KPMG

毕马威：我们的影响力计划 | 中国2021财年



2022年4月

毕马威中国 | kpmg.com/cn

目录

01 关于我们的影响力计划 03

02 主席寄语 04

03 2021 财年主要亮点 06

04 关于毕马威中国 08

05 利益相关方的参与 09

06 我们的 ESG 关注重点 10

07 关爱地球 12

08 以人为本 28

09 实现繁荣 42

10 治理原则 60

11 奖项及认可 67

12 数据表 68

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

关于我们的影响力计划

欢迎阅读毕马威中国的年度环境、社会及治理（ESG）报告《我们的影响力计划》。

欢迎阅读毕马威中国的年度环境、社会及治理（ESG）报告《我们的影响力计划》。

毕马威中国发布的《我们的影响力计划》（Our Impact Plan, 简称：OIP）概述了我们在环境、社会及治理（ESG）方面的承诺和进展，覆盖四大领域：关爱地球、以人为本、实现繁荣和治理原则。本报告体现了毕马威中国致力于提升透明度和问责制度的承诺。

报告期间

本报告涵盖毕马威中国 2021 财年，即从 2020 年 10 月 1 日至 2021 年 9 月 30 日，简称为“2021 财年”。

报告范围

本报告的范围涵盖了我们在中国 25 个城市、28 家办事机构的 ESG 绩效和进度[1]。

报告参考文件

本报告是使用“利益相关者资本主义指标”（Stakeholder Capitalism Metrics）的核心部分编写的，并针对我们最重要的议题进行报告。对于世界经济论坛国际商业理事会发布的《衡量利益相关者资本主义：迈向可持续价值创造的通用指标和一致披露》白皮书[2]所建议的利益相关者资本主义指标，毕马威在该准则的制定过程中发挥了关键作用。

您的反馈

本报告已刊登在毕马威中国网站：https://home.kpmg/cn/zh/home.html。欢迎您对本报告和我们的 ESG 绩效提出建议、意见和问题。如需与我们联系，请电邮至 oip.cn@kpmg.com。

---

[1] 截至 2021 年 9 月 30 日，毕马威中国在全国 25 个城市设有 28 家办事机构，即北京、长沙、成都、重庆、佛山、福州、广州、海口、杭州、合肥、济南、南京、宁波、青岛、上海、沈阳、深圳、苏州、天津、武汉、厦门、西安、郑州、香港特别行政区和澳门特别行政区。

截至 2022 年 3 月 31 日，3 家新的办事机构分别在太原、东莞和大连开设，由此毕马威中国在全国 28 个城市共设有 31 家办事机构。

2《衡量利益相关者资本主义：迈向可持续价值创造的通用指标和一致披露》（Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation），世界经济论坛，2020 年 9 月，https://www.weforum.org/reports/measuring-stakeholder-capitalism-towards-common-metrics-and-consistent-reporting-of-sustainable-value-creation

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。



主席寄语

“行而不辍，未来可期。这是一个充满挑战的时代，也是一个充满希望的时代。”

当下，百年变局和世纪疫情交织叠加，不确定性显著上升。生物多样性减少、荒漠化加剧、极端气候事件频发，人与自然的深层次矛盾日益显现。如何实现普遍安全、促进共同发展，铸就一个共荣共生的明天依旧任重道远。

和衷共济，和合共生

面对共同挑战，任何个体都不能独善其身。在应对气候变化问题上，中国展示出了大国担当，并立下“双碳“目标，承诺于 2030 年实现碳达峰，2060 年实现碳中和，在可持续发展理念的引领下，ESG 已经成为了中国企业未来发展的前沿阵地。

作为行业的领导者之一，毕马威始终坚持可持续发展，并承诺于 2030 年实现零碳排放的全球计划，力争做到行业模范。《我们的影响力计划》（Our Impact Plan, OIP）也明确指出，毕马威中国决心作为一股重要力量，推动我们的员工、客户及社会公众朝着积极的方向实现突破与变革。

在此，我诚挚地与大家分享毕马威中国在 2021 财年在关爱地球、以人为本、实现繁荣和治理原则这四大领域所做的努力。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询（中国）有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

关爱地球

关爱环境，塑造持续未来

“生态兴则文明兴，生态衰则文明衰。气候危机面前，人类命运与共。”

作为绿色发展理念的倡导者与践行者，毕马威中国的主要任务之一就是积极应对气候变化。毕马威承诺全球将在 2030 年实现碳中和，同时，在 2021 财年，毕马威中国已顺利完成了第一阶段的目标，通过购买可再生能源证书，实现了百分百采购可再生能源。减碳之路需要各方通力合作，因此我们不仅仅局限于毕马威中国在应对气候变化中所做的努力，我们也将帮助那些存在于我们价值链中的各利益相关方减少碳足迹。同时，毕马威亦致力与不同非营利组织合作，通过自然保育计划，促进生物多样性及修复生态系统。

实现繁荣

团结共进，推动商业发展

我很高兴我们在全球范围内推出的 15 亿美元的多年计划，以加速 ESG 问题的全球解决方案，从而在全球 ESG 领域取得了重大进展。在毕马威中国，我们继续对我们的 ESG 服务进行大量投资，以帮助我们的客户实现他们的 ESG 愿景。

疫情常态化背景下，市场就业面临着更为严峻的挑战，有效解决就业问题事关社会稳定与经济持续发展。毕马威中国在 2021 财年将员工队伍增长至超过 13,000 人，并承诺在未来三年，将员工规模增加到 20,000 人。我们坚信，毕马威中国的业务扩张计划不仅能为公司创造经济价值，还能通过带动就业来促进社会的繁荣与发展。我们也将持续关注并支持所在社区提高弱势群体的社会流动性。在此，我骄傲地和大家分享，毕马威中国在 2021 财年为所在社区投入了近 2,400 万元等值人民币，贡献近 11,000 小时的无偿审计服务和超过 3,600 小时的志愿服务。

以人为本

尊重个体，包容多元文化

“能聚众力，能集众智。” 员工一直以来都是毕马威最为宝贵的财富，我们相信包容、共享是可持续发展的重要组成部分。

随着千禧一代与 Z 世代在员工中占比的不断扩大，我们创建了“新世代委员会”，借此平台让年轻的同事们畅所欲言，相互分享他们对公司未来发展的看法，让新的思想与创意在这里激发碰撞，并得以实现。除此之外，我们持续赋能女性领导力，实施人才吸引和保留计划，并积极探索人性化、灵活创新的办公模式以达到企业发展的多元与和谐。

治理原则

价值引领，践行企业责任

在实现“双碳”目标的要求下，绿色低碳的理念正贯穿于经济社会发展的系统性变革之中。为了更好地提升公司 ESG 绩效，我们提升了 ESG 的治理体系。在企业及公共事务部主管合伙人的领导下，毕马威中国创建了“我们的影响力计划”的治理架构。以更好地提升公司自身的 ESG 绩效和影响力。同时，我们也任命了一位 ESG 主管合伙人，监督我们提供给外部客户的 ESG 战略和服务，为其创造价值。作为董事会的成员之一，ESG 主管合伙人将帮助公司高层确定发展基调并推动关于 ESG 问题的战略讨论。

“骐骥一跃，不能十步；驽马十驾，功在不舍。”

我们坚信，未来永远属于可持续。毕马威会继续将 ESG 贯穿于企业血脉之中，并努力与员工、客户和社区共同创设一个共益生态。我们秉承价值理念，履行自身义务，承担社会责任，用心陪伴利益相关方，并与各方一道携手共创更加美好、更有作为、更可持续的美好明天！

陶匡淳
主席
毕马威亚太区及中国

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

2021 财年主要亮点

关爱地球



与 2019 财年基准年相比**碳排放量减少 28.3%；**
较 2020 财年减少**8.2%**

推出内部环境政策，更有效地将环境因素纳入我们的业务运营之中

通过购买可再生能源证书，采购**100% 可再生电力**

租用**15 栋绿色能源与环境设计先锋奖（LEED）认证**大楼及**2 栋绿建环评（BEAM Plus）认证**大楼

支持修复**淡水、湿地和海洋**生态系统等多个项目

以人为本

支持女性担任领导职务，
女性领导人员占所有领导人员的**42%**[3]

新晋合伙人中有**54%**为女性，
董事会成员中有**30%**为女性

成立**新世代委员会，**
助力年轻一代主动向管理层表达看法和建议

为员工提供**人均 70 小时**的培训

被杰出雇主调研机构认证为**“中国杰出雇主”**之一

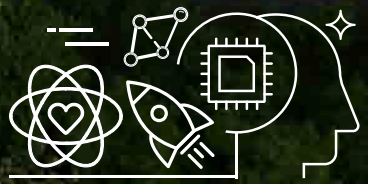
被《HR Asia》授予**“2021 年亚洲最佳企业雇主奖”**



[3] 领导人员包括合伙人及总监。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

实现繁荣



全国办事机构
由 26 家增加至 28 家 [4]

拥有 **13,531 名员工，**较 2020 财年增长 **19%**

在深圳开设第二家 **毕马威智能创新空间（KDi），**
以推动创新和技术进步

向社区投入等值人民币 **2,400 万元**

贡献 **3,690 小时** 的志愿服务

为非营利组织提供近 **11,000 小时** 的无偿审计服务

援助 **中国洪灾救灾行动** 以及
毕马威印度开展的新冠疫情抗击计划

治理原则

成立 **“我们的影响力计划”治理架构，**
以负责落实我们的 ESG 战略及各项措施

任命 **ESG 主管** 并将其纳入董事会，
以监督我们为客户提供的 ESG 战略及服务

董事会及执行委员会成员 **以 100% 的完成率，**
完成了反腐败培训



[4] 截至 2022 年 3 月 31 日，办事机构数量增至 31 家，覆盖全国 28 个城市。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

关于毕马威中国

截至 2021 年 9 月 30 日，毕马威中国已在全国 25 个城市设有 28 家办事机构[5]，合伙人及员工超过 13,000 名。无论客户身处何方，我们都能够通过办事机构间的紧密合作，有效地为客户调配经验丰富的专业人员。

毕马威中国提供审计、税务和咨询等多领域专业服务，专注为客户及其行业排忧解难。我们不仅承诺为客户提供优质服务，也致力于担当负责任的企业公民，为环境和所在社区带来积极影响。

28 家办事机构
25 个城市



13,531
名合伙人及员工



1945 年
毕马威中国在香港成立第一家办事机构



1992 年
毕马威在中国内地成为首家获准中外合作开业的国际会计师事务所



毕马威是一个由独立的专业成员所组成的全球性组织，提供审计、税务和咨询等专业服务。毕马威成员所遍布全球 145 个国家及地区，拥有超过 236,000 名合伙人及员工。各成员所均为独立的法律实体，其对自身描述亦是如此。

助力实现联合国可持续发展目标

在毕马威中国，我们大力支持由联合国发布的可持续发展目标（SDGs），它们亦象征着我们渴望实现的目标。为此，我们已将相关的可持续发展目标融入整篇报告中。



[5] 截至 2021 年 9 月 30 日，毕马威中国在全国 25 个城市设有 28 家办事机构，即北京、长沙、成都、重庆、佛山、福州、广州、海口、杭州、合肥、济南、南京、宁波、青岛、上海、沈阳、深圳、苏州、天津、武汉、厦门、西安、郑州、香港特别行政区和澳门特别行政区。

截至 2022 年 3 月 31 日，3 家新的办事机构分别在太原、东莞和大连开设。由此，毕马威中国的办事机构数量增至 31 家，覆盖全国 28 个城市。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

利益相关方的参与

我们的 ESG 治理和管理，以及报告流程需要主要利益相关方的持续参与。这不仅可以帮助我们理解和沟通对利益相关方至关重要的议题，亦有助于我们以可持续发展的方式来运营各项业务。

如何动员利益相关方的积极参与

为了解利益相关方如何看待 ESG 议题，以及公司如何在 2021 财年管理 ESG 事项，我们就利益相关方组织了以下活动：

- **与毕马威中国执行委员会成员进行一对一面谈，**深入了解公司如何应对 ESG 议题以及如何在高层设定一致基调来推动事项进展
- **与负责 ESG 日常运作的同事进行深度面谈，**了解团队的工作进展及成效
- **与各部门持续讨论 ESG 议题，**其中涉及可持续采购、废弃物管理、共融、多元与平等（IDE）和灵活办公，目的是让同事们将 ESG 因素融入日常运营之中
- **全球员工意见调查结果及发现** — 这项年度调查旨在收集员工对毕马威工作体验的看法和反馈

与执行委员会 全体 成员进行访谈

89% 的员工参与了全球员工意见调查



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的 ESG 关注重点

为了更好地利用我们的资源来解决最重要的 ESG 议题并降低相关风险，我们执行了重要性测试来确定对业务发展和利益相关方最为关键的环境和社会议题。

根据公认的框架和指引，我们改进了由五部分组成的重要性测试，并在测试中综合评估了以下五个类别：

- 直接短期的 ESG 影响
- 基于政策表现
- 基于同业规范
- 社会规范
- 利益相关方的行为和关注

通过重要性测试，我们识别出 2020 财年中 12 个重要议题，详情见下文。为确定这些议题是否符合近期商业环境，毕马威中国主席和执行委员会对议题进行了审核，并确认它们仍适用于 2021 财年。

关爱地球

1 气候行动

作为守护地球的管理者之一，毕马威中国竭力支持全球气候目标，减少碳足迹，同时积极应对其他环境问题，如减少废弃物并以负责任的方式进行消费或采购。

以人为本

2 人才吸引、发展与保留

吸引、发展和保留我们的员工是实现业务可持续发展的关键。因此，工作环境对于提高员工满意度至关重要。

3 员工健康及福祉

关爱员工健康及福祉仍是我们人力资源举措中的重中之重。

4 共融、多元与平等

营造共融、平等和多元的工作场所，鼓励员工放下彼此间的差异，开诚布公，蓬勃发展。

实现繁荣

5 财政及品牌韧性

从长远看，确保健康的财政状况和积极的品牌形象对于业务有韧性的长远发展至关重要。

6 与公众利益相关的高质量服务

提供符合公众利益的服务有利于我们为利益相关方带来积极影响。

7 科技与创新

积极拥抱科技与创新带来的益处，助力我们的业务处于领先地位，并帮助应对社会及环境问题。

8 具有影响力的社会举措

通过公益资金投入、志愿者活动和无偿服务为我们的社区提供支持。我们与非营利组织合作，帮助减轻主要的环境和社会风险，并制定创新、可持续、影响深远的解决方案。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

治理原则

9 使命、文化和价值观

作为专业服务机构，我们的使命是激发信心、成就创新，并以此指导我们的业务运营方式。企业文化和价值观则有助于我们做出一致的日常决策。

10 职业道德、诚信与独立性

秉持诚信和独立性行为准绳，我们将成为最值得信任的机构，并有力地塑造出我们的对外形象。

11 透明度及问责制度

我们与利益相关方保持透明、开放的沟通，并对自身行为负责。

12 信息保护

如果未能密切监控网络安全和数据隐私，我们将面临重大风险。信息保护是我们为客户提供优质服务的基石。

我们的影响力计划不仅仅是一份静态的 ESG 报告，它涵盖动态、演进的举措，讲述了毕马威为在 ESG 领域做出承诺，并以身作则采取行动。发布这份报告，可以让我们变得更加透明，也能够激励我们为社会承担更多的责任。

杨洁

我们的影响力计划主管合伙人
企业及公共事务部主管合伙人
华东及华西区首席合伙人
毕马威中国



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

关爱地球

减少我们对环境的影响，建立一个更加可持续和具有韧性的未来





© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的全球气候目标：

毕马威宣布将于 2030 年成为零碳排放机构；为此，我们采取了一系列气候行动：

制定“1.5 摄氏度科学碳目标（SBT）”，旨在于 2030 年将毕马威直接和间接产生的温室气体（GHG）排放量减少 50%

2022 年，董事会成员国实现采购 100% 可再生电力；并于 2030 年，将这一措施扩展到更多成员所

通过外部认可的自愿碳补偿，抵消无法从运营和供应链中消除的多余温室气体排放



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。



毕马威中国的承诺：

脱碳

- 于 2030 年实现自身运营净零排放，并联动商业伙伴以减少价值链中的碳排放量
- 通过购买可再生能源证书（RECs）采购 100% 可再生电力，并寻求更多的可再生能源供应
- 报告我们的气候绩效
- 推动行为转变，改善工作场所中的环保措施

自然和生物多样性

- 了解并积极改善我们对自然和生物多样性的影响

气候风险

- 全面、清晰地为金融市场和我们的客户提供有关气候变化影响的信息

© 2022 毕马威华振会计师事务所（特殊普通合伙）— 中国合伙制会计师事务所 — 毕马威企业咨询（中国）有限公司 — 中国有限责任公司 — 毕马威会计师事务所 — 中国有限责任公司 — 毕马威华振会计师事务所 — 中国合伙制会计师事务所 — 毕马威会计师事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 全球毕马威组织中的成员所。版权所有。

我们的管理方法与进展

脱碳

气候变化对个人和企业都会构成威胁，这在较长时期内都将是一个重大风险。中国已制定在 2060 年前实现碳中和的宏伟目标，为此，企业正积极采取措施实现脱碳，并相继发布了各自的碳中和目标。

在向绿色经济转型过程中，毕马威中国致力于通过政策改革、战略发展和意识培养计划，实现脱碳并减少其价值链各环节对于环境的影响。

为了减少毕马威的碳足迹并实现脱碳目标，我们必须投入精力和资源来提高我们的环境可持续性。通过这样的方式，我们可以做出长期的、实际的承诺，携手我们的利益相关方，并继续以更可持续的方式发展。

敖柏恩 (Ian O' Brien)
首席运营官
毕马威中国



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的承诺

于 2030 年实现净零排放

在毕马威中国，我们承诺于 2030 年实现自身运营净零排放，并持续联动商业伙伴以减少价值链中的碳排放量。在 2021 年，我们采取了以下措施：

- 发布内部环境政策，更好地将环境因素融入业务运营和价值链中
- 通过 ESG 咨询团队的参与，为多种脱碳途径展开气候模拟和建模分析
- 购入首个碳补偿项目，推动实现我们的脱碳承诺
- 扩充采购团队，继续加大可持续采购的力度和规模



来自企业社会责任部门的陈雪珍与员工分享公司的最新气候目标，鼓励他们成为我们气候行动中的一份子。

我们的承诺

报告我们的气候绩效

在全球范围内，毕马威遵循由世界可持续发展工商理事会和世界资源研究所制定的国际公认的温室气体核算体系（GHG 核算体系）。 在毕马威中国，我们每年会进行一次碳审查，以测算温室气体排放量，基本上涵盖了我们进行业务时产生的碳足迹。 这些排放包括用电量、航空差旅和酒店住宿等。

我们对透明度的承诺

- 为了配合科学碳目标倡议 （SBTi）的要求，我们重新制定了 2019 财年绩效基准，并相应调整了 2020、2021 财年的气候绩效，以涵盖范围三的其它碳排放源，包括外购的商品和服务、酒店住宿、员工通勤等。调整之后，我们在 2021 财年温室气体排放量（扣除 RECs 额度后）上升至 43,892 吨二氧化碳当量（tCO_2e）。
- 因此，我们以下描述的扩展排放类别，表明了我们对脱碳之旅透明度的承诺。

2021 财年，我们的碳排放量较 2019 财年基准年减少了 28.3%，比 2020 财年减少了 8.2%。这主要是因为新冠疫情期间减少了商务差旅，外购的商品和服务类别的碳排放下降，尤其是大型装修项目有所减少。

范围一的碳排放

范围一的碳排放主要源于所持有或控制车辆的燃油消耗，它仅占我们总排放量的一小部分，且过去三年始终保持稳定。2021 财年，我们在范围一的碳排放量总计为 142 tCO_2e，占毕马威中国排放总量的 0.3%。

范围二的碳排放

2021 财年，由于通过可再生能源证书（RECs）实现 100% 购入可再生电力，我们在范围二实现了净零排放（扣除 RECs 额度后）。（参见“采购 100% 可再生电力”部分）。

范围三的碳排放

范围三的碳排放仍然是毕马威中国总排放量中比例最大的一项，2021 财年达到 43,749 tCO_2e，较 2020 财年下降了 5%。这些碳排放包括航空差旅、铁路差旅、商务车差旅、酒店住宿、外购的商品和服务、员工通勤，以及上游租赁资产等产生的排放。 这基本上涵盖了我们的员工和供应链产生的排放。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

2021 财年，商务差旅占范围三碳排放量的 53%。尽管 2021 财年商务差旅量较 2020 财年有所回升（较 2020 财年增加 27%），但我们仍然鼓励员工尽可能地使用铁路差旅，或者举行线上会议。我们将继续与各部门及差旅服务管理公司共同探索，不断改进差旅政策和流程，从而减少商务差旅的碳排放量。

员工通勤占范围三碳排放量的 17%；相较于 2020 财年，2021 财年的碳排放量上升了 50%。原因主要是，中国内地办公室的员工已相继返回办公室，以及数据采集的改善。为了减少上下班通勤频率，我们将持续努力研究并在可行情况下提升灵活办公措施。

温室气体排放量 （吨二氧化碳当量 tCO_2e）

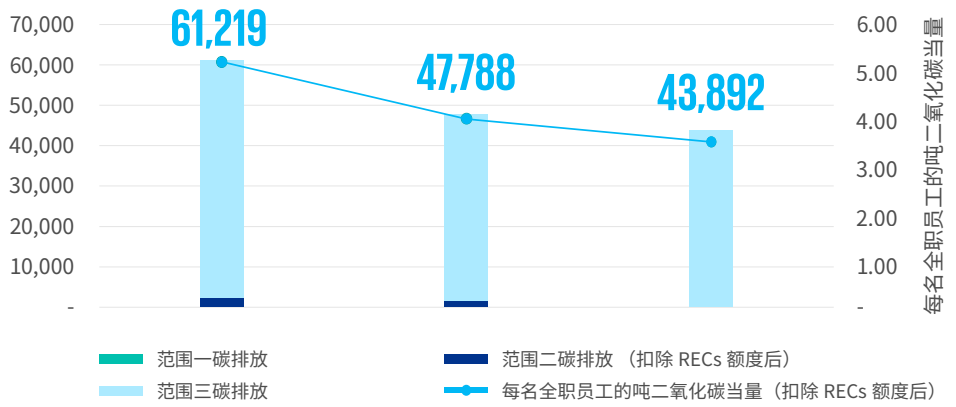
	2019 财年	2020 财年	2021 财年
总温室气体排放 （基于位置）	67,926	54,390	52,544
总温室气体排放（扣除 RECs 额度后）	**61,219**	**47,788**	**43,892**
范围一温室气体排放	146	130	142
范围二温室气体排放（基于位置）	9,092	7,998	8,653
范围二温室气体排放 （扣除 RECs 额度后）	2,385	1,397	0
范围三温室气体排放	58,688	46,262	43,749
每名全职员工的吨二氧化碳当量（基于位置）	5.78	4.55	4.20
每名全职员工的吨二氧化碳当量（扣除 RECs 额度后）	**5.21**	**4.00**	**3.51**

温室气体排放量的变化（扣除 RECs 额度后）

2020 财年 2021 财年
-8.2%

2019 财年至 2021 财年
-28.3%

温室气体排放量（扣除 RECs 额度后）（吨二氧化碳当量 tCO_2e）



成立“关爱地球”工作小组

在“我们的影响力计划”治理架构下，我们成立了由采购、信息技术服务、物业和市场部门等不同代表组成的“关爱地球”工作小组，以推动公司的减碳进程。工作小组的主要任务包括制定阶段性目标，并在公司的日常经营和供应链中推行环保措施。

减少供应链上的碳排放

2021 财年，外购的商品和服务类别的碳排放占范围三下碳排放量的 24%，较 2020 财年下降了 49%。为了减少供应链上的碳排放，我们一直在积极审视现有政策和流程，以便更有效地把“可持续采购”原则融入日常经营。

“关爱地球”工作小组已邀请了可持续采购专员加入。未来，我们将继续沿着毕马威既定的全球采购政策方向，探索有效途径把可持续发展融入采购流程。

2022 财年，我们将邀请我们在中国的主要供应商进来，以支持毕马威针对 CDP（前身为碳信息披露项目）供应链计划而开展的全球性举措，该举措的目的是通过认识和减少供应链对环境的影响来支持毕马威的脱碳进程。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的承诺

采购 100% 可再生电力

为了支持毕马威全球组织到 2030 年实现 100% 采购可再生电力，我们自豪地宣布毕马威中国在 2021 财年已经提前实现了这一目标。

在 2021 财年，我们通过购买可再生能源证书 （RECs）采购了 100% 的可再生电力——高于 2020 财年的 83% 和 2019 财年的 74%

毕马威中国所有可再生电力都是通过支持中国风能项目的可再生能源证书（I-REC）进行采购。未来我们将继续在本地探索其他可再生能源供给。

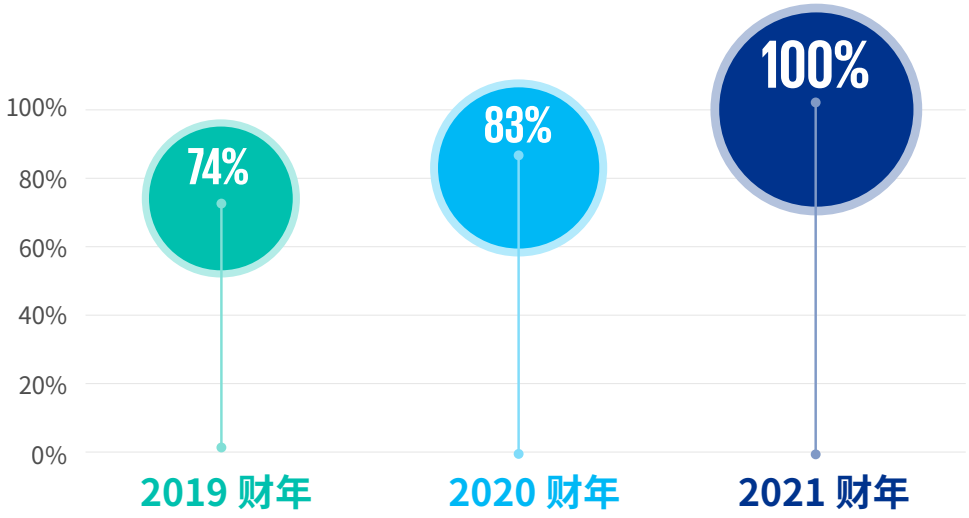
为了进一步减少能源使用量，我们将继续与物业管理公司合作探寻环保措施，同时积极探索节能技术，例如尽可能地使用 LED 照明。

2021 财年
实现 100% 采购可再生电力

广州办公室的节能减排措施

为了与广州 K11 共同推行可持续租赁计划，蓝天科技在毕马威中国广州办公室安装了能源使用表，以实时跟踪能源使用情况并进行必要调整。之前，香港办公室曾与蓝天科技合作，共同寻找节能机会。

可再生电力占比



碳补偿

在迈向脱碳的过程中，我们从官方认可的外部供应商处购入相当于 33,380 tCO_2e 的自愿碳补偿 （占毕马威中国排放量（扣除 RECs 额度后）的 76%）。这涵盖我们自身的运营、公共区域电力、商务差旅和员工通勤。

尽管此举无法大幅减少我们的碳排放，亦不能解决气候危机，但令人自豪的是，我们投资的项目有助于解决可持续基础设施和可再生能源问题，并体现了毕马威中国对于 2030 年实现气候目标所作出的努力。

制定内部碳价格

2022 财年，毕马威中国积极支持毕马威全球团队的建议，即：按照毕马威全球的脱碳战略，制定涵盖业务运营和商务差旅在内的内部碳价格 。

内部碳价格是指，对我们自身产生的二氧化碳排放量规定内部价格。通过内部碳价格所筹集的资金将用于支持公司的脱碳措施，以及投资新技术或解决方案。在我们向净零目标推进的过程中，内部碳价格将成为推动变革的一个重要工具。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。



ESG 已成为全球的关注焦点，可持续发展也成为企业决策中的重要一环。我认为其中的关键是让我们的员工与环境问题建立起个人联系，例如一次性塑料、食品或能源消耗等方面，让他们真切地看到这些问题如何与我们的公司、社区乃至地球存在千丝万缕的联系。通过为员工提供参与生态活动、听取专家建议和亲身体会环境问题的机会，我们希望激励他们为解决环境问题贡献一份力量。

Stacey Wolpert

“关爱地球”主要负责人

企业社会责任 可持续发展经理

毕马威中国

帮助我们的员工了解他们的碳足迹

为了帮助人们对其环境影响的理解，我们继续提高员工环境意识，例如通过我们的地球日活动。 此外，我们目前正在开发一种碳追踪器，旨在通过帮助我们的员工了解他们的个人碳足迹来推动行为改变。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司—毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的承诺

推动行为转变，改善工作场所中的环保措施

减少废品，促进循环经济

循环经济是指通过减少废品和重复利用物品来提高可持续性，这与毕马威的脱碳承诺相契合。“循环经济”的概念指导着我们管理废品的方式。除了把减少废品作为最佳选择外，我们也鼓励员工尽可能回收废品和重复利用物品。

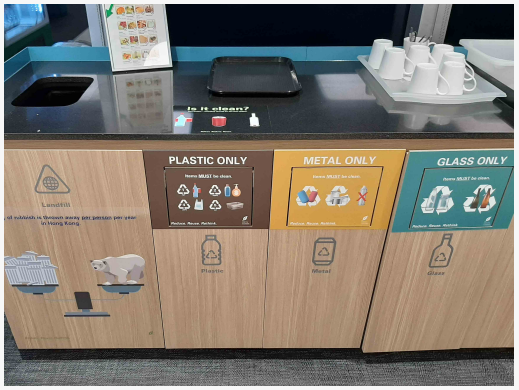
可回收物品的类别

纸张、金属、塑料、玻璃

中国内地：
除了在主要办公室的显眼位置摆放回收箱外，我们还放置了用于回收零食袋的泰瑞环保箱。



中国香港：
除了放置用于收集塑料、金属、玻璃、纸张、饮品硬纸盒、泡沫塑料、电子废品和厨余垃圾的回收箱外，我们每年也会参与月饼盒和利是封的回收活动。



我们也全部下架了香港和深圳办公室自动售货机中的塑料瓶产品。

EcoDrive 的“不要胶下去”活动

作为 EcoDrive 开展的“不要胶下去”活动的金级赞助商，我们再次强调对减少一次性塑料的承诺。这家香港非营利组织旨在提高个人意识和促进行为转变，以此减少一次性塑料的消耗。相关举措包括：在“My Impact”应用程序上向员工发起减塑挑战，以及邀请毕马威员工、老友、朋友和家人参与沙滩清洁活动。



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

衣物 、书籍、玩具

我们定期组织衣物募捐活动，为经济困难的家庭收集衣物。

我们不定期地开展书籍和玩具回收活动以帮助非营利组织。设有环保角的办公室全年都会开展物品回收活动（详情见第 22 页)。

Redress 组织的“Get Redressed Month”活动

我们已连续三年为“Get Redressed Month”活动提供赞助。该活动由香港环保非营利组织 Redress 举办，旨在减少纺织废料。作为赞助的一部分，我们在香港办公室收集不需要的衣物，并参与 Sort-a-Thon 活动。在三次衣服分类活动中，我们的团队帮助整理了超过 2 吨的衣物。



利乐包

自 2020 年，我们一直支持维他奶公司和资讯机密处理有限公司 / 喵坊（SSID/MilMil）在香港开展饮料盒回收计划。2021 财年，我们成功避免了 224 公斤饮料盒送往垃圾填埋场。



我们的员工参观了在香港负责回收饮料盒和纸张的 SSID/MilMil，以深入了解废品问题。

旧笔记本电脑

我们对旧笔记本电脑进行转卖、回收，或在非营利组织和学校中为它们找到新家。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

环保角

为了在工作场所推行循环经济，我们在 2021 年创建了三个环保角。第一个环保角在香港，由两个再生木材制成的柜子组成，是办公室内一个长久、免费的循环区域。在设置了泡沫塑料和电子产品回收箱的同时，员工亦可捐赠他们不需要的物品，并挑选他们所需的二手书籍、衣物和玩具等物品。天津和东莞办公室新设了两个规模较小的环保角，我们希望这些环保角能够成为我们未来办公场所的特色。



建设和装修绿色工作场所

建造和装修是温室气体排放的重要来源。在实现气候目标的过程中，我们致力于逐步减少温室气体排放。

新订立的《绿色装修指南》供毕马威物业部门和建筑承包商所使用，其中提供了我们在办公室搬迁和装修过程中， 如何建造、选择供应商和物料以及减少建筑垃圾的指南。该指南根据市场最佳实践和国际标准而制定。

在建筑物选择上，我们也力求在办公室搬迁或扩建计划中优先考虑绿色建筑。迄今为止，我们租用了 15 栋绿色能源与环境设计先锋奖（LEED）认证大楼及 2 栋绿建环评（BEAMS Plus）认证大楼。

推广绿色活动实践

《绿色活动指南》指导我们的员工如何减少各项活动对环境造成的影响。该指南还就消除一次性塑料、减少食物浪费、增加植物性食品选择等事项提供了建议。





© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

通过宣传活动和绿色兴趣小组让员工深度参与

绿活兴趣小组是 myLife 计划下由员工领导的项目。该项目旨在提升环保意识，倡导更绿色环保的工作环境。该小组定期组织讲座、电影放映、外出等活动，我们也鼓励成员分享观点，并以绿色先锋的身份推动变革。












© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

自然和生物多样性

我们的承诺

了解并积极改善我们对自然和生物多样性的影响

通过更好地了解我们对自然的影响并助力提升生物多样性，毕马威致力于保护生物多样性。生物多样性是指所有生物种类的多样性。根据世界自然基金会（WWF）的说法，生物多样性面临五大威胁：土地和海洋使用方式的变化、物种的过度开发、入侵物种和疾病、污染和气候变化。[6]

多年来，我们一直与非营利组织合作，开展以淡水、湿地和海洋生态系统为重点的自然保护项目。我们旨在通过对环境产生积极影响的项目和活动，持续宣传我们个人和行业对自然界所产生的影响，并鼓励员工积极地变革。



世界自然基金会（WWF）

2021 年，我们进一步加强了与世界自然基金会的合作关系，以共同解决气候问题并保护生态环境。在毕马威慈善基金的资助下，我们正在支持与海洋保育相关的先导计划。

除此以外，自 2014 年起，毕马威中国一直是世界自然基金会香港分会的银级会员，并参与了包括湿地保育、观鸟等在内的各项意识建设和志愿活动。

粤港澳大湾区的气候韧性海洋保育项目

- 这是世界自然基金会全球网络中首个以海洋为主题的、可融资的，大自然解决方案（Bankable Nature Solutions）。该项目涉及可持续金融的要素，旨在通过吸引私人投资来扩大以气候韧性和可持续发展为重点的项目规模。
- 该项目侧重进一步减少破坏性捕鱼活动对海洋生态系统造成的负面影响，并致力于促进粤港澳大湾区的可持续实践和消费行为。



[6] 世界自然基金会（2020），《地球生命力报告 2020：扭转生物多样性丧失趋势》。Almond, R.E.A.、Grooten, M. 及 Petersen, T.（编），世界自然基金会。https://www.worldwildlife.org/publications/living-planet-report-2020

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

保护国际基金会

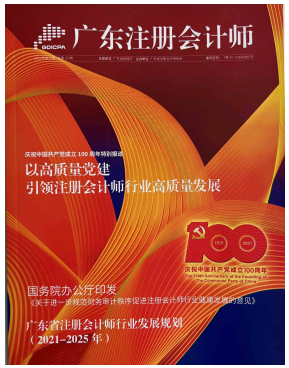
2020 年，我们与保护国际基金会合作，启动了以社区为基础的淡水保护项目，旨在保护广东省东江流域的水资源，即广东省和香港的主要水源。该项目包括建设一个小规模湿地来处理生活污水，并为当地村民提供培训，学习如何保护湿地资源。

下洞村的人工湿地于 2021 年 4 月 22 日（地球日）正式揭幕。该人工湿地既有助于水流在汇入东江流域前得以净化，又为村民们带来了发展生态旅游的就业机会。我们计划在 2022 年把项目范围扩大到另一个村庄。



我们的员工和政府官员在开幕式上与村民一起参加种植活动。毕马威的同事们其后回到该村庄参加生态旅游。





我们自然保育项目在广东省注册会计师协会 2021 至 2025 年的发展规划中获得认可。



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

深圳市红树林湿地保护基金会

2020 年 7 月，毕马威中国还在深圳湾与深圳市红树林湿地保护基金会（MCF）启动了一项为期两年的项目，旨在监测和管理深圳湾红树林湿地生态系统，为湿地生物改善现有栖息地，同时提高员工和公众的环保意识。

该项目已为候鸟创造约 7,000 平方米的栖息地，并持续开展包括清除有害入侵植物在内的保育活动。此外，我们还将与深圳市红树林湿地保护基金会共同发布植物演替报告，与社会各界一起更好的认知植物、认识自然。

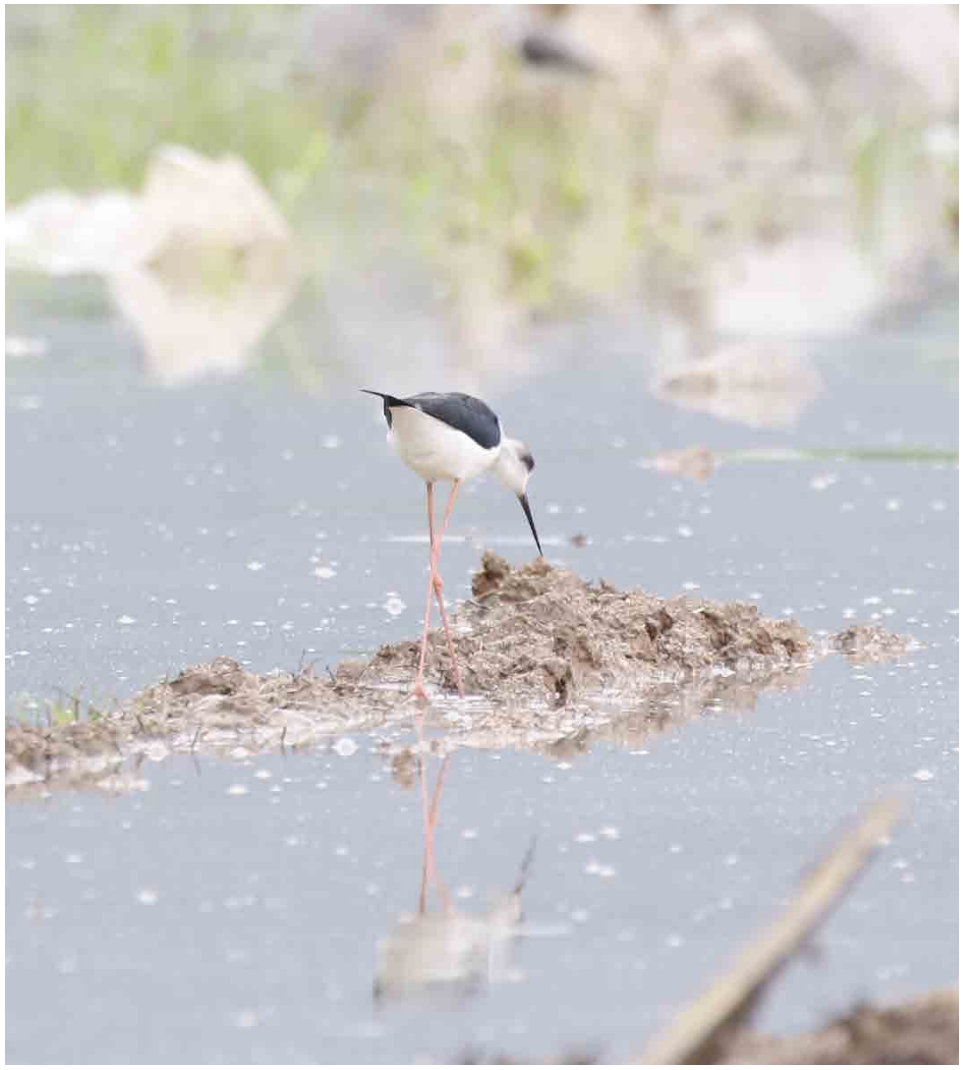






人跟大自然是生生不息的，我们需要与它共存，珍惜它的一切。毕马威深信，我们不仅是对客户，更应该对整个社会履行责任。

彭富强
毕马威中国合伙人
毕马威慈善基金董事会成员



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

气候风险

我们的承诺

全面、清晰地为金融市场和我们的客户提供有关气候变化影响的信息

在毕马威中国，我们支持客户实现以目标为导向的增长，并协助他们朝向可持续发展目标进发。

2021 年，毕马威与银行客户合作，根据当地监管机构的要求执行气候风险压力测试。由于气候风险的独特性质，银行业采用的传统压力测试方法不足以衡量气候相关的影响。毕马威成功开发出新的压力测试方法，其中包括与采用 ESG 战略相关的物理风险和过渡风险，以及与客户的易受风险影响程度有关的气候风险。

通过利用行业专家网络，我们制定了一个系统化的框架来分析关键的风险因素，如碳减排的潜力和成本、供需的转变、气候相关公共政策的变化以及对碳密集型行业的转型风险影响。利用新的方法，客户能够区分对不同碳密集型行业的影响，并相应调整业务战略的优先次序。

我们为客户提供 ESG 治理、战略、风险管理和报告方面的建议，帮助他们实现可持续发展和 ESG 的愿景。详情参见“实现繁荣”章节。



© 2022 毕马威华振会计师事务所 (特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

以人为本

为我们的员工创造关爱、共融和以价值观为导向的文化



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的承诺：

共融、多元与平等

- 建设以信任为基础的共融文化；打造训练有素并有同理心的员工队伍；积极倡导机会平等
- 消除就业和职业方面的歧视
- 在职场、市场和社区为女性赋能

健康及福祉

- 保护员工身心健康，提高岗位工作效率和成效

持续学习

- 营造持续学习的文化

人权

- 尊重人权



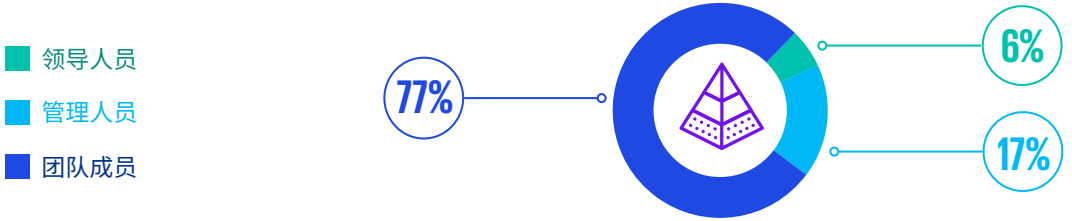
© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所。均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的管理方法与进展

员工总数

13,531 名员工

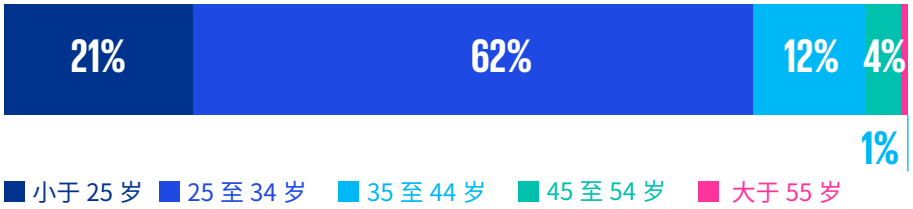
员工总数（按职位）



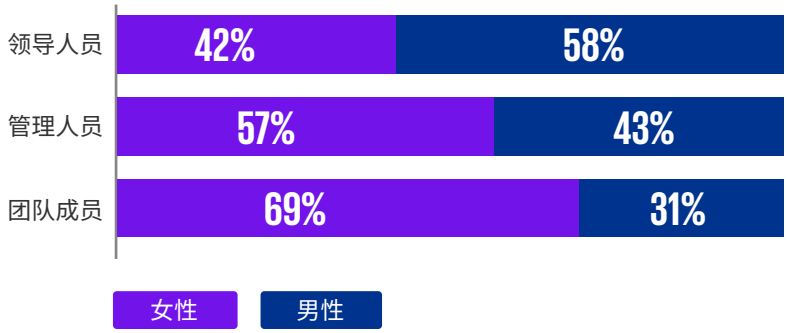
员工总数（按性别）：



员工总数（按年龄）：



员工总数（按性别和职位）



上述数据截至 2021 年 9 月 30 日

83% 的员工在 35 岁以下

新进员工：

6,346 名新进员工

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。



成为最佳雇主

员工是我们最宝贵的资产，也是企业赖以成功的关键。我们深知，工作条件不仅与薪酬福利相挂钩，还需要通过晋升机会让员工实现个人和职业发展。我们对这些领域的重视体现在人才保留战略和薪酬回报上。通过正确的人才战略，我们致力于成为市场中的最佳雇主。

人才是我们最宝贵的资产，为此，毕马威十分重视有效沟通和员工参与。我们必须让员工参与进来，不断补充和优化我们的 ESG 理念，并把毕马威全球的 ESG 目标内化到我们的日常工作和生活中。只有这样，语言才能有效转化为行动，我们才能建立目标导向文化，并持续推动积极变革。

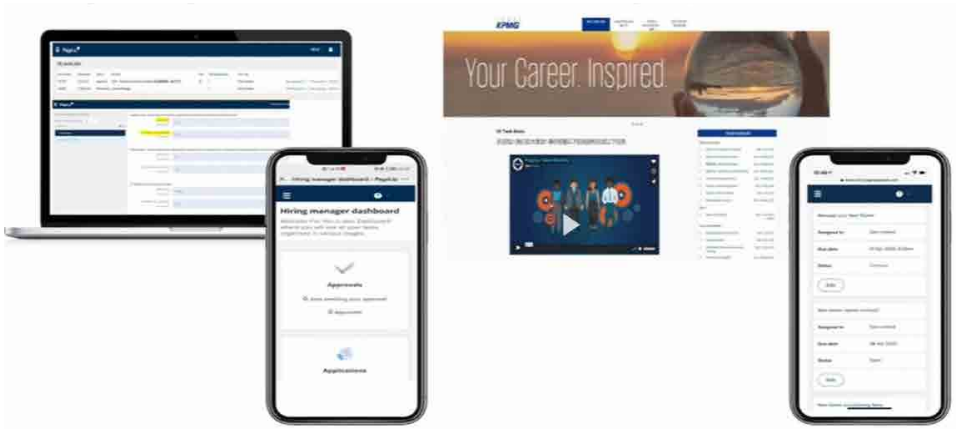
林琳
人才事务主管合伙人
毕马威中国

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

吸引人才

吸引高素质人才是业务成功的关键。以下是 2021 年的部分亮点：

- 尽管中国人才市场竞争激烈，我们仍在 2021 财年**成功招聘了 6,300 多名新员工，**使员工总数增加至超过 13,000 人。
- 通过**统一的全国性人才招聘部门，**同时借助招聘专家的帮助，我们提升了人才招聘能力，能够就不同的岗位、部门和业务需求吸引到合适的人才。
- 为了引入合适的人才，我们改进了**员工推荐计划，**规定：如被举荐人成功加入公司举荐人将被授予奖励。
- 随着 Z 世代在员工队伍中比例的不断扩大，我们也在持续改进**早期职业计划，**升级员工发展规划，并为员工提供更多轮岗机会。
- 我们已实现**毕业生招聘渠道数字化，**在整个校招过程中与潜在毕业生进行交流和互动，直至他们完全融入公司。
- 我们也实现了**入职主页和模块的数字化，**以提升新员工的整体入职体验。



精英计划

毕马威精英计划为在校大学生提供为期两年的实习计划，以吸引高素质年轻人才加入我们的员工队伍。在实习期间，实习生可通过全面、专业的技能培训来提升自我。

成功完成精英计划并在实习期间表现出色的学生将有机会在毕业前获得全职工作邀约。



2021 年 1 月，毕马威中国被杰出雇主调研机构认证为“中国杰出雇主”之一。



2021 年，毕马威中国连续第五年荣获《HR Asia》颁发的“亚洲最佳企业雇主奖”。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

商业案例比赛

为了增强学生的能力并培养未来的领导者，毕马威中国提供赞助、建议和实习机会，为中国和世界各地不同城市举办的众多商业案例比赛提供支持。例如，毕马威全球思维挑战联赛，旨在挖掘在人工智能和认知计算领域具备潜力的年轻人才和创新性业务解决方案。



2021 年，浙江大学的学生代表毕马威中国与来自他国的参赛队伍在毕马威全球思维挑战联赛中展开激烈竞争。比赛中，毕马威同事担任志愿导师和裁判。

审计数据分析计划

近年来，毕马威的合伙人及员工在全国各地的知名大学进行授课——从海南、香港、广州和厦门到上海、北京和天津。

为了让学生们掌握面向未来的技能，毕马威中国与大学展开合作，开设审计数据分析课程、组织创新挑战赛、设立数据分析奖学金并提供审计实习机会。

2021 年春季，我们在天津南开大学商学院和中国人民大学商学院开设了“审计与数据分析课程”。我们也在 2021 年与北京对外经济贸易大学和海南大学正式签署战略合作协议，培养具备数据和分析能力的毕业生。



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

保留人才

保持员工的参与程度和被激励程度对业务增长至关重要。2021 年，我们的人才保留战略重点关注四个关键领域：

- 通过绩效考核和提供建议为员工提供职业发展机会
- 密切关注人才市场动向，提供更具竞争力的薪酬福利
- 为员工升级保险福利和健康计划
- 在部分办公室试行灵活办公模式

整体薪酬回报

为了肯定员工的努力和贡献，我们提供了全面的整体薪酬回报，主要包括：

薪酬及回报 | 健康福利 | 假期选择 | 员工健康计划 | 表彰计划

奖项及表彰计划

毕马威中国致力于营造表彰和认可文化。enCORE 员工褒奖计划旨在对贡献突出的个人和团队给予表彰和奖励。自 2016 年该计划推出以来，约有 6,000 名员工获此奖项。

我们在 2021 年 3 月对员工褒奖计划作了更新，使其更契合毕马威焕新价值观。改进后的 enCORE 奖项包括三个层次，分别是：Values Recognition Wall、Values Award 和 Values Heroes & Heroines of the Year Award。

FY2021

Values Recognition Wall 上共收到 **1,825** 个表彰

颁发 **611** Values Awards 给同事



全球员工意见调查

每年，毕马威中国所有部门和所有职级的员工都会受邀参加毕马威全球员工意见调查（GPS)。这是一项全球独立调查，旨在收集我们的员工对于毕马威工作体验的看法。

2021 财年，全球员工意见调查的参与度高达 89%，其中新增了共融、多元与平等（IDE）、可持续发展、公共事务和人才保留等多方面问题。GPS 的调查结果为我们改善重点领域提供了宝贵启发。今年，我们根据 2020 财年的 GPS 反馈，在以下四个领域采取了行动：奖项及表彰、员工体验、创新和身心健康。

在领导力、员工发展、双向沟通和价值观方面有所改善的同时，我们也注意到还需要在以下方面做进一步提升，比如，通过改进人员配置和工作赋能以提高工作效率及工作量。我们聆听同事们的心声，并根据员工反馈意见采取行动。

敬业指数 **79%**

信任指数 **85%**

发展指数 **80%**

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

灵活办公

新冠疫情改变了我们的工作方式和工作地点，将我们原本以办公室为主的模式转变为更加敏捷、灵活的办公模式。2021 财年，我们继续制定并完善相关战略，把灵活办公理念和原则融入员工的工作方式。我们致力于确保未来的办公模式能够真正地适用于未来，以结果为导向，而不是固守陈规、安于现状。

2019 年，我们在香港办公室试行了“灵活办公”措施，目的是便于员工灵活安排各项工作。例如，员工可以根据当天的业务活动和个人计划灵活地选择工作地点及着装。这亦有利于同事们在工作与生活之间取得平衡，提升身心健康。

除此之外，我们也为员工提供了不同的派遣计划，使其可以在毕马威其他成员所工作，或者在毕马威中国内部进行流动，以便执行培训或业务项目。



我们的承诺

建设以信任为基础的共融文化

继去年毕马威全球举办的时长 72 小时的“勇敢对话”后，我们的员工有了清晰的信念，即：把“平等”理念融入日常工作和行动中。平等是指为每个人创造公平的机会和进步空间。为了体现毕马威对于平等的重视，所有成员所将之前所熟知的“共融与多元化”（Inclusion and Diversity）更改为“共融、多元与平等”（Inclusion, Diversity and Equity）。

“共融、多元与平等”是毕马威企业文化和价值观的重要组成部分。毕马威中国致力于创造多元和共融的工作环境，重视并尊重每名员工的身份和工作。

全国和区域共融、多元与平等委员会（此前称为“共融与多元化委员会”）

为了落实“共融、多元与平等”政策及策略、营造共融文化，我们建立了全国和区域共融、多元与平等委员会。

全国共融、多元与平等委员会由毕马威中国人才事务主管合伙人带领，指导共融、多元与平等的总体策略方向，同时监管公司范围内与共融、多元及平等相关的政策和项目。在全国共融、多元与平等委员会的领导下，区域共融、多元与平等委员负责识别各自地区的重要议题，并落实相应措施。



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的承诺

积极倡导机会平等

我们在工作中的做法凸显了毕马威对于 SDG 目标 8——“体面工作和经济增长”所作的贡献，该目标旨在让所有男女实现充分的、具备生产性的就业和体面的劳动。

毕马威中国《员工手册》明确指出，我们以员工的能力、绩效、职业要求和业务需求作为聘用标准，致力于打造多元化的员工队伍。在进行招聘和雇佣决策时，我们不会受到性别、婚姻状况、宗教、种族、国籍、残疾、家庭状况、性取向或其他因素的影响。



自 2019 年起，毕马威作为平等机会委员会《种族多元共融雇主约章》的签署机构之一，致力于提供一个包容种族多样性的共融和平等的工作场所。

我们的承诺

消除就业和职业方面的歧视

共融与多元化政策

毕马威中国的《共融与多元化政策》明确说明，公司坚持打造共融文化这一原则，对任何形式的歧视行为采取零容忍态度。该政策亦详述公司在提供平等机会方面所持的立场和态度。这项政策还表明，我们对 SDG 目标 5——“性别平等”以及 SDG 目标 10——“减少不平等”的大力支持；其中，SDG 目标 5 旨在消除全球范围内对妇女和女童的任何形式的歧视。

共融、多元与平等所关注的焦点

我们的共融、多元与平等策略主要关注四大焦点：性别、世代、技能和包容差异。下表汇总了就此实施的重点项目。

性别	• 为女性员工提供师友指导计划 • 性别平等网络 • 国际妇女节庆祝活动 • 启发人心之女性系列讲座 • 贤士同行
世代	• 新世代委员会 • 代际导师活动 • Tune-in 互动活动
技能	• 无意识偏见活动 • 设计思维工作坊 • 多元思维工作坊 • 抵制微歧视工作坊
包容差异	• 共融、多元与平等周 • Pride@KPMG • 心理健康计划 • 世界精神卫生日与国际残疾人日的推广活动

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

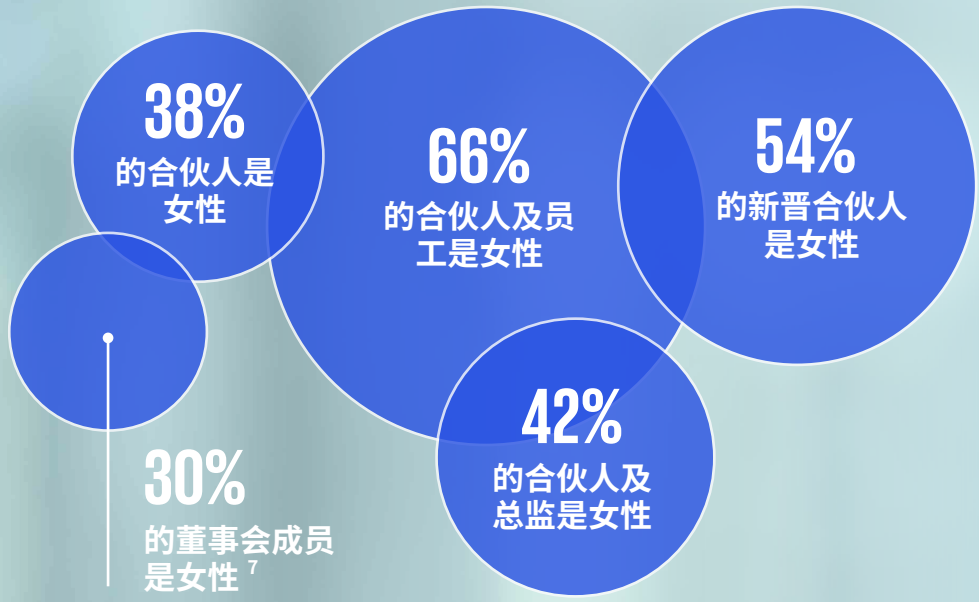


袁晓晖
“以人为本”主要负责人
内部传讯高级经理
毕马威中国

我们的承诺

在职场、市场和社区为女性赋能

毕马威中国不分性别地为所有合伙人及员工提供平等机会，帮助他们在职业中实现发展并取得成功。这一承诺体现了 SDG 目标 5——“性别平等”，该目标旨在确保妇女全面有效地参与各个决策，享有进入各级决策领导层的平等机会。



上述数据截至 2021 年 9 月 30 日

如需了解更多信息，请参阅“实现繁荣”章节中为女性学生赋能的社区项目。

[7] 自 2021 年 10 月 1 日起，我们在董事会的女性代表人数已增加到 33%。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的承诺

打造训练有素并有同理心的员工队伍

我们开展了各种项目和活动，以提高员工对不同的共融、多元与平等议题的认识，如性别平等。这有助于员工秉持包容的心态，在与不同人员的日常交流中更具同理心。

新世代委员会

新世代委员会（Next Generation Council）为年轻一代提供了向公司表达想法的渠道。新世代委员会由超过 20 名来自不同区域、职能和级别的年轻一代同事组成。他们参与的第一个项目是 “灵活办公”计划。委员会成员开展了深入研究，并向公司高级管理层提出关于灵活办公安排的计划方案。建议一旦被采纳，未来将在公司付诸实施。



身边的良师益友

“身边的良师益友”项目在 2021 年国际妇女节之际推出，目的是分享同事们打破陈规的故事。我们不仅鼓励员工发挥所长，同时也向传统观念发起挑战，帮助员工成为最好的自己。例如，第一期活动中，一位女性高级经理分享了她在信息技术这个以男性为主导的行业中的工作经验。





我的职业生涯始于毕马威，现在负责毕马威海南地区的整体业务。我对职业生涯中得到的所有支持抱以感激，亦在此鼓励年轻同事勇于探索，积极表达，在必要的时候敢于寻求帮助，激励自身不断前进。

张岚岚
合伙人
毕马威中国

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

国际妇女节

每年 3 月 8 日，遍布全球的毕马威成员所会共同参与国际妇女节的庆祝活动。我们会安排一系列全国性活动来庆祝女性的独特素质和贡献。2021 年，我们举办了一系列全国性线上活动，包括：启发人心之女性系列讲座、以“选择挑战（#ChooseToChallenge）”为主题的我们的旗舰计划。其他地区性活动包括由国际培幼会（Plan International）举办的“「爱·女孩」起跑！”活动、在线研讨会以及 Tune-in 互动活动。共有 400 多名同事、老友和客户参加了这些活动。

共融、多元与平等周

一年一度的“共融、多元与平等周”是毕马威中国各办公室的标志性项目。我们鼓励同事们参加为期一周的各类活动，共同推广共融、多元与平等理念的四大焦点——性别、世代、技能和包容差异。今年的活动周以“互相尊重，和而不同”为主题，吸引超过 620 人参加了 9 项活动。

Tune-in 互动活动

这个面对面互动渠道旨在促进高级管理层与年轻员工之间的沟通和交流。同事们在平台上以品咖啡、午餐会等开放、非正式的方式来轻松探讨各个话题。自该项目推出以来，我们已在中国各地举办 30 多场活动，共有超过 300 名同事参与。

咨询部门针对女性同事推出“IT's HER Future”导师计划

“IT's HER Future”导师计划旨在为咨询部门的女性同事提供个人和职业发展方面的支持。在高级管理层的大力支持下，学员可以向经验丰富的合伙人及主管领导学习取经，在成长和实现职业抱负的过程中构筑起自信和领导能力。

新冠疫情后，我们的主席陶匡淳在武汉办公室与同事们开展了一场 Tune-in 互动活动，分享他们在疫情封城和恢复方面的经验。



© 2021 毕马威华振会计师事务所（特殊普通合伙）— 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询（中国）有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所 — 均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的承诺

保护员工身心健康，提高岗位工作效率和成效

我们心系员工，通过提供健康安全的工作环境来保护他们的身心健康。我们对该领域的关注亦有助于推动实现 SDG 目标 8，即体面工作和经济增长。

健康与安全政策

我们的《员工手册》详列了我们在防火措施、办公室安全和室内空气质量等健康和安全议题上的原则和要求。我们还提供了适用于办公室外工作的《健康和安全指引》，确保员工无论在任何地点工作，他们的安全均能得到保障。

在河南洪灾期间确保员工安全

为应对 2021 年河南洪灾，毕马威中国一直与郑州办公室的同事们保持密切沟通以确认其安全。我们为滞留当地的项目组和同事，以及在河南出差的同事提供援助，帮助他们妥善安置并安全返家。

保险

我们的员工享有医疗保险、人寿保险、人身意外保险和商务旅行保险的完善保险方案。员工亦受到员工协助计划（EAP）的支持，可以通过 24 小时支援热线以获得专业的个人心理咨询服务。

员工健康计划——myLife

为提升员工的身心健康，我们成立了由超过 50 个员工领导的名为 myLife 的兴趣小组，以此作为我们员工参与的健康计划。

通过关注心理、身体和社交这三个重点领域，myLife 旨在帮助员工改善工作生活的平衡，增进员工之间的社交互动。这些兴趣小组在公司的资助下开展了各式各样的活动，包括足球、徒步、摄影和育儿活动等。



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的承诺

营造持续学习的文化

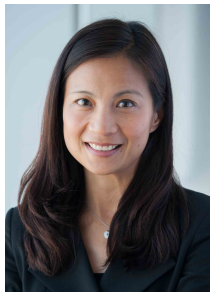
在毕马威中国，我们为员工的个人和职业发展提供丰富的机会，致力于培养持续学习的文化。

促进主动学习

主动学习是为未来做好准备的十大技能之一。我们鼓励员工随时随地主动学习。2021 财年，我们推出了多个促进主动学习的培训项目，以满足员工不同的学习需求。

1 寻知觅智

通过提供实用的提示，“寻知觅智”的倡议旨在鼓励我们的同事思考如何抓住每天学习新事物的机会，以及如何实现“卓越不止，精益求精”的毕马威价值观。



在毕马威，我们投资于发展未来的技能和专业知识，以使我们的员工能够发展他们的职业并发挥他们的潜力。我们以目标为导向、以价值观为导向的文化使我们的同事能够在个人和专业层面上成长和发展。

丁纪文
人才管理主管
人才事务
毕马威中国

2 助力员工在职业生涯中释放潜能

我们的发展方案注重为员工赋能，让员工在毕马威中国的整个职业生涯中发挥潜能。在“Everyone a Leader”领导框架下，我们不分岗位地对每名员工进行赋能，使其承担起个人责任并发挥出领导力。我们的发展方案主要包括：

毕业生入职培训项目：新员工从加入公司那一刻起便开启了领导力发展之旅。我们的入职培训项目旨在帮助新员工实现从学生到专业人员的无缝过渡。此外，职业资格培训项目亦可提供全面支持，帮助同事取得相关职业资格，提高他们的专业知识水平。

职业规划路径：在毕马威，我们深知同事们拥有不同的优势和能力。为了让每个人发挥出潜能，我们提供结构化的职业规划支持，包括工作坊和职业辅导，以帮助他们规划职业发展道路。

Fit to Lead 系列：在充满挑战的当下，我们意识到同事们可能需要额外的支持来引领自己和身边的员工。Fit to Lead 培训项目涵盖抗压能力、心理健康等一系列热门话题，可以帮助同事在不断变化的环境中始终保持良好绩效。

每人平均培训时数：70 小时

我们的承诺

尊重人权

我们尊重人权。我们避免成为侵犯人权行为的同谋，包括涉及商业关系的侵权行为，我们亦确保在自身运营中不会出现任何形式的强迫劳动和 / 或使用童工现象。我们的《操守准则》规定，我们不会容忍与业务往来的客户、供应商或公职人员之间存在任何非法、不道德或侵犯人权的行为。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

实现繁荣

推动以目标为导向的商业实践及良好的企业公民身份





© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的承诺：

以目标为导向的业务

- 始终按照明确的目标来行事
- 在审计质量方面引领行业发展
- 推动负责任的税务实践
- 为中国的经济发展做出贡献

教育与社区

- 为营运所在的社区提供支持



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的管理方法与进展

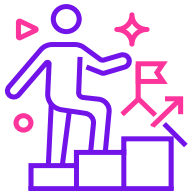
我们的承诺

始终按照明确的目标来行事

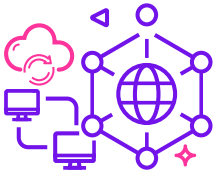
我们致力于成为最受信任、最值得信赖的专业服务机构。为了实现这目标，我们遵从界定、团结和指导毕马威的使命、价值观和愿景，抱以承诺、激情和决心，力争成为行业标杆。无论是在个人、毕马威中国还是全球组织层面，这些要素都将激发信心、成就创新。

我们以诚信为本，努力建设和巩固讲求道德的工作环境。我们交付高质量服务，确保持续完善自身服务并为公众利益服务。我们致力于构筑信任，并与员工、客户和公众进行公开透明的沟通。我们履行对环境和社会所承担的责任，为实现可持续发展目标做出贡献。我们谨记在社区中应当承担的角色，了解我们的决策可能给社会带来的广泛影响，并致力于以实效的方式产生积极影响。

我们的使命

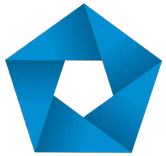


激发信心

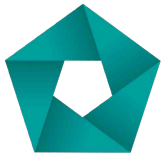


成就创新

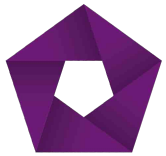
我们的价值观



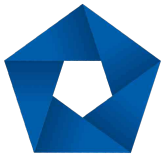
诚信为本，守正不移



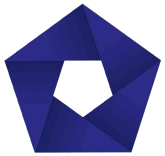
卓越不止，精益求精



创新思维，敢于行动

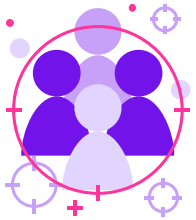


互相尊重，和而不同



增益社会，构筑未来

我们的愿景



成为员工、客户及公众的明确选择

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的承诺

在审计质量方面引领行业发展

竭力提供最高质量的服务是我们一切工作的核心。我们有一个简单而大胆的目标：那就是成为最受信任、最值得被信任的专业服务机构。毕马威中国的每名员工都在向关键利益相关方提供高质量服务的过程中发挥着重大的作用，并且我们十分珍视他们在建立公众信任方面所扮演的重要角色。通过我们的质量管理体系以及为指导各项工作而制定的政策，我们相信，我们对质量的承诺可以让毕马威中国成为行业信任的标杆，让公众更有信心地做出关键性决策。

毕马威中国及其他成员所将始终遵守国际质量框架，框架内概述了合伙人及员工应如何为交付高质量审计服务做出贡献。该框架有助于毕马威的全球网络提高审计质量，增进一致性，强化责任与担当意识，从而增强客户和投资大众对我们的信心。



企业必须意识到 ESG 事项至关重要。它是所有企业都必须认真考量的战略要务。我相信 ESG 应该被纳入每个企业的议程和董事会讨论中。毕马威以身作则，致力于成为变革的推动者，在公司内部和市场中促进 ESG 的进展；同时，我们也必须努力让我们的影响力更加突出地显现出来。

韦安祖
香港首席合伙人
毕马威中国

我们的承诺

推动负责任的税务实践

我们的税务服务是基于负责任的税务服务原则，该原则与毕马威价值观和《操守准则》相一致。我们依法诚信正直地行事，并要求我们的员工、客户、税务机关以及与我们存在业务关系的其他方亦能依法诚信行事。最重要的是，我们的各项工作应在所有方面完全符合相关法律、监管和专业要求。我们致力于按照客户的实际情况提供高品质、定制化税务建议。请阅读完整版《全球税务服务专业准则》。



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

为我们的客户提供 ESG 解决方案

2021 年 10 月，毕马威宣布计划在未来三年内，投入逾 15 亿美元专门用于在全球推进环境、社会及治理（ESG）变革。通过全球 ESG 战略，我们支持客户、员工以及自身组织实现 ESG 转型，并致力于积极应对这些挑战。

在毕马威中国，我们通过提供 ESG 服务，支持客户以完成他们的使命并帮助他们实现可持续发展目标。我们的 ESG 服务主要包含六大核心领域：

重点	核心领域	我们的做法
ESG 报告	ESG 报告与计量	– 为客户的 ESG 列报、评级改进和落地实施提供支持 – 帮助客户根据相关框架和法规，如气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架和情景分析等工具来衡量气候风险并进行列报 – 帮助客户实施 ESG 治理、流程和控制措施检查，并提供 ESG 内部审计服务
ESG 鉴证	ESG 鉴证	– 提供预鉴证和鉴证服务
ESG 转型	气候变化与可持续发展	– 通过计量和验证；能源效率和碳减排；碳抵消、中国核证自愿减排量（CCER）和碳交易；以及碳资产和 ESG 投资来帮助客户实现碳中和 – 帮助客户了解气候变化所带来的风险、机遇的性质、规模 – 为客户制定脱碳战略，并就实施计划提供建议
	可持续金融	– 利用模型、先进的数据分析和技术工具，帮助客户了解、量化、管理和减轻气候和环境风险 – 帮助客户就负责任的投资、银行和保险业务制定战略和治理方案，以及开发系统和产品 – 协助客户制定产品战略，以实现融资项目的净零排放

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

重点	核心领域	我们的做法
ESG 转型	ESG 投资	– 帮助客户了解 ESG 风险，并在交易层面识别整个交易生命周期中的价值创造机会 – 帮助客户制定框架，确保在基金层面执行的收购符合 ESG 战略要求 – 帮助客户改善资产的 ESG 绩效，以提高长期财务业绩和退出估值
	经济和社会发展	– 提供采购咨询服务，帮助客户建立更具韧性、更可持续的供应链 – 帮助客户制定战略并落实公共基础设施项目和政府政策，从而为社区提供新型、先进的服务，并推动经济增长 – 通过技术和转型战略赋能，协助客户提供以社区为中心的公共部门服务

毕马威就可再生能源和碳中和项目提供咨询

FORVIA 集团旗下公司、法国全球汽车供应商佛吉亚计划将于 2025 年实现企业内部排放碳中和，并将部署分布式新能源作为实现该目标的的重要举措。佛吉亚指定毕马威作为其咨询顾问，协助其在全球范围的生产基地进行分布式新能源项目开发。

2022 年 3 月，佛吉亚宣布与一家国际可再生能源开发商成功达成协议，为佛吉亚在中国主要生产基地安装并运行分布式新能源设施。

毕马威中国与毕马威法国、毕马威英国团队通力协作，为佛吉亚在评估及筛选国际和中国开发商提供支持。毕马威中国气候变化与可持续发展主管合伙人沈莹表示，“可再生能源是企业实现净零排放的关键。我们很高兴能够发挥毕马威全球和毕马威中国的专业领域优势，成功协助佛吉亚在中国开展分布式新能源项目，助力其实现碳中和目标。”

香港特区政府聘请毕马威以改善法定产假援助

毕马威香港与香港特区政府劳工处达成了具有里程碑意义的三年期合作，协助劳工处根据修订后的法定产假条例，执行“发还产假薪酬计划”。毕马威作为所有发还产假薪酬申请的代办机构，建立并管理专门的申请门户网站和后端处理系统。此外，毕马威团队还设立了服务中心和咨询热线以协助申请人。为了向利益相关方推广这一新计划，毕马威也为提高公众认识的工作提供支持。

香港特区政府已将法定产假从 10 周延长至 14 周。因此，雇主可以报销的形式申请发还已支付员工的额外四周法定产假薪酬，以每名雇员 80,000 港元为上限。延长法定产假的目的是为了改善女性雇员的生育福利，让母亲能够有更多的时间陪伴和照顾新生儿。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。



ESG 在能为企业带来长期商业价值的同时，也能带来社会价值。在毕马威，我们把 ESG 置于战略高度，通过部门协作和业务融合来构筑信任、加速发展，我们也正努力把 ESG 理念植入员工内心，融入业务条线和公司政策中。我们最终的目的是，成为 ESG 赛道的领导者，同时助力打造“负责任的企业”这一品牌形象。

林伟

环境、社会和治理主管合伙人

毕马威中国

毕马威中国被任命为香港绿色金融计划外部评审机构

毕马威中国已被香港金融管理局认可为香港“绿色和可持续金融资助计划”的外部评审机构。该计划旨在通过资助符合条件的债券发行人和借款人，补贴其发债支出及外部评审服务开支，从而丰富香港的绿色金融生态系统。

这次认可使我们能够在机会出现时，帮助客户参与该计划，并协助把可持续发展融入主流金融机构的战略和流程。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询（中国）有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — [illegible]国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

为员工提供 ESG 培训

为了帮助员工及时了解 ESG 相关变化及合规要求，我们提供一系列在线学习模块以供其掌握 ESG 通用知识及特定主题知识，如气候风险和 ESG 鉴证。整个年度内我们还为客户提供不同的 ESG 主题培训，培训对象涵盖普通员工到最高管理层和董事会成员。

发布 ESG 洞察刊物和文章

为了与客户分享 ESG 洞察，我们在 2021 年发布了一系列 ESG 洞察刊物。



《环境、社会及治理：增强业务韧性的重要方法》



《助力实现“双碳”目标，绿色金融大有可为》

可参阅我们的网址浏览更多 ESG 洞察刊物

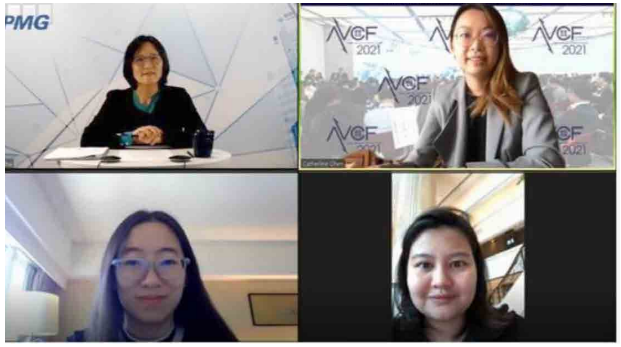
主办或参与研讨会、论坛和讨论



2021 年 9 月 9 日，毕马威中国合伙人沈莹参加了由上海英国商会举办的 2021 年可持续发展与 ESG 高峰论坛，并主持“如何构建及维持可持续发展业务”的专题讨论。



在毕马威资产管理系列会议上，来自毕马威中国合伙人吴柏年、宋子睦和杨娜讨论了气候风险量化框架以及香港证监会的气候监管要求，包括资产管理机构需考虑的实务举措。



在香港创业及私募投资协会（HKVCA）举办的亚洲创业投资论坛上，毕马威中国合伙人朱雅仪主持了关于监管法规和投资者利益如何影响中国和东南亚 ESG 投资的论坛。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

建立有韧性、可持续的企业

在毕马威中国，我们采取审慎、长期的方法来管理我们的财务，避免出现不必要的财务风险和投机行为。财务增长是我们获得成功和实现长期可持续发展的关键。新冠疫情告诉我们，尽管有些变化不可避免，但一个企业能否存续取决于它的韧性。

作为一个拥有超过 13,000 名员工的组织，我们深知企业与员工及其家人的生计紧密地联系在一起。通过创造就业机会和知识交流，我们还支持国家的经济增长和繁荣发展。

我们的承诺

为中国的经济发展做出贡献

我们致力于支持中国的经济发展，为当地企业提供专业服务和洞察，并增强当地人才的技能与能力。

支持国家倡议，创造繁荣未来

在庆祝中国共产党（CPC）成立 100 周年之际，毕马威中国主席陶匡淳强调了要促进落实国家倡议、履行社会责任这一承诺。毕马威中国致力于为企业提供高质量服务，为国家的长期发展和繁荣昌盛做出贡献。

此外，我们通过在中国农村重建希望小学、改善学生的学习环境来支持乡村振兴。我们与小额信贷机构分享金融知识，提高他们为农民处理小额贷款的效率。与此同时，我们的气候倡议和自然保护计划也在支持国家“双碳”目标，详见“关爱地球”章节。

加强与政府之间的纽带，推动经济繁荣

与中国不同省份和城市的地方政府保持合作关系，有利于我们加深对市场环境的了解并捕捉商业机会。更重要的是，它有利于我们为所在的社区创造长期、共同的价值。

2021 年，我们继续保持与市级和省级政府官员会面，交流看法并探索进一步的合作机会。此外，我们还为地方政府提供专业服务，帮助解决社会问题并支持政策变革。

扩展业务足迹，赋能员工和创造就业机会

2021 财年，我们继续扩大在中国内地的业务，在合肥和深圳（前海）新设了两家办事机构。深圳前海办事处的开设亦表明我们全力支持中国“十四五”规划，其中粤港澳大湾区的发展为最受瞩目的焦点。2022 财年 ，我们在太原、东莞和大连新增设共三家办事机构。

毕马威中国的下一个三年计划旨在将全国的办事机构由 28 家增加到 40 家，员工数量由 13,000 名增加到 20,000 名。我们将按照地区发展需求和重点，继续投资扩大本地业务，建立本地人才库，发挥出我们的专业优势。



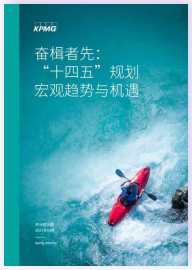
© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

赋能企业，分享国家政策洞察

“十四五”规划是中国朝着第二个百年奋斗目标迈出的第一步。毕马威中国发布了与“十四五”规划相关的行业影响展望报告以及宏观趋势和机遇报告，为不同行业中的企业提供关键趋势分析和专业洞察。



《百舸争流：“十四五”规划行业影响展望》



《奋楫者先：“十四五”规划宏观趋势与机遇》



2021 年《政府工作报告》要点解读



我们持续密切跟踪政府的最新政策和观点，以便更好地为客户提供 ESG 服务，并把 ESG 事项融入日常经营。这样做可以帮助我们更好地践行国家的可持续发展战略，同时增强毕马威在 ESG 领域的影响力。

黄文楷
华南区首席合伙人
毕马威中国



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

利用专业知识推动创新

随着我们逐渐进入新发展时期，在第四次工业革命中，科技被很多企业视为业务发展的推手或颠覆力量。为了帮助客户规划发展路线并在市场上保持竞争力，毕马威中国为企业的数字化转型保驾护航，帮助它们从危机中恢复过来，加速增长，打造韧性，并最终创造出长期、共同价值。

数字化交响乐——跨职能数字化转型服务”

“数智匠心，共奏未来。”



2021 年，毕马威中国提出“数字化交响乐”概念，它体现了我们为客户提供全面数字化转型服务的同时所带来的协同效应。我们的跨职能数字化转型团队由不同专长的专业人员组成，不仅包括数字赋能、智慧之光解决方案和数字化运营，还包括财务咨询、人员变革咨询等。

此外，我们的数字化资产——智慧之光、信息技术解决方案交付中心——毕马威智能创新空间以及我们的合作伙伴联盟，均为我们的数字化能力提供保证，让我们能够为客户提供综合性解决方案及洞察。

智慧之光（Lighthouse）

智慧之光是毕马威中国的数据、分析和人工智能卓越研究中心，将最新数据驱动技术和能力与稳扎稳打的行业领域专业知识相结合。它可以帮助组织从数据资产中获得更深入的见解，从业务和科技视角做出明智决策，并最终推动业务增长。

我们的定制化解决方案包括但不限于：

智能制造

智慧之光帮助传统生产行业向智能运营方向进行转变。先进科技的使用不仅帮助提高生产绩效，还可以优化能源使用，从而减少污染。同时，由于科技和机器的使用有助于处理某些危险作业，员工的安全和身心健康亦可得到改善。

反舞弊

智慧之光提供完善的反舞弊解决方案，帮助识别销售和采购过程中的潜在舞弊行为。

供应链优化

智慧之光利用大数据帮助企业进行销售预测，从而帮助客户更好地管理原材料采购、仓储、运输和生产调度。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

毕马威智能创新空间（KDi）

毕马威智能创新空间是毕马威中国的研发和交付中心，协助公司业务以及客户进行创新和数字化转型。该中心相辅相成地加强了毕马威当前与微软、IBM、Coupa等组织建立的全球合作伙伴联盟以及分布在全球的智能创新空间。迄今为止，毕马威中国已分别在南京和深圳（前海）设立了两家毕马威智能创新空间，拥有系统架构师和开发人员等超过 375 名员工。

第二家毕马威智能创新空间于 2021 年 3 月在深圳开业，标志着我们对粤港澳大湾区的承诺取得重大战略性进展。新设立的毕马威智能创新空间让我们能够为企业提供进一步支持，为加快建设粤港澳大湾区国际科技创新中心添砖加瓦。该中心预计在未来三年增加至约 800 名员工。

2 家 毕马威智能创新空间 [8]

两家毕马威智能创新空间拥有 **375 名** 合伙人及员工



位于深圳的第二家毕马威智能创新空间的开幕仪式

毕马威中国合作伙伴战略

毕马威已经与微软、IBM 中国、腾讯、金蝶和来也等全球和国内领先科技公司建立了合作伙伴联盟。通过与合作伙伴建立可信赖的合作关系，我们正致力于打造科技生态系统，加速公司和客户的业务增长并带动创新。



为了满足市场需求并帮助客户应对数字时代的挑战，我们正与合作伙伴共同协作，把大数据、云计算、区块链和人工智能等技术植入各个行业。在帮助客户完成数字化转型的同时，我们也将 ESG 事项融入在我们的业务中，从而帮助客户在扩大经济效益的同时也能提升社会及环境效益。

刘建刚
首席技术官及创新主管合伙人
管理咨询服务主管合伙人
毕马威中国

活动



在 2020 年 11 月举行的第三届中国国际进口博览会（CIIE）上，毕马威中国展示了在智能旅行、数字化供应链、智能环境等不同领域的领先技术创新和行业能力。我们也参加了关于循环经济的圆桌论坛。

[8] 截至 2022 年 3 月 31 日，我们已经设立了三家 KDi，其中包括 2022 财年在大连的一家新 KDi。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的承诺

为营运所在的社区提供支持

成为负责任的企业公民

在毕马威中国，培育助人为乐的文化有助于我们更好地与利益相关方产生共鸣。更重要的是，这种文化让我们得以回馈社会，建立公众信任。

作为 SDG 的忠实支持者，我们与多家非营利组织合作，开展了一系列具有影响力的企业社会责任项目。多年来，我们一直运用我们的专业知识、技能和资金资源，为我们所在的社区提供支持。我们希望通过这些努力，改善弱势群体的社会流动性，为共同富裕作出贡献。

毕马威慈善基金

毕马威慈善基金是 2008 年正式成立的慈善机构，负责通过系统化和有组织的捐助来监督合伙制事务所的捐赠以及资金的战略性分配，继而有效支持公司的企业社会责任目标及重点领域。毕马威慈善基金的使命是鼓励我们的员工、老友和利益相关方共同推动环境及社会问题的全面改善。基金董事会对该基金进行监督，定期召开会议，审查拨款提案、选择受助对象并管理合伙人及员工的捐赠。董事会按照毕马威制定的企业社会责任四大领域，对资金进行战略性分配。

企业社会责任部门

负责制定和执行公司的企业社会责任战略。它与公司内部不同部门和非营利组织进行协作，为我们生活和运营所在的社区及环境带来积极的改变和影响。

企业社会责任委员会

由来自 21 个毕马威办事机构、各个职级的热爱公益、乐于奉献的同事所组成。他们协助企业社会责任部门共同在当地开展各类活动，并号召同事投身于企业社会责任事业中。

向社区投入等值人民币 **2,400万元**

志愿服务时长 **3,690** 小时

649 名志愿者

自 2008 年起，毕马威慈善基金已捐赠
人民币 **8,000** 多万元
（其中毕马威员工捐助人民币 1,400 万元）

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。



在捐赠或支持慈善项目时，我们始终关注社区的实际需求。通过坚持以社区和人为中心，来协助解决当下最为紧迫的环境和社会问题，希望能够为社会创造持久价值。

邹俊

毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙)首席合伙人

毕马威中国北方区首席合伙人

毕马威慈善基金主席

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

企业社会责任（CSR）

为践行 “增益社会，构筑未来”与“互相尊重，和而不同” 的核心价值观，我们将 CSR 事项的重点放在四个领域上——提升可持续发展能力[9]、终身学习、促进包容性发展、以及共融、多元与平等。这四个领域为我们携手解决最紧迫的环境和社会问题指明了方向，让我们帮助社区创造美好未来。



终身学习

为了支持 SDG 目标 4——“优质教育”，我们提倡终身学习和创造平等的学习机会，助力开发潜能，培养未来的领导者。除此之外，帮助低收入人群提高他们的社会流动性也同样重要。

• 幼儿园至学前班学生 *提供儿童早教*

自 2003 年起，我们与香港社区组织协会合作帮助香港的弱势群体。“助我起飞 II”计划于 2017 年推出，目的是让学生在幼儿阶段打下英语学习基础，迄今已惠及超过 100 名低收入家庭的孩子。

• 小学生 *提供基础教育*

为支持乡村教育，自 2010 年起，我们在云南和甘肃重建了四所希望小学，并且正在支持位于江西的另一所希望小学的建设。除了提升教育设施以确保高质量的有效学习外，我们还通过每年的支教行动提供义务教学。目前，有超过 1,200 名学生正在这些学校里学习。由于新冠疫情，我们已将支教行动发展到线上平台，2021 年有超过 200 名学生受益。



[9] 请参阅“关爱地球”章节，查看我们的环境战略和举措。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

中学生 *助力年轻人全面学习未来技能*

提升理财能力

财务知识对年轻人有积极影响。为了提高年轻人对财务的了解，毕马威慈善基金自 2019 年起一直资助“青年成就”（Junior Achievement）举办的个人理财课程，迄今已惠及超过 2,000 名来自香港和中国内地的中学生及职业院校学生。2021 年，我们的志愿者向 1,356 名学生分享了储蓄、财务计划及投资方法等方面的知识。



大学生 *赋能成就未来的领导者*

培养社会创新技能

将青少年培养成为驾驭变革和提供社区解决方案的未来创业领袖，社会创新技能至关重要。自 2004 年起，毕马威慈善基金一直通过上海益优青年服务中心和 Enactus (HK) 为大学生赋能，鼓励他们开发社会创新项目并参加所在地区和国家举办的竞赛。迄今已有超过 460 名毕马威员工在这项活动中担任志愿者，仅 2021 年就通过上海益优青年服务中心帮助了 780 名大学生。



2021 年 8 月 3 日，来自毕马威的诺伯特（上海益优青年服务中心董事会成员）及其他同事担任“善创未来美好大会”的评委。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

通过能力建设促进包容性发展

我们利用自身核心能力及专业技能，帮助非营利组织开展能力建设，提升专业素质、透明度和运营能力。

无偿公益服务

我们利用专业知识和技能，为社区创造积极影响。2021 年，我们为慈善机构和非营利组织提供了约 11,000 小时的无偿审计服务，提高了他们在财务方面的绩效和可信度。另一方面，这也有助于增强捐助者和公众的信心。

约 11,000 小时的无偿审计服务

帮助非营利组织和社会企业加强能力建设

自 2016 年以来，毕马威中国一直为中和农信提供支持。中和农信是一家专注服务农村小微客户的三农综合服务机构，致力于通过提供信贷、生产等多种服务，帮助农村中低收入群体及小微经营者发展生产、改善生活，助力乡村振兴与共同富裕。我们每年举办能力建设研讨会， 帮助中和农信提高财务专业水平，助力他们更好地为有需要的农户提供小额信贷服务。



张弛

“实现繁荣”主要负责人

企业社会责任总监

毕马威中国

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

在社区推动共融、多元与平等

我们的共融、多元与平等社区计划不仅关注如何赋能并促进社区居民的社会和经济共融，同时也力求与四大焦点相契合——性别、代际、技能和包容差异。

推动工科女生教育计划

为了促进工科（STEM）行业的性别平等，我们在 2021 年与上海益优青年服务中心联合推出“工科女生未来赋能计划”。毕马威志愿者向全国约 1,600 名女大学生教授了数据分析、人工智能和编程等职业技能知识，并对她们的项目方案进行了评估。



毕马威中国合伙人刘建刚在“工科女生未来赋能计划”总决赛中担任评委及颁发奖项。

帮助外来务工子女更好地融入社会

毕马威慈善基金自 2012 年起支持广州市启创社会工作服务中心，为 2,787 名中学阶段的外来务工子女举办了一系列成长工作坊。通过体验式学习，这些工作坊帮助学生更好地了解人生规划和个人发展，从而更好地融入他们所在的社区。

提高香港家庭佣工的金融知识水平

自 2018 年起，我们与 Enrich 合作举办财务知识工作坊，为香港家庭佣工提供个人财务管理技能培训。截至 2021 年 9 月 30 日，我们的员工在 34 场讲座中担任义务讲师，向 1,941 位参与者分享了有关各类主题的知识和技能，包括如何规避金融诈骗和防范疏漏等。

紧急救援

多年来，毕马威慈善基金一直支持自然灾害或重大事件的紧急救援工作，通过资金和物资捐赠，帮助解决当地的燃眉之急。

新冠疫情救援

毕马威中国曾在 2020 年新冠疫情时，为中国进行资金及各种物资援助。针对 2021 年印度疫情，毕马威中国向毕马威印度捐赠了 400 个血氧仪、2,000 个温度计、500 个测温仪及其他紧急医疗设备，为人们的健康保驾护航。

河南省和山西省洪灾

2021 年，河南省和山西省均受到极端暴雨侵袭，造成郑州和其他多地发生洪涝灾害。毕马威中国迅速响应，向中国扶贫基金会捐赠合计人民币 120 万元善款，以支持灾后救济，例如在受洪水影响的地区重新架设六座桥梁。



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

治理原则

将我们的价值观置于我们做事方式的核心



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的承诺：

- 遵守法律法规和职业道德准则，维护公众利益
- 共同抵制任何形式的腐败



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的管理方法与进展

治理结构

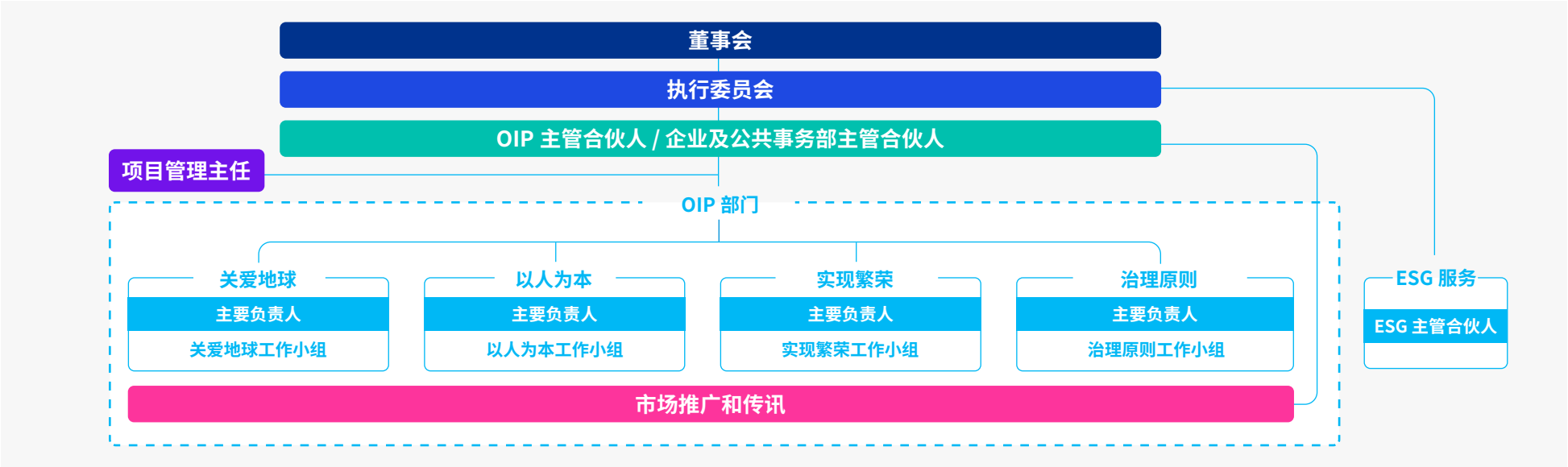
“我们的影响力计划”治理结构

毕马威中国执行委员会在主席的领导下负责监督“我们的影响力计划”的战略方向和各项进展。“我们的影响力计划”部门由企业及公共事务部主管合伙人杨洁带领，并由来自各个部门的代表组成，负责管理关爱地球、以人为本、实现繁荣和治理原则这四大领域下的 ESG 事项。

每个领域由一名主要负责人领导。主要负责人与公司内各个部门、工作小组和相关人员密切合作，在 ESG 事项上推动变革并取得进展，包括脱碳、共融、多元与平等、社区投入、反腐败等。

委任 ESG 主管合伙人

为了进一步规划落实我们的 ESG 计划和方向，我们在 2021 年委任了一名 ESG 主管合伙人（林伟）。此项任命将有助于我们通过专业服务以及与利益相关方的互动，推动 ESG 在市场中的战略性发展。为确保高层基调并带动系统性变革，ESG 主管合伙人已被纳入董事会，便于其分享 ESG 领域的专业知识，并推动 ESG 事项的相关讨论。



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的承诺

遵守法律法规和职业道德准则，维护公众利益

在毕马威，我们深知只有做正确的事，才能赢得信任——这不是一分一时，而是每时每刻。面对瞬息万变、日益复杂的环境，这一基本原则在当下变得更加重要。

我们致力于在日常工作中时刻追求最高的个人和专业行为标准。职业道德和诚信为本是我们的原则基石，确保每名员工都恪守质量承诺，交付卓越成果。因为秉持诚信为本、守正不移，我们得到客户的信任，也为毕马威塑造出优秀的口碑。

企业治理是我们业务运营的基础，也是“我们的影响力计划”的领域之一。在毕马威价值观始终指导我们做事方式的同时，我们也需持续保持高标准的企业治理。例如，加强尽职调查流程以与合适的客户和供应商建立联系，以及建立适当的流程来调查任何对不合法和不道德行为的报告事项。只有这样，才能确保我们按照正确的方式，做正确的事。

朱炳辉
质量及风险管理主管合伙人
毕马威中国



© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询(中国)有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

操守准则

毕马威中国《操守准则》以毕马威价值观为基础，概述了所有毕马威员工对彼此、对客户以及对公众所承担的职业道德责任。它不仅为专业人士设定了履行监管义务的标准，亦展示出毕马威价值观如何最大限度地激发我们去追求目标，同时指导我们所有的行为和行动。所有毕马威员工需遵守《操守准则》，且每年对遵守情况进行确认。2021 财年，我们对毕马威中国《操守准则》进行了更新，以反映毕马威中国的当下需求。

为了解和管理相关风险，道德规范和职业准则要求我们必须在评估新客户和现有客户时执行了解客户（KYC）程序。所有毕马威中国相关人员必须完成关于反洗钱要求和最新 KYC 程序的强制性培训。

保持独立性

职业准则和监管规定要求审计师保持独立性并严格遵守道德操守。因此，保持独立性对我们提供的每一项服务都至关重要。根据不同专业机构和其他适用监管机构的要求，毕马威中国实施了严格的独立性政策和程序。这些政策和程序由毕马威职业道德及独立性主管合伙人进行监督，其中涵盖但不限于以下领域：公司独立性、个人独立性、离职后关系、合伙人轮换、审计和非审计服务的批准，以及利益冲突。毕马威所有专业人员均需遵守毕马威政策和程序，公司亦提供一系列工具和指导来支持他们达到要求。

风险管理

确保质量以及识别和管理整个公司的风险是每个部门及每位员工的责任。毕马威中国拥有一支中央团队，负责监督和协助确保公司内部保持质量和诚信的文化。中央团队由公司的质量及风险管理主管合伙人来领导，团队职能包括审查并要求强制遵守有关职业风险管理、职业道德和独立性、质量控制及合规性的政策和程序。

中央团队亦考量合规质量监控方案中由重大发现所带来的影响，同时评估补救措施是否充分。该团队针对性地就合同、职业道德、独立性和客户承接、执业保护、质量监控 / 合规、监管检查协调、信息保护与安全，以及一般质量和风险管理等问题向员工提供持续指导。中央团队还提供不同的工具和流程，让员工能够在接受任何业务机会或项目之前先评估客户或业务的风险级别。

鼓励发声

为了能够对涉及本公司的任何实际或潜在不当行为进行保密报告，我们设立了多条渠道供员工举报问题和寻求帮助。举报问题是所有员工的责任，他们可以在不会受到报复或惩罚风险的前提下进行举报。

我们为毕马威员工、客户及其他第三方提供了毕马威中国职业操守热线及毕马威国际热线，以便就涉及毕马威中国的违规事项进行保密报告。此外，我们鼓励员工与主管进行接洽，尽快、及时地解决问题，或者把问题上报至高一级管理层。我们致力于确保让员工安心地提出问题，在提出顾虑时倍感支持，并且相信公司能够开展独立调查，适当跟进，并保证其执行的公平性。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

我们的承诺

抵制任何形式的腐败

我们的《操守准则》和全面的反贿赂及反腐败要求旨在确保我们秉持最高标准的职业操守。我们不接受、也不会提供贿赂（无论直接或间接），亦不参与任何腐败行为，因为这种行为不道德、不可接受，也不符合毕马威的价值观和操守准则。我们对任何形式的贿赂和腐败采取零容忍态度。《毕马威中国质量及风险管理手册》就员工提供或接受礼品、招待等利诱规定了明确的要求和程序，目的是防止出现腐败或贿赂。

“We Do What is Right: Integrity at KPMG”是所有毕马威合伙人及员工每年均需参加的强制性培训课程。该课程向合伙人及员工讲述公司的反贿赂政策，并强调遵守适用法律、法规和职业准则的重要性。

100% 的合伙人及员工均需参与反腐败培训

100% 的董事会及执行委员会成员已完成反腐败培训



江红红

“治理原则”主要负责人

质量与风险管理总监

毕马威中国

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均为与毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

信息保护

企业每时每刻都会受到来自内外部信息的安全威胁，因此强大的信息安全保护对企业至关重要。强有力的信息安全有助于维护客户、投资大众及其他利益相关方的信任和信心。

数据隐私

保护个人信息对毕马威中国而言至关重要。我们的隐私政策与其他成员所保持一致，并遵守本地法律法规要求。我们建立的隐私管理治理框架展现了本公司对保护客户和员工的个人数据所做出的坚定承诺。我们所采用的隐私风险管控机制有助于我们有效率地经营，同时为个人信息提供足够程度的保护。从招聘员工到向客户提供服务，我们会高度遵守适用的隐私和数据保护的法律法规。

所有毕马威中国的员工需要每年完成与信息保护和数据隐私有关的强制性培训。员工亦需遵守公司隐私政策、公司其他政策和操守准则所传达的指引和指示，以及公司向毕马威中国员工定期发送的通讯信息。

数据安全

为了保障客户信息和科技财产，我们采用全球一致且同样适用于地区性的方法及政策。除了秉持信息保护方面的专业性，我们亦同时遵守合同和法规中有关保护敏感信息的要求。这对企业至关重要，并且能够让利益相关方随时了解实际情况。

毕马威中国符合 ISO27001:2013 及 ISO27017:2015 的信息安全管理系统国际标准，并增加云端覆盖。针对我们在中国内地审计职能的法人实体，我们获得了网络安全等级保护制度（MLPS）2.0 三级认证，这表明毕马威专有工具在提供服务的同时，亦满足监管机构制定的数据安全要求。

每年，除了数据隐私培训，我们都要求所有员工参加有关数据安全的培训，了解最新的数据安全要求。我们还在整个公司内发起安全意识宣传活动，让员工了解近期的网络安全形势和问题。

通过应对程序并利用各种信息渠道，我们持续地对信息处理设施进行网络安全威胁监测。包括定期韧性测试在内的业务连续性计划已经到位，这不仅能确保运营模式的连续性，也可以减少业务中断。

透明度和问责制度

在毕马威价值观的指导下，我们对自己的日常行为负责，且每时每刻要求自身达到最高的道德和职业道德标准。

我们努力与中国内地、香港和澳门的监管机构保持专业和相互尊重的关系，同时与监管机构进行积极互动。毕马威中国一直在公开透明的沟通基础上，与不同的国家及国际监管机构、准则制定机构和其他专业机构密切合作。

我们重视与客户保持公开、诚实、透明的对话和工作关系。毕马威各分所通过直接对话及第三方调查，积极地向客户寻求反馈。例如，毕马威全球智能审计平台 KPMG Clara 提供了一个在线的客户协作门户，让客户能够透明、实时地获取审计进度信息以及在审计过程中产生的见解。

“Ask the Chairman”论坛让我们的员工能够向毕马威中国主席表达他们的观点，而主席也会对员工逐一作出回应。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

奖项及表彰

奖项及表彰

奖项及表彰	颁发机构
2021 香港同志共融大奖银奖	社商贤汇
最佳 Z 世代人才吸引力大奖	CTgoodjobs
最佳员工多元及共融策略大奖	CTgoodjobs
年度毕业生招聘团队奖	CTgoodjobs
中国杰出雇主 2021	杰出雇主调研机构
平等机会雇主（性别平等）奖	平等机会委员会
《种族多元共融雇主约章》签署机构	平等机会委员会
亚洲最佳企业雇主奖项	HR Asia
绿色发展奖	人民网
公益卓越服务奖	香港公益金
信息安全技术网络安全三级保护认证	中国公安部
“绿色办公室”标志	世界绿色组织
“健康工作间”标志	世界绿色组织

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

数据表

全球：气候变化表现

总温室气体排放 （吨二氧化碳当量）

	2021 财年	2020 财年	2019 财年
总温室气体排放（基于位置）	52,544	54,390	67,926
总温室气体排放（扣除 RECs 额度后）	43,892	47,788	61,219
按范围			
范围一温室气体排放	142	130	146
范围二温室气体排放（基于位置）	8,653	7,998	9,092
范围二温室气体排放（扣除 RECs 额度后）	0	1,397	2,385
范围三温室气体排放	43,749	46,262	58,688
按来源（基于位置）			
燃料使用（乘车）	142	130	146
购买电力	8,653	7,998	9,092
外购商品和服务	10,309	20,159	18,117
商务差旅	23,120	18,156	30,548
员工通勤	7,490	4,994	6,622
上游租赁资产	2,409	2,543	3,387
其他	422	410	14
可再生能源证书节省	8,653	6,601	6,707
碳补偿	33,380	-	-
每名全职员工的吨二氧化碳当量（基于位置）	4.20	4.55	5.78
每名全职员工的吨二氧化碳当量（扣除 RECs 额度后）	3.51	4.00	5.21

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

全球：气候变化表现

能源使用量（兆瓦時）

	2021 财年	2020 财年	2019 财年
购买电力	13,809	12,969	14,510
可再生电力	13,809	10,704	10,704
可再生电力百分比	100%	83%	74%

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

以人为本：共融、多元与平等

总劳动力分析

按职级	2021 财年
领导人员	787
管理人员	2,323
团队成员	10,421
合伙人和员工	13,531

按性别按职级

按性别按职级	2021 财年		
	总数	女性	男性
领导人员	787	42%	58%
管理人员	2,323	57%	43%
团队成员	10,421	69%	31%
合伙人和员工	13,531	66%	34%

按年龄

按年龄	2021 财年				
	< 25	25-34	35-44	45-54	55+
合伙人和员工	21%	62%	12%	4%	1%

合伙人晋升多元化

按性别	2021 财年		
	总数	女性	男性
总数	90	54%	46%

以人为本：共融、多元与平等

提供的培训

	2021 财年
	时数
每人平均	70

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

实现繁荣：就业机会

新进员工人数及新进员工率

	2021 财年
新进员工人数	6,346
新进员工率	51%

实现繁荣：社区投入

社区投入等值和时数

	人民币（百万）
向社区投入等值总额	24.0

	时数
无偿审计服务	10,967
志愿服务	3,690

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

联络我们

有关我们的 ESG 进展以及“我们的影响力计划”的详细信息，请联系：

杨洁
我们的影响力计划主管合伙人
企业及公共事务部主管合伙人
华东及华西区首席合伙人
毕马威中国
邮箱：tracy.yang@kpmg.com

如需我们的 ESG 服务和建议，了解我们如何在您的 ESG 方面为您提供支持，请联系：

林伟
环境、社会和治理主管合伙人
毕马威中国
邮箱：wei.lin@kpmg.com

kpmg.com/cn/socialmedia

如需获取毕马威中国各办公室信息，请扫描二维码或登录我们的网站：
https://home.kpmg.com/cn/en/home/about/offices.html.

所载资料仅供一般参考用，并非针对任何个人或团体的个别情况而提供。虽然本所已致力提供准确和及时的资料，但本所不能保证这些资料在阁下收取时或日后仍然准确。任何人士不应在没有详细考虑相关的情况及获取适当的专业意见下依据所载资料行事。

© 2022 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询 (中国) 有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

毕马威的名称和标识均为毕马威全球性组织中的独立成员所经许可后使用的商标。

刊物编号: HK-CSR22-0001

发行时间: 2022年4月