/News-Release/2018/180424news?sc_lang=en

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

＞創業者：香港初創企業與大灣區企業有良好的連接

來源：畢馬威／阿里巴巴創業者基金聯合研究報告

＞創業者：香港初創企業為中國經濟做出貢獻

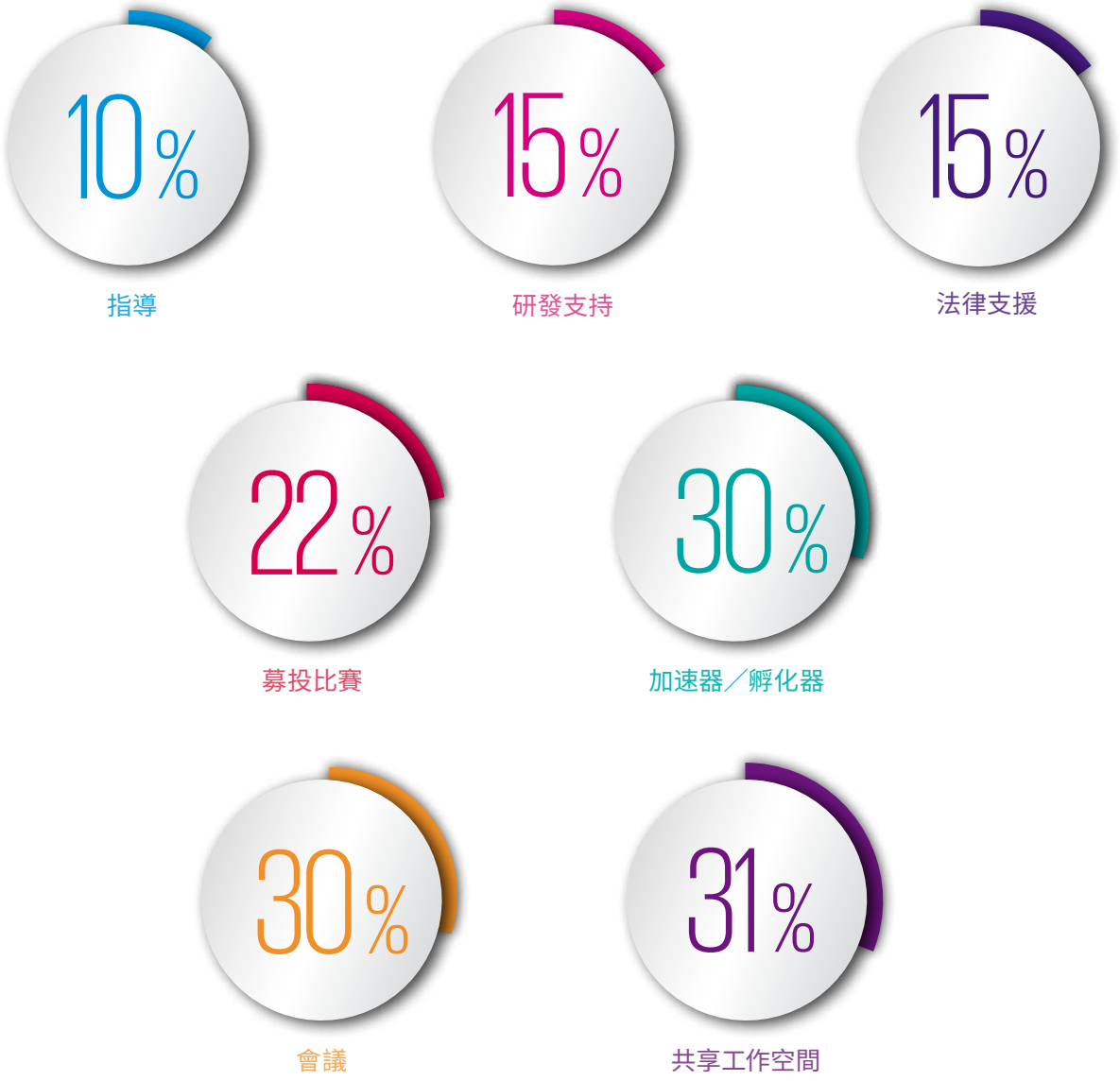
來源：畢馬威／阿里巴巴創業者基金聯合研究報告

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

創業者未尋求創業指導，也沒有充分利用其他致勝元素

我們的研究發現，創業者並沒有充分運用公私營機構提供的支持服務。調查選項中的初創支持服務無一被超過三成的受訪創業者運用過。創業指導在世界其他創新樞紐被視為發展的關鍵驅動因素，但只有10%本地創業者定期尋求創業指導。香港創業者有可能因此缺乏了重要的創業靈感來源，以致未能增加業務發展的速度和規模。

> 創業者：初創生態系統支持的使用



*受訪者可選擇多於一項
來源：畢馬威／阿里巴巴創業者基金聯合研究報告

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

05

在香港進一步推動創業的建議

為向社會灌輸強烈的使命感，以及改善香港的創新實力和創業生態系統，我們提出下列建議：

★ 促進學術、研發和商業知識的自由流動以拓展新實力
★ 強化、擴展和連接大灣區以及國際的專家網絡以刺激快速增長
★ 加大資本開放，將實力吸納至創新生態系統中
★ 促進和簡化支持措施的獲取
★ 增加社區投入和參與以提升普羅大眾對創業的認知
★ 加強創業思維的培養，為未來人才市場注入新動力

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

促進學術、研發和商業知識的自由流動以拓展新實力

朱雅儀

畢馬威中國香港新經濟行業和生命科學主管合夥人

香港創業生態系統的一個缺口在於創業者未能將研發和學術設施作為研究開發的資源進行充分利用。填補上這個缺口不僅可以解決人才短缺的問題，還能促進商業構想的流動並改善外界對於香港研發資源低效的看法。為實現學術和研發的自由流動，我們必須：

1. 建立創新樞紐（政府和私營），並攜手大學和公共部門**共同推動**大灣區內高校之間的合作，促進知識的流動。
2. 招納更多中國內地和海外研究員來港工作。這有助香港打造一個更廣闊的知識和研究基地，增加研發的數量和質量，以及建立一個可持續的研發網絡。
3. 促請政府優化香港和中國內地之間的雙**重課稅協定**，三年內豁免研究員、教師和其他專業人士的雙重課稅責任。

"從外部顧問和成功創業家身上獲取寶貴意見，是培育香港創業生態和發展世界級水平創新產品及服務的關鍵。"

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

強化、擴展和連接大灣區以及國際的專家網絡以刺激快速增長

一般人認為香港所提供的創業指導價值不高，這也是問題所在。倘若缺乏高質素的外部專家和其他給予企業起步階段的支持，香港作為科技樞紐將難以把專業知識進行普及和共享。

根據我們以往的經驗，為更多企業提供從專家身上獲取實踐經驗的渠道，有助緩解快速發展的商業模式所帶來的負面影響，增強企業自信。外部顧問不只局限於成功的創業家，還包括學科專家。顧問可以義務性地提供意見，或就他們所提供的意見從企業處獲取金錢或股權收益。

這樣可為初創企業提供關於業務經營與發展的寶貴經驗和見解，從而提升香港初創企業的質素。此外，海外專家的參與，亦有助香港創業家拓寬視野，鼓勵他們走出香港，放眼更廣闊的區域乃至全球市場。

鑒於現有的創業指導計劃存在使用率和有效性偏低的問題，我們提議：

1. 進一步開放和簡化**簽證申請流程**，以協助香港科技園和數碼港範圍外的企業從中國內地和海外引入科研人才與專家。
2. **在行業協會、實業家和家族企業之間建立業務網絡，**達致互惠互利。香港和內地創業者不僅能通過這些企業豐富其自身的技術和金融的知識儲備，也能獲益於它們的供應鏈聯繫和實力。相應地，本地傳統企業也可以通過這個業務網絡，增加創新業務模式和科技的應用，並從中獲益。
3. **鼓勵公私營界別建立有效的創業指導網絡與平台。**為創業者提供優質和有效的創業指導不但可提升他們的業務績效，也有助於形成濃厚的創業指導文化。香港可考慮在公共和企業創新計劃中設立常駐的榮譽導師職位，以便國際專家將他們的專業知識和見解帶到香港。
4. 港珠澳大橋及廣深港高速鐵路的啟用能有助建立一個**更開放、更活躍，並能夠連接香港、大灣區和中國內地的創業指導平台。**這將促進知識和專業能力的交流。

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

加大資本開放，將實力吸納至創新生態系統中

香港是亞洲領先的國際金融服務中心和資產管理樞紐。為滿足初創企業和創新企業對資本的需求，愈來愈多風險投資基金在本地設立。

最近，香港對現行稅務規定和措施進行檢討，以維持香港作為風險投資市場的競爭力。政府最新設立的創新基金正是推動創新行業發展的其中一項舉措，旨在將資本和風投基金分配到創業和初創投資上。

可是，很多創業者認為，在獲取資本方面仍然存在困難。因此，他們大多依賴個人儲蓄來加快進入市場的速度。要滿足初創和創新企業對資本的需求，我們要付出更大努力。由於初創企業難以從銀行等傳統資金來源獲取資本，因此愈來愈多初創企業選擇使用風險投資基金(風投基金)。

除了資本外，初創和新興企業在獲取金融服務方面也遇到困難，往往影響日常業務運作。

為了吸引國際初創企業和鼓勵本地人才參與，資本和金融服務改善措施應包括：

1. **增加香港對國際和跨境風投資本的吸引力：** 隨着香港創業生態不斷發展，企業對國際風投資本的需求也日益增加。短中期的政策和措施應集中吸引國際和跨境風投資本來香港。此外，適用於另類投資基金的稅制須確保風投資本能夠直接投資在初創企業上而不會違反稅務豁免規定。

2. **提高獲得債務融資的可視度及機會：**香港現正有愈來愈多私人債務融資業務的出現，為初創企業提供資本。要獲得傳統資金提供者的可用信貸對於早期階段的企業來說越趨困難，可見私人債務的需求十分明顯。因此，政府需要確保其債務融資服務範圍足夠廣泛，為初創企業和早期企業提供所需資金。

3. **持續進行針對新經濟企業的資本市場改革：**香港聯合交易所最近允許未有收益的生物科技公司以及擁有不同投票權架構的新經濟企業掛牌上市。這將為初創企業提供新的集資渠道，也成為香港創業生態發展的重要里程碑。進一步的改革將有助本地初創企業發展，以及鞏固香港作為新經濟企業融資樞紐的地位。

4. **鼓勵為初創企業提供創新金融服務，並通過對初創企業加大金融服務開放來推動金融普惠性：**為推動金融科技和創新在香港的應用，香港金融管理局提出設立虛擬銀行。設立虛擬銀行可加大金融服務對中小企的開放，並通過電子賬戶開立和新信用風險管理科技應用等創新方法，促進中小企獲取債務融資。其中，電子賬戶開立可解決中小企和初創企業在香港開立銀行賬戶的困難。

儘管業務基礎和增長潛力仍舊是集資的關鍵，但持續的資本市場改革也代表著正確的發展走向。進一步支持和促進資本向多領域的新經濟企業開放將有利於香港創業生態系統的長遠發展。

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

推動和簡化支持措施的獲取

目前香港有多項稅務和政府激勵措施，例如鼓勵企業投資科研的雙倍稅務扣減[5]和設立的創新及科技基金[6]。受訪創業者認為，有利的稅務和監管制度是香港的重要優勢。面對林林總總的支持服務和激勵措施，初創企業要如何找到可利用且最實用的支持措施，並掌握其申請方法，也是一項挑戰。

1. **申請的簡化和數碼化**

   我們建議通過以下方式改革現有的申請程序：

   - ★ **積極提高公眾對政府激勵計劃的認知，並走入社區，對相關計劃進行解釋和更新。**
   - ★ **整合、簡化和數碼化所有面向創業者及小型企業的政府激勵措施和資助的申請程序，並提倡使用統一的電子申請表格。**
   - ★ **應用先進的分析方法，追蹤申請人從發現至申請支持計劃的決策過程。**

2. 由於資源的缺乏和對香港就業法規認知的不足，相較於大型企業，小型企業較難從香港以外的地方引入人才。我們建議實施激勵方案，以引入具備特定技術或**新經濟技能**的國內外人才，並加快**簽證審批程序**。

5. 爭取明年落實稅務新方案，2017年十月，香港政府新聞處，http://www.news.gov.hk/en/categories/finance/html/2017/10/20171011_101341.shtml
6. 創新及科技基金，https://www.itf.gov.hk/

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

增加社區投入和參與以提升普羅大眾對創業的認知

數碼化和新經濟的出現很大程度上顛覆了傳統企業、行業、思維方式和經營模式。由於香港在多個方面受到挑戰，香港推動創業的發展也必須從各個層面進行考慮。根據我們的經驗，促進政府、監管機構、企業、投資者和初創公司之間的對話和互動，有助於深化其彼此之間的關係。

1. 由政府牽頭，**積極收集**公眾關於科技應用的意見，並藉此釋除公眾對有關方面的疑慮。
2. **專注於香港的優勢**而非劣勢。香港在世界享負盛名，在"*經濟學人*"[7] 的一項科技準備度排名中，香港高居第11位，與法國、美國和以色列並列。善於運用香港現有的成就和發展成果將有助於鼓勵創新和激發實力。
3. 進行**全港性**的公開展覽、會議、論壇和創思活動，以進一步提高社會的參與度。

7. 科技準備度排名. 經濟學人智庫. 2018年六月

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合伙人事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

加強創業思維的培養，為未來人才市場注入新動力

香港的新經濟發展並非完全單靠一班創業者的冒起。有見於科技顛覆的速度和規模，香港需要依賴其勞動力以支持未來發展。可是，香港的教育制度並不著重於為未來職業培育年輕一代。

本地大學大多鼓勵學生進行實習，以更深入了解不同業務的運作。不過，大部分學生都會選擇在有名的大型公司實習，藉此提早進入商業世界。

要從基層開始培育創業思維，我們建議：

1. **進行持續教育改革：**世界經濟論壇指出，65%升讀小學的兒童在未來將會從事的職業不存在於今天的社會。雖然創業之路並不適合每一個人，但必須理解的是，創業對於培育見多識廣和適應力強的勞動力極為重要。教育改革應著眼於為未來年輕一代做好裝備，使他們有能力作出貢獻以及和科技與時並進。

2. **支持小型和家族企業以更廣泛及一致地吸納具科學、技術、工程、藝術和數學能力的實習生：** 大多數初創企業的營運預算有限，額外的人力資本可舒解它們的財政壓力。而實習生可親身體驗初創企業的工作，有助啟發他們對創業的熱誠。

3. 在**中學課程**中增加與創業相關的內容或課外活動，為年輕一代創業做準備，同時培養他們對創業的興趣。

4. **要"學懂智慧"而不是"害怕失敗"：**創業思維往往過於吹捧"快速失敗"的原則。毫無疑問，"快速失敗"的原則應用在敏捷式開發上能夠降低成本和精力，但當牽涉個人榮譽時，"快速失敗"令人心生恐懼。傳統來說，香港人缺乏冒險精神，因此我們建議提倡"學懂智慧"的概念，即從經驗中汲取知識，有堅持成功的決心。"學懂智慧"是要求不斷更正，以及從錯誤中學習。

   例如，印度的塔塔集團（Tata Group）長久以來都有嘉獎嘗試創新失敗的員工，藉此鼓勵和促進創新所需的冒險精神[8]。

8. 根據塔塔集團Innovista的官方網站 http://www.tata.com/article/inside/xqkFEPUqPbE=/TLYVr3YPkMU=

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

06

領袖觀點：梁錦松

南豐集團董事長兼行政總裁
新風天域集團聯合創辦人兼董事長

隨著新興科技顛覆傳統企業和營商模式，創新在今天變得愈來愈重要。南豐集團董事長、新風天域集團聯合創辦人兼董事長梁錦松表示，要在這個日趨多變、難測、複雜和模糊的世界保持競爭力，香港需要做好準備，以迎接全球性顛覆趨勢。

作為前財政司司長和教育2.1小組召集人，梁認為教育是關鍵。“香港需要加強科學、技術、工程、藝術和數學方面的教育，培育年輕一代的創意、團隊合作、領導能力、毅力、自制能力、自信心和創業精神，以及正確的價值。香港經濟正處於轉型時刻，要抓緊一帶一路和大灣區的機遇，香港要做好準備。另外，大學收生要求應將更多注意力放在科學、技術、工程、藝術和數學方面的成就，以及上述素質和價值。”

梁解釋：“當談及創新，我們需要擴闊思維，因為創新並不只限於科技，也可以其他不同方式呈現，例如是業務流程創新。但不論是何種形式的創新，最為關鍵的元素是創造力。香港有很大潛力發展成創新、創意和創業樞紐。”

香港在多方面擁有傳統優勢，尤其是人才吸納。“要成功發展創新、創意和創業，人才是必備的資源。香港擁有四所名列全球前100的大學，以及多項優勢，包括良好的治安、建基於普通法的法律制度和高水平的生活質素，這些都是吸引人才的條件。但我們不應就此止步，政府可考慮制定積極措施，並利用西方國家的排外情緒，藉此吸引和發展全球人才。”

梁鼓勵年輕人要擴闊視野，抓緊大灣區的機遇。“相比內地和全球各地，香港的市場規模較小”。不過，我們擁有堅實的基礎，包括世界知名的科研機構和豐富的人才資源。梁以落馬洲河套地區港深創新科技園為例，說明生命科學行業如何獲益於香港和內地的更緊密合作關係。“這是一個好開始，但仍然有進步空間。例如，批准園內科學家進入內地市場進行臨床試驗，以及允許他們攜帶人類組織和動物進出園區作研究用途。一個暢通無阻的跨境通道，以及放寬內地183天稅務規定，將便利本地人才前往內地工作。”

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

領袖觀點：史維教授

香港科技大學署理校長

香港科技大學署理校長史維教授表示，香港的創業生態系統擁有多個優點，但要成為一個完整的生態系統，需要在幾方面進行改善。

由人工智能等新興技術所產生的興趣和支持，驅動香港的創業生態不斷發展。史教授說："我們針對大數據和科技開辦了一個全新的碩士課程，每年收生100人，有1,500名學生報讀。"

史教授表示，愈來愈多公司尋求與科大合作，共同開發和應用新產品和流程。本地出現大量的企業孵化器，也顯示出發展高增長企業的胃納不斷增加。

另外，香港本身是充滿機遇的城市，尤其在大灣區發展方面。史教授認為，大灣區計劃有潛力發展成為連接香港、澳門和廣東九個城市的單一商業系統。企業可利用香港的既有優勢，並藉着內地的發展計劃和金融實力以取得成功。

史教授說："香港應思考如何與深圳、大灣區以至中國內地其他地方合作，共同發揮優勢。法治和效率是香港的核心優勢，有助提升中國的整體競爭力。"

可是，我們必須解決一些問題。史教授指，香港企業過於保守和害怕承擔風險，而深圳和中國內地其他地方的企業則較進取和抱有雄心壯志，兩者截然不同。

史教授說，大學可從推動自我肯定和自信著手，改變香港市民的保守心態。與此同時，其他界別也該出一分力。

香港投資企業的風險胃納偏低，一般不會大量投資在初創企業。

此外，香港在研發方面的支持不足。史教授解釋："很多世界領先的科技公司在香港均有業務，但大多以銷售和市場推廣為主。香港需要加大投放資源，鼓勵這些科技公司將核心業務帶來香港，以打造成擁有強大實力的研究基地。

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

07

鳴謝

我們非常感謝參與調查訪問的初創企業創辦人和關鍵意見領袖，為釐定報告的關鍵主題和討論議題提供了重要見解。

- 陳幗貞，投資推廣署
- 陳保賢，香港科技園公司
- 朱嘉盈，DayDayCook行政總裁
- Luke Grana，GRANA創辦人兼行政總裁
- Winnie Ho，青年成就
- 林凱源，GoGoVan聯合創辦人兼行政總裁
- 劉少均，青年成就亞太區總裁
- 梁錦松，新風天域集團董事長兼行政總裁，南豐集團董事長兼行政總裁
- 龍沛智，WeLab創辦人兼行政總裁
- 蒲得志，QooApp行政總裁
- 史維，香港科技大學署理校長
- 黃浩昌，Shopline聯合創辦人兼行政總裁
- 楊聖武，Prenetics集團聯合創辦人兼行政總裁

特別感謝香港浸會大學工商管理學院管理學系研究助理教授Marta Dowejko博士為問卷的設計提供了寶貴意見。

本報告由朱雅儀、郭偉弼、Kevin Chhor和黃錦岳 聯同周駱美琪以及黃玲玲合力撰寫。此外，利安生、馬貴思、張健時、馬紹輝以及吳柏年也為此報告提供了寶貴的協助與建議。

註：所有職銜截至2018年3-5月期間進行的訪問當天。名單按姓氏的首個英文字母順序排列。

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

© 2019 畢馬威會計師事務所 — 香港合夥關係會計師事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

08

關於畢馬威中國

畢馬威在中國十九個城市設有辦事機構，合夥人及員工約12,000名，分佈在北京、北京中關村、長沙、成都、重慶、佛山、福州、廣州、杭州、南京、青島、上海、瀋陽、深圳、天津、武漢、廈門、西安、香港特別行政區和澳門特別行政區。畢馬威以統一的經營方式來管理中國的業務，以確保我們能夠高效和迅速地調動各方面的資源，為客戶提供高品質的服務。

畢馬威是一個由專業服務成員所組成的全球網絡。成員所遍佈全球154個國家和地區，擁有專業人員200,000名，提供審計、稅務和諮詢等專業服務。畢馬威獨立成員所網絡中的成員與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（“畢馬威國際”）相關聯。畢馬威各成員所在法律上均屬獨立及分設的法人。

1992年，畢馬威在中國內地成為首家獲准合資開業的國際會計師事務所。2012年8月1日，畢馬威成為四大會計師事務所之中，首家從中外合作制轉為特殊普通合夥的事務所。畢馬威香港的成立更早在1945年。率先打入中國市場的先機以及對品質的不懈追求，使我們積累了豐富的行業經驗，中國多家知名企業長期聘請畢馬威提供專業服務，也反映了畢馬威的領導地位。

關於阿里巴巴香港創業者基金

阿里巴巴香港創業者基金是由阿里巴巴集團於2015年成立的非牟利項目。基金通過投資在香港初創企業來鼓勵年輕人創新和創業。我們同時支持研究和創新方面的應用，以改善香港社區。基金為香港創業者提供投資資本和戰略性指導，協助他們利用阿里巴巴的生態系統發展業務和滲透全球市場。我們也為本地大專院校畢業生和學生提供寶貴實習機會，讓他們在阿里巴巴集團和附屬公司與我們一起學習。除此以外，基金還會支持與我們有着共同使命的其他組織，為培育創業精神和創意共同奮鬥。如需更多資訊，請瀏覽：https://ent-fund.org

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

09

主要聯絡人

畢馬威中國

韋安祖
首席合夥人
香港
+852 2826 7243
andrew.weir@kpmg.com

劉麥嘉軒
管理合夥人
香港
+852 2826 7165
ayesha.lau@kpmg.com

朱雅儀
新經濟行業和生命科學主管合夥人
香港
+852 2978 8151
irene.chu@kpmg.com

郭偉弼
技術、媒體、電信和創新行業總監
+852 2913 2568
patrick.kirby@kpmg.com

© 2018畢馬威會計師事務所 — 香港合夥制事務所，是與瑞士實體 — 畢馬威國際合作組織（「畢馬威國際」）相關聯的獨立成員所網絡中的成員。版權所有，不得轉載。在香港印刷。

kpmg.com/cn/socialmedia

如需获取毕马威中国各办公室信息，请扫描二维码或登陆我们的网站：
https://home.kpmg.com/cn/zh/home/about/offices.html

本刊物所载资料仅供一般参考用，并非针对任何个人或团体的个别情况而提供。虽然本所已致力提供准确和及时的数据，但本所不能保证这些数据在阁下收取本刊物时或日后仍然准确。任何人士不应在没有详细考虑相关的情况及获取适当的专业意见下依据本刊物所载资料行事。

© 2018 毕马威会计师事务所 — 香港合伙制事务所，是与瑞士实体 — 毕马威国际合作组织 (“毕马威国际”) 相关联的独立成员所网络中的成员。版权所有，不得转载。在香港印刷。

毕马威的名称和标识均属于毕马威国际的商标或注册商标。

刊物编号：HK-MC18-0001C

二零一八年七月印刷