



Daňové a právní aktuality

Daňové novinky

Právní novinky

Ze světa

Z judikatury



Červen 2016



Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

Sportu zdar a fotbalu zvlášť! Znělo z televizních obrazovek mého dětství. S odstupem času si nevzpomínám, zda šlo o osobní heslo jednoho z moderátorů, nebo jestli jej používali všichni. Faktem je, že fotbal (kterému se tehdy říkalo kopaná) byl v centru pozornosti pokaždé, když se blížilo mistrovství čehokoliv, stejně jako dnes. Česká republika je aktuálně v tabulkách FIFA na 29. místě na světě.

Zajímavé je, že podobné umístění máme i v disciplíně zvané konkurenceschopnost, která se sportem nemá na první pohled vůbec nic společného. Co to znamená ve fotbale, je jasné. Pohybujeme se ve velké skupině zemí, které na šampionát někdy postoupí, jindy zase ne. Občas náš tým překvapí a dostane se i do závěrečných bojů, nebo dokonce bojuje o medaile, papírovým předpokladům navzdory. V byznysovém prostředí to není tolik otázka náhody, ale systematické práce. V základní sestavě máme několik hvězd – úspěšných firem, které jsou celosvětově špičkami ve svém oboru. Máme i řadu nadějí mezi mladými hráči. Jsou to firmy, které rychle rostou a začínají se prosazovat za hranicemi. A také – věc donedávna spíše raritní – začínají v zahraničí investovat do velkých projektů.

Stejně jako úspěšní fotbalisté i firmy potřebují zázemí. Infrastruktura se zlepšuje, ale pořád máme problémy, kvůli kterým občas nemůžeme sehrát důležitý zápas na domácím hřišti. Mezi funkcionáři a členy realizačního týmu najdeme jak kvalitní jedince, tak i takové, kteří patří spíš do okresního přeboru. Kde stále zaostáváme, je péče o přípravku, neboli začínající hráče – v našem městě jsme prvňáčky více či méně schopné se trefit do míče nazývali lvíčaty.

Nové firmy u nás nemají na růžích ustláno. Některá podnikatelská lvíčata se do ofsajdu dostanou často jenom kvůli tomu, že se neměla šanci seznámit se všemi pravidly. Nebo dostanou žlutou kartu kvůli tomu, že si koupila nové kopačky a o měsíc později se zavedla regulace spojená s povinností nové vybavení elektronicky registrovat. Péče o fotbalovou mládež, stejně tak o začínající podnikatele, je složitá. Pravidla hry jsou důležitá, nesmí jich ale být příliš a dusit talent.

Dobrá zpráva na závěr – v žebříčku IMD jsme letos poskočili na 27. místo. Jsme tak o osm příček výš než před třemi lety. Zdá se, že se blýská na lepší časy a i v podnikání máme šanci stát se stálíci budoucích mistrovství. Buďme optimisty, nejen ve fotbale.

Přeji Vám krásné léto a hodně sportovních zážitků!



Jan Linhart
Partner
KPMG Česká republika s.r.o.



DAŇOVÉ NOVINKY

- | MPSV připravuje změny sociálního zabezpečení
- | Nefinanční reporting v české účetní legislativě
- | Neúčinnost nesprávných podání DPH
- | Rozšíření smlouvy o sociálním zabezpečení mezi ČR a USA
- | Aktuální informace k dotačnímu programu OP PIK



PRÁVNÍ NOVINKY

- | Ministerstvo práce upustilo od zavedení kvót pro agenturní zaměstnávání
- | Valčík na rozloučenou neveřejným smlouvám
- | Co se zaměstnanci při přeměnách



ZE SVĚTA

- | Akční plán pro DPH podporují ECOFIN i VAT Expert Group



Z JUDIKATURY

- | „Bezúplatnost“ vztahu společníka a společnosti
- | Nejvyšší správní soud trvá na vysvětlení 24/2/zc
- | Osvobození od DPH u karetních transakcí

MPSV připravuje změny sociálního zabezpečení

Tři novely zákonů z oblasti sociálního zabezpečení připravilo do vlády Ministerstvo práce a sociálních věcí.

První novela navrhuje zavedení diferencovaných sazeb pojistného na sociální zabezpečení podle počtu nezaopatřených dětí, o které poplatníci pojistného (zaměstnanci a osoby samostatně výdělečně činné) pečují či pečovali v minulosti. Ministerstvo chce opatřením motivovat k vyšší porodnosti a tím ke zvyšování počtu budoucích plátců do důchodového systému. Navrhované řešení by ale představovalo snížení příjmů státního rozpočtu cca o 4,2 mld. Kč ročně. Navíc by znamenalo další zátěž pro zaměstnavatele při výpočtu a prokazování odvodů na důchodové pojištění. Dle odborné veřejnosti se tedy očekává, že tento návrh zákona koalice neschválí.

Druhá novela by měla především zjednodušit placení pojistného na sociální zabezpečení osobami samostatně výdělečně činnými. Jde ale pouze o změny technického charakteru.

Třetí novela mění zákon o důchodovém pojištění. Účelem návrhu je především ukončit současné neomezené zvyšování důchodového věku pro pojištěnce narozené v roce 1977 a mladší. Důchodový věk by se stanovil pro všechny maximální pevnou věkovou hranicí, o které se uvažuje ve dvou variantách 65 nebo 67 let. Zároveň se ale navrhuje pravidelné (pětileté) přezkoumávání důchodového věku v závislosti na demografické prognóze střední délky života. Důchodový věk by měl být vždy upraven tak, aby pojištěnec strávil v důchodu čtvrtinu svého života.



Iva Krákorová
ikrakovova@kpmg.cz
T: +420 222 123 837



Martina Laubert Smilnická
msmilnicka@kpmg.cz
T: +420 222 123 524



DAŇOVÉ NOVINKY

- | **MPSV připravuje změny sociálního zabezpečení**
- | Nefinanční reporting v české účetní legislativě
- | Neúčinnost nesprávných podání DPH
- | Rozšíření smlouvy o sociálním zabezpečení mezi ČR a USA
- | Aktuální informace k dotačnímu programu OP PIK



PRÁVNÍ NOVINKY

- | Ministerstvo práce upustilo od zavedení kvót pro agenturní zaměstnávání
- | Valčík na rozloučenou neveřejným smlouvám
- | Co se zaměstnanci při přeměnách



ZE SVĚTA

- | Akční plán pro DPH podporují ECOFIN i VAT Expert Group



Z JUDIKATURY

- | „Bezúplatnost“ vztahu společníka a společnosti
- | Nejvyšší správní soud trvá na vysvětlení 24/2/zc
- | Osvobození od DPH u karetních transakcí

Nefinanční reporting v české účetní legislativě

Evropská směrnice č. 2014/95/EU poprvé zavádí ucelený systém nefinančního reportingu do evropského práva. Směrnice by měla být transponována do českého právního systému do prosince 2016 a nefinanční informace se budou uvádět poprvé za účetní období začínající 1. lednem 2017 nebo později. Návrh novely zákona o účetnictví již vláda předložila do parlamentu.

Povinnost uvádět nefinanční informace dopadá na velké účetní jednotky, které jsou zároveň obchodními společnostmi a subjekty veřejného zájmu a dále překročí kritérium průměrného počtu 500 zaměstnanců za účetní období. Pokud budou za konsolidovanou společnost relevantní nefinanční informace uvedeny v konsolidovaném nefinančním reportingu skupiny, nemusí se již tyto informace zveřejňovat na individuální bázi. Nefinanční informace se mohou uvádět samostatně, např. ve formě „zprávy o udržitelnosti“ nebo „zprávy o společenské odpovědnosti“, případně se mohou prezentovat jako součást výroční zprávy.

Pokud jde o obsah zveřejňovaných nefinančních informací, týkají se povinně životního prostředí, sociálních a zaměstnaneckých otázek, respektování lidských práv a také boje proti korupci a úplatkářství. Novela zákona o účetnictví rovněž stanoví strukturu, v jaké se nefinanční informace uvádějí: Popis obchodního modelu, popis opatření a postupů, výsledků opatření, hlavní rizika a klíčové nefinanční ukazatele výkonnosti. Směrnice dále požaduje, aby byly uváděny informace ohledně diverzity (popis politiky rozmanitosti uplatňované na správní, řídicí a dozorčí úrovni s ohledem na aspekty jako jsou věk, pohlaví, vzdělání nebo profesní zkušenosti). Tuto povinnost už ale v české legislativě upravuje novela zákona o podnikání na kapitálovém trhu platná od dubna 2016.

Směrnice i zákon ponechávají společnostem volnost, zda se při vyhotovení zprávy nechají inspirovat některým z mezinárodně uznávaných metodických systémů (např. Global Reporting Initiative, UN Global Compact), nebo vyhotoví vlastní systém reportování nefinančních údajů, což je ale v praxi velmi komplikované a nákladné. Nejčastěji se pravděpodobně společnosti nebo skupiny rozhodnou uvádět informace buď zcela v souladu s GRI nebo se jí při nastavení metodiky inspirojí.



DAŇOVÉ NOVINKY

- | MPSV připravuje změny sociálního zabezpečení
- | **Nefinanční reporting v české účetní legislativě**
- | Neúčinnost nesprávných podání DPH
- | Rozšíření smlouvy o sociálním zabezpečení mezi ČR a USA
- | Aktuální informace k dotačnímu programu OP PIK



PRÁVNÍ NOVINKY

- | Ministerstvo práce upustilo od zavedení kvót pro agenturní zaměstnávání
- | Valčík na rozloučenou neveřejným smlouvám
- | Co se zaměstnanci při přeměnách



ZE SVĚTA

- | Akční plán pro DPH podporují ECOFIN i VAT Expert Group



Z JUDIKATURY

- | „Bezúplatnost“ vztahu společníka a společnosti
- | Nejvyšší správní soud trvá na vysvětlení 24/2/zc
- | Osvobození od DPH u karetních transakcí

I když se úprava uvádění nefinančních informací přímo dotkne jen několika málo společností v České republice, bude mít reálný dopad i na některé další, které jsou součástí skupin, jež podléhají pravidlům stanoveným směrnicí na evropské úrovni. Získávání a sběr nefinančních údajů uvnitř společnosti může být poměrně náročný a komplexní úkol. Přístup, kdy pohlížíme na povinnost uvádět nefinanční údaje, jen jako na další rozšíření informací finančních nelze považovat za správný. Ať už z hlediska technického (např. nedostatečná měření vybraných technických parametrů) nebo z hlediska časového (např. neexistence nebo nedostatečná dokumentace časových řad), jde ve skutečnosti o rozsáhlou a pracnou agendu, se kterou se budou muset společnosti v krátkém čase vypořádat. Navíc celá řada velkých nadnárodních skupin již nyní od svých konsolidovaných jednotek požaduje nebo v blízké době začne požadovat i informace nefinančního charakteru bez ohledu na požadavky evropských směrnic nebo lokální legislativy.



Milan Flosman
mflosman@kpmg.cz
T: +420 222 123 547



DAŇOVÉ NOVINKY

- | MPSV připravuje změny sociálního zabezpečení
- | **Nefinanční reporting v české účetní legislativě**
- | Neúčinnost nesprávných podání DPH
- | Rozšíření smlouvy o sociálním zabezpečení mezi ČR a USA
- | Aktuální informace k dotačnímu programu OP PIK



PRÁVNÍ NOVINKY

- | Ministerstvo práce upustilo od zavedení kvót pro agenturní zaměstnávání
- | Valčík na rozloučenou neveřejným smlouvám
- | Co se zaměstnanci při přeměnách



ZE SVĚTA

- | Akční plán pro DPH podporují ECOFIN i VAT Expert Group



Z JUDIKATURY

- | „Bezúplatnost“ vztahu společníka a společnosti
- | Nejvyšší správní soud trvá na vysvětlení 24/2/zc
- | Osvobození od DPH u karetních transakcí

Neúčinnost nesprávných podání DPH

V rámci elektronizace komunikačních kanálů mezi daňovými subjekty a daňovou správou byla podání v oblasti DPH ve srovnání s ostatními daněmi vždy o krok napřed. Již od roku 2014 tak platí u DPH povinnost podávat daňová přiznání a hlášení včetně příloh, přihlášek k registraci a oznámení změn registračních údajů elektronicky.

Pokud obecně není podání prostřednictvím datové zprávy učiněno v požadované struktuře nebo v požadovaném formátu, správce daně vyzve daňový subjekt k odstranění vad podání. Jsou-li vady podání opraveny ve lhůtě stanovené správcem daně, pohlíží se na podání jako na bezvadné a učiněné řádně a včas. Teprve pokud by podávající tuto lhůtu k nápravě vad promeškal, považuje se podání za neúčinné. Daňový subjekt je pak povinen učinit ho znovu a správně. Jestliže však v mezidobí uplynula zákonná lhůta pro jeho podání, mohou z neúčinnosti původního podání plynout nepříjemné důsledky. Ty spočívají zejména v pokutě za podání opožděného daňového tvrzení nebo pokutě za nesplnění povinnosti nepeněžitě povahy.

Od 1. května nicméně pro uvedená podání DPH dochází k významnému zpřísnění. Důsledkem nedodržení požadovaného formátu anebo struktury prostřednictvím datové zprávy bude neúčinnost podání se všemi důsledky, které s sebou přináší, zejména rizikem pokut v situaci opožděného tvrzení, automatická.

Tato právní úprava bude prvně aplikována v případě daňových přiznání za zdaňovací období květen 2016 u měsíčních plátců a za období druhého čtvrtletí 2016 u čtvrtletních plátců. Obdobně se bude postupovat i v případě kontrolního hlášení. Přihlášky k registraci či oznámení změn registračních údajů se však budou posuzovat podle nové právní úpravy, pokud byly podány po 1. květnu 2016. Pro vytváření podání v požadované struktuře a formátu GFŘ doporučuje využít portál www.daneelektronicky.cz.



Alena Švecová
asvecova@kpmg.cz
T: +420 222 123 618



Eva Doložilková
edolozilkova@kpmg.cz
T: +420 222 123 696



DAŇOVÉ NOVINKY

- | MPSV připravuje změny sociálního zabezpečení
- | Nefinanční reporting v české účetní legislativě
- | **Neúčinnost nesprávných podání DPH**
- | Rozšíření smlouvy o sociálním zabezpečení mezi ČR a USA
- | Aktuální informace k dotačnímu programu OP PIK



PRÁVNÍ NOVINKY

- | Ministerstvo práce upustilo od zavedení kvót pro agenturní zaměstnávání
- | Valčík na rozloučenou neveřejným smlouvám
- | Co se zaměstnanci při přeměnách



ZE SVĚTA

- | Akční plán pro DPH podporují ECOFIN i VAT Expert Group



Z JUDIKATURY

- | „Bezúplatnost“ vztahu společníka a společnosti
- | Nejvyšší správní soud trvá na vysvětlení 24/2/zc
- | Osvobození od DPH u karetních transakcí

Rozšíření smlouvy o sociálním zabezpečení mezi ČR a USA

Dne 1. května 2016 se smlouva o sociálním zabezpečení mezi ČR a USA rozšířila o oblast českého zdravotního pojištění. Tím se v první řadě odstraňuje možná duplicita plateb zdravotního pojištění v obou státech pro pracovníky vyslané z USA do dceřiných společností amerických firem v Česku.

Pokud američtí zaměstnanci zůstanou po dobu svého vyslání pojištěni v pojistném systému USA a budou o tom mít příslušné potvrzení (tzv. Certificate of Coverage), nebudou již muset odvádět v ČR nejen příspěvky na sociální zabezpečení ale nově ani příspěvky na veřejné zdravotní pojištění. Na druhou stranu přestanou být kryti veřejným zdravotním pojištěním v ČR a může jim tak vzniknout povinnost zajistit si pro vízové účely pobytu na našem území komerční zdravotní pojištění.

I ostatní migrující zaměstnanci či podnikatelé pracující na území druhého smluvního státu by si podle struktury svého pracovního vyslání měli nechat posoudit, zda pro ně rozšíření bilaterální smlouvy nepřináší nové povinnosti v oblasti placení zdravotního pojištění.



Iva Krákorová
ikrakovova@kpmg.cz
T: +420 222 123 837



Martina Laubert Smilnická
msmilnicka@kpmg.cz
T: +420 222 123 524



DAŇOVÉ NOVINKY

- | MPSV připravuje změny sociálního zabezpečení
- | Nefinanční reporting v české účetní legislativě
- | Neúčinnost nesprávných podání DPH
- | **Rozšíření smlouvy o sociálním zabezpečení mezi ČR a USA**
- | Aktuální informace k dotačnímu programu OP PIK



PRÁVNÍ NOVINKY

- | Ministerstvo práce upustilo od zavedení kvót pro agenturní zaměstnávání
- | Valčík na rozloučenou neveřejným smlouvám
- | Co se zaměstnanci při přeměnách



ZE SVĚTA

- | Akční plán pro DPH podporují ECOFIN i VAT Expert Group



Z JUDIKATURY

- | „Bezúplatnost“ vztahu společníka a společnosti
- | Nejvyšší správní soud trvá na vysvětlení 24/2/zc
- | Osvobození od DPH u karetních transakcí

Aktuální informace k dotačnímu programu OP PIK

Novinky roku 2016

Žádosti budou nově přijímány v jednokolovém modelu. To znamená, že bude předkládána pouze jedna žádost o podporu: plná žádost společně se všemi relevantními přílohami. Fáze registrační žádosti se ruší.

Druhou novinkou je změna systému hodnocení předložených žádostí. Nově bude u většiny programů použit tzv. kolový systém hodnocení – všechny žádosti se shromáždí a vyhodnotí najednou. Z hodnocení pak vyjde pořadí žadatelů, jež určí žadatele, kteří dotaci získají. Dotaci tak obdrží projekty s nejvyšším počtem bodů, a to až do vyčerpání částky alokované na výzvu. Důležitější než rychlost podání žádosti bude samotná kvalita projektu a počet získaných bodů.

Přehled termínů vybraných výzev

Pro jednotlivé programy podpory v rámci OP PIK byl zveřejněn aktualizovaný harmonogram druhého kola výzev. Příjem žádostí, který bude trvat cca tři měsíce, by se měl spustit od října 2016. Níže uvádíme přehled termínů vybraných výzev, včetně jejich plánované alokace:

Program	Plánované datum vyhlášení výzvy	Plánované datum zahájení příjmu žádostí o podporu	Plánované datum ukončení příjmu žádostí o podporu	Alokace výzvy
ICT a sdílené služby	září 2016	říjen 2016	leden 2017	4,2 mld. Kč
Potenciál	říjen 2016	listopad 2016	únor 2017	min. 1,3 mld. Kč
Úspory energie	listopad 2016	prosinec 2016	duben 2017	min. 6 mld. Kč*
Inovace – Inovační projekt	listopad 2016	prosinec 2016	březen 2017	min. 2,5 mld. Kč
Aplikace	prosinec 2016	leden 2017	duben 2017	min. 2 mld. Kč

* alokace bude stanovena v návaznosti na vyhodnocení první výzvy

Samotné výzvy přinesou informace o konkrétních podmínkách a pravidlech programů včetně hodnotících kritérií projektů. O detailech jednotlivých výzev vás budeme průběžně informovat. Více o jednotlivých programech se dočtete v [informačním materiálu](#).

V případě zájmu Vám rádi pomůžeme s výběrem projektů vhodných pro podporu z dotací EU.



Karin Osinová
kosinova@kpmg.cz
T: +420 222 123 461



Eva Truhlářová
etruhlarova@kpmg.cz
T: +420 222 123 725



DAŇOVÉ NOVINKY

- | MPSV připravuje změny sociálního zabezpečení
- | Nefinanční reporting v české účetní legislativě
- | Neúčinnost nesprávných podání DPH
- | Rozšíření smlouvy o sociálním zabezpečení mezi ČR a USA
- | **Aktuální informace k dotačnímu programu OP PIK**



PRÁVNÍ NOVINKY

- | Ministerstvo práce upustilo od zavedení kvót pro agenturní zaměstnávání
- | Valčík na rozloučenou neveřejným smlouvám
- | Co se zaměstnanci při přeměnách



ZE SVĚTA

- | Akční plán pro DPH podporují ECOFIN i VAT Expert Group



Z JUDIKATURY

- | „Bezúplatnost“ vztahu společníka a společnosti
- | Nejvyšší správní soud trvá na vysvětlení 24/2/zc
- | Osvobození od DPH u karetních transakcí

Ministerstvo práce upustilo od zavedení kvót pro agenturní zaměstnávání

Novela připravovaná ministerstvem práce, která měla zpřísnit právní úpravu agenturního zaměstnávání, prošla připomínkovým řízením. To přineslo zaměstnavatelům příznivou zprávu. V reakci na silný odpor zástupců podnikatelské sféry i státu ministerstvo upustilo od dvou nejkontroverznějších bodů návrhu. Nadále netrvá na zavedení kvót pro počty agenturních zaměstnanců ani zrušení výjimky ze zákazu řetězení pracovních poměrů na dobu určitou. I přesto přináší novela zásadní změny.

Kritizované kvóty měly zajistit, aby zaměstnavatelé primárně užívali služeb svých kmenových zaměstnanců. Agenturní zaměstnanci totiž podle původní verze návrhu měli tvořit maximálně 15 % všech zaměstnanců uživatele. Zároveň měla být novelou zrušena výjimka, podle které se na agenturní zaměstnance nevztahuje obecný zákaz sjednání více než tří pracovních poměrů na dobu určitou za sebou. Ministerstvo však vyslyšelo připomínky, podle nichž by přílišná ochrana agenturních zaměstnanců mohla snížit atraktivitu českého trhu pro zahraniční investory a přinést zaměstnancům více škody než užítku.

Aktuální znění novely mění především zákon o zaměstnanosti a zákoník práce. Hlavním cílem má být posílení ochrany agenturních zaměstnanců. Tohoto záměru hodlá ministerstvo dosáhnout zpřísněním podmínek pro podnikání v oblasti zprostředkování zaměstnání. Ještě před zahájením činnosti budou agentury práce povinny prokázat svou finanční způsobilost složením kauce ve výši 500 tisíc korun. Přísnější pravidla budou platit také pro osoby vykonávající funkci odpovědného zástupce agentury. Agentury naopak ocení, že se mají zpřehlednit pravidla pro vydávání povolení ke zprostředkování zaměstnání – namísto dosavadních tří druhů povolení bude na příště existovat pouze jeden.

Pravidla přitvrdí také pro „uživatele“ přidělených zaměstnanců. Ačkoli je „uživatel“ už dnes povinen zabezpečit, aby agenturní zaměstnanci měli stejné pracovní a mzdové podmínky jako jeho kmenoví zaměstnanci, sankce za nesplnění této povinnosti dnes může být uložena pouze agentuře práce. Novela však zavádí hrozbu pokuty i pro samotné „uživatele“.

Novela má zároveň zamezit možnému obcházení právní úpravy pracovní doby a povinných přestávek v práci, a také pravidel v oblasti sociálního a zdravotního pojištění. Agentura i sám „uživatel“ totiž budou povinni zajistit, aby agenturní zaměstnanci přidělení k „uživateli“ nebyli tímto „užitelem“ zároveň zaměstnání i přímo.



Martin Hrdlík
mhrdlik@kpmg.cz
T: +420 222 123 392



Barbora Bezděková
bbezdekova@kpmg.cz
T: +420 222 123 867



DAŇOVÉ NOVINKY

- | MPSV připravuje změny sociálního zabezpečení
- | Nefinanční reporting v české účetní legislativě
- | Neúčinnost nesprávných podání DPH
- | Rozšíření smlouvy o sociálním zabezpečení mezi ČR a USA
- | Aktuální informace k dotačnímu programu OP PIK



PRÁVNÍ NOVINKY

- | **Ministerstvo práce upustilo od zavedení kvót pro agenturní zaměstnávání**
- | Valčík na rozloučenou neveřejným smlouvám
- | Co se zaměstnanci při přeměnách



ZE SVĚTA

- | Akční plán pro DPH podporují ECOFIN i VAT Expert Group



Z JUDIKATURY

- | „Bezúplatnost“ vztahu společníka a společnosti
- | Nejvyšší správní soud trvá na vysvětlení 24/2zc
- | Osvobození od DPH u karetních transakcí

Valčík na rozloučenou neveřejným smlouvám

Nejkrásnější zákon (terminologií iniciativy Rekonstrukce státu) se rodil dlouho a bolestivě. V legislativním procesu byl od roku 2013. Velkým vítězstvím protikorupčních iniciativ se zdá být, že odolal těm nejzjevnějším snahám o vyprázdnění, které se v průběhu projednávání v obou komorách parlamentu objevily. Podstatný obsah zákona, tedy povinnost veřejně financovaných subjektů zveřejnit v registru v zásadě veškeré smlouvy, jež při své činnosti uzavírají, zůstala. Je přitom na smluvních stranách, aby se dohodly, která z nich smlouvu zveřejní.

Povinné subjekty vyjmenovává zákon vcelku přesně. Kromě státu, obcí, státních fondů, veřejných vysokých škol a dalších očekávaných institucí se totiž vztahuje i na právnické osoby s většinovou majetkovou účastí státu či územních samosprávných celků, a to i nepřímou. Odpůrci zveřejnění se však mohou pokusit podřadit smlouvu pod některou z výjimek upravených zákonem. Povinnost zveřejnění se nevztahuje mj. na smlouvy s nepodnikateli (ledaže by jim povinný subjekt převáděl nemovitost), smlouvy, jejichž plnění se provádí převážně mimo území ČR, a také smlouvy, jejichž předmětem je plnění ve výši 50 000 Kč nebo nižší. Lze proto očekávat zvýšené množství smluv na plnění ve výši 49 999 Kč uzavíraných se stejným subjektem opakovaně (a zároveň předpokládat, že soudy budou takové smlouvy v odůvodněných případech posuzovat jako obcházení práva). Kromě toho není třeba zveřejnit informace, jež nemohou být zveřejněny dle zákona o svobodném přístupu k informacím.

Klíčovým prvkem zákona je sankce za nezveřejnění smlouvy. Smlouva vůbec nenabude účinnosti (s rozumnými výjimkami smluv uzavřených v souvislosti s mimořádnými událostmi). Jakékoli plnění z ní poskytnuté by proto bylo bezdůvodným obohacením, bylo by poskytnuté bez právního důvodu. Pokud smlouva není zveřejněna do tří měsíců od uzavření, hledí se na ni jako na zrušenou od počátku. Při akvizici společností tak bude třeba důsledně zkoumat, zda společnost nemá uzavřeny nějaké smlouvy, které by spadaly do působnosti zákona – a pokud ano, kontrolovat, zda byly řádně zveřejněny. Ustanovení o povinnosti smlouvy zveřejňovat nabývají účinnosti v červenci tohoto roku. Ustanovení o následcích nezveřejnění ale budou účinná až od července roku příštího a použijí se až na smlouvy uzavřené po tomto datu.



Martin Kofroň
mkofron@kpmg.cz
T: +420 222 123 745



David Flutka
dflutka@kpmg.cz
T: +420 222 123 667



Věra Kočicová
vkocicova@kpmg.cz
T: +420 222 123 869



DAŇOVÉ NOVINKY

- | MPSV připravuje změny sociálního zabezpečení
- | Nefinanční reporting v české účetní legislativě
- | Neúčinnost nesprávných podání DPH
- | Rozšíření smlouvy o sociálním zabezpečení mezi ČR a USA
- | Aktuální informace k dotačnímu programu OP PIK



PRÁVNÍ NOVINKY

- | Ministerstvo práce upustilo od zavedení kvót pro agenturní zaměstnávání
- | **Valčík na rozloučenou
neveřejným smlouvám**
- | Co se zaměstnanci při přeměnách



ZE SVĚTA

- | Akční plán pro DPH podporují ECOFIN i VAT Expert Group



Z JUDIKATURY

- | „Bezúplatnost“ vztahu společníka a společnosti
- | Nejvyšší správní soud trvá na vysvětlení 24/2/zc
- | Osvobození od DPH u karetních transakcí

Co se zaměstnanci při přeměnách

Zaměstnanec, který nesouhlasí s tím, aby v rámci přeměny přešel k jinému zaměstnavateli, může dát ještě před účinností přeměny výpověď. Nemusí přitom dodržet standardní dvouměsíční výpovědní dobu. Ta je zkrácena tak, že konec pracovního poměru nastane nejpozději v den předcházející účinnosti přeměny. Zaměstnanec tak fakticky může odejít ze dne na den. Zaměstnanec, který v pracovním poměru pokračuje, má pak pro případ, že se v důsledku přeměny podstatně zhorší jeho pracovní podmínky, právo ještě ve lhůtě dvou měsíců od nabytí účinnosti přeměny podat výpověď, přičemž má právo na příslušné odstupné.

Aby měl zaměstnanec vůbec možnost přechod k novému zaměstnavateli zvážit, ukládá zákon zaměstnavateli povinnost zaměstnance o plánované přeměně a jejích dopadech informovat. Podle zákoníku práce jsou dosavadní i přejímající zaměstnavatel povinni v dostatečném časovém předstihu, nejpozději však 30 dní před přechodem práv a povinností (tj. před účinností přeměny, k níž dochází okamžikem zápisu do obchodního rejstříku), informovat o této skutečnosti odborovou organizaci a/nebo radu zaměstnanců a projednat s nimi navrhované datum přeměny, důvody přeměny, její právní, ekonomické a sociální důsledky pro zaměstnance a připravovaná opatření ve vztahu k zaměstnancům. Zaměstnavatelé, u nichž odborové organizace ani rada zaměstnanců nepůsobí, informují v téže lhůtě své zaměstnance přímo.

Podstatné je, že podle nedávného rozhodnutí Nejvyššího soudu nemá případné porušení výše uvedených informačních povinností dopad na již proběhlou a zapsanou fúzi a splnění takových povinností se tedy nelze domáhat zpětně. Přitom je však třeba zohlednit jiné rozhodnutí Nejvyššího soudu. To výslovně potvrdilo, že pokud vznikne zaměstnanci v souvislosti s porušením informační/projednací povinnosti škoda, může se na zaměstnavateli (dosavadním, pokud ještě existuje, a/nebo přejímajícím) domáhat její náhrady.

Kromě toho hrozí za porušení povinnosti informovat o přeměně odborovou organizaci a/nebo radu zaměstnanců a projednat ji pokuta od inspekce práce, a to až do výše 200 000 Kč. Pokud u zaměstnavatele žádná odborová organizace nebo rada zaměstnanců nepůsobí, zaměstnavateli sice pokuta nehrozí, avšak opět může být povinen nahradit případnou škodu.

V této souvislosti stojí za pozornost připravovaná novela zákoníku práce. Ta rozšiřuje práva zaměstnance v souvislosti s přeměnou o možnost podat v případě, že zaměstnavatel svoje informační/projednací povinnosti nesplnil, ještě dva měsíce po účinnosti přeměny výpověď. Výpovědní doba je v tomto případě dokonce pouze 15denní.



Irena Kolárová
ikolarova@kpmg.cz
T: +420 222 123 724



Eva Haisová
ehaisova@kpmg.cz
T: +420 222 123 297



DAŇOVÉ NOVINKY

- | MPSV připravuje změny sociálního zabezpečení
- | Nefinanční reporting v české účetní legislativě
- | Neúčinnost nesprávných podání DPH
- | Rozšíření smlouvy o sociálním zabezpečení mezi ČR a USA
- | Aktuální informace k dotačnímu programu OP PIK



PRÁVNÍ NOVINKY

- | Ministerstvo práce upustilo od zavedení kvót pro agenturní zaměstnávání
- | Valčík na rozloučenou neveřejným smlouvám
- | **Co se zaměstnanci při přeměnách**



ZE SVĚTA

- | Akční plán pro DPH podporují ECOFIN i VAT Expert Group



Z JUDIKATURY

- | „Bezúplatnost“ vztahu společníka a společnosti
- | Nejvyšší správní soud trvá na vysvětlení 24/2/zc
- | Osvobození od DPH u karetních transakcí

Akční plán pro DPH podporují ECOFIN i VAT Expert Group

Rada pro hospodářské a finanční záležitosti ECOFIN na svém bruselském zasedání 25. května projednala Akční plán v oblasti DPH. Dále se zabývala zvláštní auditní zprávou Evropského účetního dvora „Vypořádání se s intra-komunitárními podvody v oblasti DPH: další opatření nutná“. Ta obsahuje auditní zjištění a doporučení ohledně zvýšení účinnosti systémů EU pro předcházení přeshraničním podvodům v oblasti DPH.

Rada souhlasí s Komisí i Evropským účetním dvorem, že zejména zlepšení v oblasti administrativní spolupráce mezi daňovými úřady jednotlivých členských států je jedním z hlavních pilířů v boji proti podvodům s DPH. Rada se věnovala i dočasné výjimce na uplatnění mechanismu reverse charge v širším rozsahu, o jejíž povolení usiluje jak české tak rakouské ministerstvo financí. Záměrem obou je zavedení tohoto mechanismu v širším rozsahu na přechodnou dobu, než bude dohodnut definitivní režim DPH (tzv. „one-stop-shop“). Rada připustila, že některé z členských států jsou podvody s DPH zasaženy více než ostatní a vzala na vědomí přístup Komise k možné dočasné výjimce. Její detailnější analýza bude představena na červnovém jednání Rady.

Rada také vítá záměr Komise zvýšit flexibilitu pro členské státy v oblasti uplatňování snížených a nulových sazeb DPH. Zároveň ale zdůrazňuje, že musí být zachována dostatečná úroveň harmonizace a implementovaná řešení nesmí narušovat hospodářskou soutěž ani jednotný trh. Na zasedání přijala Rada směrnici, na základě které bude o další dva roky prodloužena doba, po níž mohou členské státy uplatňovat standardní sazbu DPH v minimální výši 15 %, tj. do konce roku 2017.

Uvedenými tématy se v květnu zabývala i expertní skupina pro DPH (tzv. VAT Expert Group). Vrátila se také k problematice směrnice na poukázky/vouchery, kde by mohlo dojít k významnému posunu a tato směrnice by teoreticky mohla být v platnosti už na podzim 2016. Dalším tématem byla problematika provozovny pro účely DPH a otázka případné odlišnosti či shody tzv. aktivní a pasivní provozovny pro účely DPH.



Aleš Krempa
akrempa@kpmg.cz
T: +420 222 123 551



Petra Němcová
pnemcova@kpmg.cz
T: +420 222 123 781



DAŇOVÉ NOVINKY

- | MPSV připravuje změny sociálního zabezpečení
- | Nefinanční reporting v české účetní legislativě
- | Neúčinnost nesprávných podání DPH
- | Rozšíření smlouvy o sociálním zabezpečení mezi ČR a USA
- | Aktuální informace k dotačnímu programu OP PIK



PRÁVNÍ NOVINKY

- | Ministerstvo práce upustilo od zavedení kvót pro agenturní zaměstnávání
- | Valčík na rozloučenou neveřejným smlouvám
- | Co se zaměstnanci při přeměnách



ZE SVĚTA

- | **Akční plán pro DPH podporují ECOFIN i VAT Expert Group**



Z JUDIKATURY

- | „Bezúplatnost“ vztahu společníka a společnosti
- | Nejvyšší správní soud trvá na vysvětlení 24/2/zc
- | Osvobození od DPH u karetních transakcí

„Bezúplatnost“ vztahu společníka a společnosti

Problematickou bezúplatnosti transakcí mezi společnostmi a jejími společníky či akcionáři se zabýval Nejvyšší správní soud. V zásadě potvrdil optiku daňové správy, kterou se nahlíží na vklady mimo základní kapitál.

Nejvyšší správní soud (NSS) se v čerstvém rozsudku (sp. zn. 7 Afs 31/2016) zabýval případem nemovitosti, kterou jediný akcionář daroval „své“ společnosti. Mezi tímto akcionářem a finančním úřadem se následně rozhořel spor, zda tento dar představoval bezúplatný či úplatný převod, jenž by dle tehdejší legislativy podléhal dani z převodu nemovitostí.

NSS dal za pravdu daňové správě a potvrdil, že v tomto případě nešlo o bezúplatný převod. Převod se tedy v důsledku darování měl zdanit daní z převodu nemovitostí, a to přesto, že podstatou darovací smlouvy je bezúplatnost. NSS zdůraznil, že režim zdanění převodů nemovitostí není odvislý od právní formy, ale od faktických okolností převodu.

V posuzovaném případě se dle názoru NSS akcionáři v zásadě nezměnila hodnota majetku, pouze se změnila jeho struktura. Soud poukázal zejména na to, že akcionáři sice poklesla hodnota jeho nemovitého majetku, ale zvýšila se hodnota jeho podílu v akciové společnosti. Po darování předmětné nemovitosti by totiž akcionář dokázal prodat svůj podíl v akciové společnosti za vyšší cenu, než kdyby k darování nedošlo. Z těchto okolností NSS dovodil, že ze strany dárce nemohlo jít o bezúplatný převod. Závěry NSS tak v zásadě znovu potvrzují výklady prezentované aktuálně daňovou správou, např. ve vztahu k vkladům mimo základní kapitál.



Alena Švecová
asvecova@kpmg.cz
T: +420 222 123 618



Jana Fuksová
jfuksova@kpmg.cz
T: +420 222 124 319



DAŇOVÉ NOVINKY

- | MPSV připravuje změny sociálního zabezpečení
- | Nefinanční reporting v české účetní legislativě
- | Neúčinnost nesprávných podání DPH
- | Rozšíření smlouvy o sociálním zabezpečení mezi ČR a USA
- | Aktuální informace k dotačnímu programu OP PIK



PRÁVNÍ NOVINKY

- | Ministerstvo práce upustilo od zavedení kvót pro agenturní zaměstnávání
- | Valčík na rozloučenou neveřejným smlouvám
- | Co se zaměstnanci při přeměnách



ZE SVĚTA

- | Akční plán pro DPH podporují ECOFIN i VAT Expert Group



Z JUDIKATURY

- | „Bezúplatnost“ vztahu společníka a společnosti
- | Nejvyšší správní soud trvá na vysvětlení 24/2/zc
- | Osvobození od DPH u karetních transakcí

Nejvyšší správní soud trvá na vysvětlení 24/2/zc

Nejvyšší správní soud se opět vrátil k otázce výkladu ustanovení § 24 odst. 2 písm. zc) zákona o daních z příjmů, tentokrát v situaci pojištěných pohledávek. Názor Městského soudu ohledně nemožnosti aplikovat tuto úpravu na odpis pohledávky do výše přijatého pojistného plnění nebyl dle soudců dostatečně odůvodněn. Kauza se tak vrací prvoinstančnímu soudu zpět k dalšímu dopracování.

Nejvyšší správní soud (NSS) se daňovou uznatelností odpisů pohledávek do výše přijatého pojistného plnění zabýval podruhé. V červenci minulého roku byl negativní rozsudek Městskému soudu již jednou zrušen právě proto, že se dostatečně nevypořádal zejména s otázkou okamžiku odpisu pohledávky a následného uplatnění ustanovení § 24 odst. 2 písm. zc) na takto vzniklý náklad. V rámci nového rozhodnutí (2 Afs 285/2015-62):

- NSS nejprve uznal, že odpis pojištěných pohledávek provedený současně s přijetím pojistného plnění byl v souladu s účetními předpisy. Nepotvrdil tak argumentaci, že ze strany poplatníka ještě nedošlo ke ztrátě kontroly nad pohledávkami, která byla dovozována z existence oprávnění k inkasu a vymáhání pohledávky. Klíčové v této situaci bylo, že obdržené částky byl poplatník povinen poukázat pojišťovně, tj. neměl možnost si přijaté prostředky ponechat.
- V druhé otázce pak ale NSS Městskému soudu opět uložil, aby se vypořádal s daňovou uznatelností odpisu pohledávky podle § 24 odst. 2 písm. zc) zákona o daních z příjmů ve znění roku 2009. V této souvislosti se NSS vyjádřil i k aplikovatelnosti závěrů usnesení rozšířeného senátu k nemožnosti zohlednit účetní odpisy podle stejného ustanovení. Konstatoval, že závěry tohoto usnesení nelze zobecnit a vztáhnout i na řešenou problematiku odpisu pohledávky.

Městský soud tak svůj úkol z minulého roku splnil pouze částečně. NSS bohužel ani tentokrát nedal jednoznačnou odpověď na klíčovou otázku, tj. zda lze odpis pojištěných pohledávek do výše pojistného plnění považovat za daňově uznatelný náklad pro přímou souvislost se zdanitelným výnosem. Rozsudek Městského soudu byl i podruhé zrušen pro nepřezkoumatelnost v klíčových bodech. Budeme si tak opět muset počkat na to, zda tato kauza vyjasní výklad záhadného ustanovení, a to nejen pro situaci pojištěných pohledávek.



Ladislav Malůšek
lmalusek@kpmg.cz
T: +420 222 123 521



Alena Švecová
asvecova@kpmg.cz
T: +420 222 123 618



DAŇOVÉ NOVINKY

- | MPSV připravuje změny sociálního zabezpečení
- | Nefinanční reporting v české účetní legislativě
- | Neúčinnost nesprávných podání DPH
- | Rozšíření smlouvy o sociálním zabezpečení mezi ČR a USA
- | Aktuální informace k dotačnímu programu OP PIK



PRÁVNÍ NOVINKY

- | Ministerstvo práce upustilo od zavedení kvót pro agenturní zaměstnávání
- | Valčík na rozloučenou neveřejným smlouvám
- | Co se zaměstnanci při přeměnách



ZE SVĚTA

- | Akční plán pro DPH podporují ECOFIN i VAT Expert Group



Z JUDIKATURY

- | „Bezúplatnost“ vztahu společníka a společnosti
- | **Nejvyšší správní soud trvá na vysvětlení 24/2/zc**
- | Osvobození od DPH u karetních transakcí

Osvobození od DPH u karetních transakcí

Na konci května SDEU rozhodoval ve dvou kauzách týkajících se režimu DPH u služeb v oblasti karetních transakcí (C-130/15 – National Exhibition Centre Limited a C-604/14 – Bookit Ltd). V obou případech šlo o posouzení režimu DPH specifické služby, jejíž součástí bylo zpracování platby prostřednictvím kreditní či debetní platební karty. SDEU se zabýval otázkou, zda předmětná plnění mohou představovat osvobozené finanční služby.

Argumenty, jež vedly SDEU k rozhodnutí, že předmětné služby nespadají pod platební služby osvobozené od DPH, je možné shrnout následovně:

- Služby, jež by mohly požívat osvobození od DPH, musí tvořit samostatný celek, který plní specifické a zásadní funkce převodu finančních prostředků. Důsledkem takových služeb by měla být změna právní a finanční situace příslušných stran.
- Osvobozenou finanční činnost je vždy potřeba odlišit od zdaniitelných služeb čistě technického charakteru. Vodítkem může být zejména rozsah a vymezení odpovědnosti poskytovatele služeb v oblasti provedení platební transakce.
- Osvobození dle směrnice o DPH musí navíc být vykládáno striktně. Pouhá skutečnost, že daná služba je nezbytná pro uskutečnění plnění osvobozeného od daně, nedává dostatečný podklad pro její osvobození od daně.
- Řešená situace nepředstavuje v očích soudu dostatečně specifickou, klíčovou funkci osvobozené platební služby. Poskytovatel služeb totiž sám přímo nespravoval bankovní účty klientů a v zásadě pouze získával informace o platebních kartách. Ty dále předával své zúčtovací bance, aby jejím prostřednictvím získal autorizační kódy k provedení platební operace. V diskreci poskytovatele navíc nebylo tyto jakkoliv ovlivnit či mít povědomí o jejich obsahu.
- Skutečnost, že údaje o provedených transakcích poskytovatel služby každý den shrnoval v rámci samostatného reportu pro účely jejich zúčtování, neposoudil soud jako relevantní. A to i přesto, že přijetí informací z daného reportu vedlo v zásadě automaticky k realizaci platby. Soud danou službu přirovnal spíše k předávání informací mezi zúčtovací bankou a obchodníkem.

Podle soudu bylo v dané situaci třeba především zkoumat, zda služba zpracování platby kartou vůbec představovala pro zákazníka samostatné využitelné plnění, nebo zda by spíše nemělo jít o vedlejší plnění k plnění hlavnímu, kdy toto následuje jeho režim DPH (tj. v daném případě zdaniitelné plnění).



Alena Švecová
asvecova@kpmg.cz,
T: +420 222 123 618



Klára Borkovcová
kborkovcova@kpmg.cz
T: +420 222 124 214



DAŇOVÉ NOVINKY

- | MPSV připravuje změny sociálního zabezpečení
- | Nefinanční reporting v české účetní legislativě
- | Neúčinnost nesprávných podání DPH
- | Rozšíření smlouvy o sociálním zabezpečení mezi ČR a USA
- | Aktuální informace k dotačnímu programu OP PIK



PRÁVNÍ NOVINKY

- | Ministerstvo práce upustilo od zavedení kvót pro agenturní zaměstnávání
- | Valčík na rozloučenou neveřejným smlouvám
- | Co se zaměstnanci při přeměnách



ZE SVĚTA

- | Akční plán pro DPH podporují ECOFIN i VAT Expert Group



Z JUDIKATURY

- | „Bezúplatnost“ vztahu společníka a společnosti
- | Nejvyšší správní soud trvá na vysvětlení 24/2/zc
- | **Osvobození od DPH u karetních transakcí**

- Poslanecká sněmovna schválila ve 3. čtení celní zákon a změny doprovodných zákonů, mimo jiné i zákona o DPH. Novela zákona o DPH umožní uplatnit režim přenesení daňové povinnosti při dodání zboží v rámci ČR osobou neusazenou v tuzemsku, která není registrována jako tuzemský plátec, pokud je zákazník plátcem DPH. Novela dále přináší zrušení osvobození dodání zboží ve svobodném pásmu nebo svobodném skladu. Zároveň by mělo dojít ke zmírnění sankcí v souvislosti s kontrolním hlášením. Novela nabude účinnosti dnem jejího vyhlášení ve Sbírce zákonů. S ohledem na délku legislativního procesu se tak může stát v srpnu či září letošního roku.
- Firmy mají mít možnost vyvinut se za určitých okolností z trestního stíhání. Potvrdila to Sněmovna, když odmítla návrh senátorů na vypuštění této pasáže z novely o trestní odpovědnosti právnických osob. Předloha poměrně výrazně rozšiřuje okruh činů, kterých se firmy mohou dopustit. Prezident zákon podepsal.
- Sněmovna propustila do třetího čtení návrh nového zákona o službách vytvářejících důvěru v elektronické transakce. Zákon souvisí s nařízením EU pod zkratkou eIDAS. Nařízení má umožnit, aby úřady v každé členské zemi byly schopny si elektronicky ověřit identitu jakéhokoliv občana unie a umožnit mu na dálku vyřizovat úřední věci. Směrnice by měla být implementována do 1. července.
- Poslanecká sněmovna schválila zákon o spotřebitelském úvěru. Nový zákon zavádí přísnější podmínky pro podnikání v oblasti úvěru pro nebankovní subjekty a rozšíření regulace i na tzv. mikro-půjčky, tedy spotřebitelské úvěry do 5.000 Kč. Zákon nařizuje všem poskytovatelům řádně posoudit, zda je spotřebitel schopen úvěr splácet. Kde nebude posouzení provedeno, bude smlouva od počátku neplatná a spotřebitel splatí pouze jistinu. Lidé budou moci předčasně splatit hypotéku bez sankcí, přičemž banky si budou účtovat pouze účelně vynaložené náklady.
- Daň z nabytí nemovitosti bude nově platit bez výjimky kupující. Počítá s tím novela daně z nabytí nemovitých věcí, kterou schválila Sněmovna. Změna má začít platit první den třetího měsíce od vyhlášení zákona ve Sbírce; kupující tak začnou platit daň zřejmě až od podzimu.



KPMG BUSINESS INSTITUTE
VZDĚLÁNÍ, ZNALOSTI, ÚSPĚCH

Investujte do vzdělání

KPMG Business Institute nabízí pestrou škálu školení a kurzů zaměřených nejen na témata, o nichž čtete v Daňových a právních aktualitách.

www.skolenikpmg.cz

Informace zde obsažené jsou obecného charakteru a nejsou určeny k řešení situace konkrétní osoby či subjektu. Ačkoliv se snažíme zajistit, aby poskytované informace byly přesné a aktuální, nelze zaručit, že budou odpovídat skutečnosti k datu, ke kterému jsou doručeny, či že budou platné i v budoucnosti. Bez důkladného prošetření konkrétní situace a řádné odborné konzultace by neměla být na základě těchto informací činěna žádná opatření.

© 2016 KPMG Česká republika, s. r. o., the Czech member firm of KPMG International, a Swiss cooperative. All rights reserved. Printed in the Czech Republic.



DAŇOVÉ NOVINKY

- | MPSV připravuje změny sociálního zabezpečení
- | Nefinanční reporting v české účetní legislativě
- | Neúčinnost nesprávných podání DPH
- | Rozšíření smlouvy o sociálním zabezpečení mezi ČR a USA
- | Aktuální informace k dotačnímu programu OP PIK



PRÁVNÍ NOVINKY

- | Ministerstvo práce upustilo od zavedení kvót pro agenturní zaměstnávání
- | Valčík na rozloučenou neveřejným smlouvám
- | Co se zaměstnanci při přeměnách



ZE SVĚTA

- | Akční plán pro DPH podporují ECOFIN i VAT Expert Group



Z JUDIKATURY

- | „Bezúplatnost“ vztahu společníka a společnosti
- | Nejvyšší správní soud trvá na vysvětlení 24/2/zc
- | Osvobození od DPH u karetních transakcí