



毕马威

TMT企业可持续发展 报告和SEC气候相关 披露规则

2024年企业ESG调查：
科技、媒体和电信（TMT）企业洞察

2024年9月

前言

美国证券交易委员会（SEC）的气候相关披露规则提升了对缩小可持续发展报告战略与实施之间差距的要求



由于全球各地的企业在披露与环境、社会和治理（ESG）的影响、风险和机遇相关的信息方面面临着越来越大的监管压力，未来三年，绝大多数TMT企业将投入更多资金推行可持续发展举措。实际上，大多数企业不仅将此视为合规要求，还将其视为提高财务绩效的手段之一。然而，机遇与挑战并存，SEC发布新的气候相关披露规则要求报告气候相关风险，TMT企业在实施其ESG措施方面仍切实面临着诸多挑战。

对于企业未来几年将如何开展投资，以寻求在遵守披露要求的同时实现财务价值最大化方面，毕马威进行了深入研究。研究发现，TMT企业主要聚焦以下环节：

- 对新ESG数据收集和管理工具进行投资
- 重点关注可持续发展分析技术，包括人工智能（AI）的使用
- 开展员工培训和教育

在寻求将可持续发展融入其整体业务架构时，TMT企业面临的难题主要集中在内部“孤岛”和优先事项差异之上。为此，许多企业正计划重组团队，并将核心ESG报告事务外包。

说明：2024年4月4日，SEC发布命令，暂缓实施其气候相关披露规则。SEC认为，由于遭遇法律挑战，因此在即将进行的司法复核之前，暂缓实施该等规则合情合理，但仍坚持认为自身拥有相关权力，并将继续在法庭上为规则的有效性进行积极辩护。

虽然由于该等规则暂缓实施，所以暂时无需对某些气候相关事件或条件对财务报表的影响进行计算，但在其他报告制度下，仍需遵守该规则的其余规定。因此，各企业应继续推行既定计划，并开展相容性分析。

“当前，TMT企业主要专注于加强自身的ESG数据收集和管理能力，以更好地衡量和报告其可持续发展成果。与此同时，他们也正大力实施跨职务ESG整合，以解决团队之间的优先事项差异问题。”



Marcus Leach
美洲区TMT ESG主管合伙人

ESG能力投资实属当务之急

TMT企业数据

94%的企业将在未来3年内**增加ESG投资**

未来投资的主要领域包括：

1. 数据收集和管理工具
2. ESG专用软件
3. 员工培训和教育

对于准备度而言，感知和实际之间存在差距。



许多企业认为他们在ESG报告方面处于行业领先地位（78%），但部分企业仍然使用电子表格来管理其ESG数据（38%）。

资料来源：ESG调查，2023年10月



对TMT企业的意义

随着监管要求的持续发展，TMT企业正不断增加对可持续发展报告流程中许多领域的投资。监管要求也进一步催生出对增强ESG信息透明度和问责制的需求。

为了适应更为紧凑的报告时间表，必须提高可持续发展报告流程的受控程度和实施效率，这一要求难以通过使用电子表格加以实现。因此，TMT企业正着重采用先进的数据收集工具，以有效跟踪ESG数据。



SEC气候相关披露规则的影响

最终的SEC气候相关披露规则是变革性的，其影响涵盖企业整体。它可能会成为加速ESG投资的催化剂，因而：

- 有助于在低碳经济转型过程中打造出更具竞争力的产品和服务
- 可以更好地招徕和留住人才
- 能够提升对资本的吸引力

率先将ESG愿景转化为行动，可有助企业赢得竞争优势，从而降低风险并为股东创造更多价值。

数据管理对于将可持续发展目标与整体业务目标相结合至关重要

TMT企业数据

创新技术日益普及：

在获取到更优质信息的情况下，

71% 的领先企业
使用**先进的数据系统**开展
ESG报告

51% 的企业计划使用
人工智能改善ESG数据收集工
作

42% 的企业认为提升
数据管理和报告能力有利于将
ESG目标与业务目标相结合

74% 的企业预计各职
务的**ESG整合**将得到增强

资料来源：ESG调查，2023年10月

对TMT企业的意义

数据管理软件和人工智能等先进技术使企业能够有效地跟踪、分析和报告ESG相关数据，这对于制定明智决策和满足监管要求至关重要。

不出所料的是，由于TMT行业非常重视解决方案创新，因此TMT企业在将先进数据系统用于可持续发展报告方面的表现居市场前列。

从人力资本的角度来看，将ESG考虑因素纳入一切工作职能将有助于培养未来最具价值的技能。此举可帮助TMT企业留住技能人才，以缓解人才持续短缺之困。

SEC气候相关披露规则的影响

SEC气候相关披露规则进一步促使美国上市公司设法获取用于气候报告的标准化、高质量数据。

企业应考虑以下问题：

- 我们面临着哪些重大的近期和长期气候风险？
- 我们应如何快速提升数据收集和技术使用的成熟度？
- 我们应优先投资哪些领域以开展业务转型？
- 我们应如何调整组织架构以获得商业成功？
- 我们应如何针对非财务报告建立“适当”的治理模式和控制体系？

组织结构问题不利于将可持续发展战略纳入整体业务目标

TMT企业数据

主要问题：

46%
存在内部“孤岛”

资料来源：ESG调查，2023年10月

35%
存在优先事项或目标差异

为应对此
类问题

65%的企业计划重
组团队，以更好地确保ESG目
标与业务战略相一致

72%的核心ESG报告活动已
被外包，或计划在未来三年内外包

对TMT企业的意义

由于许多TMT企业面临内部“孤岛”和部门间沟通不足等问题，因此致力于通过调整组织架构在内部实施统一的可持续发展原则。

定义明确的职务和职责，包括物色领导者和领域专家并确定外包时间表，对于有效开展工作并高效进行ESG报告至关重要。

毕马威发现，许多企业正努力寻求建立能在包括董事会、领导层、管理层和部门专家在内的各个责任层有效、适当运作的可持续发展部门。各利益相关方纷纷将强有力的ESG治理视为实现上述目标的关键机制。

SEC气候相关披露规则的影响

为满足SEC气候相关披露规则要求，TMT企业可以采取有助于打破内部“孤岛”，且涵盖包括运营、会计和税务在内各个业务领域的ESG战略。

除SEC外，欧洲以及美国各州和地方也提出了类似的报告要求，对在美国的上市公司和私营企业构成影响。

如今，气候相关披露已经不仅限于合规，还应以财务和非财务信息为基础描绘一个跨职能图景，以进一步赢得利益相关方的信任并增强业务弹性。



税务是制定和实施ESG计划的重要组成部分

在逐步完善其ESG战略，并进一步对数据收集、管理工具和软件进行投资的同时，TMT企业也应将税务职能考虑在内，因为税务是可持续发展的驱动因素及衡量标准。税务披露不仅涉及透明度或纳税额，还应表明所采用的原则以及税收足迹所产生的影响。此举有助于主动展示您的企业为实现可持续和包容性增长所做的努力。



以税务驱动可持续发展

税务常常能够左右决策。企业的所有商业决策，例如如何处理转让定价、贸易和海关以及供应链运营等，都会涉及税务问题。税收和非税收激励和福利可有助促使企业制定可持续的决策以及可持续的税收规划。



描绘税务相关的ESG图景

为了展现税务图景并实现ESG目标，企业应对税务的关键领域进行监督，包括：

- 税收抵免和激励
- 经济和社会影响研究
- 区域服务，包括合格机会区（QOZ）等
- 可再生能源服务
- 贸易和海关
- 税收透明度
- 价值链管理与可持续供应链



以税务衡量可持续发展

企业缴纳的税款，及其展示自身税务策略的方式，可用于对企业的可持续发展状况加以衡量。在税务方面，企业正不断增强透明度。他们此举部分是为了表明自身如何通过税务处理履行ESG承诺，部分是为了向公众证明自身能够“公平”纳税，还有的则是二者兼顾。



SEC气候相关披露规则的影响

新的SEC气候相关披露规则要求对气候风险缓解措施、过渡计划和气候相关目标进行定量和定性披露。针对其中的每一类，注册人都必须披露重大支出和对财务估计的重大影响。

虽然最终规则中未直接涉及与税务相关的事项，但税务可能成为某些相关定性披露的重要内容。许多政府正在实施清洁能源税收激励措施（通常以税收抵免的形式，例如美国的《通胀削减法案》），而这些激励措施或能有助于大幅降低总体成本。

尽管我们还没看到将税收抵免视为定量支出削减举措的报告，但对税收抵免和政府激励的定性披露可能成为与此类支出和举措相关的重要披露。

优化ESG报告和战略整合的六大步骤

1

评估自身对遵循SEC气候相关披露规则的准备度：

您可使用毕马威的SEC气候相关披露规则诊断工具对自身的气候影响进行全面跟踪。该工具可根据我们制定的框架帮您在四个关键阶段快速了解当前披露的合规性、质量和成熟度。

4

设计整体ESG技术架构：随着对可持续发展信息的需求的不断变化，拥有一个灵活的结构化ESG数据架构（如数据湖），可帮您有效应对新的且不断变化的报告要求。

2

设定可持续发展目标：针对各主要可持续发展领域集体商定相关战略，制定行动计划，并确定成果衡量方式。此举有助于将可持续发展融入业务战略，为监管报告提供必要信息。

5

重组团队，以进一步确保可持续发展目标与业务战略相一致：重新定义职务和职责，物色领导者和领域专家，以便解决组织架构问题，有效开展工作并进行报告。

3

投资打造ESG人才，包括员工培训和教育：投资打造ESG专业人才，使其具备管理和监督报告流程以及收集并分析数据的能力，从而提高企业开展可持续发展报告的能力。通过员工培训和教育计划，在所有部门培养ESG意识和文化，以便获取更多可持续发展信息。此举将有助您在更广阔的商业环境中实现可持续发展目标。

6

寻求外部支持：为了提升内部能力并加快实现目标，可引入外部资源协助履行核心可持续发展报告责任。

毕马威简介

毕马威能够提供的服务

毕马威在可持续发展报告和咨询方面拥有丰富的经验，能够帮助企业简化ESG报告流程，制定可持续的治理架构，并将ESG目标纳入总体业务目标。毕马威的专业团队可以提供量身定制的服务，帮助企业驾驭复杂的ESG标准，优化数据收集和分析流程，推动可持续和负责的商业实践，并创造长期价值。如需了解更多信息，请浏览[KPMG ESG](#)。

联系我们



陈俭德 (Daniel Chan)
通信、媒体及科技行业
主管合伙人
毕马威中国
+86 (21) 2212 2168
daniel.chan@kpmg.com



卢鹏鹏 (Allen Lu)
通信、媒体及科技行业
审计主管合伙人
毕马威中国
+86 (10) 8508 7805
allen.lu@kpmg.com



魏伟邦 (Martin Ngai)
通信、媒体及科技行业
税务主管合伙人
毕马威中国
电话: +86 (10) 8508 5690
邮件: martin.ngai@kpmg.com



史轶 (Zoe Shi)
通信、媒体及科技行业
咨询主管合伙人
毕马威中国
电话: +86 (21) 2212 3782
邮件: zoe.shi@kpmg.com



高人伯 (Dennis Gao)
通信、媒体及科技行业
管理咨询服务主管合伙人
毕马威中国
电话: +86 (20) 3813 8488
邮箱: dennis.gao@kpmg.com



朱雅仪 (Irene Chu)
毕马威中国
科技、媒体及通信行业
审计香港主管合伙人
+852 2978 8151
irene.chu@kpmg.com

调查简介

本报告中的数据于2023年第4季度收集。共有550名美国和其他地区的受访者参与此次调查，他们来自10个不同的行业，包括科技、媒体和电信（TMT）行业，各行业受访者人数均等。65%的反馈来自高级管理层（副总裁及以上级别）。85%的受访者对其企业中可持续发展报告的编制和实施负有一般、较高或全部责任。66%的企业上一财年的收入达到或超过10亿美元。

kpmg.com/cn/socialmedia



如需获取毕马威中国各办公室信息，请扫描二维码或登陆我们的网站：<https://home.kpmg/cn/zh/home/about/offices.html>

本刊物经毕马威国际授权翻译，已获得原作者（及成员所）授权。

本刊物为毕马威国际发布的英文原文“Sustainability reporting and the SEC climate rule at technology, media, and telecommunications companies”的中文译本。如本中文译本的字词含义与其原文刊物不一致，应以原文刊物为准。

所载资料仅供一般参考用，并非针对任何个人或团体的个别情况而提供。虽然本所已致力提供准确和及时的资料，但本所不能保证这些资料在阁下收取时或日后仍然准确。任何人士不应在没有详细考虑相关的情况及获取适当的专业意见下依据所载资料行事。

© 2024 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询(中国)有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是毕马威国际有限公司(英国私营担保有限公司)相关联的独立成员所全球组织中的成员。版权所有，不得转载。

毕马威的名称和标识均为毕马威全球性组织中的独立成员所经许可后使用的商标。