



毕马威中国： 我们的影响力计划 2023财年

附录——索引表

2024年4月

kpmg.com/cn

第一部分:引言

《毕马威中国:我们的影响力计划 2023财年》继续通过采用世界经济论坛 (WEF) 国际商业理事会 (IBC) 建议的利益相关者资本主义指标 (SCMs) 内的核心指标对我们的重要议题进行报告。完整的SCMs可在WEF IBC白皮书《[衡量利益相关者资本主义:迈向可持续价值创造的通用指标和一致披露](#)》中找到。此报告同时参考了全球报告倡议组织 (GRI) 的《GRI 标准》(2021年更新版本) 以及披露了毕马威中国在推动联合国可持续发展目标 (SDGs) 方面的贡献。

为了彰显我们对透明度和可信度的重视,我们对下表中的所有指标采用“披露或解释”原则。下表提供了在报告何处可以找到我们目前对某一事项的报告的细节,以下分别阐释了部分事项指标遗漏的主要原因:

- [M] 重要性: 我们评估认为该事项对我们的利益相关者和组织而言、并非为最重要的事项。我们没有优先就该等事项获取数据。尽管如此,鉴于这些也是重要事项,我们将会继续制定收集相关数据的程序,以供将来报告使用。
- [D] 数据和信息的定义和搜集: 我们继续制定路线图,以改善我们报告的范围和相关性。尤其包括在“治理原则”和“实现繁荣”领域中若干指标的数据和信息,我们以前并未对应收集过。
- [MG] 方法论尚未建立: 这些指标没有全球公认的方法与之对应。例如,目前还没有一种基于行业的方法来估计我们专业服务对碳排放的影响(即我们的下游范围三的排放量),但我们承诺将不断改善我们对于社会、经济和环境影响的考虑。

第二部分: WEF IBC 核心指标索引表

治理原则

主题	WEF IBC 核心指标和披露	GRI 参考指标	章节及页码
治理目的	<p>设立目的</p> <p>企业的既定目的,是企业对经济、环境和社会问题提出解决方案的表达。企业目的应是为包括股东在内的所有利益相关方创造价值。</p>	GRI 2-12	<ul style="list-style-type: none"> 治理原则:以目标为导向的业务 第21页
治理机构质量	<p>治理机构构成</p> <p>最高治理机构及委员会的组成:与经济、环境和社会议题有关的能力;执行或非执行^[D];独立性^[D];在治理机构的任期^[D];每个人的其他重要职位和承诺的数量^[D]、以及承诺的性质^[D];性别;代表性不足的社会群体的成员^[D];利益相关方代表^[D]。</p>	GRI 2-9, GRI 405-1a	<ul style="list-style-type: none"> 治理原则:治理机构及组成 第19页 主席寄语 第4-5页
利益相关方参与	<p>影响利益相关方的重要事项</p> <p>对关键利益相关方和企业而言重要的议题列表,如何确定议题以及利益相关方如何参与。</p>	GRI 2-12, GRI 2-29, GRI 3-2	<ul style="list-style-type: none"> 利益相关方的参与 第12页 我们关注的ESG领域 第14-15页

治理原则

主题	WEF IBC 核心指标和披露	GRI 参考指标	章节及页码
道德行为	反腐败 <ol style="list-style-type: none"> 接受过组织反腐败政策和程序培训的治理机构成员、雇员和商业伙伴^[D]的总百分比、按地区分列^[D]。 <ul style="list-style-type: none"> 本年度确认但与往年有关的腐败事件的总数和性质^[D]；以及 本年度确认的与本年度有关的腐败事件的总数和性质^[D]。 讨论措施和利益相关方参与，以改善更广泛的经营环境和文化、从而打击腐败。 	GRI 205-2, GRI 205-3	<ul style="list-style-type: none"> 治理原则:诚信行事,对腐败秉持零容忍态度 第38页 数据表:第102页
	受保护的道德建议和报告机制 <p>对内部和外部机制的描述:</p> <ol style="list-style-type: none"> 寻求有关道德、合法行为以及组织诚信的建议 报告对不道德或非法行为以及缺乏组织诚信的担忧 	GRI 2-26	<ul style="list-style-type: none"> 治理原则:鼓励发声 第36页
风险和机遇监督	将风险和机遇整合到业务流程中 <p>企业风险因素和机会披露,明确识别企业面临的主要重大风险和机遇(相对于一般行业风险)、公司对这些风险的偏好、这些风险和机遇如何随时间推移而变化以及企业对这些变化的应对。这些机会和风险应结合重大经济、环境和社会议题一起管理,包括气候变化和数据管理。</p>	-	<ul style="list-style-type: none"> 重要性评估 第13页 治理原则:风险管理 第22页 关爱地球:风险管理 第64页

以人为本

主题	WEF IBC 核心指标和披露	GRI 参考指标	章节及页码
尊严与平等	多元化与共融 (%) 按年龄组、性别和其他多元化指标(如种族) ^[D] 划分的每个雇员类别的雇员百分比。	GRI 405-1b	— 以人为本:共融、多元与平等 第43-44页 — 数据表 第102-103页
	薪酬平等 (%) ^[D] 针对重要的平等领域,各雇员类别的基本工资和薪酬比率、按重要经营地点分列:女性对男性,少数民族对主要民族,以及其他相关的平等领域。	GRI 405-2	-
	工资水平 (%) ^[D] 按性别分列的初级标准工资与当地最低工资的比率。 首席执行官的年度总薪酬与除首席执行官以外的所有员工的年度总薪酬中位数的比率	GRI 2.21, 202-1	-
	发生聘用童工、强迫或强制劳动事件的风险 对被认为存在发生聘用童工,强迫或强制劳动事件重大风险的业务和供应商的解释说明。这些风险可能出现在: a. 经营类型(如制造厂)和供应商类型;以及 ^[D] b. 被认为存在相关风险的业务和供应商的国家或地理区域。 ^[D]	GRI 408-1b, GRI 409-1	— 治理原则: 尊重人权 第38页
健康和福利	健康与安全 (%) 因工伤造成的死亡人数和比率;严重后果工伤(不包括死亡人数);可记录工伤;主要工伤类型;工作小时数。 ^[D] 说明组织如何帮助员工和工人获得非职业医疗和保健服务,以及为员工和工人提供的帮助的范围。	GRI 403-9a&b, GRI 403-6a	— 以人为本:健康与福祉 第49-50页
未来的技能	提供的培训 (#, \$) 按性别 ^[D] 和雇员类别 ^[D] 分列的组织雇员在报告期间接受的人均培训小时数 ^[D] (提供给员工的培训总时数除以员工人数)。 每位全职员工的平均培训及发展支出(提供给员工的培训总成本除以员工人数)。 ^[D]	GRI 404-1	— 以人为本:持续学习 第53-54页 — 数据表 第103页

关爱地球

主题	WEF IBC 核心指标和披露	GRI 参考指标	章节及页码
气候变化	<p>温室气体排放</p> <p>对于所有相关的温室气体（如二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氟气体等），以吨二氧化碳当量（tCO₂e）报告温室气体核算体系范围一和范围二的排放量。</p> <p>在适当的情况下，估算和报告重要的上游和下游（温室气体核算协议范围三）的排放量。^[MG]</p>	GRI 305:1-3	<ul style="list-style-type: none"> — 关爱地球:我们的气候绩效 第65-66页 — 关爱地球:采购可再生能源电力 第67页 — 数据表 第104-105页
	<p>气候相关财务信息披露工作组建议的执行</p> <p>全面执行气候相关财务信息披露工作组的建议。如有必要，披露至多三年的全面实施时间表。^[D]</p> <p>披露企业是否已制定或承诺制定符合《巴黎协定》目标的温室气体排放目标——将平均气温升幅控制在工业化前水平之上，低于2°C之内，并努力将变暖控制在1.5°C之内——以及在2050年前实现零排放。</p>	-	<ul style="list-style-type: none"> — 关爱地球:气候风险 第64页 — 关爱地球:我们的气候绩效 第65-66页
自然损失	<p>土地利用与生态敏感性^[D]</p> <p>报告在保护区和/或关键生物多样性重要区域（KBA）内或附近拥有、租赁或管理的场地的数量和面积（单位：公顷）。</p>	GRI 304-1	-
淡水可得性	<p>缺水地区的用水量和取水量^[M]</p> <p>重要操作的报告；根据世界资源研究所(WRI)水道水风险地图集工具，在基线水压力高或极高的地区，抽取的百万公升水、消耗的百万公升水以及所占的百分比。</p> <p>在适当的情况下，为整个价值链（上游和下游）估计和报告相同的信息。</p>	GRI 303-5	-

实现繁荣

主题	WEF IBC 核心指标和披露	GRI 参考指标	章节及页码
就业和创造财富	绝对就业人数和就业率 1. 报告期内、按年龄组 ^[D] 、性别、其他多元化指标和地区 ^[D] 划分的新员工雇用总数和比率。 2. 报告期内、按年龄组 ^[D] 、性别 ^[D] 、其他多元化指标 ^[D] 和地区 ^[D] 划分的员工离职总数 ^[D] 和比率 ^[D] 。	GRI 2.7, 401-1a&b	— 实现繁荣:创造商业和就业机会 第84页 — 数据表 第106页
	经济贡献 1. 产生及分配的直接经济价值 (EVG&D) , 以权责发生制为基础, 包括组织全球运营的基本组成部分, 理想情况下可分为: <ul style="list-style-type: none"> — 收入^[D] — 经营成本^[D] — 员工工资和福利^[D] — 向资本提供者支付的款项^[D] — 向政府支付的款项^[D] — 社区投入 2. 政府的财政援助: 组织在报告期间从政府获得的财政援助的货币总值。 ^[D]	GRI 201-1, GRI 201-4	— 实现繁荣:成为负责任的企业公民 第90页 — 数据表 第106页
	财务投资贡献^[D] 1. 总资本支出 (CapEx) 减去折旧、加上企业投资策略的描述。 2. 股票回购加上股息支付, 加上企业给股东资本回报的战略的描述。	-	-
更好的产品和服务的创新	总研发费用 (\$)^[D] 与研发相关的总成本	-	-
社区与社会活力	已缴税款合计^[D] 公司承担的全球税收总额, 包括公司所得税、财产税、不可抵减的增值税和其他销售税、雇主支付的工资税以及构成公司成本的其他税、按税种划分。	GRI 201-1	-

第三部分: GRI 内容索引

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	— 关于毕马威中国 第8页
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	— 关于“我们的影响力计划” 第3页 — 治理原则: 治理机构及组成 第19页
	2-3 报告期、报告频率和联系人	— 关于“我们的影响力计划” 第3页 — 联络我们 第107页 — 本报告覆盖毕马威中国2023财年, 即从2022年10月1日至2023年9月30日, 文中另有说明除外。本报告每年发布一次。
	2-4 信息重述	— 在2023财年, 为了与毕马威全球最新的排放统计方法保持一致, 我们对用于计算范围 3 下外购商品和服务类别的排放量统计方法(或排放因子)进行了调整。因此, 该类别从2019财年到2023财年的排放量进行了重述。此外, 我们还根据指引重报了所有年份上游租赁资产类别和员工通勤类别的相关排放数据。 — 数据表: 第105页
	2-5 外部鉴证	— 我们理解外部鉴证的重要性和其对于提升可信度的必要性, 并计划在可行时做出这一安排。
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	— 关于我们 — 关于毕马威中国 第8页 — 利益相关方的参与 第12页 — 我们的ESG关注重点 第14-15页
	2-7 员工	— 以人为本: 我们的管理方法与进展 第41页 — 数据表: 以人为本 第102-103页
	2-8 员工之外的工作者 ^[D]	— 相关数据请参见数据表: 以人为本 第102-103页
	2-9 管治架构和组成	— 治理原则: 治理机构及组成 第19页
	2-10 最高管治机构的提名和遴选 ^[D]	— 相关信息请参见治理原则: 治理机构及组成 第19页

第三部分: GRI 内容索引

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-11 最高管治机构的主席	— 关于毕马威中国主席
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	— 治理原则: 治理机构及组成 第19页
	2-13 为管理影响的责任授权	— 治理原则: 我们的管理方法与进展 第19-20页
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	— 毕马威中国执行委员会全面审阅并批准了“我们的影响力计划”报告及报告中列出的本年度重要议题
	2-15 利益冲突	— 治理原则: 保持独立性 第36页 — 操守准则
	2-16 重要关切问题的沟通	— 利益相关方的参与 第12页 — 治理原则: 治理机构及组成 第19页
	2-17 最高管治机构的共同知识	— 治理原则: 治理机构及组成 第19页
	2-18 对最高管治机构的绩效评估 ^[D]	— 相关信息请参见治理原则: 治理机构及组成 第19页
	2-19 薪酬政策 ^[D]	— 相关信息请参见以人为本: 健康与福祉 第49-50页
	2-20 确定薪酬的程序 ^[D]	— 相关信息请参见以人为本: 健康与福祉 第49-50页
	2-21 年度总薪酬比率 ^[D]	— 相关信息请参见以人为本: 共融、多元与平等 第43-47页
	2-22 关于可持续发展战略的声明	— 主席寄语 第4-5页

第三部分: GRI 内容索引

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-23 政策承诺	— 毕马威中国所作政策承诺已于本报告中阐述:第18-101页 — 操守准则
	2-24 融合政策承诺	— 毕马威中国所作政策承诺已于本报告中阐述:第18-101页 — 操守准则
	2-25 补救负面影响的程序	— 治理原则:秉持诚信观和责任观,并透明行事 第34-38页 — 关爱地球:我们的管理方法与进展 第62页 — 操守准则
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	— 治理原则:鼓励发声 第36页 — 操守准则
	2-27 遵守法律法规	— 治理原则:秉持诚信观和责任观,并透明行事 第34-38页
	2-28 协会的成员资格	— 奖项及认可 第10-11页 — 治理原则:通过合作伙伴关系推动绿色发展 第33页 — 治理原则:支持深圳市企业合规协会建立 第37页
	2-29 利益相关方参与的方法	— 利益相关方的参与 第12页
	2-30 集体谈判协议 ^[D]	— 相关信息可参见 操守准则
	GRI 3:实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程
3-2 实质性议题清单		— 我们的ESG关注重点 第14-15页
3-3 实质性议题的管理		— 我们的ESG关注重点 第14-15页 — 毕马威中国对实质性议题的管理已于本报告中阐述:第18-101页

联络我们

有关我们的 ESG 进展以及“我们的影响力计划”的详细信息，请联系：

杨洁
企业及公共事务部主管合伙人
毕马威中国
邮箱：tracy.yang@kpmg.com

彭富强
“我们的影响力计划”主管合伙人
毕马威中国
邮箱：wilson.pang@kpmg.com

如需我们的 ESG 服务和建议，了解我们如何在您的 ESG 方面为您提供支持，请联系：

林伟
环境、社会及治理主管合伙人
毕马威中国
邮箱：wei.lin@kpmg.com



kpmg.com/cn/socialmedia

所载资料仅供一般参考用，并非针对任何个人或团体的个别情况而提供。虽然本所已致力提供准确和及时的资料，但本所不能保证这些资料在阁下收取时或日后仍然准确。任何人士不应在没有详细考虑相关的情况及获取适当的专业意见下依据所载资料行事。

© 2024 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询(中国)有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与英国私营担保有限公司 — 毕马威国际有限公司相关联的独立成员所全球性组织中的成员。版权所有，不得转载。

毕马威的名称和标识均为毕马威全球性组织中的独立成员所经许可后使用的商标。