

GRI STANDARD	DISCLOSURE	STRANA	KOMENTÁŘ	
GRI 102: Obecné informace 2016				
PROFIL ORGANIZACE	102-1	Název organizace	KPMG v České republice O této zprávě	
	102-2	Aktivity, značky, produkty a služby organizace	KPMG v České republice Poskytované služby KPMG v České republice	
	102-3	Sídlo organizace	KPMG v České republice	
	102-4	Působení firmy a klíčové oblasti působení	KPMG v České republice Poskytované služby KPMG v České republice	
	102-5	Vlastnictví a právní forma	KPMG v České republice	
	102-6	Obsluhované trhy	KPMG v České republice Poskytované služby KPMG v České republice	
	102-7	Profil organizace	KPMG v České republice	
	102-8	Informace o zaměstnancích a dalších pracovnících	KPMG v České republice	
	102-9	Dodavatelský řetězec	Odpovědné fungování	
	102-10	Významné změny v organizaci		neproběhly
	102-11	Princip prevence	Etika a transparentnost	
	102-12	Vnější iniciativy	Diverzita. Rovné a flexibilní pracovní podmínky Pomáháme českému podnikání k úspěchu	KPMG na globální úrovni je signatářem UN Global
	102-13	Členství v asociacích		
STRATEGIE	102-14	Vyjádření generálního ředitele	Úvodní slovo	
ETIKA A INTEGRITA	102-16	Hodnoty, principy, standardy jednání	O KPMG Strategie udržitelnosti Etika a transparentnost	

VEDENÍ	102-18	Organizační struktura	KPMG v České republice	
STAKEHOLDER DIALOG	102-40	Seznam cílových skupin organizace	Skupiny, se kterými vedeme dialog a klíčová témata	Naši zaměstnanci nejsou sdruženi v odborových svazech.
	102-41	Dohody kolektivního vyjednávání		
	102-42	Identifikace a výběr klíčových stakeholderů	Skupiny, se kterými vedeme dialog a klíčová témata	
	102-43	Zapojení stakeholderů	Skupiny, se kterými vedeme dialog a klíčová témata	
	102-44	Klíčová témata a oblast zájmu stakeholderů	Skupiny, se kterými vedeme dialog a klíčová témata	
O ZPRÁVĚ	102-45	Subjekty zahrnuté do konsolidované účetní závěrky	O této zprávě	
	102-46	Definování obsahu zprávy	O této zprávě	
	102-47	Výčet klíčových oblastí	Skupiny, se kterými vedeme dialog a klíčová témata	
	102-48	Přeformulování informací		Neproběhlo
	102-49	Změny v reportování		Neproběhlo
	102-50	Reportovací období	O této zprávě	říjen 2019 - září 2020
	102-51	Datum vydání poslední zprávy		květen 2020
	102-52	Reportovací cyklus	O této zprávě	1x ročně
	102-53	Kontaktní osoba	O této zprávě	
	102-54	Prohlášení o dodržení standardů GRI	O této zprávě	
	102-55	Seznam GRI indikátorů	O této zprávě	
102-56	Vnější hodnocení zprávy		vnějším hodnocením	

VÝZNAMNÁ  
TÉMATA

**GRI 200: EKONOMICKÉ****EKONOMICKÉ VÝSLEDKY (Klíčové téma)**

GRI 201: 2016 EKONOMICKÉ VÝSLEDKY	201-1	Přímá ekonomická hodnota vytvořená a přerozdělená	KPMG v České republice	Finanční výsledky jsou publikovány ve výroční zprávě zveřejněné v obchodním rejstříku.
GRI 203: 2016 NEPŘÍMÉ EKONOMICKÉ DOPADY	203-2	Významné nepřímé ekonomické dopady	Strategie udržitelnosti Cesta k udržitelnosti DobroDění	

**ETIKA A TRANSPARENTNOST, NEZÁVISLOST (Klíčové téma)**

PROTIKORUPČNÍ OPATŘENÍ 2016	205-2	Komunikace a školení v oblasti protikorupčních opatření a procesech	Etika a transparentnost	
GRI 206: NESOUTĚŽNÍ CHOVÁNÍ	206-1	Postihy za porušení pravidel na ochranu hospodářské soutěže	-	Žádné postihy za porušení pravidel ochrany hospodářské soutěže nebyly.

**GRI 300: ENVIRONMENTÁLNÍ****OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ (Klíčové téma)**

GRI 301: Materiály	301-1	Množství použitého materiálu	Snižujeme naši uhlíkovou stopu
GRI 302: 2016 ENERGIE	302-1	Spotřeba energie v rámci organizace	Snižujeme naši uhlíkovou stopu
GRI 305: 2016 EMISE	305-1	Přímé emise skleníkových plynů (Scope 1)	Snižujeme naši uhlíkovou stopu
	305-2	Nepřímé emise skleníkových plynů z energií (Scope 2)	Snižujeme naši uhlíkovou stopu
	305-3	Ostatní nepřímé emise skleníkových plynů (Scope 3)	Snižujeme naši uhlíkovou stopu

305-5	Snížení emisí skleníkových plynů	Snižujeme naši uhlíkovou stopu	
307-1	Soulad s environmentálními předpisy		K žádným porušením nedošlo.

### GRI 400: SOCIÁLNÍ

GRI 401: 2016  
ZAMĚSTNANOST

401-2	Rodičovská dovolená	Diverzita. Rovné a flexibilní pracovní podmínky	
-------	---------------------	---	--

### VZDĚLÁVÁNÍ (Klíčové téma)

GRI 404: 2016  
TRÉNINK A  
VZDĚLÁVÁNÍ

404-1	Průměrný počet hodin školení a tréninků na zaměstnance	Vzdělávání a rozvoj talentu	
404-2	Programy pro zvyšování dovedností zaměstnanců a podpora zaměstnavatelnosti	Vzdělávání a rozvoj talentu	
404-3	Procento zaměstnanců, kteří procházejí pravidelným hodnocením výkonnosti a kariérním rozvojem	Vzdělávání a rozvoj talentu	

### DIVERZITA A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI (Klíčové téma)

GRI 405: 2016  
DIVERZITA A  
ROVNÉ  
PŘÍLEŽITOSTI

405-1	Diverzita řídicích orgánů a zaměstnanců	Diverzita. Rovné a flexibilní pracovní podmínky	
-------	---	---	--

GRI 406: 2016  
NEDISKRIMINACE

406-1	Případy diskriminace a přijatá opatření	-	K žádným případům diskriminace nedošlo.
-------	---	---	---

### MÍSTNÍ KOMUNITY (Klíčové téma)

GRI 413: 2016  
MÍSTNÍ  
KOMUNITY

413-1	Provozy zapojené do místních komunit, hodnocení dopadů a rozvojové programy	DobroDění Cesta k udržitelnosti	
-------	---	------------------------------------	--

### VZTAHY S KLIENTY (Klíčové téma)

GRI 418: 2016 SOUKROMÍ ZÁKAZNÍKŮ	418-1	Oprávněné stížnosti na porušení soukromí zákazníků a úniky osobních údajů	Žádné nebyly.
GRI 419: 2016 DODRŽOVÁNÍ SOCIO- EKONOMICKÝC H PRAVIDEL	419-1	Postihy za nedodržování zákonů a předpisů v sociální a ekonomické oblasti	K žádným porušením nedošlo.