

Nuestros servicios: Advisory

Ayudamos a transformar las organizaciones para que obtengan un mejor rendimiento, encuentren oportunidades de negocio y minimicen sus riesgos.

Riesgo Risk

- Investigaciones forenses
- Prevención de fraude, corrupción, lavado de activos
- Cyber Security
- Continuidad del negocio
- Gestión del riesgo financiero y empresarial
- Outsourcing auditoría interna
- Cambio climático y sostenibilidad
- Data & Analytics
- IT Internal Audit
- IT Governance
- IT Attestation
- Seguridad SAP
- Normas internacionales de contabilidad y reporte
- Auditoría y consultoría para la industria de Salud
- Sarbanes Oxley & ICoFR



Gestión Management

- Capital humano y cambio organizacional
- Transformación de procesos
- **Robotics Process Automation**
- Supply Chain
- Eficiencia operaciones financieras
- Gerencia de costos
- PMO
- Transformación digital
- Estrategia
- Excelencia operativa
- Contratación basada en valor

Transacciones Deal

- Estructuración de proyectos de infraestructura
- Valoraciones de empresas e intangibles
- Debida diligencia
- Acompañamiento en M&A
- Insolvencia
- Integraciones y escisiones



Audit

Evaluamos la información financiera de las compañías con calidad y tecnología de vanguardia para su análisis y presentación a directivos o reguladores.



Tax & Legal

Asesoramos a las empresas en materia legal y tributaria nacional e internacional. Outsourcing de contabilidad, nómina y cumplimiento tributario.



KPMG es una **red global** de firmas que ofrece servicios de auditoría, consultoría, impuestos y servicios legales. La red trabaja hombro a hombro con sus clientes, ayudándolos a mitigar riesgos y aprovechar oportunidades.

KPMG está presente en **153 países** y emplea a más de **207.000** profesionales de múltiples disciplinas.



KPMG en Colombia

Ofrecemos a organizaciones privadas y públicas una mezcla única de enfoques innovadores y amplia experiencia en siete sectores económicos, que nos permite lograr grandes resultados, **inspirar confianza y promover el cambio.**

Nuestras industrias

- Energía y Recursos Naturales
- Tecnología, Medios y Telecomunicaciones
- Infraestructura, Gobierno y Salud
- Industrial
- Seguros
- Consumo (Agro)
- Financiero
- Turismo

colombia@kpmg.com.co
www.kpmg.com/co
T:+57 1 618 8000



KPMG en Colombia



KPMG en Colombia



KPMG_CO



KPMG en Colombia



@KPMGenColombia

© KPMG S.A.S. y KPMG Advisory, Tax & legal S.A.S., sociedades colombianas y firmas miembro de la red de firmas miembro independientes de KPMG afiliadas a KPMG International Cooperative ("KPMG International"), una entidad suiza. Derechos reservados.



Transformación de la gestión de impuestos



home.kpmg/co

Principales retos



Tecnología

- Poca o nula utilización de la tecnología.
- Diversas fuentes; no hay gobierno de la información.
- Proceso manual.
- Trabajo complejo.
- Proceso dependiente de la ofimática.



Gestión del desempeño

- Fijar objetivos de desempeño,
- Herramientas de monitoreo e indicadores de gestión.
- Baja velocidad de respuesta.
- Baja percepción de oportunidades y gestión del cambio.



Información

- Inexistencia de documentación relacionada a las posiciones de riesgo asociadas a las declaraciones.
- Excesivo tiempo y esfuerzo en recopilar la información base de las declaraciones.
- No hay cultura de documentación y archivo.
- La información es de las personas y no del proceso.
- Adolece de repositorio de conceptos, asesorías y reglas.



Organización del trabajo

- Funciones asignadas por compañía, por impuesto o por personas. Dichas asignaciones generan excesivas cargas de trabajo en unos pocos, acorde con la complejidad del impuesto o compañía.



Procesos

- Definir delimitación de alcance y actividades propias del proceso.
- Alineación a la estrategia de la compañía.
- Limitada o nula entrega de valor estratégico desde la planeación y la asesoría tributaria.
- Inexistencia de cultura de gestión por proceso.



Funciones

- Proceso centrado en el cumplimiento tributario.
- Adolece de funciones orientadas a brindar valor a la compañía tales como: planeación, precios de transferencia, emisión de conceptos y asesoría a los productos y procesos internos, gestión de litigios, capacitaciones, control y monitoreo.



Riesgos y controles

- Definición y aplicación de políticas de riesgos tributario
- Inexistencia de reglas de control claras y entendidas de manera que se limite el reproceso.
- Poca o nula claridad sobre los riesgos y controles del proceso.



Organización y personas

- Alinear cargos con el tipo de actividad.
- Separar roles por cargos (toderos).
- Énfasis en capacidades técnicas.
- Equipo de alto nivel con retos operativos.
- Altas cargas de trabajo.
- Proceso 100% backoffice sin retos gerenciales.

Técnicas y metodologías abordadas



Evaluación del nivel de madurez
(Diseñada por KPMG)



Dimensionado
(Medición de cargas de trabajo y balanceo de recursos)



Practica líder de impuestos
(Análisis del diseño organizacional)



Referenciación
(Identifica prácticas líderes en modelos operacionales)



Evaluación de riesgos y controles



Matriz RACI
(Identifica roles y responsabilidades)



Tecnología
(Transformación digital aplicada al proceso)



Gobierno
(Políticas y reglas base del proceso)

Modelo de transformación de la gestión de impuestos





Tecnología

- Poca o nula utilización de la tecnología.
- Diversas fuentes; no hay gobierno de la información.
- Proceso manual.
- Trabajo complejo.
- Proceso dependiente de la ofimática.



Gestión del Desempeño

- Fijar objetivos de desempeño,
- Herramientas de monitoreo e indicadores de gestión.
- Baja velocidad de respuesta.
- Baja percepción de oportunidades y gestión del cambio.



Información

- Inexistencia de documentación relacionada a las posiciones de riesgo asociadas a las declaraciones.
- Excesivo tiempo y esfuerzo en recopilar la información base de las declaraciones.
- No hay cultura de documentación y archivo.
- La información es de las personas y no del proceso.
- Adolece de repositorio de conceptos, asesorías y reglas.



Organización del trabajo

- Funciones asignadas por compañía, por impuesto o por personas. Dichas asignaciones generan excesivas cargas de trabajo en unos pocos, acorde con la complejidad del impuesto o compañía.



Procesos

- Definir delimitación de alcance y actividades propias del proceso.
- Alineación a la estrategia de la compañía.
- Limitada o nula entrega de valor estratégico desde la planeación y la asesoría tributaria.
- Inexistencia de cultura de gestión por proceso.



Funciones

- Proceso centrado en el cumplimiento tributario.
- Adolece de funciones orientadas a brindar valor a la compañía tales como: planeación, precios de transferencia, emisión de conceptos y asesoría a los productos y procesos internos, gestión de litigios, capacitaciones, control y monitoreo.



Riesgos y Controles

- Definición y aplicación de políticas de riesgos tributario
- Inexistencia de reglas de control claras y entendidas de manera que se limite el reproceso.
- Poca o nula claridad sobre los riesgos y controles del proceso.



Organización y Personas

- Alinear cargos con el tipo de actividad.
- Separar roles por cargos (toderos).
- Énfasis en capacidades técnicas.
- Equipo de alto nivel con retos operativos.
- Altas cargas de trabajo.
- Proceso 100% backoffice sin retos gerenciales.



Evaluación del nivel de madurez
(Diseñada por KPMG)



Dimensionado
(Medición de cargas de trabajo y balanceo de recursos)



Practica líder de impuestos
(Análisis del diseño organizacional)



Referenciación
(Identifica prácticas líderes en modelos operacionales)



Evaluación de riesgos y controles



Matriz RACI
(Identifica roles y responsabilidades)



Tecnología
(Transformación digital aplicada al proceso)



Gobierno
(Políticas y reglas base del proceso)

Modelo operación planeación tributaria	Modelo operación asesoría tributaria	Modelo operación cumplimiento tributario
Tecnología e información	Control y monitoreos de reglas y política fiscal	Gestión de resultados