

2019 KPMG CEO Outlook Global: Energía

Los CEO nombran el cambio climático como el riesgo #1 para el crecimiento organizacional.

Paisaje dinámico de riesgo

Las preocupaciones sociales sobre el cambio climático indican que los usuarios de interés, desde los clientes hasta los reguladores, presionan cada vez más a las organizaciones y a sus líderes para que respondan.



de los CEO encuestados dice que el crecimiento de su organización dependerá de su capacidad para adaptarse a los cambios, sobre todo, considerando que las economías se dirigen a tecnologías limpias y de baja utilización de carbono.

Los tres principales riesgos para el crecimiento

- Ambiental y cambio climático
- Tecnologías disruptivas
- Retorno al territorialismo

Perspectiva global conflictiva

Los CEO de Energía confían en los fundamentos subyacentes y las perspectivas de crecimiento de sus negocios, pero esta confianza no corresponde con sus puntos de vista sobre las perspectivas económicas mundiales.



de los CEO de Energía confían en las perspectivas de crecimiento de su propio negocio en los próximos 3 años. Sin embargo, solo el



siente lo mismo sobre la economía global.



Liderando en tiempos de incertidumbre



Para construir una empresa resiliente que capitalice las interrupciones, los CEO del sector de energía están presionando a sus organizaciones para que cambien y se adapten continuamente.



indica que actuar con agilidad es la nueva moneda de los negocios, pues al ser demasiado lento se corre el riesgo de quiebra.



planea aumentar la inversión en detección de interrupciones y procesos de innovación.

Cambiando desde adentro

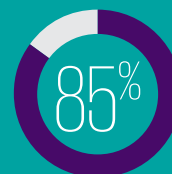
Los CEO del sector de Energía están adoptando una nueva forma de pensar sobre el talento, la estrategia de la fuerza laboral y la necesidad de mejorar.



está liderando personalmente la estrategia tecnológica de su organización.



está haciendo más inversión de capital en nuevas tecnologías para mejorar la capacidad de recuperación de su organización.



planea mejorar las capacidades digitales de los empleados para desarrollar una fuerza laboral más efectiva.