

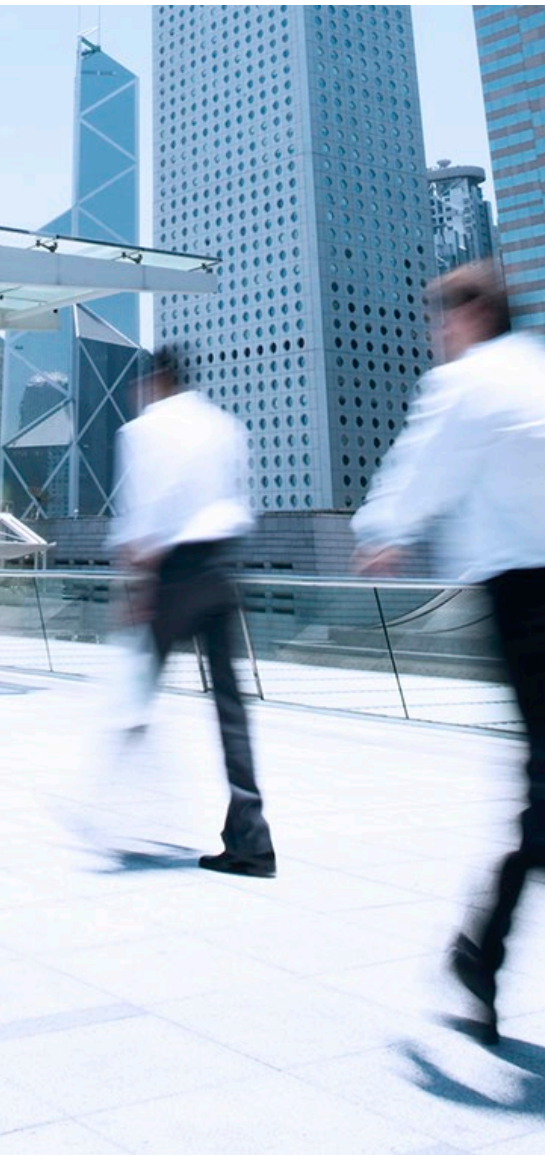
香港招揽人才新举措

行政长官2022年施政报告

中华人民共和国香港特别行政区



香港行政长官李家超先生于2022年10月19日发表了其上任后的首次施政报告¹，其中包括多项吸引人才来港的措施。



措施包括：

- 推出全新「高端人才通行证计划」，并优化现有签证计划（例如，将工作签证的逗留期限延长至最长3年，并简化引进海外人才填补职位空缺的要求）。
- 允许合资格外来人才在成为香港永久性居民后申请退还在港置业时已缴付的额外印花稅。
- 成立「人才服务窗口」统筹招揽人才来港的策略并协调入境事务处处理输入人才计划的申请。
- 加强内地以及海外对于吸引企业和人才来港的计划推广。
- 相关部门会听取业界意见，并按照不同行业对于劳动力的需求提供解决方案。

全新「高端人才通行证计划」

该计划将为合资格人才在香港寻找机遇提供一个为期两年的通行证。合资格人才包括：

- 过去一年年薪达港币250万元或以上的人士，以及毕业于全球百强大学并在过去五年内累积三年或以上工作经验的人士。这一类别下不设人数限额。
- 未符合工作经验要求但属于最近五年内毕业的百强大学毕业生。这一类别下每年人数限额10 000人。

¹ 行政长官2022年施政报告 <https://www.policyaddress.gov.hk/2022/sc/policy.html>



优化现有签证计划

- 「一般就业政策」和「输入内地人才计划」：如所需人才的职位属于「人才清单」列表中13项专业的任何一项，雇主不再需要向入境处提供该职务在本地招聘有困难的证明。
- 「优秀人才入境计划」：取消年度配额并优化审批程序，为期两年。
- 「科技人才入境计划」：取消科技公司在输入外来人才时必须先增聘本地员工的规定。
- 「非本地毕业生留港/回港就业安排」：将逗留期限延长至2年。另外，将以试行形式将此安排扩展至本港大学的大湾区校园毕业生，为期2年。

退还额外印花税

- 这一措施适用于2022年10月19日起在港置业并随后成为香港永久居民的合资格外来人才。
- 一般而言，非永久居民个人在港置业时须缴纳比永久居民更高的新住宅印花税和买家印花税（合计30%）。此类个人在成为永久居民后，可以就其已购入并仍然持有的首套住宅申请退还已缴付的额外印花税。这一安排将令此类个人的印花税负担与首次置业的香港永久居民看齐。

所有政策提案仍需经立法通过。

毕马威观察

此次施政报告中的人才新政策相信会对于输入人才、缓解目前香港人才短缺的状况会有很大程度上的帮助。新政策中针对年青人才的措施相信也将吸引更多年青人来港工作和居住。对企业来说，如何在人才入境后提供生活和工作上给与适当的帮助，如何设立有效的薪酬结构和激励计划长远的培养和留住人才也将会是接下来需要考虑的问题。

联系我们



杨嘉燕

主管合伙人
私人和家族企业稅務服務
毕马威中国
+852 2143 8818/
+86 (755) 2547 1038
karmen.yeung@kpmg.com



王洁橙

合伙人
私人和家族企业稅務服務
毕马威中国
+852 3927 3132
joyce.wang@kpmg.com



刘頌

总监
私人和家族企业稅務服務
毕马威中国
+852 2913 2953
isabel.q.liu@kpmg.com

kpmg.com/cn/socialmedia



所载资料仅供一般参考用，并非针对任何个人或团体的个别情况而提供。虽然本所已致力提供准确和及时的资料，但本所不能保证这些资料在阁下收取时或日后仍然准确。任何人士应在没有详细考虑相关的情况及获取适当的专业意见下依据所载资料行事。

© 2022 毕马威税务服务有限公司 — 香港特别行政区有限责任公司，是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。在中国香港特别行政区印刷。

毕马威的名称和标识均为毕马威全球性组织中的独立成员所经许可后使用的商标。