

# WOMEN Women In Connection

[www.womeninconnection.co](http://www.womeninconnection.co)

**Los estudios más recientes e investigaciones sobre la importancia de la diversidad en las juntas directivas confirman datos acumulados durante más de una década por diversas organizaciones, respecto a los beneficios e impacto en los indicadores de negocio. La convergencia de estos estudios resalta varios puntos clave:**

## 1. Mejora en el ROA y ROE

En un estudio realizado por la Superintendencia reveló que cuando la representación femenina en una junta directiva empresarial alcanza aproximadamente el 33 %, se observa una notable mejora en la rentabilidad.

Concretamente, las empresas experimentan un incremento de 15,8 puntos porcentuales en el Retorno Operativo de Activos (ROA) y de 24,6 puntos porcentuales en el Retorno sobre el Patrimonio (ROE).

## 2. Mayor retorno sobre el patrimonio neto:

Según Catalyst, las empresas con más mujeres en sus juntas directivas superan a aquellas con menos mujeres en un

**53% en términos de retorno sobre el patrimonio neto.**

En Colombia, las empresas con una mayor representación femenina en sus juntas directivas experimentan un aumento del 12% en su retorno sobre el patrimonio neto en comparación con aquellas con una representación mínima de mujeres.

## 3. Enfoque estratégico:

Las mujeres tienen una habilidad innata para la estrategia y para ver el panorama general, lo que conduce a decisiones más informadas y a la anticipación de oportunidades y riesgos potenciales. En Colombia, las mujeres en juntas directivas a menudo desempeñan un papel crucial en la identificación de oportunidades de mercado y en la planificación estratégica de la empresa.

**En WIC trabajamos por un mundo con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres**

**Natalia Gonzalez Santa**

Gerente General  
Women in Connection



**BOARD**  
Leadership Center

Un espacio exclusivo para la comunidad de Juntas Directivas

**WOMEN**  
IN CONNECTION



# Seis preguntas para un autoexamen de tu junta directiva

Sylvia Escovar, miembro Junta Directiva de Women in Connection

**1** ¿Qué políticas se han implementado para garantizar la igualdad de oportunidades de ascenso y desarrollo profesional para todas las personas independientemente de su género, etnia u orientación sexual?

**2** ¿Se han establecido objetivos específicos de diversidad para la junta directiva y cómo se están monitoreando y evaluando esos objetivos?

**3** ¿Cómo se está trabajando para garantizar la representatividad de personas de diferentes orígenes étnicos y culturales en la junta directiva?

**4** ¿Qué medidas se están tomando para asegurar que las voces de todos los miembros de la junta, incluidos aquellos de grupos minoritarios, sean escuchadas y consideradas en el proceso de toma de decisiones?

**5** ¿Qué programas de capacitación y sensibilización se están ofreciendo a los miembros de la junta directiva para promover la comprensión y la apreciación de la diversidad?

**6** ¿Cómo se está fomentando la diversidad generacional en la junta directiva y cómo se están aprovechando las diferentes perspectivas y experiencias?

# “Somos protagonistas de nuevas y mejores historias”

**Queremos invitarlos a promover la participación de mujeres en juntas directivas, resaltando que el balance de género ha demostrado llevar a resultados administrativos, humanos y financieros sobresalientes.**

Un estudio realizado sobre las compañías del Fortune 500 entregó un ranking en función del número de mujeres en sus juntas directivas: Las que se encontraban en el cuartil más alto, obtuvieron un 49% más de rentabilidad sobre ventas y un 53% más de rentabilidad sobre capital que las demás. A destacar que más del 55% de las empresas que quedaron inactivas en el índice, tenían solo una o no tenían mujeres en sus juntas.

Estos datos solo para mencionar un estudio entre muchos que muestran la “rentabilidad” de tener mujeres en las juntas. Y esto no es fortuito: la diversidad es lo que hace la magia. Al no pensar lo mismo y al no tener la misma visión ni los mismos intereses, las personas diferentes traen nuevas formas de abordar los problemas o nuevas ideas que generan innovación. También traen a las compañías mejores ambientes de trabajo y equipos con mayor tendencia a la cooperación y a la cocreación.

Sigue a Women In Connection en redes sociales

**@womeninconnex**



Un espacio exclusivo para la comunidad de Juntas Directivas

**WOMEN**  
IN CONNECTION



**[www.womeninconnection.co](http://www.womeninconnection.co)**