



聚焦高管 人才

就业趋势调查和薪酬展望

第三期



毕马威行政人员招聘服务
kpmg.com/cn

关于毕马威行政人员 招聘服务

毕马威行政人员招聘服务是毕马威中国的业务单位之一，拥有超过20年为各行各业客户提供专业服务的丰富经验。作为香港少数直接附属于大型专业组织的猎头公司，毕马威的专业实力和深厚知识使我们具备其他同行所没有的先天优势。

凭借毕马威专业顾问团队的支持，我们能够为广大业务和行业提供具有市场及人才发展洞察力的招聘服务。

我们为客户提供：



个性化的长期 合作关系

我们以在合作后是否获得客户再次青睐以及推荐人才的职业生涯是否取得成功来衡量我们的工作成果。



定制的招聘流程

我们可按照客户要求提供从媒介征募到行政人员库搜寻及猎头各个阶段的服务。



声誉卓著的商业品牌

毕马威品牌给予信任与信心，使招聘过程顺利开展并顾及各方需要。

请扫描以下的二维码或登入链接浏览我们客户最新的职位空缺信息及个人信息收集声明：www.kpmg.com.cn/KER-opportunities



目录

3

就业趋势调查

10

招聘和薪酬展望

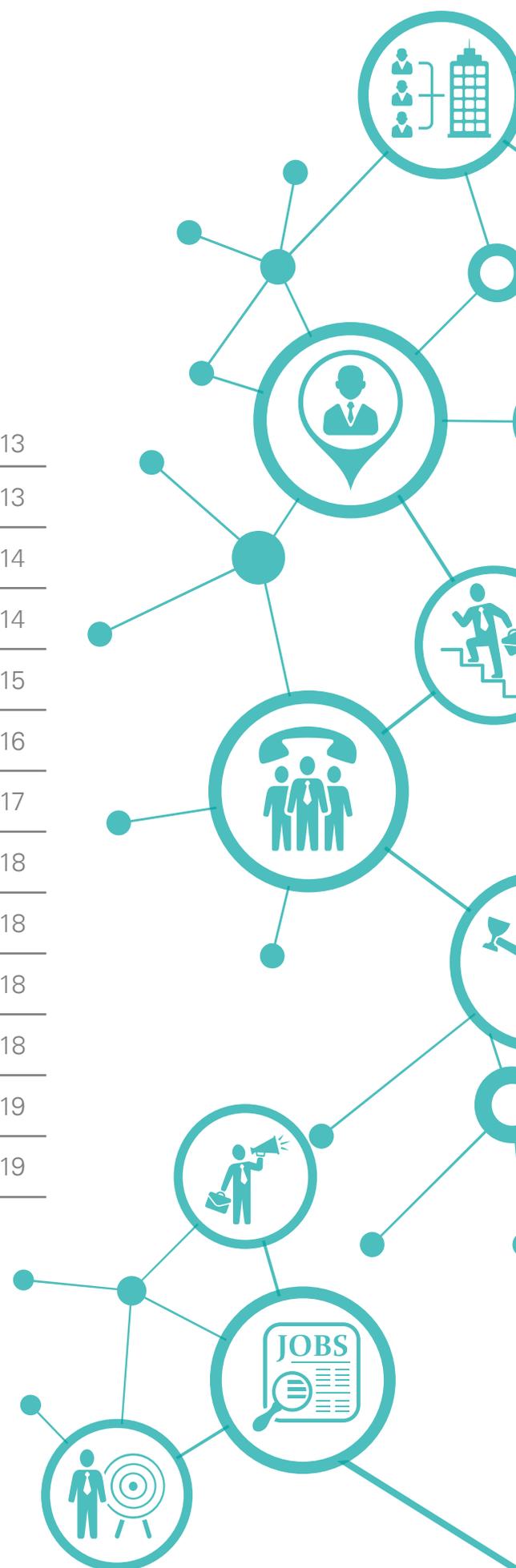
资产管理	13
公司秘书	13
合规	14
消费品市场及市场推广	14
企业融资	15
财务	16
人力资源、培训、进修及发展	17
信息技术	18
信息安全及网络风险管理	18
内部审计	18
法律	18
地产	19
风险管理	19

20

毕马威简介

20

联系我们



就业趋势调查

引言

贸易保护主义抬头，新兴市场动荡，使2019年全球经济前景阴霾密布。

然而，毕马威的第三期就业趋势调查和薪酬展望反映，宏观经济对香港的就业市场影响有限，从失业率¹创下新低可见香港就业市场表现依然强劲。

关于本调查

本调查分享我们对香港就业市场的观察，并就雇主如何改善公司定位以招聘和留住各级员工提供意见。

毕马威委托 YouGov 进行网上调查。共有 476 名在香港工作或声称在香港居住的商界管理级人员在2019年1月至2019年2月上旬期间参与了我们的这项调查。受访者分享了他们对香港及大湾区市场和事业发展机会的观点和看法。受访者从事的行业包括消费品市场、金融服务、创新及科技、基建、专业服务、地产、制造、贸易和物流等。受访者中超过八成(81%)担任经理以至首席级高级管理层职位。



环球经济不明朗因素对香港就业市场的影

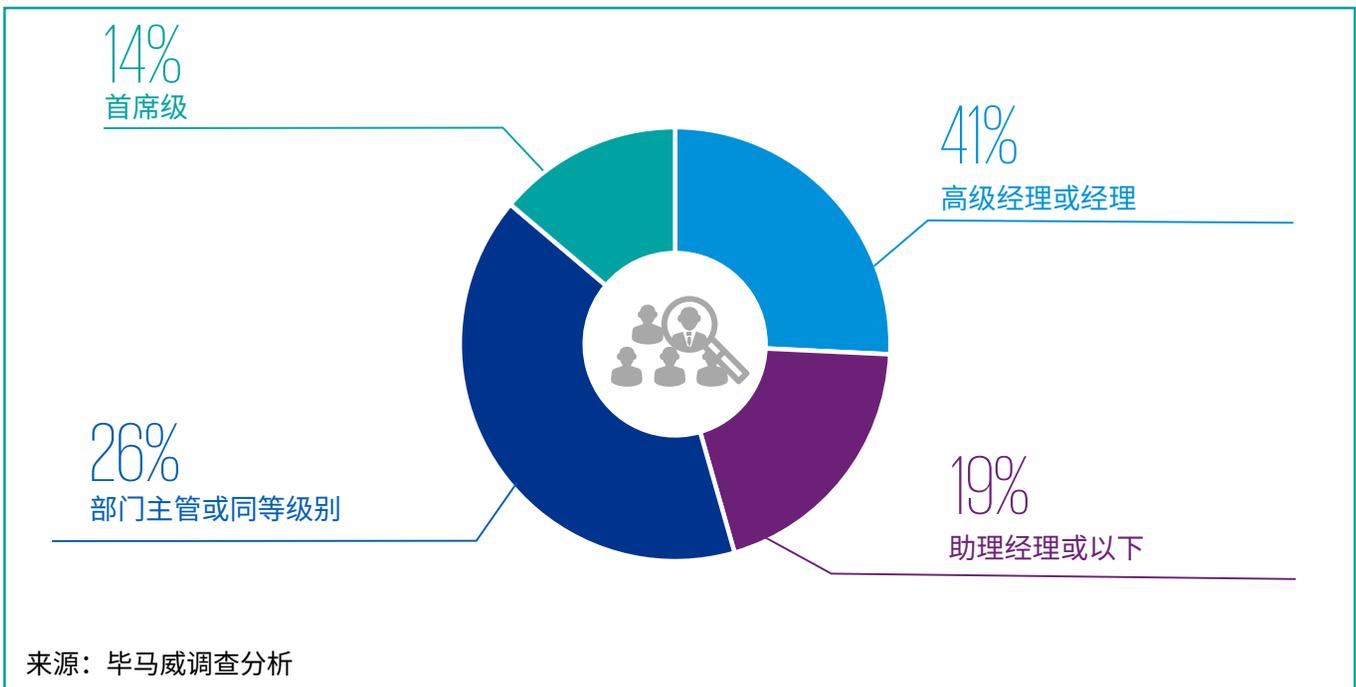
响有限，从失业率创下新低可见，香港就业市场表现依然强劲。”

李果行

毕马威行政人员招聘服务主管

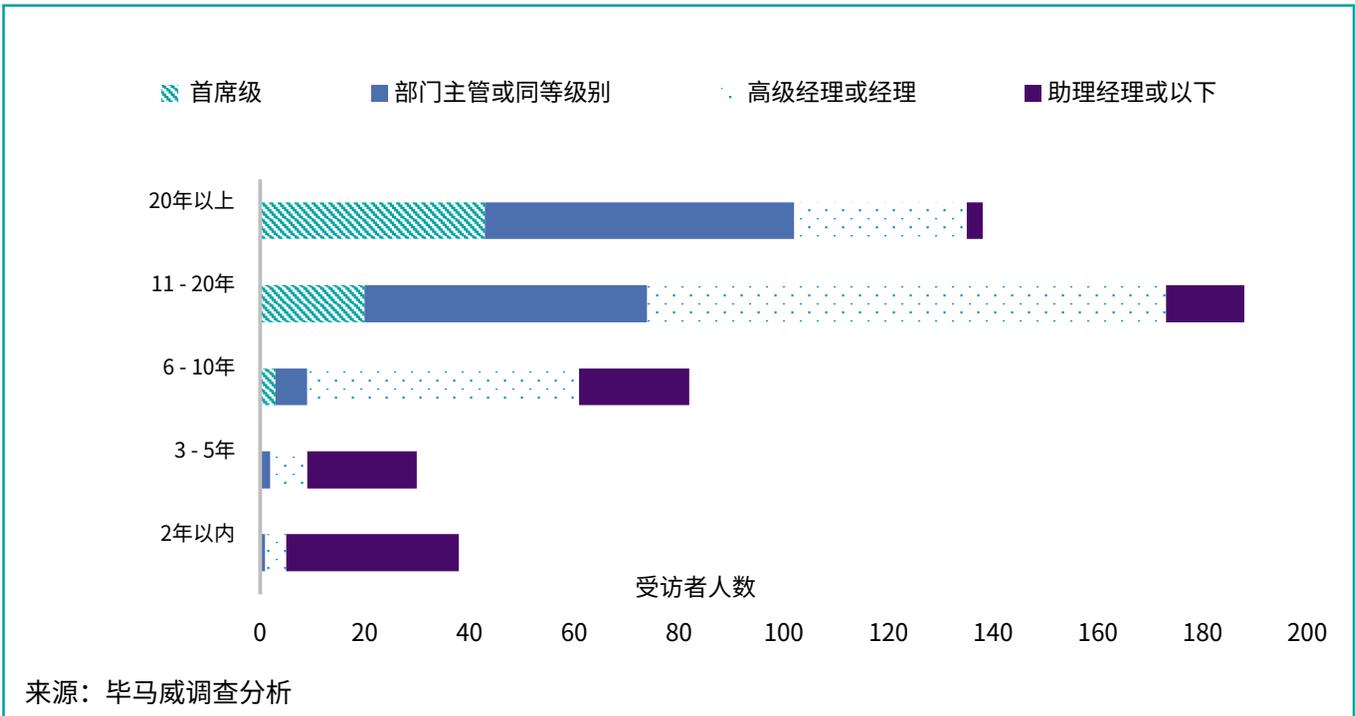
毕马威中国

受访者总人数



¹ <https://www.censtatd.gov.hk/hkstat/sub/so30.jsp>

调查受访者：按经验分析



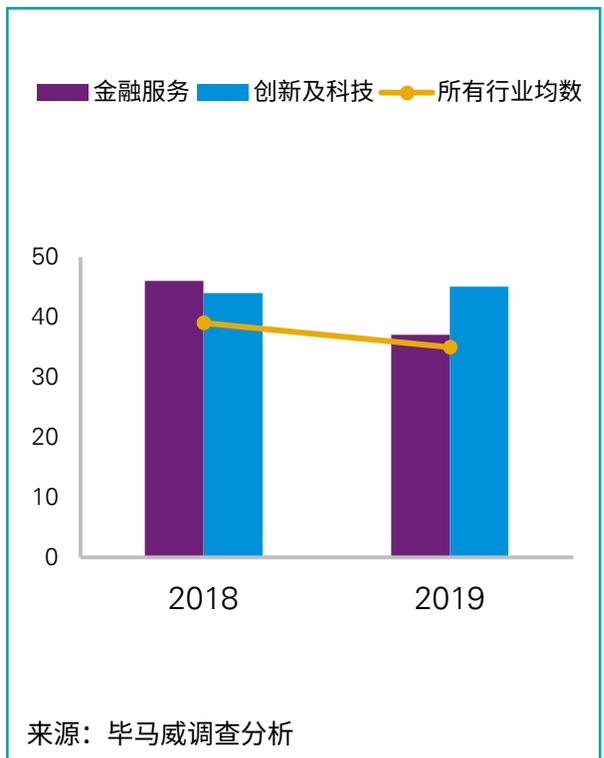
人才市场概览

在香港政府支持创新及科技财政优惠措施的支持下，以及随着大湾区战略倡议一部分的广深港高速铁路和港珠澳大桥等重要基建项目竣工落成，本地就业市场表现畅旺。

在任职首席级职位或人力资源部门的受访者中，有72%表示有计划增加或维持现有员工人数。与毕马威2018年的调查类似，**金融服务业**和**创新及科技业**受访者在表示会增加员工人数的行业中占比最高——分别有37%和45%预期会增加员工人数，尽管各个行业在今年的百分比低于2018年。

预期金融服务业增加员工人数的动力放缓可能与数码化业务转型加快，以及业内利用人工智能与客户互动及处理风险管理工作有关。不少金融机构继续投入大量资源发展技术，或将新科技从较发达的总部转移到香港分支机构。

增加员工人数的行业



大湾区机遇

中央政府在2019年2月颁布的《粤港澳大湾区发展规划纲要》中将香港、澳门、深圳、广州定位为区内四大中心城市，各城市有特定的角色和使命发挥独特的竞争优势。香港的独特优势在于**金融、贸易和专业服务**，我们期待大湾区倡议为相关行业创造更多就业机会。

大湾区倡议的主要目的之一是推动资本、货物和人员的自由流通，将其建立为全球最重要的经济区之一。大湾区各大城市各有优势、实力和专门技术，人才的自由流通将实现更大协同效应，创造更多商机。

调查受访者对在大湾区其他城市工作的态度普遍持平。香港受访者中，53% 表示会考虑在大湾区其他城市工作，其中深圳、澳门、广州是较受欢迎的前三位选择。



大湾区有望成为一个重要的经济体和超级大都市，而这一趋势将为所有行业创造重要机遇。”

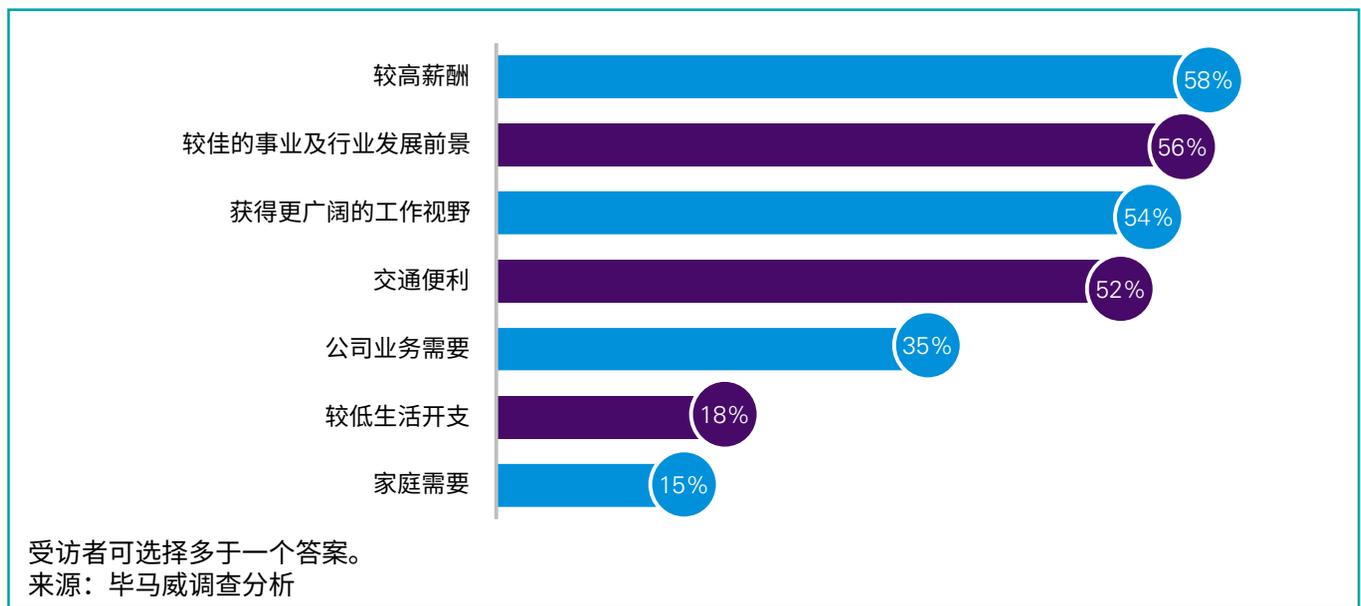
刘麦嘉轩
毕马威香港区管理合伙人
毕马威中国

刘麦嘉轩

毕马威香港区管理合伙人

毕马威中国

从香港移居大湾区其他城市的主要原因



选择在大湾区其他城市工作的前四位主要原因是较高薪酬 (58%)、较佳的事业及行业发展前景 (56%)、获得更广阔的工作视野 (54%) 和交通便利 (52%)。

此外，根据毕马威中国、汇丰和香港总商会 (HKGCC) 在2018年第3季进行的一项大湾区调查，税务优惠是促进大湾区内人员自由流动的关键因素之一，尤其是区内工作的高收入人士。在粤港澳大湾区建设领导小组第二次全体会议上，中央政府公布多项政策措施，豁免港澳居民缴纳内地在2019年年初推出的新个人所得税²。这些豁免措施缓解了非内地居民普遍存在对内地工作税后收入减少的关注。

² <https://www.info.gov.hk/gia/general/201903/01/P2019030100979.htm>

基建工程落成开幕（例如港珠澳大桥和广深港高速铁路）不仅改善了跨境交通运输。而且有助推动大湾区内所有城市形成“一小时生活圈”的既定目标。

大湾区是中国的主要创新中心，中国的国际专利申请中过半数来自大湾区。不少受访者期待大湾区发展将为**创新及科技**（46%）、**金融服务**（36%）和**专业服务**（31%）等行业创造新的就业机会。这符合大湾区发展规划纲要，以及将该地区转变成为创新及科技枢纽的目标。

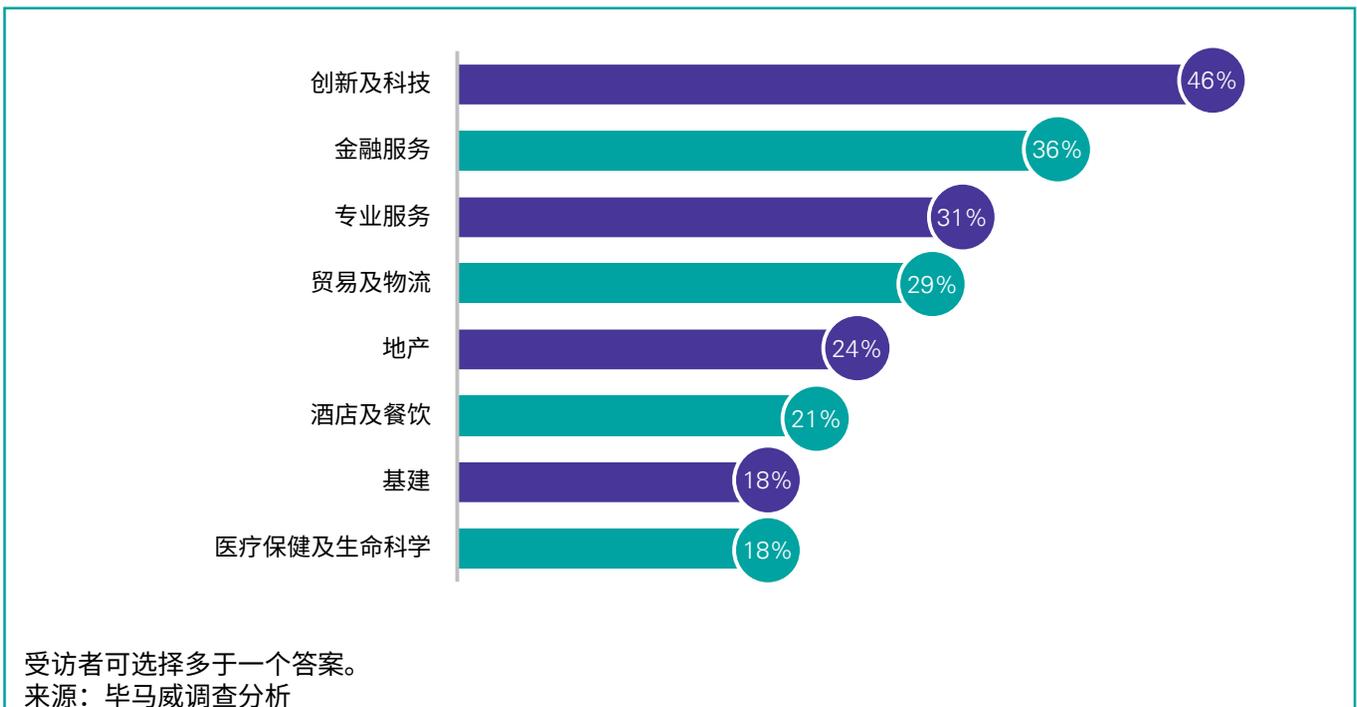
作为中国领先的外国投资和融资平台，香港将继续发挥其优势，推进大湾区金融服务业发展。另一方面，作为国际金融枢纽和仲裁及知识产权中心，专业服务界将受惠于香港独特的法律和金融制度³。



将目前的研发开支额外税务扣减优惠，延伸至把研发活动外判到大湾区的香港纳税人，既可以让企业善用区内的人才和科技，也能够帮助进一步促进香港和大湾区内其他城市的协作。”

何家辉
税务主管
毕马威中国

受惠于大湾区所创造就业机会的行业



³ https://www.bayarea.gov.hk/filemanager/en/share/pdf/Outline_Development_Plan.pdf

初创企业受到鼓励和支持

香港政府一直在扶植本地初创企业的发展。香港不断推出措施吸引及留住领先的国内外企业，以及来自全球各地的企业家在香港开设创新、领先业务。得益于开放型经济、健全法治、教育程度高且勤奋的劳动人口、完善的商业及航运基础设施，香港继续在世界经济论坛全球竞争力排名中保持前十位的排名⁴。

根据香港投资推广署2018年初创企业统计调查⁵，初创企业数字同比增长 18%，创造就业数字大幅增长 51%。近年来，香港的初创企业生态环境欣欣向荣。2018年，在主要的公私营共享工作空间和孵化器行业中，有2,625家初创企业，与2017年的2,229家相比，增长18%。这两个行业的初创企业雇员总人数达 9,548 人，与2017年的 6,320 人相比，大幅增长 51%。

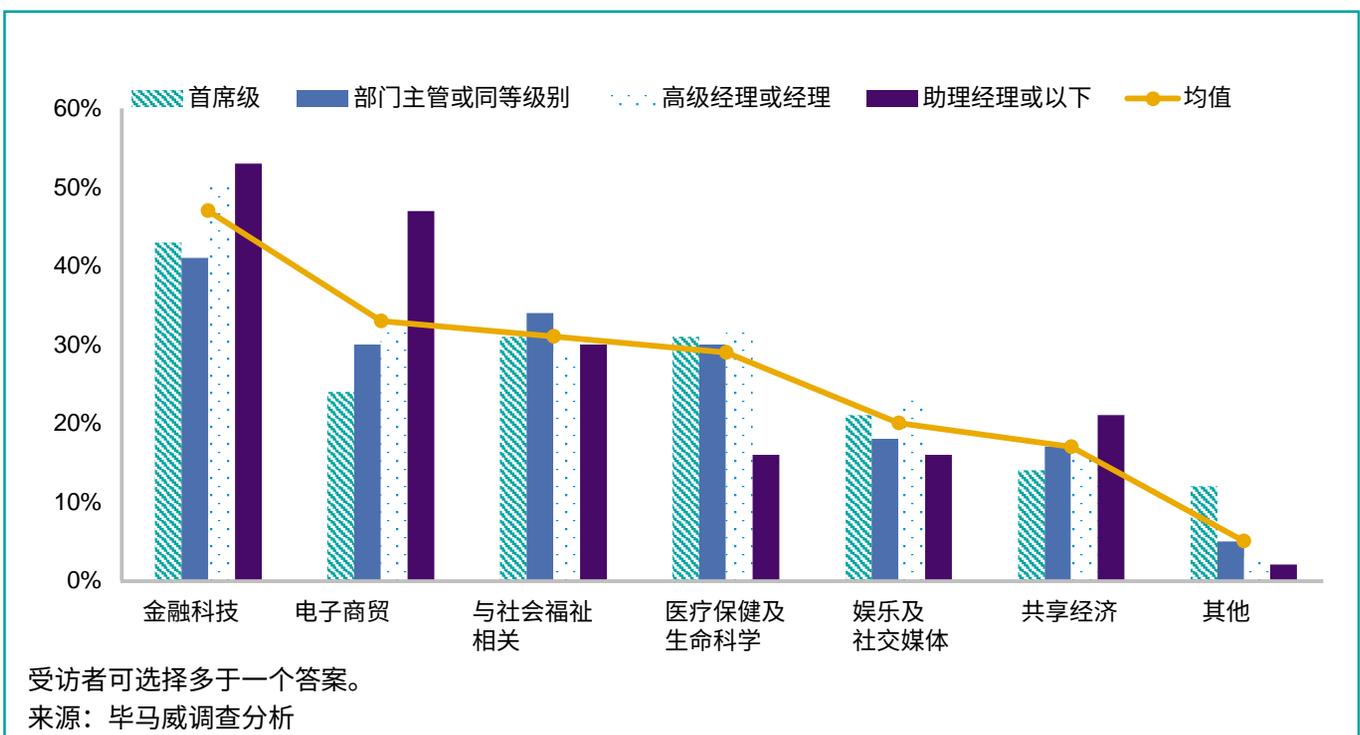
初创企业为人才提供亮丽的职业前景，但在吸引一流人才方面仍有不少需要克服的困难。**金融科技和电子商贸**行业的初创企业是最多受访者考虑加入的初创企业，分别占 47% 和 33%。年资较高、工作经验较丰富的受访者倾向于支持**医疗保健及生命科学**行业，考虑加入该行业的受访者达 29%，高于年资较浅的受访者 (16%)。香港以智慧城市为目标的发展、香港联合交易所在2018年就新经济企业推出的新上市制度，以及政府发出虚拟银行牌照等均起到了鼓励人才投身金融科技和电子商贸等广泛领域初创企业的作用。

“新的上市制度展示了香港为创造对“新经济”发展有利的生态环境所作出的努力。在宏观政策的推动下，投资者可学习如何投资新兴和创新行业，以及创新行业的技术、业务模式和策略。因此，“新经济”公司的上市意欲持续强劲。”



李令德
客户与运营服务香港
主管合伙人
毕马威中国

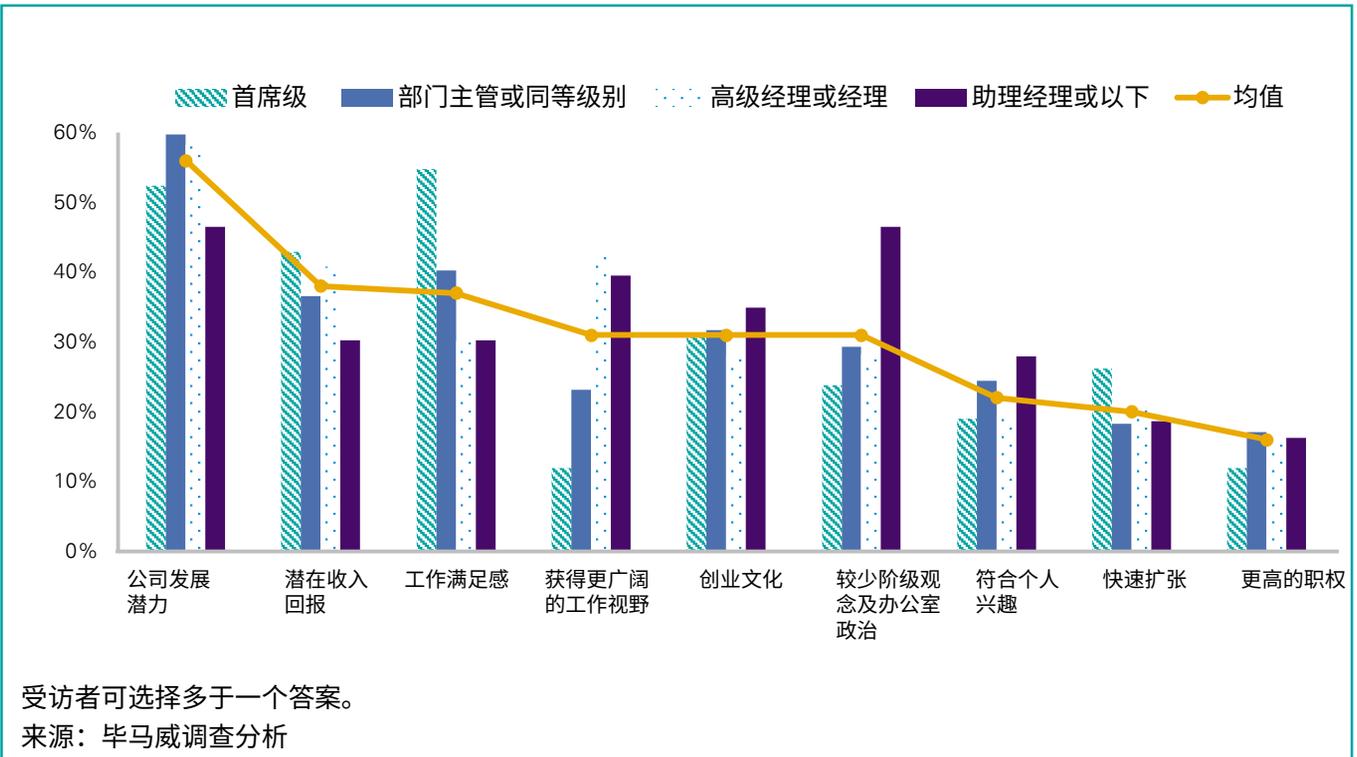
最有可能加入的初创企业



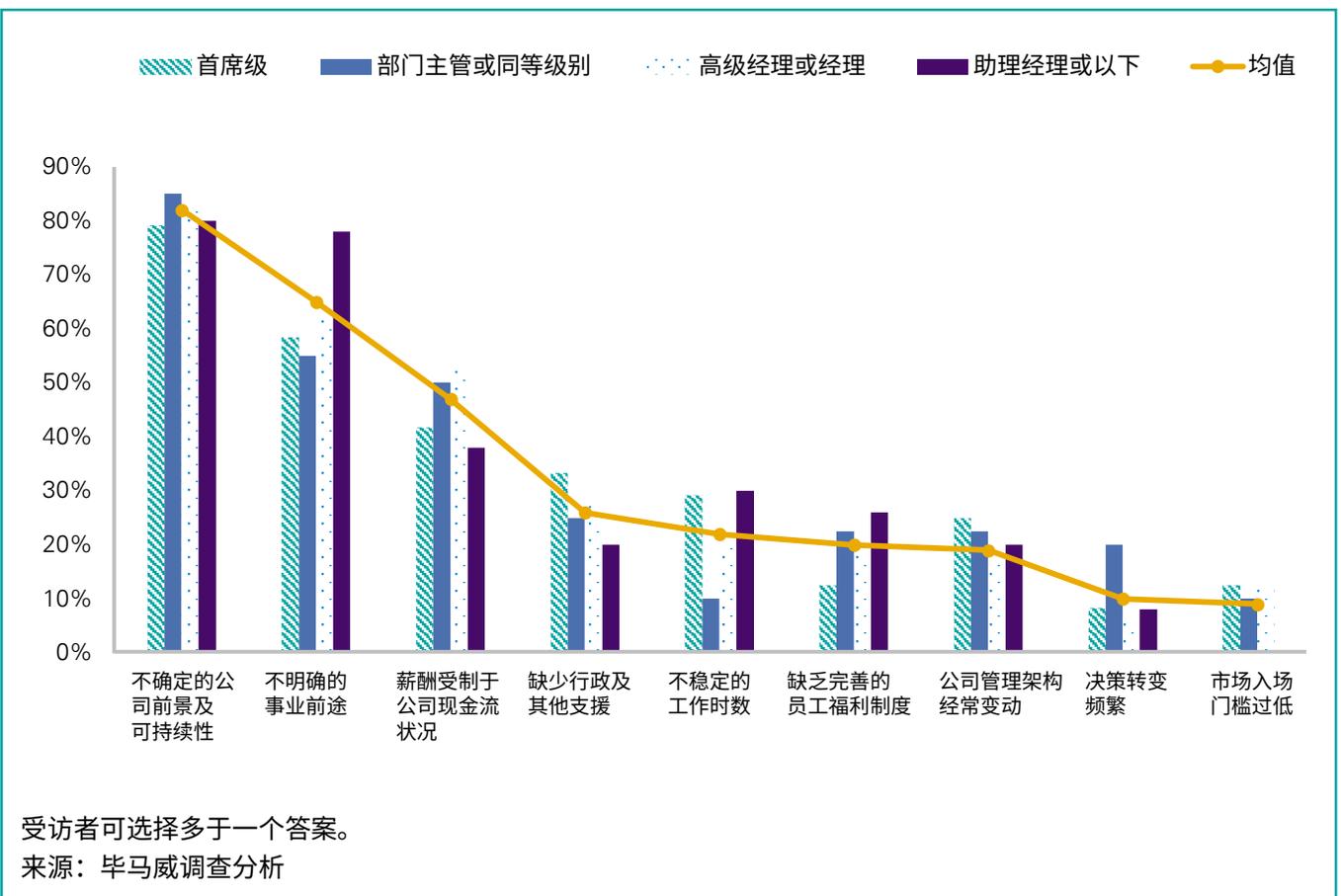
4 <http://reports.weforum.org/global-competitiveness-report-2018/competitiveness-rankings/>

5 <https://www.investhk.gov.hk/en/news/investhk-surveys-point-citys-business-attractions-overseas-and-mainland-companies-and-upward.html>

最吸引受访者在初创企业工作的因素



阻碍受访者在初创企业工作的因素



在吸引受访者任职初创企业的众多因素中，公司发展潜力 (56%) 和潜在收入回报 (38%) 排名最高。对于首席级高级管理层，工作满足感是考虑是否加入初创企业时最重要的决定性因素。

大部分受访者认为不确定的公司前景和不明确的事业前途是阻碍他们加入初创企业的因素，特别是自称“助理经理或以下”级别的受访者。

香港政府将会推出的一系列政策在某程度上可减轻这方面的不确定性。香港在 2019-2020 年度财政预算加大对初创企业的支持。财政预算拨款 55 亿港元用作发展数码港第五期，供更多科技公司和初创企业落户。此外，香港政府将向大学教育资助委员会（教资会）辖下研究资助局的研究基金注资 200 亿港元作为研究经费。这些拨款注资将有助大幅减轻经营业务成本，而成本是在香港经商的一大挑战⁶。

跳出香港，大湾区也是初创企业向区域以至更广阔的全球平台扩展业务的理想踏脚石。毕马威中国和阿里巴巴香港创业者基金在2018年携手进行的调查研究发现，54% 的受访香港学生视大湾区为更理想的创业地点，排名领先于硅谷、新加坡或全球其他创新枢纽⁷。

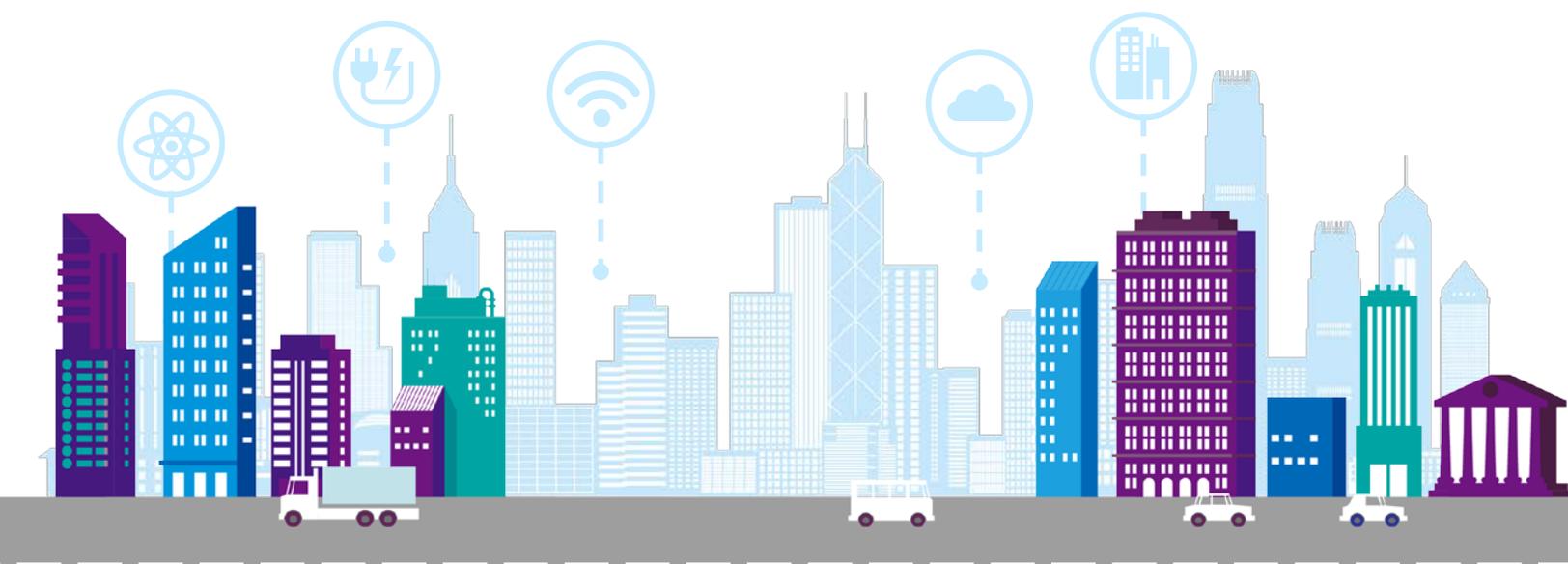


若要成就一个生机勃勃、强大稳健、可持续的创

新生态系统，需要不断改善城市的能力，同时培养民众的创业思维和使命感。”

郭伟弼 (Patrick Kirby)

技术、媒体、电信和创新行业总监
毕马威中国



6 <https://www.budget.gov.hk/2019/eng/budget14.html>

7 见毕马威发表的研究报告《以创业家精神推动香港转型》。

招聘和薪酬展望

雇员转职的想法

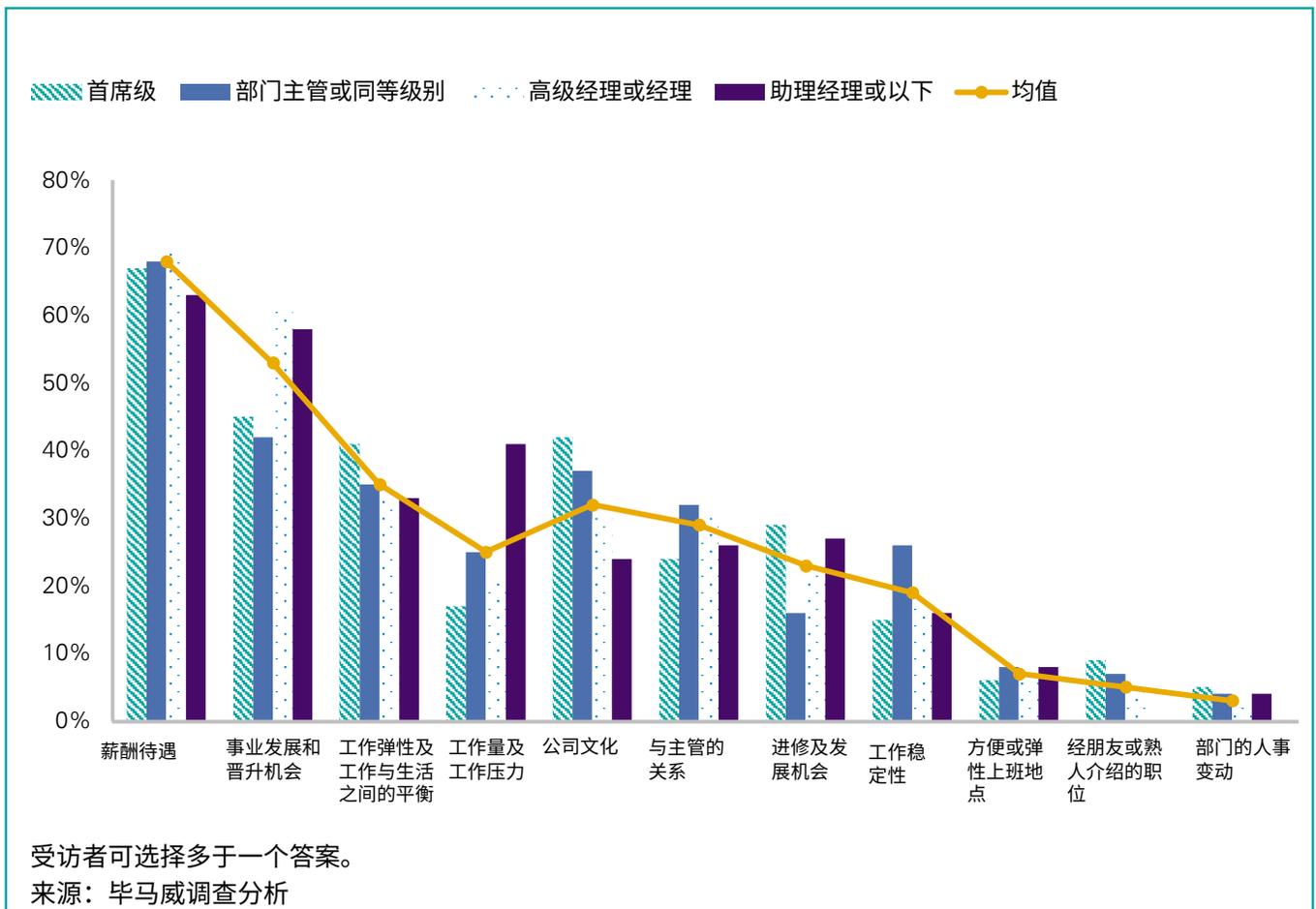
共有 476 名在香港工作或声称在香港居住的商界管理级人员在2019年1月至2019年2月上旬期间参与了我们的这项调查。受访者分享了他们对香港市场和事业发展机会的观点和看法。

留住人才

受访者认为薪酬待遇是决定是否寻找新工作机会时三大诱因中最重要的一项。尤其值得注意的是，68%的受访者将薪酬待遇排在所有其他考虑因素之前，其次才是事业发展和晋升机会 (53%) 及第三位的工作弹性及工作与生活之间的平衡 (35%)。

虽然薪酬仍是雇员考虑新工作机会的最重要因素，不同年资的雇员对工作量和工作压力的接受程度也有较大的差异：41% 的助理经理或以下级别的受访者认为工作量和工作压力是触发他们寻找新工作机会的因素，而关注该因素的较资深高管人员不到 23%。希望留住较年轻雇员的公司在设计职位时可能需要有这方面的考虑。

寻找新工作机会的诱因



吸引人才

尽管所有职级的雇员都希望获得有形福利，不同级别雇员对非金钱福利的期望有所不同。

受访者认为工作满足感 (60%)、事业发展和晋升机会 (59%)、工作弹性及工作与生活之间的平衡 (56%) 是雇主留住员工最重要的三大非金钱福利。

在首席级高级管理层和部门主管中，分别有 73% 和 66% 的受访者将工作满足感列为考虑新工作机会时的最重要因素。中层受访者中，有 67% 的高级经理或经理将事业发展和晋升机会列为寻找新工作的诱因。工作弹性及工作与生活之间的平衡的对 57% 的助理经理或以下级别的受访者来说是求职的重要考虑因素。

清楚了解上述调查结果有助雇主更有效地分配资源，从而就不同级别的职位提出更吸引雇员的价值主张。



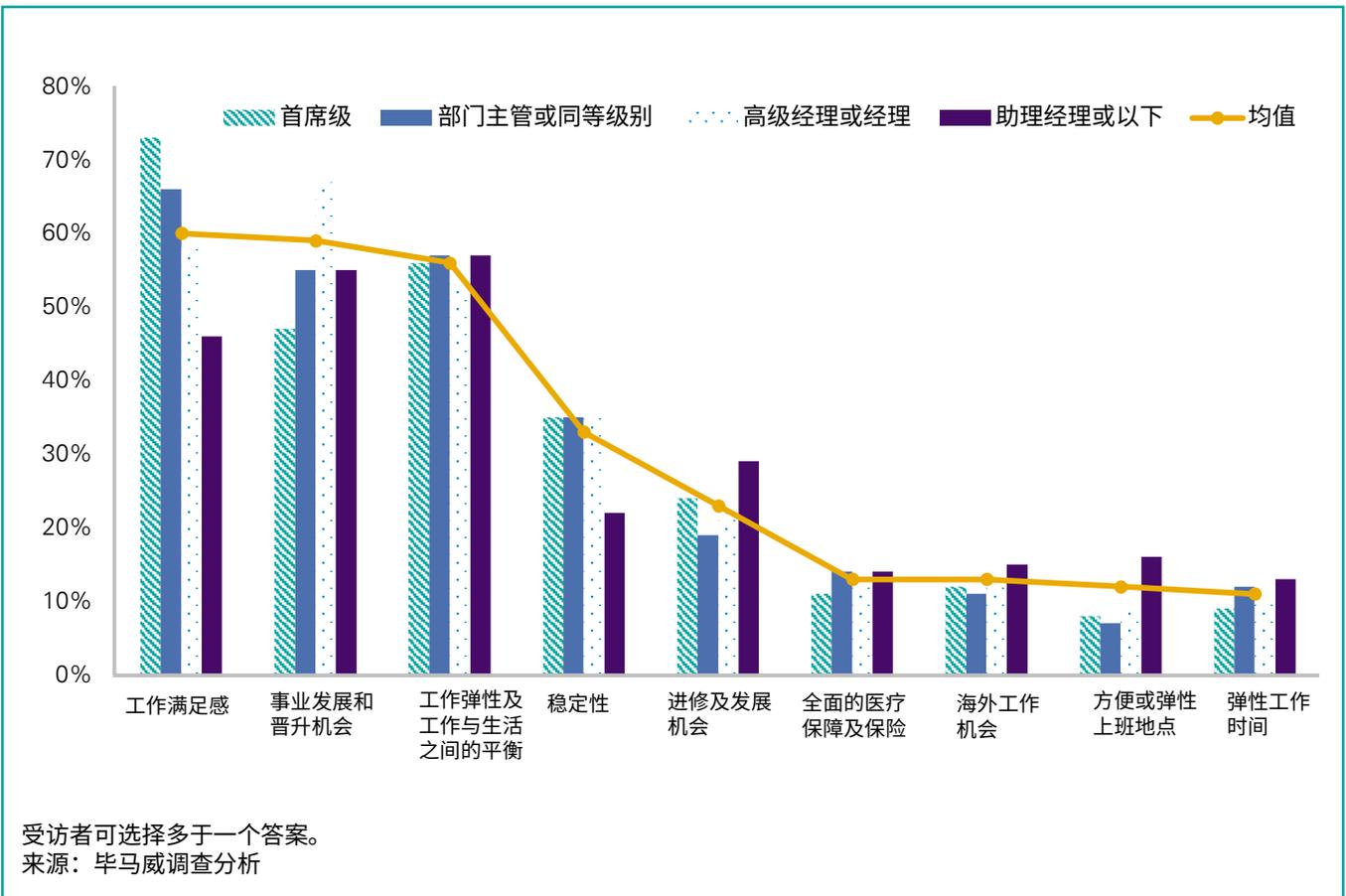
尽管金钱报酬仍是最重要的因素，值得注意的是不同年

资的雇员对工作量和工作压力的接受程度也有较大的差异。”

许秀芝

毕马威行政人员招聘服务总监
毕马威中国

吸引人才的非金钱福利

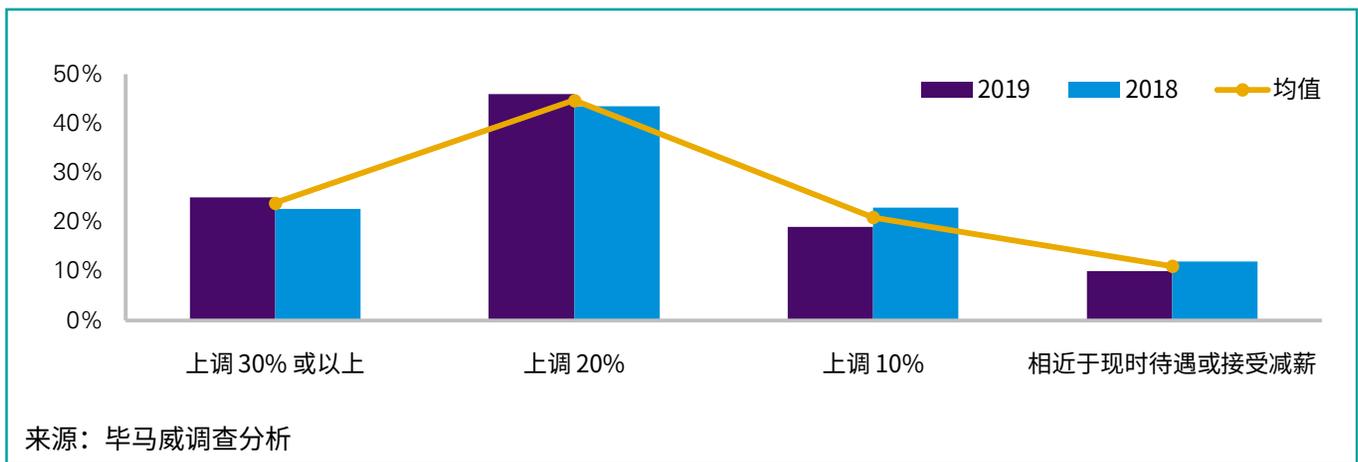


薪酬预期

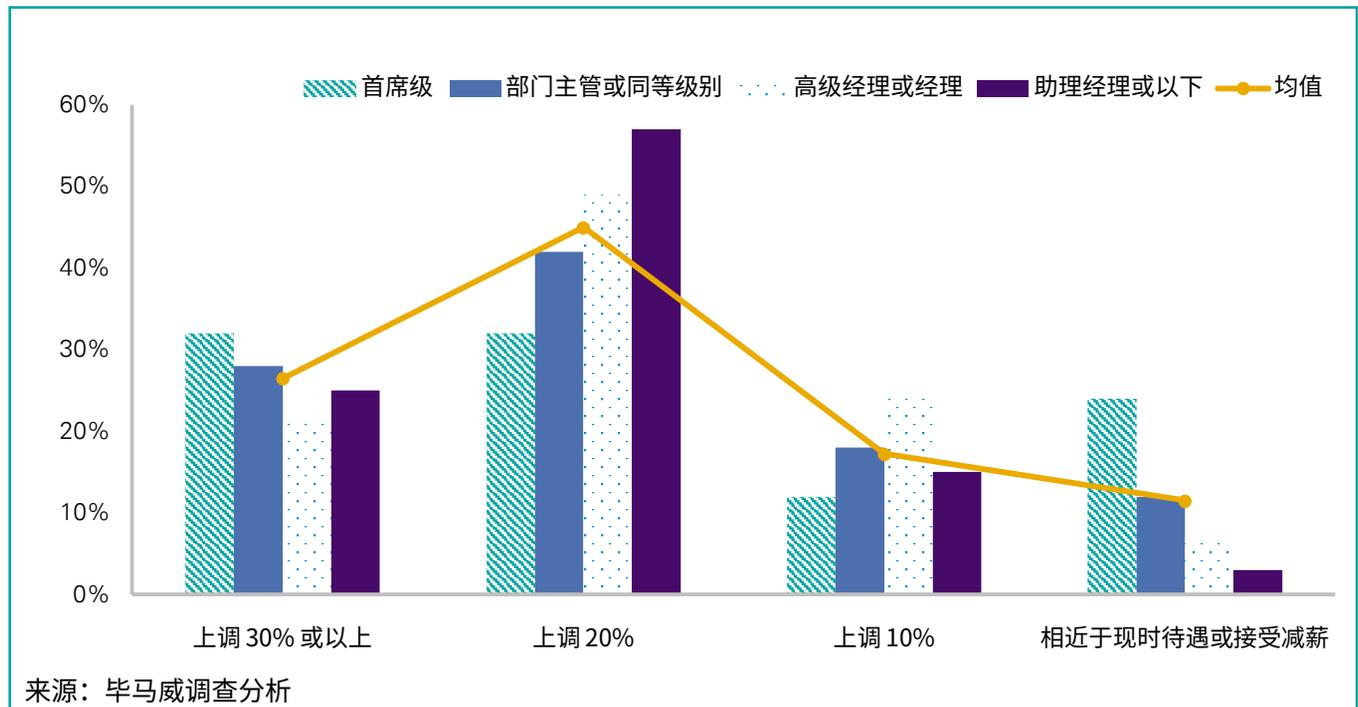
我们注意到大部分受访者在寻找工作机会时都倾向于期望薪酬有较显著的升幅。71% 受访者预期薪酬将上升 20% 或以上，四分之一受访者甚至预期有 30% 的可观升幅。

其中一项重要的调查结果涉及首席级高级管理层的薪酬预期。在该级别受访者中，25% 表示在转换工作时可接受相近于现时待遇，甚至可接受减薪。而预期加薪 30% 或以上的同级别受访者也高达 32%。首席级受访者对薪酬预期的重大落差可能与个人对工作满足感、公司文化、工作弹性及工作与生活之间的平衡等非金钱待遇的重视程度不同相关。

寻找工作机会时的加薪期望：2019年与2018年比较



寻找工作机会时的加薪期望 – 按年资分析



薪酬展望

以下是毕马威行政人员招聘服务专业顾问团队结合专业知识和市场分析，就财务、人力资源、信息技术安全、企业融资、资产管理、合规、消费品市场及地产等香港重点行业提供的薪酬展望。

数额代表12个月薪酬，以港元为单位，花红另计。

✓ 资产管理

标题	中小型企业	大型企业
分析员	336,000 - 480,000	360,000 - 600,000
副总裁 / 助理副总裁	600,000 - 960,000	720,000 - 110万
总监	960,000 - 120万	960,000 - 140万
董事总经理 / 合伙人	140万 - 240万	180万 - 260万
负责人 (9 号牌)	840,000 - 140万	960,000 - 180万
负责人 (9 号牌) (公募基金)	120万以上	150万以上

✓ 公司秘书

职位	中小型企业	大型企业
公司秘书主任	200,000 - 400,000	420,000 - 540,000
助理公司秘书经理	360,000 - 600,000	480,000 - 660,000
公司秘书经理	600,000 - 840,000	660,000 - 960,000
高级公司秘书经理	840,000 - 960,000	960,000 - 110万
副公司秘书	840,000 - 120万	108万 - 150万
法定公司秘书	100万以上	150万以上

来源：毕马威行政人员招聘服务

数额代表12个月薪酬，以港元为单位，花红另计。



合规

职位	中小型企业	大型企业
助理经理	240,000 - 360,000	240,000 - 540,000
经理 / 助理副总裁	360,000 - 720,000	540,000 - 840,000
反洗钱经理	480,000 - 600,000	720,000 - 840,000
反洗钱高级经理	720,000 - 840,000	840,000 - 120万
高级经理 / 副总裁	600,000 - 840,000	660,000 - 960,000
总监 / 副总裁	840,000 - 120万	900,000 - 180万
合规主管	120万以上	180万以上



消费品市场及市场推广

职位	中小型企业	大型企业
社交媒体经理	520,000 - 600,000	800,000 - 950,000
公共关系经理	520,000 - 600,000	800,000 - 100万
市场推广高级经理	600,000 - 780,000	840,000 - 960,000
数码市场推广高级经理	600,000 - 720,000	720,000 - 100万
高级零售业务经理	600,000 - 840,000	780,000 - 120万
市场推广总监	900,000 - 120万	120万 - 180万
零售业务总监	900,000以上	150万以上
总经理	100万以上	180万以上

来源：毕马威行政人员招聘服务

数额代表12个月薪酬，以港元为单位，花红另计。

✓ 企业融资

企业融资(卖方)

职位	中小型企业	大型企业
分析员	200,000 - 360,000	300,000 - 420,000
副经理	360,000 - 480,000	420,000 - 540,000
助理副总裁 / 经理	480,000 - 600,000	480,000 - 720,000
副总裁 / 高级经理	600,000 - 780,000	600,000 - 840,000
助理总监 / 总监	780,000 - 960,000	900,000 - 180万
执行董事	108万 - 140万	120万 - 180万
常务董事	150万以上	240万以上
投资银行主管	180万以上	300万以上
保荐人主要人员 (6 号牌)	200万以上	200万以上

企业融资(买方) - 直接投资/ 企业发展/ 并购

职位	中小型企业	大型企业
投资副经理	240,000 - 360,000	240,000 - 360,000
企业发展经理	600,000 - 840,000	720,000 - 960,000
企业发展高级经理	840,000 - 108万	840,000 - 120万
投资经理	480,000 - 720,000	600,000 - 840,000
投资高级经理	960,000 - 140万	120万 - 180万
企业发展总监	960,000 - 120万	120万 - 180万
投资总监	120万 - 200万	180万 - 240万
董事总经理 / 首席投资官	150万以上	200万以上

来源：毕马威行政人员招聘服务

数额代表12个月薪酬，以港元为单位，花红另计。



财务

香港上市公司

职位	中小型企业	大型企业
财务助理经理	300,000 - 400,000	360,000 - 600,000
财务经理	450,000 - 700,000	660,000 - 100万
财务规划分析经理	600,000 - 800,000	660,000 - 100万
高级财务经理	700,000 - 110万	800,000 - 120万
投资者关系经理	520,000 - 800,000	700,000 - 960,000
投资者关系主管	800,000以上	120万以上
财务总监	900,000 - 130万	120万 - 200万
财务总监	120万 - 180万	160万 - 200万
首席财务官	150万以上	300万以上

跨国公司

职位	中小型企业	大型企业
地区财务助理经理	480,000 - 600,000	540,000 - 700,000
地区财务经理	600,000 - 840,000	700,000 - 900,000
地区财务规划分析经理	720,000 - 840,000	800,000 - 100万
地区高级财务经理	800,000 - 100万	100万 - 120万
地区财务总监	100万 - 130万	120万 - 150万
地区财务总监	120万 - 180万	160万 - 200万
地区首席财务官	150万以上	250万以上

来源：毕马威行政人员招聘服务

数额代表12个月薪酬，以港元为单位，花红另计。

✓ 人力资源、培训与发展

人力资源

职位	中小型企业	大型企业
人力资源主任	200,000 - 250,000	200,000 - 360,000
人力资源助理经理	300,000 - 400,000	300,000 - 500,000
人才招聘经理	400,000 - 700,000	500,000 - 780,000
薪酬福利经理	500,000 - 800,000	600,000 - 900,000
人力资源业务合作伙伴	600,000 - 800,000	700,000 - 110万
高级经理	700,000 - 900,000	800,000 - 130万
人力资源总监	900,000 - 120万	100万 - 140万
香港总部人力资源主管	900,000以上	150万以上

培训与发展

职位	中小型企业	大型企业
助理经理 / 培训专员	240,000 - 360,000	300,000 - 540,000
培训与发展经理	480,000 - 660,000	540,000 - 780,000
地区培训与发展经理	540,000 - 720,000	600,000 - 900,000
地区培训与发展高级经理	600,000 - 800,000	800,000 - 110万
培训与发展总监	900,000以上	140万以上

来源：毕马威行政人员招聘服务

数额代表12个月薪酬，以港元为单位，花红另计。

✔ 信息技术

职位	中小型企业	大型企业
基础设施经理	500,000 - 700,000	720,000 - 840,000
基础设施高级经理	700,000 - 900,000	800,000 - 120万
信息技术高级经理	700,000 - 100万	100万 - 130万
信息技术主管 / 总监	800,000 - 120万	140万 - 180万
首席信息官	100万以上	200万以上

✔ 信息安全及网络风险管理

职位	中小型企业	大型企业
信息安全及网络风险管理经理	500,000 - 700,000	720,000 - 840,000
信息安全及网络风险管理高级经理	700,000 - 900,000	100万 - 120万
信息安全及网络风险管理副总监	900,000 - 120万	120万 - 180万
信息安全及网络风险管理主管	120万以上	180万以上

✔ 内部审计

职位	中小型企业	大型企业
助理内部审计经理	480,000 - 600,000	660,000 - 780,000
内部审计经理	720,000 - 840,000	800,000 - 100万
高级内部审计经理	800,000 - 100万	900,000 - 120万
内部审计总监	900,000 - 120万	100万 - 150万
内部审计主管	100万以上	150万以上

✔ 法律

职位	中小型企业	大型企业
法务助理	360,000 - 480,000	500,000 - 720,000
法务经理 (0-3 PQE)	600,000 - 900,000	800,000 - 100万
法律顾问 (4+ PQE)	900,000 - 130万	100万 - 180万
高级法律顾问 (8+ PQE)	100万 - 180万	130万 - 200万
总法律顾问 (12+ PQE)	180万以上	240万以上

来源：毕马威行政人员招聘服务

数额代表12个月薪酬，以港元为单位，花红另计。



地产

租赁

职位	中小型企业	大型企业
租赁经理	480,000 - 600,000	600,000 - 800,000
高级租赁经理	600,000 - 960,000	800,000 - 120万
总经理	800,000 - 120万	120万 - 160万
租赁总监	120万以上	160万以上

项目管理

职位	中小型企业	大型企业
项目经理	600,000 - 800,000	800,000 - 120万
高级项目经理	800,000 - 120万	120万 - 180万
项目总监	120万以上	180万以上

物业管理

职位	中小型企业	大型企业
物业管理经理	480,000 - 540,000	600,000 - 720,000
高级物业管理经理	600,000 - 720,000	840,000 - 120万
物业管理总经理	840,000 - 100万	100万 - 140万
物业管理总监	100万 - 120万	130万 - 180万
物业管理主管	120万以上	180万以上



风险管理

职位	中小型企业	大型企业
市场风险副总裁	700,000 - 960,000	800,000 - 120万
信用风险副总裁	700,000 - 960,000	800,000 - 120万
操作风险副总裁	700,000 - 960,000	800,000 - 120万
网络风险副总裁	800,000 - 100万	800,000 - 130万
风险管理主管	120万以上	180万以上

来源：毕马威行政人员招聘服务

毕马威简介

毕马威在中国内地、香港和澳门营运的成员所和关联机构统称为“毕马威中国”。

毕马威在中国19个城市设有21家办事机构，合伙人及员工约12,000名，分布在北京、长沙、成都、重庆、佛山、福州、广州、杭州、南京、青岛、上海、沈阳、深圳、天津、武汉、厦门、西安、香港特别行政区和澳门特别行政区。通过协调工作，毕马威中国能够高效和迅速地调动各方面的资源，在客户所在地提供高质量的服务。

毕马威是一个由专业服务成员所组成的全球网络。成员所遍布全球153个国家和地区，拥有专业人员207,000名，提供审计、税务和咨询等专业服务。毕马威独立成员所网络中的成员与瑞士实体—毕马威国际合作组织（“毕马威国际”）相关联。

毕马威各成员所在法律上均属独立及分设的法人。

1992年，毕马威在中国内地成为首家获准合资开业的国际会计师事务所。2012年8月1日，毕马威成为四大会计师事务所之中，首家从中外合作制转为特殊普通合伙的事务所。毕马威香港的成立更早在1945年。率先打入中国市场的先机以及对质量的不懈追求，使我们积累了丰富的行业经验，中国多家知名企业长期聘请毕马威提供多元化专业服务（包括审计、税务和咨询），也反映了毕马威的领导地位。

联系方式

毕马威行政人员招聘服务

李果行

毕马威行政人员招聘服务主管
毕马威中国
+852 2826 7138
felix.lee@kpmg.com

许秀芝

毕马威行政人员招聘服务总监
毕马威中国
+852 2826 8075
michelle.hui@kpmg.com

陈思敏

毕马威行政人员招聘服务经理
毕马威中国
+852 2143 8757
cynthia.chan@kpmg.com

徐霏慈

毕马威行政人员招聘服务经理
毕马威中国
+852 2978 8276
cynthia.chui@kpmg.com

李雨欣

毕马威行政人员招聘服务经理
毕马威中国
+852 2685 7633
aris.lee@kpmg.com

联系方式

韦安祖 (Andrew Weir)
 毕马威香港首席合伙人
 毕马威中国
 +852 2826 7243
 andrew.weir@kpmg.com

刘麦嘉轩
 毕马威香港区管理合伙人
 毕马威中国
 +852 2826 7165
 ayesha.lau@kpmg.com

金融服务

廖潤邦
 金融服务业
 香港审计主管合伙人
 毕马威中国
 +852 2826 7241
 bonn.liu@kpmg.com

包迪云 (Darren Bowdern)
 另类投资
 香港主管合伙人
 毕马威中国
 +852 2826 7166
 darren.bowdern@kpmg.com

徐明慧
 证券和资产管理
 香港主管合伙人
 毕马威中国
 +852 2978 8128
 vivian.chui@kpmg.com

邓诺豪 (Simon Donowho)
 保险联席主管合伙人
 毕马威中国
 +852 2826 7105
 simon.donowho@kpmg.com

马绍辉 (Paul McSheaffrey)
 银行业和资本市场
 香港主管合伙人
 毕马威中国
 +852 2978 8236
 paul.mcsheaffrey@kpmg.com

谭培立 (John Timpany)
 税务合伙人
 毕马威中国
 +852 2143 8790
 john.timpany@kpmg.com

零售及消费品和工业市场

叶嘉明
 零售及消费品和工业市场
 香港主管合伙人
 毕马威中国
 +852 2978 8152
 alice.yip@kpmg.com

利安生 (Anson Bailey)
 科技服务香港主管合伙人
 消费者与零售服务亚太区主管合伙人
 毕马威中国
 +852 2978 8969
 anson.bailey@kpmg.com

方思颖
 企业发展
 香港主管合伙人
 毕马威中国
 +852 2978 8227
 sylvene.fong@kpmg.com

施敏珊 (Alison Simpson)
 财务咨询
 香港主管合伙人
 毕马威中国
 +852 2140 2248
 alison.simpson@kpmg.com

杨嘉燕
 中国税务合伙人
 工业制造香港主管合伙人
 毕马威中国
 +852 2143 8753
 karmen.yeung@kpmg.com

信息技术、媒体和电信业

利安生 (Anson Bailey)

科技服务香港主管合伙人
消费者与零售服务亚太区主管合伙人
毕马威中国
+852 2978 8969
anson.bailey@kpmg.com

郭伟弼 (Patrick Kirby)

技术、媒体、电信和创新行业总监
毕马威中国
+852 2913 2568
patrick.kirby@kpmg.com

李威信

香港媒体主管合伙人
毕马威中国
+852 2826 8092
wilson.lee@kpmg.com

基建、政府机构和医疗保健

马贵思 (Marcello De Guisa)

基建、政府机构和医疗保健行业
主管合伙人
毕马威中国
+852 2685 7337
marcello.deguisa@kpmg.com

伍耀辉

香港税务主管合伙人
毕马威中国
+852 2143 8709
curtis.ng@kpmg.com

韦勒 (Julian Vella)

基金联席主管合伙人
环球基建服务亚太区主管
毕马威中国
+852 2140 2309
julian.vella@kpmg.com

朱雅仪

新经济和生命科学服务
香港主管合伙人
毕马威中国
+852 2978 8151
irene.chu@kpmg.com

梁思杰

审计合伙人
毕马威中国
+852 2143 8549
roy.leung@kpmg.com

资本市场

刘国贤

资本市场主管合伙人
毕马威中国
+852 2826 8010
paul.k.lau@kpmg.com

朱雅仪

新经济和生命科学服务
香港主管合伙人
毕马威中国
+852 2978 8151
irene.chu@kpmg.com

姜健成

资本市场发展主管合伙人
毕马威中国
+852 2978 8105
melvin.guen@kpmg.com

李令德

资本市场发展主管合伙人
毕马威中国
+852 2826 8063
maggie.lee@kpmg.com

kpmg.com/cn/socialmedia



如需获取毕马威中国各办事处信息，请扫描二维码或登陆我们的网站：
<https://home.kpmg.com/cn/en/home/about/offices.html>.

本刊物所载资料仅供一般参考用，并非针对任何个人或团体的个别情况而提供。虽然本所已致力提供准确和及时的资料，但本所不能保证这些资料在阁下收取时或日后仍然准确。任何人士不应在没有详细考虑相关的情况及获取适当的专业意见下依据所载资料行事。

© 2019 毕马威会计师事务所—香港合伙制事务所，是与瑞士实体—毕马威国际合作组织（“毕马威国际”）相关联的独立成员所网络中的成员。版权所有，不得转载。在香港印刷。

毕马威的名称和标识均属于毕马威国际的商标或注册商标。

刊物编号：HK-ER19-0001

刊物日期：2019年5月