



驾驭 税务变革 的浪潮

税收政策、人工智能和人才

毕马威 创见不同 · 智启未来

毕马威国际 | kpmg.com



前言

当前，税务领域的领导者正面临前所未有的挑战，包括地缘政治的不确定性、不断演变且逐渐碎片化的法规体系、税务人才的短缺以及技术的迅速变革。

全球税收政策的变化速度前所未有，许多税收辖区都在努力倡导纳税责任、保护本国税基并积极吸引投资。经济合作与发展组织（OECD）的税基侵蚀和利润转移（BEPS）项目所提出的全球最低税措施已获得了超过140个国家的支持。同时，为应对气候变化，越来越多国家通过税收激励措施吸引对绿色技术和可再生能源的投资。

然而，这些努力现在正受到美国政府政策变化的挑战，可能导致企业税收政策再次由合作转向竞争。在这一背景下，税务管理模式正面临着来自内部和外部的双重压力，亟需进行大规模投入与转型，来应对未来的复杂局势。

生成式人工智能（GenAI）正在迅速成为税务领域的重要工具，为重塑业务流程、提高生产力和合规性、以及赋能税务专业人士从事更高价值的工作提供了前所未有的机遇。但要实现这些潜力，企业需要重新培训员工以适应新的角色，并引入创新的税务工作流程以确保产出高质量、可验证的结果。

税务领导者首要任务是为企业创造更大价值。为此，本报告重点强调了三项战略要务，并详述所需的关键步骤，助力企业在未来竞争中脱颖而出。



David Linke

税务与法律服务全球主管合伙人
毕马威国际

David Linke 主要负责毕马威全球税务与法律网络，协助组织应对新监管趋势并创造可持续价值。他在为全球跨国公司处理各类税务和法律事务方面拥有丰富经验，尤其擅长于架构设计和跨境并购，并积极推动税务的数字化转型。

在税务和法律领导者积极应对不断变化的外部环境、推动职能转型的背景下，David 与所有毕马威专业人士共同致力于帮助客户实现目标运营模式，适应日益复杂的监管要求，并持续为企业创造更大价值。

目录

04 **概述**
税务领导者的战略要务

06 **税收政策**
应对快速变化且难以预测的税收环境

13 **人工智能**
应用生成式人工智能为税务工作服务

17 **人才**
面向未来赋能税务团队

20 **保持领先**
为未来发展赋能税务职能转型

24 **重塑税务**
毕马威如何提供协助

26 **税务洞察**
探索相关内容

27 **撰稿者与联系人**
关于我们

概述

税务领导者的战略要务

当前，全球范围内的诸多变化和趋势正在重塑税收政策及商业模式。对此，很多税务领导者希望把握机遇并发挥最大的作用，但可能尚不确定应将精力和关注点聚焦于何处，才能产生最大的影响。

从外部挑战来看，各国的征税基础正承受多方面的压力，包括人口的变化、对政府和税务系统的信任度下降、税务人才的短缺、以及全球范围内税收合作与竞争之间的角逐等。从内部挑战来看，随着财务转型和技术变革，企业成本削减的压力不断加大，进一步增加了税务运营的复杂性。

为帮助其团队和企业规划出最佳前进方向，税务领导者需要重点理解并把握以下三个关键领域：



鉴于这些变革日益加剧，企业不仅要适应变化，更要主动拥抱创新。企业组织要主动作为，加强税务职能，提高应变韧性并赢取先机。

下面的分析旨在讨论这些发展将对税务职能产生何种影响，以及商业环境和税务政策将如何变化。我们还列出了税务领导者在新常态下取得成功所需要重点考虑的举措。

税收政策

应对快速变化且难以预测的税收环境

“

随着很多国家在2024年换届选举，由税收政策变化引起的不确定性在2025年仍会延续。”

— Deirdre Fortune

资产管理税务全球主管合伙人
毕马威国际

不断变化的法规和快速发展的全球性事件正给税务领域带来巨大压力。在《毕马威2024年首席执行官展望》中，受访者列出了未来三年可能影响其企业高质量发展的主要业务问题。绝大多数（79%）受访者同意或强烈同意，新出台的贸易法规将对其企业产生负面影响，还有56%的受访者对监管趋严表达了类似的担忧。¹

面对可能的额外关税以及随之而来的贸易摩擦、不断上涨的能源成本，以及复杂多变的本地和国际税收制度，许多公司正在重新考虑其全球布局和供应链。正如毕马威国际的国际税与并购税务全球主管合伙人Christian Athanasoulas指出：“企业可能最初出于低廉劳动力成本、低税率或研发（R&D）优惠政策的考虑选择了制造基地，

但关税的威胁，以及新的全球最低税规则可能会削弱这些优势。”

关税的增加可能会对全球贸易产生显著的负面影响，导致全球GDP和生活水平的下降。在经济合作与发展组织（OECD）包容性框架下，各国就税基侵蚀和利润转移（BEPS）议程的多数要素尚未达成一致，只是在施行全球最低税上取得共识。同时，联合国发起的倡议可能促使许多发展中国家考虑对跨境服务征收预提税，这也为公司选址的问题带来影响。

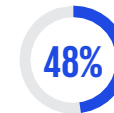
各国政府在寻求增加税收收入的同时，也希望保持对企业和投资者友好的营商环境。然而，发达经济体中人口老龄化导致纳税人口的减少，加剧了为公共服务提供资金的挑战。例如，在欧洲，英国的平均年龄为40岁，而德国的平均年龄接近47岁——相比之下，尼日利亚的平均年龄仅为19岁。²

随着新冠疫情给各国政府的财政状况带来进一步的压力，税务领导者正密切关注未来的税收决策是否可能对企业经营产生影响，这会增加整体税负的不确定性。根据《毕马威2024年首席税务官展望》，企业的税务部门面临的首要挑战是如何紧跟日益复杂且持续演变的当地税收法律和法规环境（50%）。³

当前税收环境中的税务职能挑战



紧跟当地税收法规复杂且持续的变化



应对税务机关日益增强的检查和执法力度



应对BEPS的挑战



管理各个地区的税务合规



应对复杂的跨境交易和转让定价安排



平衡税收筹划与ESG的需求

注：调查参与者可以选择最多三个选项。

来源：毕马威2024年首席税务官展望，毕马威美国，2024年。

¹ 毕马威2024年首席执行官展望，毕马威国际，2024。

² 全球对比下的中位数和平均年龄，World Data Info，2024年12月。

³ 毕马威2024年首席税务官展望，毕马威（美国），2024。



“

税基侵蚀和利润转移（BEPS）是过去数十年中最具影响力的税收政策变革。”

Christian Athanasoulas
国际税与并购税务全球主管合伙人
毕马威国际

当税务团队在测算国际并购交易的影响时，可能由于全球多地的法律法规发生明显变化而无法准确地预测税率。

数字经济面临的持续税收挑战

各国政府希望从事新兴数字经济的企业在它们赚取利润的地方能缴纳合理税款，但是部分企业已将利润通过合法形式转移到低税或零税率辖区。

税收制度传统上一直以有形资产为导向，其对工资、销售商品和提供劳务、银行存款以及矿产资源的征税相对更为直接。然而，新兴服务和产品的价值越来越依赖于有高度流动性的软件、专利、商标和其他无形资产。

例如，生成式人工智能应用程序的价值应该在哪个辖区征税？是在其开发地美国加利福尼亚？是在服务器所在地英国？还是在销售市场和软件收费的地区？如果应税价值需要在辖区间进行分配，那么如何确定以及由谁确定影响分配的因素？

其中一个挑战是征税时点。数字经济企业的业务生命周期并不同步，这迫使公司制定的方案不仅要应对新法规的出台，也要应对现有税收体系和法规带来的困难。

当被问及在过去一年中对企业影响最大的因素时，60%的受访者在《毕马威全球税务对标调研》中反馈是“税收改革”，特别是与数字税收相关的改革。⁴ 正如毕马威国际间接税全球主管合伙人 Lachlan Wolfers 的观点，“数字服务税（DSTs）一般适用于在线广告、在线市场和社交媒体，尚不包括在线零售商销售自己产品的情形、原创内容的流媒体或云计算服务提供商。然而，DSTs 仍在不断的发展演变中，未来很可能会涵盖所有类型的数字服务。”

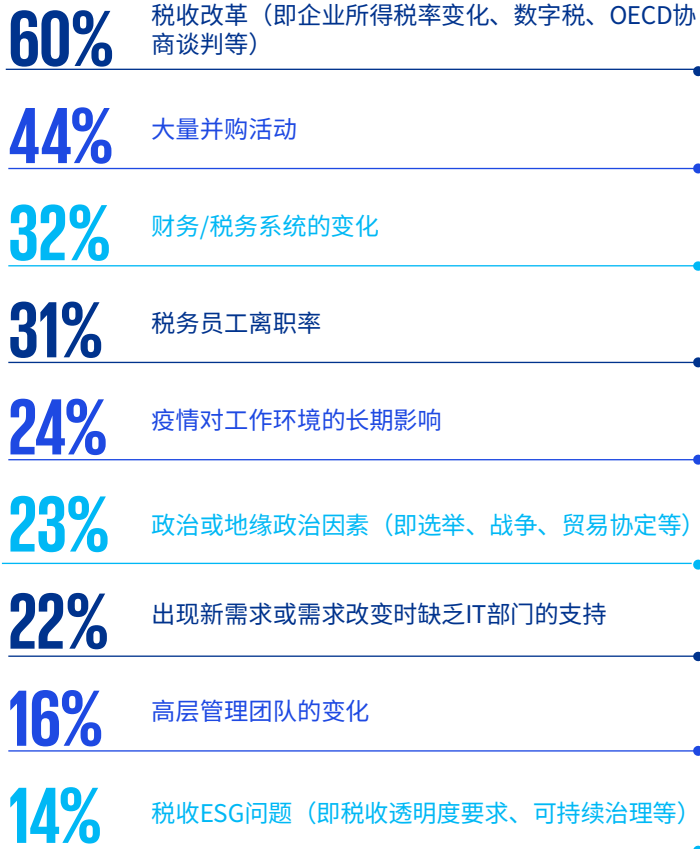
毕马威国际的税务政策全球主管合伙人 Grant Wardell - Johnson 指出：“如果无法就涉及数字经济的税收措施达成协议，可能导致数字服务税（DSTs）被各国滥用。而考虑到美国科技行业的重要性，这可能会导致美国采取提高关税的行为进行报复。”

电子发票正在推进中

根据毕马威报告《2030年的未来间接税》，推广电子发票的主要目标是提升增值税的合规水平并减少税款流失。然而，预计税务部门在未来会扩大电子发票的使用范围。其推进过程大体上包括以下四个阶段：

- 第1阶段：利用数据匹配来提升增值税合规水平，即基于收集的数据将企业的进项税额与销项税额相匹配。

过去一年影响企业的重要颠覆性因素



注意：调查参与者可以选择多个回答选项。
来源：毕马威全球税务对标调研，毕马威国际，2023。

⁴ 毕马威全球税务部门对标调查，毕马威国际，2023。



- 第2阶段：基于电子发票搜集到的数据，要求纳税人匹配到增值税申报表并解释差异。
- 第3阶段：利用电子发票收集的数据进行增值税申报表的预填报。
- 第4阶段：利用电子发票收集的数据提升其他税种的合规水平，包括转让定价和企业所得税。

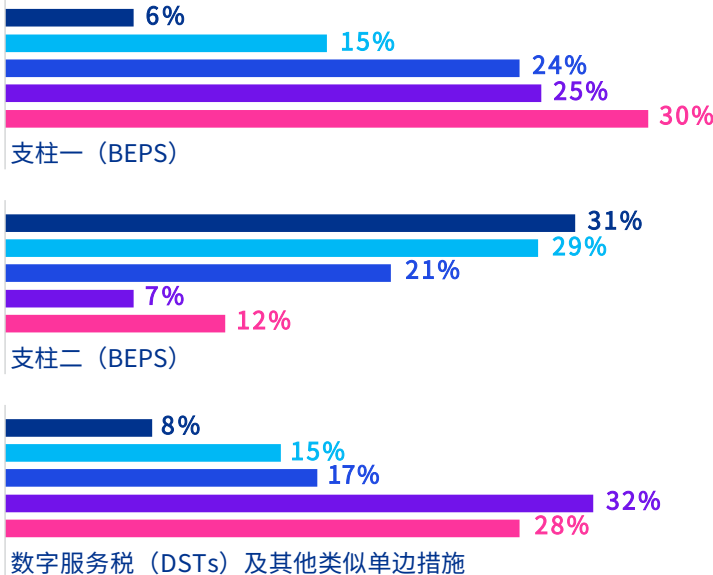
“公司将来可能不必自行提交间接税申报表，因为数字化发票的电子数据会直接传输到税务机关，税务机关将据此直接生成增值税申报表。”毕马威国际间接税全球主管合伙人Lachlan Wolfers指出：“这意味着企业没有时间纠正差错，因为税务机关已取得底层数据了。从源头就确保申报数据的准确无误变得至关重要。因此，电子发票不再仅仅是税务问题，更成为一项业务问题，如果处理不当，可能会对经营造成严重干扰。例如发票不合规导致企业被暂停发票开具，可能会导致所有业务停滞。”

BEPS 的发展演变——未来何去何从？

在过去十年中，各国积极调整国际税收体系以满足经济全球化带来的发展需求。各国在制定政策以重塑企业征税方式时，通常选择经济合作与发展组织（OECD）作为首选政策平台。

目前，许多国家已经采纳了OECD支柱二规则框架中部分要素——包括首次在本辖区引入公司所得税制度。然而，“BEPS 2.0”的未来仍然存在不确定性。美国政府称其为“OECD的全球税收交易”⁵ 而拒绝接受部分规定，并公开表示美国政府将寻求保护性措施。此外，中国和印度对支柱二的态度仍不明朗。

评估国际税收规则变更对组织的影响



- 非常重要
- 比较重要
- 当前不重要但未来会重要
- 当前不重要且未来也不会重要
- 不适用

来源：毕马威全球税务对标调查——持续进行中，毕马威国际，2024。

同时，OECD及包容性框架提出支柱一方案以替代数字服务税（DSTs）和其他类似措施，但目前看来各方就该方案达成共识的可能性不高。如果最终仍要取消DSTs，则需要重新商讨新的方案。OECD也有可能在2025年期间继续修订“支柱二”规则机制。此外，OECD的“Amount B”方案，旨在简化和优化营销及分销活动相关的转让定价规则，预计该方案可能会有进一步的发展。

《毕马威全球税务部门现状调研》反映了全球主要跨国公司税务领导者的观点，其中，约60%的受访者认为BEPS支柱二被识别为企业面临的重要或非常重要的变化之一。⁶

“引入全球最低税所带来的额外合规负担可能是跨国公司在新的税收环境中面临的最大挑战。”毕马威国际全球税务政策主管合伙人Grant Wardell - Johnson表示，“该负担将包含多种形式，包括填报全球信息申报表，以及与税务机关就税务检查或由于法规不明确引发的税收争议等事项进行沟通。”

联合国零草案提案——与BEPS项目相背离还是相一致？

许多发展中国家认为，对拥有较多发达成员国的经合组织（OECD）而言，其作为国际上各国协商征税权事务的平台，缺乏足够的包容性。在2023年，联合国通过了由125个主要发展中国家投票支持的国际税收合作决议。

⁵ Sam Sholli, “特朗普：经合组织支柱二‘在美国无法律效力’”，《国际税务评论》，2025年1月21日。

⁶ 毕马威全球税务对标调查——持续进行中，毕马威国际，2024。

此后联合国大会于2024年12月批准了《关于国际税收合作框架公约职权范围》。该《职权范围》旨在建立“国际税收合作治理体系”，并“确保国际税收体系之下征税权分配的公平性。”⁷联合国大会专门成立了政府间谈判委员会，并计划在未来三年内起草该公约框架及两个早期议定书。预计该委员会将于2027年完成相关工作。

其中第一份早期议定书将重点关注在数字化和全球化不断深化的经济环境中如何对跨境服务所得征税的问题。第二份早期协议将处理如何预防和解决税收争议的问题。这些议定书需要获得三分之二以上国家的赞成票。

由于ESG税收和激励措施而增加的复杂性

随着全球各国积极设定遏制有害排放、实现碳减排的目标，税收政策制定者越来越多地利用财税措施来推动可再生能源的转型。这些措施通常表现为激励措施（“胡萝卜”）以鼓励可持续的实践，或惩罚措施（“大棒”）以遏制对环境有害的活动。

美国拜登政府在2022年通过的《通胀削减法案》中采用了“胡萝卜”策略。该项法案为可再生能源项目提供了大量财政激励，预计将吸引超过一万亿美元的投资。尽管新政策尚未出台，这种策略可能会在特朗普执政期间发生变化。

欧洲试图采用“胡萝卜加大棒”的方法，将激励措施和监管措施相结合来推动气候保护工作。《欧洲绿色协议》于2019年提出，并在2020年正式确定。

根据该协议，到2050年欧洲将成为首个实现碳中和的地区，并制定了详细的路线图以及多项税收和非税配套政策。此外，欧盟在2020年9月设定减排目标，计划到2030年时能在1990年基础上减排55%。

为实现此目标，欧盟委员提交了“减碳55%”一揽子立法提案，其中包括欧盟碳边境调节机制（CBAM）。该机制为了减少碳泄漏并鼓励全球减排行动，要求对碳密集型进口产品如钢铁和水泥征收关税。作为类似于消费税的一种间接税，碳税将碳成本嵌入到应税商品价格中，对增值征收的影响也会愈加显著。

此外，欧盟正在推进更多的立法措施，包括《欧盟零毁林法规》和《企业可持续发展尽职调查指令》，以推动有数据支撑的可持续发展转型。欧盟出台一项包括七年预算的资金支持计划，通过加大在研究、基础设施和区域发展方面的投资，以促进经济增长、社会凝聚力和环境可持续性发展。

纵观全球，欧盟为适应税收减免措施放宽了国家援助规则，同时，澳大利亚和加拿大等国家也在推出绿色投资优惠措施。越来越多的优惠措施很可能会加剧全球范围内对资本的争夺。

正如毕马威国际的ESG税务与法律全球主管合伙人Loek Helderman所阐述，“企业需要评估进口产品的碳足迹，以确定其在欧元区内部生产是否更为经济。随着时间的推移，可能会有其他原材料产品列入清单，进而影响更多的组织。”

“

ESG不仅仅关乎气候变化。当前所有跨国企业都面临一个关键问题，税收‘公平性’正受到日益增多的审视，利益相关者也越来越关注负责任的纳税行为。”

”

Loek Helderman
ESG 税务与法律全球主管合伙人
毕马威国际

⁷ 零草案职责范围，联合国经济和社会事务部——可持续发展融资，2024年6月7日。



税务领导的关键行动

与企业高管合作，在战略层面管理税务风险，最终实现更大的价值

税务风险是公司整体商业风险的组成部分。由于全球各地贸易关税政策各不相同，企业应妥善应对海关、贸易和货物运输方面的地缘政治问题。税务负责人应与企业管理层和高管沟通，解释税务风险的来源并强调潜在的机遇。

对于电子发票之类的热点问题，税务团队可以与采购和销售部门合作，传达从源头准确获取发票数据的重要性，以避免对运营和现金流造成破坏性干扰。此外，正如毕马威国际间接税全球主管合伙人Lachlan Wolfers所说，“如果一家公司正在考虑进入新市场，或与业务伙伴进行交易，就需要了解税收的影响，并解决诸如供应链税负优化等问题。”

在《毕马威全球税务对标调研》中，当税务领导人被问及哪个选项最符合其税务职能的主要战略时，“价值创造”成为首选答案（35%）。受访者表示，在快速的立法变化和不断演变的税收制度下，他们希望通过采取一系列措施来创造价值，包括节省现金税款、建立灵活的场景测算、开展前瞻性规划和预测、以及争取税收激励措施等。⁸

毕马威国际私人企业税全球主管合伙人Mike Linter表示：“税收可以成为企业实现战略目标的重要推动因素。比如，私人企业占比越来越大，创始人希望了解在出售公司或基业传承时会面临多少个人税务风险。”

如果税务团队专注于价值创造，就应不仅将ESG法规看做一项合规要求，更应视其为一个帮助企业获取竞争优势的助力。对于在税务方面采取负责任态度的公司，同样在投资者、消费者和其他利益相关者的眼中也应处于有利位置。这要求税务领导者在将可持续发展和ESG理念融入内部规章的过程中，与各个方面的利益相关者——包括投资者关系、公共事务、可持续发展、财务和其他部门等——进行沟通交流，以确保与各方步调一致。

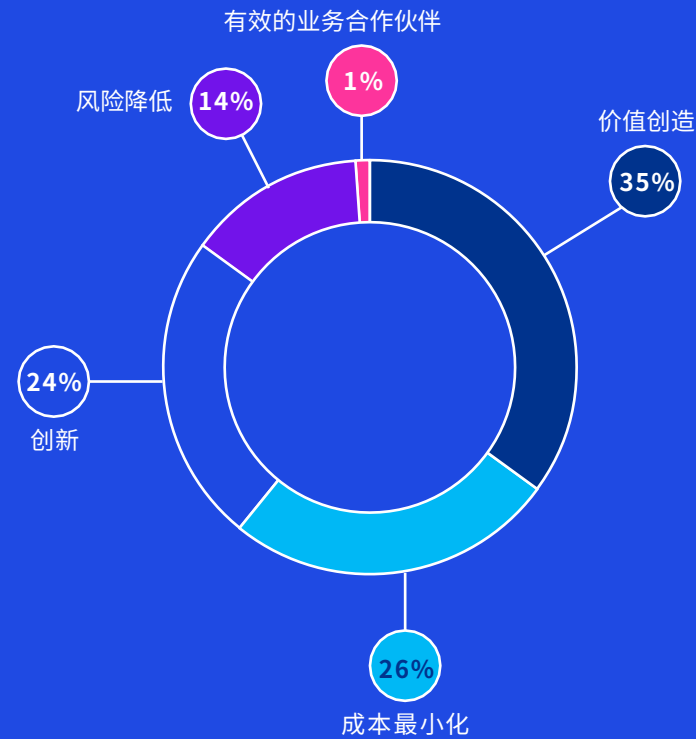
采取税务管控和模型测算等措施与时俱进并评估影响

“在充满不确定且动荡的世界中，企业需要为实际税负率变化、重大关税调整、外资优惠政策以及税收和贸易争端等各种情况做好准备。”毕马威国际税务政策全球主管合伙人Grant Wardell-Johnson指出，“首席税务官（CTOs）应有底线思维，预设一些通常情况下不会考虑的情景。”

为了应对快速变化的环境，税务团队应完善相关工作流程，及时了解全球新规和即将出台的税收政策及优惠措施，更好地发现差距和把握机遇。如企业计划投资工厂和生产设施，税务团队需要充分了解目标国家的法规里的鼓励或禁止行为，才能更好地符合可持续发展要求并实现净零碳排放目标。

毕马威国际资产管理税务全球主管合伙人Deirdre Fortune表示，最重要的是了解公司面临最大的风险点所在：“目前各国不断修改税法，税务专业人士必须了解相关变化对企业意味着什么，这需要建立动态模型并具备预测能力，才能精准汇总数据。而要做到这一点，你需要拥有熟悉当地法规的一线人员。”

统一税务战略：关键话题和优先事项



来源：毕马威全球税务对标调查，毕马威国际，2023。

⁸ 毕马威全球税务状况调查，毕马威国际，2023。



税务领导的关键行动

制定有效的数据战略

随着税务机关正在将自动化技术、生成式人工智能和数据分析技术应用于税务检查和税务执法，企业的税务合规工作面临挑战。例如，在非洲各地税务机关可以在几分钟内对某企业的所有税种数据进行比对。在乌兹别克斯坦，税务机关可获取数据的来源多达 74 个，不仅能够查看公司的整体税务概况，还能了解到诸如每名董事近期商务就餐地址等细节。

当今企业需要与税务机关一样，拥有更好的财务和税务数据透明度，否则将面临出错和受罚的风险。

毕马威国际转让定价服务全球主管合伙人Burcin Nee强调说：“这在转让定价领域尤为重要，因为大多数税收争议都发生在这个方面。公司的税收处理政策与法规保持一致很重要，但更重要的是正确实施这些政策，并且在税务检查过程中能够从系统中生成可靠的数据。”

在回答税务机关问询时，重复的错误或无法提供数据都可能会损害纳税人的声誉。对于间接税，未来的纳税申报不仅需要销售数据和采购数据，还需申报对应销项税额和进项税额。除了申报金额，税务机关还希望了解这些数字背后的计算方法。鉴于这些压力，更多的公司寻求通过财务系统转型来改进各个合规领域中的数据收集方式。

BEPS 2.0也带来了重大的数据挑战，税务专业人士需要综合大量数据来评估全球最低税对企业各方面的潜在影响。在尚在进行的《毕马威全球税务对标调研》中显示，77%的受访者认为“数据

层面的问题”才是阻碍税务部门更有战略性地使用税务数据的主要方面。⁹

此外，为了应对持续的税务风险，税务部门应主动与税务机关沟通并商谈预约定价协议（Advance Pricing Agreements），同时利用经济合作与发展组织国际税收遵从保障项目（ICAP）提供的其他争议解决途径。

尽管获取正确的数据颇具挑战，更重要的是税务部门如何利用这些信息提供有价值的洞察，实现重塑业务战略、管理风险和推动增长等目标。《毕马威重塑税务2024：高管的观点》报告调查了500名美国企业高层管理人员，几乎所有（95%）的受访者认为，更有效地利用数据将有助于预见未来的挑战。¹⁰

自BEPS 1.0以来，经合组织转让定价规则已包含国别报告（CBCR）的内容。随着税收透明度要求的提高，欧盟和澳大利亚的税务机关正在公开国别报告。这进一步强调了可靠数据的重要性。信息提取需要以能够识别和收集相关数据的ERP系统为基础，并采用先进的自动化技术。尽管传统上，税务部门并不参与财务转型或ERP更新，技术解决方案有助于推动税收透明度进程，提供清晰的全球税务足迹报告。合适的解决方案能够在ERP系统中实现数据自动提取和交易识别，从而将人工配置工作降至最低限度。

鉴于对数据的倚赖并避免仍需人工准备向税务机关报告的情形，未来税务领导者应在企业数据战略和路线图中获得一席之地。

与使用税务数据有关的战略障碍

数据问题（数据孤岛、数据访问、数据准确性、数据量、格式等）



时间限制



流程标准化不足



缺乏利用现有企业资源来正确使用数据和技术技能的人才



缺少公司内部数据和分析工具



除了税务部门之外，其他部门很少利用税务数据来辅助商业决策



源系统的速度/延迟



不适用 — 公司不存在这些问题



来源：毕马威全球税务对标调研——持续进行中，毕马威国际，2024。

⁹ 毕马威全球税务状况调查 — 持续进行中，毕马威国际，2024。

¹⁰ 毕马威重塑税务2024：来自高管的观点，毕马威美国，2024。

人工智能



应用GenAI（生成式人工智能）为税务工作服务

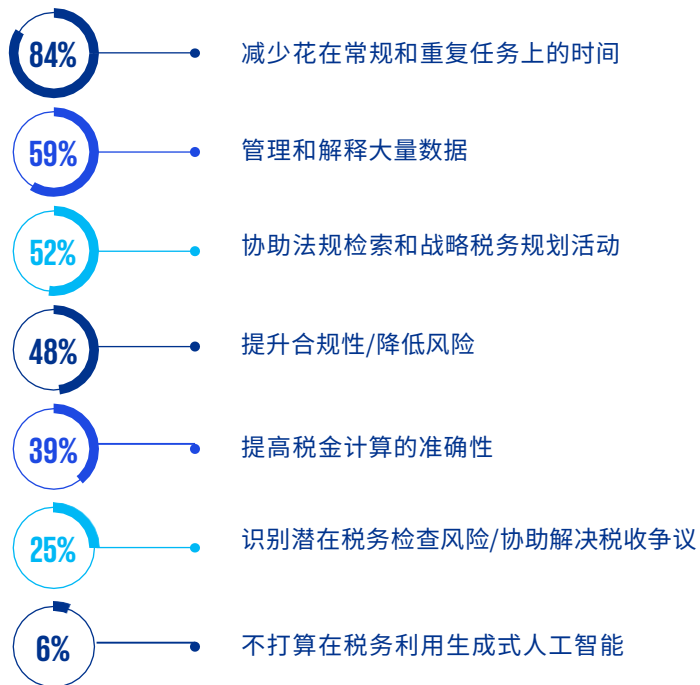
正如毕马威国际税务与法律人工智能全球主管合伙人Christian Stender所指出的，“在一个不断变化且资源有限的世界里，企业的税务部门正面临着巨大的压力，而生成式人工智能显然具备大幅提升效率和生产力的强大能力。”

人工智能可以简化税务合规和报告流程，减少这些任务占用的时间和精力。它还可以增强对信息（如合同内容）的分析，促进在税收争议时与税务机关的有效沟通。通过扫描和总结大量数据，生成式人工智能可以提供对全球税收环境的重要洞察，使组织能够了解最新情况并及时响应变化。

此外，生成式人工智能通过识别业务模式和变化趋势，帮助处理复杂的税务交易，从而发现潜在的风险（如隐性税务负债）和机会。这一技术进步不仅提高了工作效率，还使得税务部门能够专注于战略决策和增值活动。

在并购交易中，尽职调查涉及审阅数千份文件，包括纳税申报表和法律协议等，而生成式人工智能可以简化并加速此类任务。生成式人工智能还可以即时回答提问：例如确定两个国家之间的预提所得税税率。

未来应用：利用生成式人工智能执行税务任务



来源：毕马威全球税务对标调研——持续进行中，毕马威国际，2024。

根据《毕马威2024年首席税务官展望》的发现，税务部门使用生成式人工智能日益增多，已有29%的企业部署了生成式人工智能，另有26%的企业正在探索阶段。¹¹ 根据《毕马威全球税务对标调研》，受访者表示预计生成式人工智能的主要应用领域包括减少花在常规和重复性任务上的时间（84%），管理并解释大量数据（59%），协助税务法规检索和战略税务规划活动（52%），以及提升税务合规性和降低风险（48%）。¹²

毕马威国际间接税全球主管合伙人Lachlan Wolfers认为，拥抱生成式人工智能和自动化将带来巨大好处：“对间接税申报表进行简单分析可以告诉你处理了多少张发票和开票金额——这可能会促使企业转向对累计金额开票，以减少发票数量，加快处理速度并降低成本。自动处理间接税申报表也减少了时间和错误，并可以帮助公司收回更多的增值税。”

人工智能的应用也伴随风险——这一点在《毕马威2024年首席税务官展望》调研中也得到了受访者的认可。最大的担忧（几乎一半，49%的人表达了这一观点）是税务相关信息的准确性与可靠性，另有42%的人担心税务决策中的人工专业判断部分会下降。总体而言，大多数受访者（61%）表示，在税务工作中使用生成式人工智能工具至少会感到某种程度的不安。¹³

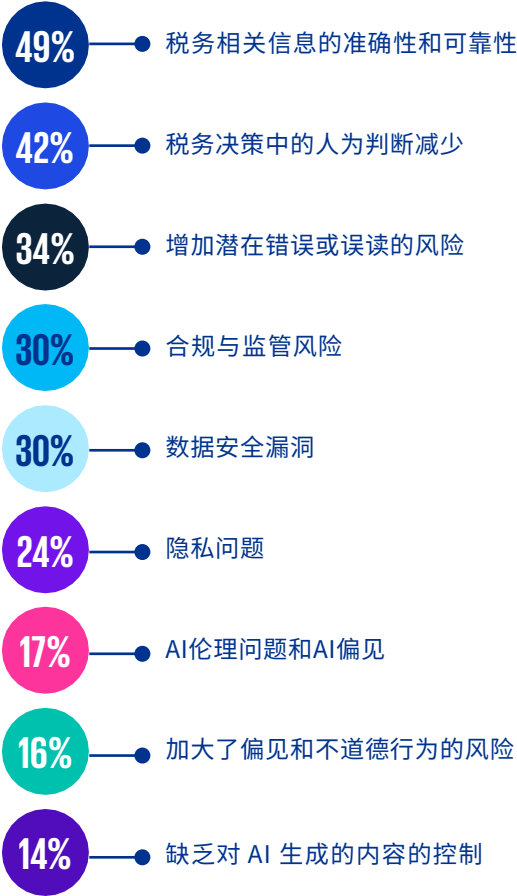
¹¹ 毕马威2024年首席税务官展望，毕马威美国，2024。

¹² 毕马威全球税务对标调查——持续进行中，毕马威国际，2024。

¹³ 毕马威2024年首席税务官展望，毕马威美国，2024。



税务部门中使用人工智能工具的潜在风险



注释：调查参与者可以选择最多三个选项。
来源：毕马威2024年首席税务官展望，毕马威美国，2024。

毕马威国际税务与法律人工智能全球主管合伙人 Christian Stender 强调：“数据隐私、安全和伦理是重大挑战，税务团队需要在使用生成式人工智能时设置适当的防护措施，以符合监管标准，并避免违规或泄露事件带来的罚款和公司声誉损害。”

税务部门也需要考虑生成式人工智能对其转让定价政策带来的变化，如何利用这项技术改善转让定价管理，以及税务机关将如何使用生成式人工智能管理纳税人——特别是在税务检查中。

人工智能不仅仅是一个做出理性决策的工具，它也可能带有程序员的主观判断。注入生成式人工智能模型的数据来源和准确性可能难以验证，而这会削弱结果的可靠性。因此，采用在模型后台“思维”过程中尽可能保持推理透明度的技术至关重要。这使得税务人员能够了解决策是如何做出、基于何种依据作出的。在保持人们对生成式人工智能输出结果的信任度上，数据和知识管理也变得更加关键。

部分得益于生成式人工智能的使用，一些国家的税务机关信息非常全面，在某些方面甚至可能比企业更加了解自身——这推动企业使用相同类型的技术，以便为其税务处理提供支持依据，特别是电子发票和生成式人工智能这类技术的进步，使税务机关能准实时地了解企业交易，以及这些交易是否有税务欺诈的嫌疑。这些工具对于税务机关确保增值税的应收尽收至关重要。

例如，加拿大税务局（CRA）利用人工智能和机器学习分析大规模数据集，帮助识别违规行为并优先安排税务检查；新加坡税务局（IRAS）使用人工智能提升税收合规性水平，通过数据分析来检测异常交易和潜在逃税行为，增强局端风险评估能力。

正如毕马威国际税务争议解决与争议服务全球主管合伙人 Aldo Mariani 的观察“税务领导者应该认识到，生成式人工智能在税务合规和复杂的征管环境中可以发挥关键作用——包括应对税务检查。随着税务机关越来越多地采用生成式人工智能技术梳理征管环节、加强检查流程，并处理税收争议，企业的税务领导者在其规划中利用类似工具变得越发重要。”



税务领导的关键行动

优先考虑生成式人工智能的可信度、安全性和伦理问题

在应用时，税务团队应选择适合使用生成式人工智能的环节，确保支撑和训练模型的数据是可靠的，并且有严格的控制措施以保障安全使用。

基于公开数据训练的生成式人工智能在税务场景下最初可能难以控制和信任，因此其需补充用例下的具体知识。在税务知识范围内，税务专业人士熟悉税法及相关资料，如政策文件和税务机关意见。再结合纳税人的财务数据，包括税收账务科目、纳税计算和工作底稿等补充，可以更好地定义输入生成式人工智能模型的内容。日常更新维护时应输入新的税收立法、案例、指导意见和其他发展，并舍弃过时的信息（如法规修正案和诉讼中被法院推翻的税务观点）。

在使用模型时，税务专业人士也需要了解生成式人工智能是如何处理任务以及上下文的来源，并且可以向人工智能溯源文档摘要、引用来源、对依据的权重考虑，或根据推荐提供额外信息。籍此理解，税务人员可以向审计人员解释算法是如何得出其最终结论和数字的。这也是一个基于特定内部知识和经验的税务虚拟助手应有的能力。

精确定义用例的数据来源可以显著提高结果的质量。这里采用了一种逆向思考方式，即从预期结果出发，倒推需要的内部和外部数据来源。

毕马威ESG税务与法律全球主管合伙人Loek Helderma认为：

“我们希望完全确信，使用生成式人工智能生成的所有内容都满足人工判断时遵循的所有风险控制流程。”“例如，我们在ESG领域开发了一个气候政策和监管仪表盘，该仪表盘包含全球许多国家的ESG监管要求并实时更新法规变化。”生成式人工智能可以提供帮助，但仍需要充分的人工检查来保证可信——至少目前如此。”

我们不应孤立看待生成式人工智能技术，相反，要与传统技术结合使用，帮助税务团队更好地做出决策。将生成式人工智能集成到现有系统和流程中，可以形成互补。现有的成熟技术提供稳定性和历史经验，而生成式人工智能则提供方法创新和效率提升。

超越部门视角，借助外脑

在采用快速发展新技术时，税务团队应避免孤军奋战，而应采取与组织内的其他部门以及外部供应商和其他合作伙伴共创共建的方式。税务团队可以与合作方讨论想法并了解内外部的经验教训，或与专业服务公司通过共建或托管服务建立合作关系。这不仅有助于提升合规性，还能利用这些公司的基础设施，从而加速企业税务部门的转型。年轻员工可能更了解生成式人工智能，而像创意提案和竞赛等可以发现新的应用案例。

人机协作

尽管前景令人兴奋，但生成式人工智能并不能完全替代人类，税务专业人士运用其分析技能以及专业判断仍然重要，尤其是对结果提出质疑的能力。“应用生成式人工智能的例子最终强调了人机协作关系的重要性，”毕马威国际私人企业税全球主管合伙人 Mike Linter指出，“公司可能拥有数据，但仍依赖他们信任的人员来解读这些数据并帮助公司做出决策。”

“

人工智能可以通过促进业务流程的重新思考和重新设计，加速税务部门面向未来的转型。”

Christian Stender

税务与法律人工智能全球主管合伙人
毕马威国际

人才





面向未来赋能税务团队

高效税务职能团队应当具备多样技能，不仅包括税法知识，也包括扎实的专业功底以及良好的商业和业务判断力。企业对灵活办公的需求日益增加，使得对新技能和新能力的需求比以往任何时候都要大。《毕马威2024年首席执行官展望》报告显示，92%的CEO计划在未来三年内增加整体员工数量，80%的CEO认为企业应投资于技能培训以确保获取未来的人才。¹⁴ 然而，这一期望与全球人员流动的情况存在着显著的差距。

《毕马威2024年全球人员流动管理对标调研》显示，三分之二的全球人力派遣部门领导者表示，他们的部门“并不参与”员工技能发展活动，而不到60%的领导者表示“并不参与”员工继任规划。¹⁵

为了紧跟地缘政治、监管和科技的变化，税务领导者在为企业创造价值时，需要掌握相关技能，包括与监管机构、首席财务官或董事会等各利益相关者的沟通能力。同时，税务人才正变得越来越稀缺。根据《毕马威全球税务对标调研》，员工招聘和留任是影响企业税务部门的最大干扰因素之一（44%），将近三分之一的受访者（31%）称，在过去一年中，员工离职问题产生很大影响。¹⁶

另一个需要考虑的因素是年轻税务专业人士的期望正在发生变化，他们可能不会寻求与前几代人相同的线性职业路径，而是希望企业能够提供各种各样的经验，以及灵活的工作地点和工作时间。

不出所料，技术，特别是人工智能，正在推动变革。超过一半（51%）的税务领导者认为，人工智能将会给税务部门的未来带来“变化性到革命性”的转型，并且绝大多数（86%）同意人工智能工具将有助于填补对税务人才的需求。¹⁷

随着生成式人工智能在税务工作中越来越深入的应用，税务专业人士的技能组合也在发生变化。许多传统税务工作的自动化解放了人力，使他们能够从事更多具有战略价值的工作。当被问及未来的税务专业人士需要哪些技能时，53%的人表示是战略思维，48%的人表示是有效的变革管理。此外，对技术的熟练掌握正逐渐成为基础技能，而税务知识则被认为可后期补上。¹⁸

毕马威国际税务争议解决与争端服务全球主管合伙人Aldo Mariani表示新税收风险需要新类型的人才来应对：“如何处理税务争议，构建抗辩策略，以及从源头上预防争议的发生，人们对了解这些事项的需求日益增长。这意味着要培养或掌握与纳税人基本权利、程序性规则相关的技能，并理解这些因素在税务争端中对实质性税务事务产生的影响。”

生成式人工智能接管整个工作层的做法也存在一种风险，即新税务专业人士不再通过多年实践来学习知识。通常，他们可以在复核和填写纳税申报表过程中习得特定本地专业知识，锻炼形成良好判断力；为了培养出这种能力，企业必须探索新的方法来提升员工技能和加强本地知识的积累，比如将一些原本可以由生成式人工智能完成的工作依然保留给员工完成，即便这样做的效率可能会稍低一些。

外包和协同外包

监管合规和争议带来的压力增大，给税务部门工作尤其是转让定价方面带来了巨大的负担。虽然结合招聘和培训计划能够帮助培养额外的技能，但不太可能弥补日益增长的人才缺口，尤其是在招聘新员工资金有限的情况下。

外包和协同外包长期以来一直是大多数税务团队的标准做法，正如毕马威国际的国际税务和并购税务全球主管合伙人Christian Athanasoulas的观察，“企业正在研究不同的劳动模式，以及如何利用第三方通过税务托管服务来协助其完成其税务申报和税务报告工作。托管服务的好处之一是企业无需再为应对业务高峰期而招聘员工。”

对于市场上稀少的技术技能，通过外部服务商获取该能力也被认为是一个方法，调查受访者中有41%的人表示，外包或协同外包的最大好处是更容易获得先进技术。四分之一（25%）的受访公司计划增加其对协同外包/外包或税务托管服务的使用。¹⁹

¹⁴ 毕马威2024年首席执行官展望，毕马威国际，2024。

¹⁵ 毕马威2024年全球人员流动管理对标调查，毕马威国际，2024。

¹⁶ 毕马威全球税务对标调查，毕马威国际，2023。

¹⁷ 同上

¹⁸ 同上

¹⁹ 同上



税务领导的关键行动

重新思考员工体验

受访者在《毕马威全球税务对标调研》中表示，他们意识到需要适应员工不断变化的需求和期望。41%的受访者正在重新设计其税务部门内的岗位职责；而47%的受访者表示，采用灵活办公（如远程办公）有益于激励员工高效的工作表现。²⁰ 然而，随着远程工作的增加，税务领导者应考虑如何保持员工学习和团队建设，并提供跨部门的机会，让员工在更广的范围内与业务、IT和法律部门人员协同工作。如果员工觉得他们能在职业生涯过程中学到新东西，他们更有可能加入并留在公司。

毕马威国际税务政策全球主管合伙人Grant Wardell - Johnson表示“吸引顶尖人才的关键在于让候选人认识到税务职业涉及丰富多样的技能、视角和应变能力。这些涉及理解地缘政治环境，处理与新立法有关的本地政治和立法机构流程，作为并购交易的团队组成部分，具备理解和从大量数据中创造价值的能力，以及法律解释能力。这也涉及考虑各种模拟测算，既包括对当下的判断，也包括对未来展望。正是这种动态环境为职业发展提供了平台和机会。”

适应混合员工团队

鉴于税收人才的竞争，由全职员工和“灵活就业”人员组成的混合型团队可以帮助企业获取适当技能。最近一项针对3,000名美国专业人士的研究发现，38%的人从事自由职业工作，这一比例在千禧一代中上升至43%，在Z世代中更高达52%。²¹ 税务团队需要通过提供包括培训和职业发展机会在内的多种体验来吸引这些工作者，使他们能够推进自己的职业生涯。

更新选择第三方供应商的标准

在《毕马威重塑税务2024：高管观点》报告中，大多数税务高管（79%）表示，第三方对生成式人工智能的投资和采用会促使他们从该供应商处购买外包服务。²² 税务技能和行业知识已不再是选择外包或协同外包供应商的唯一标准，企业还应仔细审视这些供应商在生成式人工智能及其他关键技术方面的能力。

“

随着技术重塑税务格局，成功的关键在于将传统专业知识与新技能和新视角相结合。通过结合全职员工和自由职业人才，并与科技领先的服务商合作，税务领导者可以组建高效敏捷的团队，为明天的挑战做好应对准备。”

Marc Burrows
流动管理服务主管合伙人
毕马威国际

²⁰ 毕马威2023年全球税务对标调查，毕马威国际。

²¹ Diane Gherson和Lynda Gratton，“高技能职业想要你的工作但不要你的职位”哈佛商业评论，2024年5 - 6月。

²² 毕马威重塑税务2024：来自高管的观点，毕马威美国，2024。

注：原文中的“KPMG in the US”指代的是毕马威美国，但根据规则需要保持原文不变，因此此处直接引用英文原文。

保持领先

为未来发展赋能税务职能转型

各种力量的汇聚正不断增加税务团队的压力，包括资源和能力、数据的可用性、质量和可靠性以及工作架构和治理等。人工智能以及 BEPS 2.0正在重塑税务部门，这要求领导者应对一系列复杂的议题。此外，这些挑战受到地缘政治不确定性、内部财务转型和国内外经济压力等方面的影响，所有上述因素都正考验着传统税务运营模式的韧性。

随着税务机关越来越多使用自动化、人工智能和数据分析等技术来增强税务检查和执法流程，税务合规工作面临更加严格的检查。例如，巴西税务部门采用公共数字账簿系统（SPED），该系统整合了与税收相关的各种数据，并使用分析工具来简化合规流程，提升稽查效率。印度税务部门打造了一个全面的IT平台，即货物和服务税网络（GSTN），通过利用数据分析来监控合规情况并检测逃税行为。此外，中国国家税务总局使用大数据和人工智能来提高税收征管效率并识别骗税活动。

企业应达到与税务机关相当或更高水平的数据透明度和准确性，以避免发生错误，带来处罚。低质量的数据可能会引起税务机关的重点关注，重复的错误或未能提供必要的数据都可能会损害纳税人的信誉，并引发进一步的调查。

这些挑战也对日益严格的财务报告要求产生影响，包括更紧迫的截止日期和更严格的审查口径。这些要求不仅来自审计师和监管机构，也来自客户。

尽管存在这些挑战，企业仍有机会重塑其运营模式并增强在业务中的战略作用。税务团队可与其它业务部门协同发展，致力于创造更大的价值并为不可预测的未来做好准备。

“

税务部门的转型无法一蹴而就，而是一个持续提升的过程，通过采用新技术，简化流程，建立有力的合作关系。税务团队从仅仅处理数字的层面升华，成为在一个充满不确定性的世界中为企业提供真正价值和适应能力的关键业务伙伴，并发挥重要作用。”

Susie Cooke
税务转型全球主管合伙人
毕马威国际



构建面向未来税务部门需考虑的六个关键步骤

1

税务部门的转型需要重新全面设计运营模式，从端到端明确各个组成部分的目的。“税务转型的实现不存在一劳永逸的解决方案。”毕马威国际的税务转型全球主管合伙人Susie Cooke指出，“你可以引入技术，但如果没有对人员进行培训、不能掌握正确的技能，或不能将该技术置于正确的服务交付模型和流程中，这项技术最终很可能会失败。因此，你必须从一个全面的目标运营模式转型视角出发。”

应考虑的关键问题包括：

- **治理：**您的税务部门的愿景和战略是什么？税务愿景和战略如何在更广的范围内与组织相契合？
- **流程：**如何优化、标准化和集中化税务流程？
- **人才：**需要哪些能力？技能缺口在哪里？税务部门的职责和责任是什么？
- **交付模式：**税务工作的开展最适合采用什么模式？是外包还是内部执行？是集中式还是分散式？如果需要利用投资来加速并增强转型效果，如何选择合作方？
- **技术：**如何通过自动化技术、生成式人工智能和其他技术进一步提升税务流程？需要哪些技术？差距在哪里？
- **绩效洞察和数据：**能否信任使用现有数据来提供洞察并满足合规要求？税务部门应考虑哪些关键绩效指标？

“

变革的规模可能令人望而生畏，但请记住发展需要时间。目标运营模式一旦建立起来，它可能会看起来像一个庞大而单一的项目计划。但是通过将这些任务分解为可管理的小型项目，并成功执行它们，你便能获得前进的动力。对税务部门的目标运营模式形成清晰的愿景，并将其作为每个人的指针，能让所有人都朝着目标专注前行。”

Sean Bloodwell
重塑税务全球主管合伙人
毕马威国际

2

制定一个可衡量的业务计划并有效管理利益相关者

制定一个具有目标与关键结果（OKR）的业务计划来衡量和宣贯转型的成功，这比以往任何时候都更为重要。税务部门在这方面的表现通常落后于组织内的其他部门，部分原因是税务人员只想专注于日常工作。但这一点至关重要，它既有益于展示税务部门所能带来的价值，也有助于提升税务部门在未来推进符合愿景项目的能力。

毕马威国际税务转型全球主管合伙人Susie Cooke强调道：“税务工作不是一个独立的孤岛。税务部门是财务的一部分，也是整个企业架构的一部分。使税务部门成为更好的业务合作伙伴，并将税务工作与整个业务及财务工作协同，将会带来巨大的收益，也会使税务部门获得更好的数据。”

3

建立和完善围绕纳税责任的税务治理机制

税收不仅仅着眼于合规：税务政策应将税收视为ESG中的“S”（社会）因素。纳税责任不仅影响着公司的战略和声誉，还有利于提升公司在监管机构、消费者和投资者眼中的形象。透明度也有助于降低税务稽查的风险。

4

搭建稳健的风险治理框架以识别和管理地缘政治风险

税务部门及时报告当前的风险、未来潜在的情景以及应对危机的准备情况，将有助于帮助企业制定路线图，并在未来各种可能发生的变化中实现目标。

5

按价值交付衡量职位绩效

在制定关键绩效指标（KPIs）时强调税务部门的双重角色，不仅能够胜任合规职能，也能成为战略业务伙伴。相关指标既要强调定量的表现（如按时提交申报表的比率），也要强调定性的成果（如降低税务风险、避免诉讼事务）。

6

勇于尝试和敏捷迭代

税收转型之路是漫长的，但每一段旅程都始于第一步。就像当前的税务部门一样，尤其是在税收环境不断变化的情况下，其发展的道路可能是曲折的，最好的方法是勇于尝试。你可以选择一个具体且易于实施的工作领域来进行，比如使用生成式人工智能加快书面沟通速度等简单事项。从成功中获得信心，并以此为基础向前发展。在构建税务目标运营模型方面，采用迭代和敏捷的方法往往是最佳解决方案。

“

成功始于流程。你不能在一个有缺陷的流程上部署技术或人力，首先需要改进和完善您的流程。”

Sean Bloodwell
重塑税务全球主管合伙人
毕马威国际

： 重塑税务



毕马威如何提供帮助

从迅速变化的技术环境到不断发展的税收政策，地缘政治变化，经济波动以及新的工作方式，税务职能转型的需求比以往任何时候都更加重要。

毕马威的专业人士认为，税务转型目前已成为必要选择——成功的转型需要正确的技术、最佳的流程以及具备广泛且深刻洞察力的人才。

创建不同的世界

毕马威的专业人士可以在您的转型之路中发挥关键作用。我们提供洞察和专家指导，帮助您应对这些挑战，利用技术及创新策略来增强您的税务部门。通过与毕马威合作，您可以更好地将税务战略与整体公司目标保持一致，确保它们不仅符合监管要求，还能在整个组织内创造价值。

毕马威的专业人士可以共同帮助您定义并建立理想的目标运行模式。

我们帮助企业建立和改进合规流程、参与到纳税责任的讨论、管理复杂交易，并为企业带来更多价值。我们的行为由共同的价值观所引导，受全球税务原则的约束，并在我们的目标驱动下，通过提供现代税务服务和数据驱动的方案，来激发信心和推动变革。

价值创造的未来转型

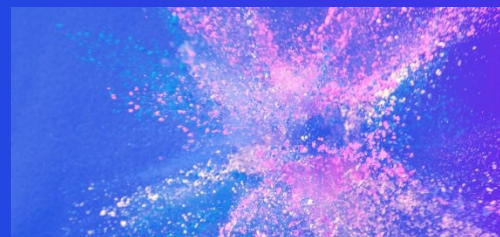
毕马威的税务转型服务帮助您实现更高效和可持续的未来业务模式。我们的服务针对具体挑战量身定制，使您能够在充满变化的环境中，有前瞻性地设计和建立税务交付流程。我们的整体方法结合了人员与流程优化、技术实施和战略咨询，以帮助您降低成本、管控风险和提高质量，并在整个组织内创造更多战略性价值。

了解毕马威公司如何帮助您重新构想您的税务部门。



税务服务

凭借深厚的税务经验、行业聚焦和先进科技，致力于创造今日成果和明日机遇。



重塑税务

组织化税务转型是复杂的。但您的税务运营转型不必如此复杂。



税务中的人工智能

构建并推广负责任、道德且公平的生成式人工智能解决方案，在整个税务工作中创造价值。



数字税务门户

为满足税务领导者不断变化的需求，提供含有完整毕马威税务技术套件的单一平台解决方案。

探索相关内容



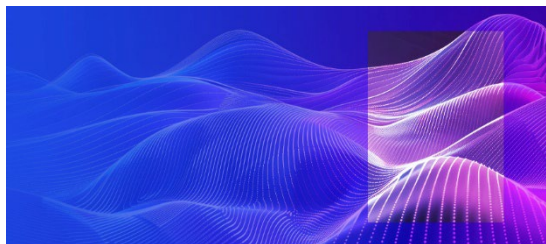
内观全球税务职能

毕马威2023年全球税务对标调研



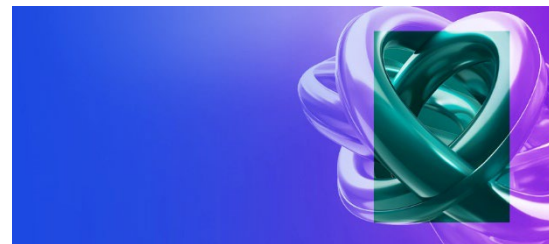
2030年的未来间接税

2025年及以后的十大间接税预测



重塑税务2024

高管观点



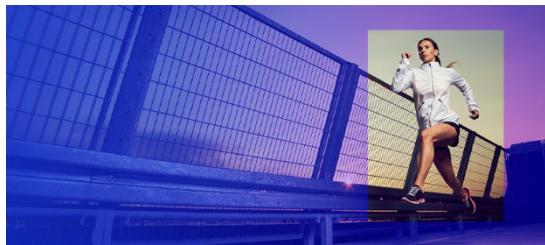
2024首席税务官展望

税遇科技，预见明天



毕马威2024年全球人员流动管理对标调研

绘制未来蓝图——未来员工队伍流动战略



支柱二系列

跨国企业如何为支柱二做准备



纳税责任系列

国际层面的纳税责任在企业间及不同税法
管辖区如何运作



毕马威 2024年首席执行官展望

全球首席执行官们分享了他们对地缘政治、重返
办公室、ESG以及生成式人工智能的看法。

国际团队联系人



David Linke

税务与法律服务全球主管合伙人
毕马威国际
david.linke@kpmg.co.uk



Christian Athanasoulas

国际税与并购税务全球主管合伙人
毕马威国际
cathanasoulas@kpmg.com



Susie Cooke

税务转型服务全球主管合伙人
毕马威国际
susiecooke@kpmg.ca



Mike Linter

私人企业税务全球主管合伙人
毕马威国际
mike.linter@kpmg.co.uk



Christian Stender

税务与法律人工智能全球主管合伙人
毕马威国际
cstender@kpmg.com



Sean Bloodwell

税务重塑服务全球主管合伙人
毕马威国际
sbloodwell@kpmg.com



Deirdre Fortune

资产管理税务全球主管合伙人
毕马威国际
dellenfortune@kpmg.com



Aldo Mariani

税务争议解决服务全球主管合伙人
毕马威国际
mariani.aldo@kpmg.com



Grant Wardell-Johnson

税务政策全球主管合伙人
毕马威国际
grant.wardelljohnson@kpmg.co.uk



Marc Burrows

全球人员流动服务主管合伙人
毕马威国际
marc.burrows@kpmg.co.uk



Loek Helderman

税务与法律ESG业务全球主管合伙人
毕马威国际
helderman.loek@kpmg.com



Burcin Nee

转让定价服务全球主管合伙人
毕马威国际
bnee@kpmg.com



Lachlan Wolfers

间接税全球主管合伙人
毕马威国际
lachlanwolfers@kpmg.ca

中国团队联系人



卢奕

税务和法律服务主管合伙人
毕马威亚太区和毕马威中国
lewis.lu@kpmg.com



翁晔

业务发展主管合伙人
公司业务主管合伙人
毕马威中国
jennifer.weng@kpmg.com



杨嘉燕

个人业务主管合伙人
毕马威中国
karmen.yeung@kpmg.com



王军

地区发展业务主管合伙人
毕马威中国
john.wang@kpmg.com



王晓悦

转移定价主管合伙人
毕马威中国
xiaoyue.wang@kpmg.com



梁因乐

供应链服务主管合伙人
毕马威中国
ky.leung@kpmg.com



黄伟光

并购重组及资产管理税务服务主管合伙人
毕马威中国
michael.wong@kpmg.com



闫晓光

合规服务及税务科技主管合伙人
毕马威中国
samuel.yan@kpmg.com



李忆敏

税务科技主管合伙人
毕马威中国
michael.y.li@kpmg.com



本刊物经毕马威国际授权翻译，已获得原作者授权。

本刊物为毕马威国际发布的英文原文“Navigating the forces of change in tax”（“原文刊物”）的中文译本。如本中文译本的字词含义与其原文刊物不一致，应以原文刊物为准。

此处描述的部分或全部服务可能不适合毕马威审计客户及其关联方或相关实体。

kpmg.com/cn/socialmedia



所载资料仅供一般参考用，并非针对任何个人或团体的个别情况而提供。虽然本所已致力提供准确和及时的资料，但本所不能保证这些资料在阁下收取时或日后仍然准确。任何人士不应在没有详细考虑相关的情况及获取适当的专业意见下依据所载资料行事。

© 2025 毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙) — 中国合伙制会计师事务所，毕马威企业咨询(中国)有限公司 — 中国有限责任公司，毕马威会计师事务所 — 澳门特别行政区合伙制事务所，及毕马威会计师事务所 — 香港特别行政区合伙制事务所，均是与毕马威国际有限公司(英国私营担保有限公司)相关联的独立成员所全球组织中的成员。版权所有，不得转载。

毕马威的名称和标识均为毕马威全球组织中的独立成员所经许可后使用的商标。

由 Evalueserve 设计。

刊物名称：驾驭税务变革的浪潮

刊物编号：139823 - G

刊发日期：2025年5月