



Kennzahlen- tabellen

Nachhaltigkeitsbericht 2019
KPMG in Deutschland

Kennzahlentabellen zu Kapitel 3 Arbeitgeberattraktivität

MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Im Jahresdurchschnitt waren
**12.354¹ Mitarbeiterinnen und
Mitarbeiter** beschäftigt.

	GESAMT 2019 (2018)	VERGLEICH ZUM VORJAHR	DAVON FRAUEN 2019 (2018)	VERGLEICH ZUM VORJAHR (%-PUNKTE)	DAVON MÄNNER 2019 (2018)	VERGLEICH ZUM VORJAHR (%-PUNKTE)
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gesamt	12.354 (11.361)	+8,7 %	5.616 (45,5 %)	+8,3 % (-0,2)	6.738 (54,5 %)	+9,1 % (+0,2)
... davon fachliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	9.531 (8.651)	+10,2 %	3.695 (38,8 %)	+10,8 % (+0,2)	5.836 (61,2 %)	+9,8 % (-0,2)
... davon nicht fachliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	2.823 (2.710)	+4,2 %	1.921 (68,1 %)	+3,8 % (-0,2)	902 (31,9 %)	+4,9 % (+0,2)
... davon Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit befristeten Verträgen ²	1.384 (1.433)	-3,4 %	705 (50,9 %)	-10,2 % (-3,9)	679 (49,1 %)	+4,8 % (+3,9)
... davon Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit individualisiertem Arbeitszeitmodell	1.938 (1.777)	+9,1 %	1.481 (76,4 %)	+7,2 % (-1,3)	457 (23,6 %)	+15,4 % (+1,3)

1 Jahresdurchschnitt KPMG-Konzern nach Köpfen ohne Vorstände/Geschäftsführer, Praktikanten, Auszubildende, BA-Studenten, Altersteilzeiter in Freistellungsphase, Mitarbeiter in Elternzeit und vertraglich inaktive Mitarbeiter; inkl. Aushilfen und Werkstudenten

2 Im Wesentlichen Werkstudenten und Aushilfen

EINSTELLUNGEN

An unseren **25 Standorten** haben wir im Geschäftsjahr 2019 insgesamt 5.178³ Einstellungen, davon 2.111 Festanstellungen, zu verzeichnen:

Einstellungen von Praktikantinnen und Praktikanten, Werkstudentinnen und Werkstudenten, dual Studierende, Auszubildende und Aushilfen:

GESAMT 2019 (2018)	VERÄNDERUNG ZUM VORJAHR	DAVON FRAUEN 2019 (2018)	DAVON MÄNNER 2019 (2018)
5.178 (5.022)	+3,1%	42,9% (42,9 %)	57,1% (57,1 %)
3.067 (2.814)	+9,0%	41,1% (42,0 %)	58,9% (58,0 %)

ANZAHL DER NEUEN DUALEN STUDENTINNEN UND STUDENTEN

in 2018 und 2019

HOCHSCHULE	2019	2018
Duale Hochschule Baden-Württemberg	33	30
HSBA Hamburg School of Business Administration	3	5
I.C.S.-Modell der Hochschule München	3	1
Frankfurt School of Finance & Management	48	20
Frankfurt University of Applied Sciences	3	2
Gesamt	90	58

³ Gesamtanzahl Einstellungen KPMG-Konzern nach Köpfen inkl. Werkstudenten, dual Studierende, Praktikanten, Auszubildende und Aushilfen. Die Kennzahlen zu den Einstellungen wurden gemäß der Definition im Konzernlagebericht der KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft zum 30. September 2019 erhoben. Daher erfolgte eine nachträgliche Anpassung der Zahlen für das Geschäftsjahr 2018.

MITARBEITERENTWICKLUNG

Aus- und Weiterbildungsstunden	Es wurden 1.056.366 Trainingsstunden ⁴ (im Vorjahr: 754.929 Stunden) absolviert.
Aufwendungen für Aus- und Weiterbildung	Für die Aus- und Weiterbildung unserer fachlichen und nicht fachlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben wir insgesamt 115,6 Millionen Euro (im Vorjahr: 97,3 Millionen Euro) investiert ⁵ . Damit haben wir pro Mitarbeiterkapazität ⁶ rund 11.000 Euro aufgewendet.
Beförderungen ⁷	Insgesamt haben wir 3.718 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter befördert (Erhöhung zum Vorjahr um 14,1 Prozent).
Mitarbeiterentsendung zu Auslandsgesellschaften des KPMG-Verbunds	Im Rahmen unseres Global-Mobility-Programms sind 34 Mitarbeiterinnen und 69 Mitarbeiter in ausländischen KPMG-Gesellschaften aktiv – die meisten von ihnen in den USA, in Großbritannien und in China.

INDIVIDUALISIERTE ARBEITSZEITMODELLE

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Teilzeit

	GESAMT 2019 (2018)	VERÄNDERUNG ZUM VORJAHR IN % BZW. IN %-PUNKTEN (Pp)	DAVON FRAUEN 2019 (2018)	DAVON MÄNNER 2019 (2018)
Anzahl	1.938 (1.777)	+9,1 %	76,4 % (77,7 %)	23,6 % (22,3 %)
... davon durchschnittlicher Beschäftigungsgrad	65,6 % (65,3 %)	+0,3 Pp	66,1 % (65,8 %)	63,8 % (63,5 %)
... davon Anteil Mitarbeiterinnen und Mitarbei- ter mit bis zu 50 Prozent Beschäftigungsgrad	28,8 % (29,4 %)	-0,6 Pp	71,0 % (72,6 %)	29,0 % (27,4 %)
... davon Anteil Mitarbeiterinnen und Mitarbei- ter mit 51 – 80 Prozent Beschäftigungsgrad	58,2 % (58,1 %)	+0,1 Pp	77,6 % (79,3 %)	22,4 % (20,7 %)
... davon Anteil Mitarbeiterinnen und Mitarbei- ter mit einem Beschäftigungsgrad von mehr als 80 Prozent und weniger als 100 Prozent	13,0 % (12,5 %)	+0,5 Pp	82,9 % (82,4 %)	17,1 % (17,6 %)

⁴ Trainingsstunden bezogen auf alle fachlichen Mitarbeiter exkl. KPMG Law; ohne Praktikanten, Werkstudenten, Aushilfen, BA-Studenten und Auszubildende

⁵ Aufwendungen für Aus- und Weiterbildungen bezogen auf alle Mitarbeiter exkl. KPMG Law; inkl. Praktikanten, Werkstudenten, Aushilfen, BA-Studenten und Auszubildende

⁶ Euro pro Mitarbeiterkapazität (Jahresdurchschnitt fachliche und nicht fachliche Mitarbeiter exkl. KPMG Law, ohne Praktikanten, Werkstudenten, Aushilfen, BA-Studenten und Auszubildende)

⁷ Beförderungen inkl. KPMG Law; Berücksichtigung der Beförderungen zum 01.10.2018 sowie 01.04.2019

ALTERSSTRUKTUR

ALTER	ANZAHL MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER 2019 (2018)	VERGLEICH ZUM VORJAHR
<30 Jahre	4.715 (4.247)	+11,0%
30–39 Jahre	4.152 (3.809)	+9,0%
40–49 Jahre	1.935 (1.896)	+2,1%
>50 Jahre	1.552 (1.409)	+10,1%
Gesamt	12.354 (11.361)	+8,7%

WEITERE KENNZAHLEN

Nationalitäten	Im KPMG-Konzern beschäftigten wir zum 30. September 2019 insgesamt 1.127 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (im Vorjahr: 1.001) mit nicht deutscher Nationalität (Erhöhung zum Vorjahr um rund 12,6 Prozent) aus insgesamt 100 verschiedenen Ländern (Erhöhung zum Vorjahr um 10 weitere Nationalitäten).
Anzahl der Menschen mit Behinderung	Im KPMG-Konzern beschäftigten wir zum 30. September 2019 insgesamt 182 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (im Vorjahr: 152, Erhöhung zum Vorjahr um 19,7 Prozent) mit Schwerbehinderung oder einer dieser gleichgestellten Behinderung.
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Elternzeit	Es befanden sich 1.133 Mitarbeiter in Elternzeit (im Vorjahr: 848), davon 820 Frauen (im Vorjahr: 608) und 313 Männer (im Vorjahr: 240). Die Rückkehrquote betrug bei Frauen wie Männern rund 98,5 Prozent (im Vorjahr: 94 Prozent).
Krankheitsbedingte Ausfallzeiten	Die Krankenstandsquote unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter betrug wie im Vorjahr 3,5 Prozent .
Arbeitsunfälle	Wir verzeichneten 767 Abwesenheitstage (im Vorjahr: 636) durch 32 meldepflichtige Arbeits- und Wegeunfälle (im Vorjahr: 41).

Kennzahlentabellen zu Kapitel 5 Umwelt⁸

CO₂-EMISSIONEN

	CO ₂ -EMISSIONEN 2015 IN TONNEN CO ₂	CO ₂ -EMISSIONEN 2018 IN TONNEN CO ₂	CO ₂ -EMISSIONEN 2019 IN TONNEN CO ₂	VERÄNDERUNG ZUM VORJAHR (BASISJAHR 2015 ⁹)
Scope 1	484	367	390	+6,3% (-19,4 %)
Scope 2	12.048	11.450	11.332	-1,0% (-5,9 %)
Scope 3	25.308	25.558	24.642	-3,6% (-2,6 %)
Gesamt-Emissionen (brutto)	37.840	37.375	36.364	-2,7% (-3,9 %)
Externe Emissionsreduktionen ¹⁰ (Erneuerbare Energien, Offsetting)	10.334	9.810	9.539	-2,8% (-7,7 %)
Gesamt-Emissionen (netto)	27.506	27.565	26.825	-2,7% (-2,5 %)
Gesamt-Emissionen (netto) pro FTE ¹¹	2,86	2,48	2,23	-10,1% (-22,0 %)
Emissionen aus Mobilität (netto) pro FTE	2,36	2,05	1,81	-11,7% (-23,3 %)

⁸ Die nicht im KPMG-Konzern konsolidierte KPMG Law wird bei den Umweltdaten mitberücksichtigt.

⁹ Das Geschäftsjahr 2015 ist das Basisjahr für das Umweltprogramm „Umwelt 2020“ von KPMG.

¹⁰ Ein Anteil unserer CO₂-Emissionen aus Flugreisen wird durch Fluggesellschaften kompensiert. Dieses Volumen weisen wir derzeit jedoch noch nicht als externe Emissionsreduktion in unserer Gesamt-CO₂-Bilanz aus.

¹¹ CO₂-Emissionen pro Mitarbeiterkapazität (im Jahresdurchschnitt inkl. KPMG Law, inkl. aller fachlichen und nicht fachlichen Mitarbeiter, inkl. Praktikanten, Werkstudenten, Auszubildende, BA-Studenten und Aushilfen)

DIENSTREISEN

Im Geschäftsjahr 2019 reisten unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter insgesamt 137.126 Tkm.

	ZURÜCKGELEGTE KILOMETER IN TAUSEND KILOMETERN 2019 (2018)	ANTEIL 2019 (2018)	VERÄNDERUNG ZUM VORJAHR
Flug	57.992 (60.455)	42,3 % (45,1 %)	-4,1 %
Bahn	42.266 (38.223)	30,8 % (28,5 %)	+10,6 %
Pkw	28.709 (27.373)	20,9 % (20,4 %)	+4,9 %
Mietwagen	3.682 (3.703)	2,7 % (2,8 %)	-0,6 %
Taxi	2.830 (2.691)	2,1 % (2,0 %)	+5,2 %
ÖPNV	1.647 (1.650)	1,2 % (1,2 %)	-0,2 %

ÜBERNACHTUNGEN

	ANZAHL ÜBERNACHTUNGEN 2019 (2018)	VERÄNDERUNG ZUM VORJAHR
Ausland	27.701 (26.625)	+4,0 %
Inland	200.039 (187.404)	+6,7 %
Gesamt	227.740 (214.029)	+6,4 %

LEASE CARS

Der durchschnittliche CO₂-Ausstoß aller KPMG-Lease Cars betrug **154 g/km** (insgesamt 549 Fahrzeuge).

ENERGIEVERBRAUCH

	ENERGIEVERBRAUCH IN MEGAWATTSTUNDEN 2019 (2018)	ANTEIL GRÜNSTROM 2019 (2018)	VERÄNDERUNG ZUM VORJAHR
Strom	21.177 (21.082)	92 % (92 %)	+0,5 %
Wärme	23.520 (21.752)		+8,1 %

PAPIER

BLATT PAPIER JE 1.000 EURO UMSATZ 2019 (2018)	VERÄNDERUNG ZUM VORJAHR
23 (30)	-23,3 %

Impressum

KPMG AG
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Klingelhöferstraße 18
10785 Berlin

Alexander Glöckner
Sustainability Officer
T +49 69 9587-3204
alexandergloeckner@kpmg.com

Mitwirkende

Der Bericht entstand unter Mitwirkung des Nachhaltigkeits-
teams sowie der relevanten Fachabteilungen.

www.kpmg.de

www.kpmg.de/socialmedia

