



BOARD

Leadership Center

C O L O M B I A

El **Comité de Talento Humano** del programa *Board Leadership Center* de KPMG Colombia realizó su primera mesa académica, **un escenario perfecto para compartir estrategias sobre remuneración, compensación ejecutiva, incentivos de largo plazo y buenas prácticas empresariales** desde el rol que cumplen los(as) líderes en sus diferentes Juntas Directivas.

#Leaders4Leaders

colombia@kpmg.com.co
home.kpmg/co



BLC

COLOMBIA

KPMG Colombia, junto a su aliado estratégico Mercer, realizó la mesa académica de Talento Humano, en el marco del programa *Board Leadership Center*, sobre fundamentos de la compensación ejecutiva, el martes 21 de marzo de 2023. El evento tuvo como objetivo proporcionar información clave sobre las últimas tendencias y las mejores prácticas en compensación y remuneración, para los miembros de Juntas Directivas.

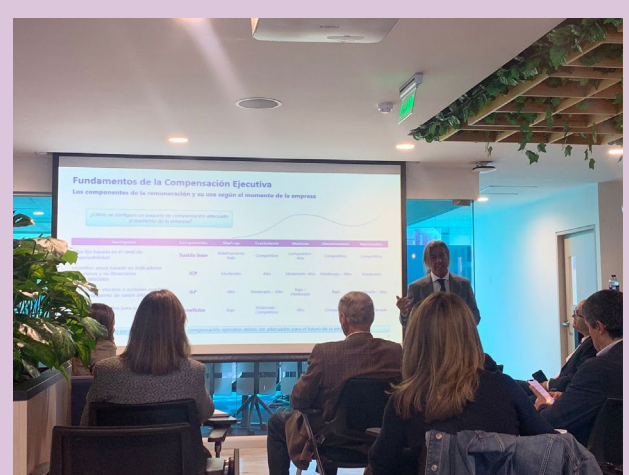
La mesa contó con varias expositoras(es) notables, entre ellas(os) **Adriana González**, CEO de Mercer, quien afirmó que: **“Los incentivos variables son instrumentos clave para enviar mensajes de alineación con los propósitos estratégicos”**. Lo anterior, mientras explicaba los componentes de la remuneración y su uso según el momento que estén viviendo las empresas.



Adriana González.

Aportando valiosas ideas a la charla, se sumó **Martín Ibáñez, Socio Senior de Mercer**, quien ha asesorado a clientes en toda América Latina, sobre cómo mejorar la contribución de su talento ejecutivo. Ibáñez compartió sus experiencias y aseguró que **“Se deben considerar las demandas en materia ESG a nivel externo con: clientes, activistas, medios, reguladores e inversionistas, y a nivel interno con: colaboradores, ejecutivos y Juntas Directivas, para lograr un equipo directivo alineado con las prioridades de la organización”**.

También aseguró que **“Las empresas deben buscar ser sostenibles de fondo, por medio de acciones motivadas por convicción y no por reputación. Contar con un balance entre objetivos comerciales y de sostenibilidad, y establecer la responsabilidad del equipo de liderazgo en lo objetivos y prácticas ESG”**.



Martín Ibáñez.

En la mesa académica, que se caracterizó por ser muy dinámica y participativa, como punto central se habló de la importancia de las métricas (correctamente alineadas a los objetivos) y de la creación de un sistema de puntuación integral.

En este punto, nuestro invitado especial, **Santiago Durán Forero, Gerente de Talento Humano de Mercantil Colpatría S.A.**, afirmó que **“el establecimiento de las metas debe ir alineado con el presupuesto, el plan estratégico y el seguimiento de resultados sostenibles”**. Además, que es de vital importancia: **“Comparar las metas anuales y de largo plazo con el desempeño de la industria y del mercado”**.

La conversación entre expositores y los miembros de Juntas Directivas creció a medida que se analizaron cuatro casos de estudio, liderados por **Marietna Cantillo, Career Leader de Andica** y **Luis Fernando Londoño Career Principal** de la misma organización.

En medio de los ejercicios prácticos, **Marietna Cantillo** aseguró que **“Los miembros de Juntas Directivas tienen la capacidad de tomar muchas decisiones importantes al supervisar el diseño y la administración del programa de compensación de una empresa y, asimismo, tienen una gran posibilidad de determinar si los programas y políticas de compensación están alineados con los intereses de los accionistas”**.

Por otro lado, **Luis Fernando Londoño** hizo mucho énfasis en que **“La compensación es un mensaje que estamos enviando constantemente a nuestros colaboradores”**.

En conclusión, fue un espacio dinámico, lleno de valor agregado, que dio guía y herramientas para que los miembros de Juntas Directivas seleccionen las metodologías que mejor se adapten a las políticas y lineamientos de las compañías con las que trabajan.

En **la próxima mesa de Talento Humano, que se realizará el 7 de junio**, hablaremos de la sucesión y desarrollo del CEO, C-suite, cargos críticos, desarrollo de capacidades y liderazgo.

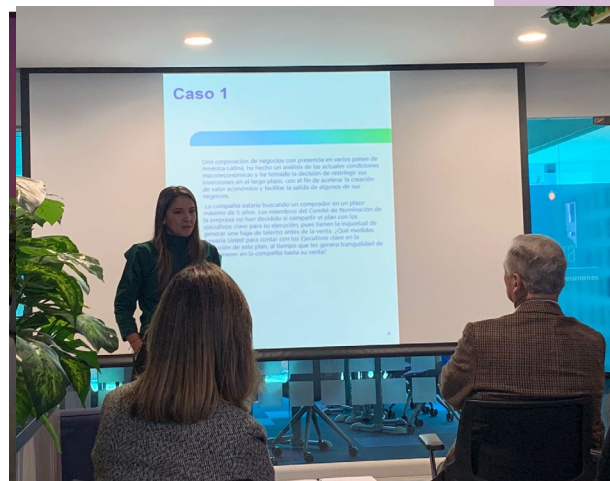
Ver presentación



Leer anexos



Inscribirse al Comité



Marietna Cantillo.



Santiago Durán, Luis Fernando Londoño, Marietna Cantillo, Adriana González y Martín Ibáñez.



Contacto



Camilo Bueno Hardmeier

Vicepresidente de Crecimiento y Estrategia
Socio Líder del Board Leadership Center
KPMG Colombia

cbueno@kpmg.com



Estefanía Ramírez Uribe

Coordinadora del Board Leadership Center
KPMG Colombia

estefaniaramirez1@kpmg.com

KPMG es una organización global de firmas de servicios profesionales independientes que brindan servicios de Auditoría, Impuestos y Consultoría. KPMG es la marca bajo la cual las firmas miembro de KPMG International Limited ("KPMG International") operan y brindan servicios profesionales. "KPMG" se utiliza para referirse a firmas miembro individuales dentro de la organización KPMG o a una o más firmas miembro colectivamente.

Las firmas de KPMG operan en 143 países y territorios con más de 265,000 socios y empleados que trabajan en firmas miembro en todo el mundo. Cada firma de KPMG es una entidad legalmente distinta e independiente y se describe a sí misma como tal. Cada firma miembro de KPMG es responsable de sus propias obligaciones y responsabilidades. KPMG International Limited es una empresa privada inglesa limitada por garantía. KPMG International Limited y sus entidades relacionadas no brindan servicios a los clientes. Para obtener más detalles sobre nuestra estructura, visite kpmg.com/governance.



KPMG Colombia



KPMG_CO