



Our Impact Report

Nachhaltigkeitsbericht 2022

KPMG in Deutschland

Kennzahlentabellen



Inhaltsverzeichnis

Planet

Treibhausgasemissionen

Treibhausgasemissionen im Bereich Mobilität

Energieverbrauch

People

Mitarbeitende

Führungskräfte

Altersstruktur und Fluktuation

Einstellungen

Dual Studierende

Entwicklung der Mitarbeitenden

Mitarbeitende in einem individualisierten Arbeitszeitmodell

Nationalitäten, Menschen mit Behinderung, Gehaltslevel und Vergütung

Elternzeit, Krankheitsbedingte Ausfallzeiten und Arbeitsunfälle

Kennzahlen zum Kapitel Planet

Treibhausgasemissionen¹

KPMG AG	2022 (t CO ₂ e)	2021 (t CO ₂ e)	2019 (Basisjahr)	△ Vorjahr	△ Basisjahr
Scope 1	1.249	1.211	1.507	3 %	-17 %
Scope 2 (market based) ²	3.187	3.272	3.096	-3 %	3 %
Scope 2 (location based)	7.311	7.699	9.464	-5 %	-23 %
Scope 3	46.138	38.576	69.507	20 %	-34 %
3.1 Eingekaufte Waren und Dienstleistungen inkl. Mietwagen	33.093	30.440	29.798	9 %	11 %
3.1 Eingekaufte Waren und Dienstleistungen (Intercompany) ³	28.573	27.598	28.348	4 %	1 %
3.3a), 3.3b), 3.3c) Brennstoff- und energiebezogene Emissionen (nicht in Scope 1 oder 2)	2.100	1.851	1.938	11 %	-26 %
3.6 Geschäftsreisen	5.803	1.616	28.008	259 %	-79 %
3.7 Pendeln	3.317	2.645	7.350	25 %	-55 %
3.8 Allgemestrom	1.825	2.025	2.413	-10 %	-24 %
Gesamt-Emissionen (brutto)	54.698	47.487	80.477	15 %	-32 %
Erneuerbare Energien ⁴	5.479	5.923	8.145	-8 %	-33 %
Gesamt-Emissionen (netto)⁵	49.219	41.563	72.332	18 %	-32 %
Gesamt-Emissionen (netto) pro FTE	3,98	3,63	6,24	10 %	-36 %

¹ Aktualisierungen im Vergleich zu bisher erfolgten Reporting aufgrund besserer Datenverfügbarkeit; betrifft 2019 (Basisjahr) und 2021 (Vorjahr).

² Berechnung anhand von versorgerspezifischen Emissionsfaktoren (market-based), wenn in qualifizierter Form vorliegend. Ansonsten Verwendung standortspezifischer Emissionsfaktoren (location-based).

³ Dienstleistungen, die von ausländischen KPMG-Gesellschaften für die KPMG in Deutschland erbracht werden; die dadurch verursachten Treibhausgasemissionen werden bei der entsprechenden ausländischen Gesellschaft berücksichtigt und fließen nicht in die Treibhausgasbilanz von KPMG in Deutschland ein.

⁴ Erneuerbare Energien aus Strombezug unter Scope 2 und Scope 3 (Allgemestrom).

⁵ Gesamt-Emissionen (brutto) abzüglich erneuerbare Energien.

Treibhausgasemissionen⁶

KPMG Law	2022 (t CO ₂ e)	2021 (t CO ₂ e)	2019 (Basisjahr)	△ Vorjahr	△ Basisjahr
Scope 1	63	62	62	1 %	2 %
Scope 2 (market based) ⁷	156	168	130	-7 %	20 %
Scope 2 (location based)	358	395	397	-9 %	-10 %
Scope 3	2.164	1.867	2.472	16 %	-12 %
3.1 Eingekaufte Waren und Dienstleistungen inkl. Mietwagen	1.560	1.396	1.135	12 %	37 %
3.1 Eingekaufte Waren und Dienstleistungen (Intercompany) ⁸	1.347	1.266	1.080	6 %	25 %
3.3a), 3.3b), 3.3c) Brennstoff- und energiebezogene Emissionen (nicht in Scope 1 oder 2)	103	95	80	-2 %	31 %
3.6 Geschäftsreisen	255	151	876	69 %	-71 %
3.7 Pendeln	156	121	280	29 %	-44 %
3.8 Allgemestrom	89	104	101	-14 %	-12 %
Gesamt-Emissionen (brutto)	2.585	2.324	2.932	11 %	-12 %
Erneuerbare Energien ⁹	268	304	342	-12 %	-22 %
Gesamt-Emissionen (netto)¹⁰	2.316	2.020	2.590	15 %	-11 %
Gesamt-Emissionen (netto) pro FTE	3,97	3,84	5,87	3 %	-32 %

⁶ Aktualisierungen im Vergleich zu bisher erfolgten Reporting aufgrund besserer Datenverfügbarkeit; betrifft 2019 (Basisjahr) und 2021 (Vorjahr).

⁷ Berechnung anhand von versorgerspezifischen Emissionsfaktoren (market-based), wenn in qualifizierter Form vorliegend. Ansonsten Verwendung standortspezifischer Emissionsfaktoren (location-based).

⁸ Dienstleistungen, die von ausländischen KPMG-Gesellschaften für die KPMG in Deutschland erbracht werden; die dadurch verursachten Treibhausgasemissionen werden bei der entsprechenden ausländischen Gesellschaft berücksichtigt und fließen nicht in die Treibhausgasbilanz von KPMG in Deutschland ein.

⁹ Erneuerbare Energien aus Strombezug unter Scope 2 und Scope 3 (Allgemestrom).

¹⁰ Gesamt-Emissionen (brutto) abzüglich erneuerbare Energien.

Treibhausgasemissionen im Bereich Mobilität

KPMG AG	2022 (tCO ₂ e)	2021 (tCO ₂ e)	2019 (Basisjahr)	△ Vorjahr	△ Basisjahr
Flug	3.693	428	17.913	764 %	-79 %
Bahn	0	/	/	/	/
PKW	1.256	904	5.055	39 %	-75 %
Mietwagen	215	126	501	70 %	-57 %
Taxi	73	27	401	168 %	-82 %
ÖPNV	8	4	88	88 %	-91 %
Hotel	917	353	5.037	160 %	-82 %
Gesamt-Emissionen	6.162	1.843	28.994	234 %	-79 %
Gesamt-Emissionen pro FTE	0,50	0,16	2,50	210 %	-80 %

Treibhausgasemissionen im Bereich Mobilität

KPMG Law	2022 (tCO ₂ e)	2021 (tCO ₂ e)	2019 (Basisjahr)	△ Vorjahr	△ Basisjahr
Flug	162	26	688	519 %	-76 %
Bahn	0	0	0	/	/
PKW	77	110	108	-30 %	-29 %
Mietwagen	14	29	17	-50 %	-18 %
Taxi	3	1	15	93 %	-82 %
ÖPNV	0	0	1	121 %	-66 %
Hotel	22	19	82	18 %	-73 %
Gesamt-Emissionen	278	185	911	50 %	-69 %
Gesamt-Emissionen pro FTE	0,48	0,35	2,06	35 %	-77 %

Energieverbrauch¹¹

KPMG AG	2022 (in MWh)	2021 (in MWh)	2019 (in MWh)	△ Vorjahr	△ Basisjahr
Strom	19.117	18.780	21.068	2 %	-9 %
Anteil Grünstrom in Prozent	92 %	91 %	92 %	/	/
Wärme	22.947	23.228	21.395	-1 %	7 %
Gesamt	42.064	42.008	42.463	0 %	-1 %
KPMG Law	2022 (in MWh)	2021 (in MWh)	2019 (in MWh)	△ Vorjahr	△ Basisjahr
Strom	937	963	885	-3 %	6 %
Anteil Grünstrom in Prozent	92 %	91 %	92 %	/	/
Wärme	1.125	1.191	899	-6 %	25 %
Gesamt	2.061	2.155	1.783	-4 %	16 %

¹¹ Aktualisierungen im Vergleich zu bisher erfolgten Reporting aufgrund besserer Datenverfügbarkeit; betrifft 2019 (Basisjahr) und 2021 (Vorjahr).

Kennzahlen zum Kapitel People

Mitarbeitende	Gesamt			Anteil Frauen			Anteil Männer		
	KPMG AG	2022	2021	△ Vorjahr	2022	2021	△ Vorjahr	2022	2021
Anzahl Mitarbeitende¹² gesamt	12.849	12.052	7 %	46 %	46 %	0,7 %	54 %	54 %	-0,6 %
...davon fachliche Mitarbeitende	9.797	9.104	8 %	39 %	38 %	2 %	61 %	62 %	-1 %
...davon nicht fachliche Mitarbeitende	3.052	2.948	4 %	67 %	68 %	-0,1 %	33 %	32 %	0,3 %
...davon Mitarbeitende mit befristeten Verträgen ¹³	1.200	895	34 %	46 %	46 %	-1 %	54 %	54 %	0,9 %
...davon Mitarbeitende mit individualisiertem Arbeitszeitmodell	2.206	2.078	6 %	76 %	76 %	-0,2 %	24 %	24 %	0,7 %
KPMG Law	2022	2021	△ Vorjahr	2022	2021	△ Vorjahr	2022	2021	△ Vorjahr
Anzahl Mitarbeitende¹⁴ gesamt	754	684	10 %	56 %	57 %	-1 %	44 %	43 %	2 %
...davon fachliche Mitarbeitende	664	588	13 %	51 %	50 %	0,6 %	49 %	50 %	-1 %
...davon nicht fachliche Mitarbeitende	90	96	-6 %	94 %	95 %	-0,7 %	6 %	5 %	12 %
...davon Mitarbeitende mit befristeten Verträgen ¹³	339	296	14 %	58 %	58 %	-0,5 %	42 %	42 %	0,7 %
...davon Mitarbeitende mit individualisiertem Arbeitszeitmodell	81	77	6 %	83 %	82 %	2 %	17 %	18 %	-7 %

¹² Jahresdurchschnitt KPMG-Konzern nach Köpfen ohne Vorstände / Geschäftsführer:innen, Praktikant:innen, Auszubildende, BA-Studierende, Altersteilzeiter in Freistellungsphase, Mitarbeitende in Elternzeit und vertraglich inaktive Mitarbeitende; inkl. Aushilfen und Werkstudierende. Zu der Grundgesamtheit der Mitarbeitenden ist eine diverse Person hinzuzurechnen, bei KPMG waren im Jahresdurchschnitt insgesamt 12.850 Mitarbeitende beschäftigt. Aufgrund einer zu kleinen Vergleichsgröße kann divers nicht ausgewiesen werden, auch in weiteren Unterkategorien aufgrund von Datenschutzvorgaben.

¹³ Im Wesentlichen Werkstudierende und Aushilfen.

¹⁴ Jahresdurchschnitt KPMG-Law nach Köpfen ohne Vorstände / Geschäftsführer:innen, Praktikant:innen, Auszubildende, BA-Studierende, Altersteilzeiter in Freistellungsphase, Mitarbeitende in Elternzeit und vertraglich inaktive Mitarbeitende; inkl. Aushilfen und Werkstudierende.

Führungskräfte	Gesamt zum 30.09.			Anteil Frauen			Anteil Männer		
	2022	2021	△ Vorjahr	2022	2021	△ Vorjahr	2022	2021	△ Vorjahr
KPMG AG									
Vorstand	8	8	/	12,5 %	12,5 %	/	87,5 %	87,5 %	/
Partner:innen und Director:innen (inkl. Bereichsleiter:innen)	762	769	-0,9 %	17 %	16 %	6 %	83 %	84 %	-1 %
(Senior) Manager:innen (inkl. Abteilungsleiter:innen und Senior Experts)	3.006	2.913	3 %	39 %	39 %	0,3 %	61 %	61 %	-0,2 %
KPMG Law									
Vorstand									
Partner:innen und Director:innen (inkl. Bereichsleiter:innen)	55	47	17 %	15 %	11 %	37 %	85 %	89 %	-4 %
(Senior) Manager:innen (inkl. Abteilungsleiter:innen und Senior Experts)	139	128	9 %	42 %	43 %	-1 %	58 %	57 %	0,9 %

Altersstruktur		Anzahl Mitarbeitende		
KPMG AG		2022	2021	△ Vorjahr
<30 Jahre		4.831	4.120	17 %
30–39 Jahre		4.220	4.226	-0,1 %
40–49 Jahre		1.990	1.969	1 %
>50 Jahre		1.809	1.738	4 %
Gesamt¹⁵		12.850	12.052	7 %
KPMG Law		2022	2021	△ Vorjahr
<30 Jahre		305	265	15 %
30–39 Jahre		269	259	4 %
40–49 Jahre		132	119	11 %
>50 Jahre		48	42	14 %
Gesamt		754	684	10 %

Fluktuation		Quote in %		
KPMG AG		2022	2021	△ Vorjahr
<30 Jahre		25 %	19 %	32 %
30–50 Jahre		22 %	18 %	27 %
>50 Jahre		4 %	3 %	52 %
Gesamt¹⁶		21 %	16 %	30 %
KPMG Law		2022	2021	△ Vorjahr
<30 Jahre		28 %	26 %	7 %
30–50 Jahre		16 %	17 %	-10 %
>50 Jahre		12 %	7 %	66 %
Gesamt		17 %	17 %	-3 %

¹⁵ Grundgesamtheit von 12.850 inkl. weibliche, männliche, diverse Mitarbeitende.

¹⁶ Es handelt sich hierbei um die 12-Monats-Fluktuation. Diese basiert auf dem Durchschnitt der Mitarbeitendenkapazitäten (FTE) aus zwölf Monaten (1. Oktober 2021 bis 30. September 2022). Die Anzahl der Austritte und die Anzahl der FTE beinhalten keine Praktikant:innen, Werkstudierende, BA-Studierende, Auszubildenden oder Aushilfen.

Einstellungen (Vertragsannahmen)				Anteil Frauen			Anteil Männer			
	KPMG AG	2022	2021	△ Vorjahr	2022	2021	△ Vorjahr	2022	2021	△ Vorjahr
Anzahl Einstellungen gesamt¹⁷		7.622	5.320	43 %	41 %	40 %	1 %	59 %	60 %	-0,9 %
Anzahl Praktikant:innen, Werkstudierende, Auszubildende, BA-Studierende und Aushilfen		4.212	3.080	37 %	38 %	40 %	-6 %	63 %	60 %	4 %
KPMG Law	2022	2021	△ Vorjahr	2022	2021	△ Vorjahr	2022	2021	△ Vorjahr	
Anzahl Einstellungen gesamt¹⁸		427	430	-0,7 %	53 %	58 %	-10 %	47 %	42 %	13 %
Anzahl Praktikant:innen, Werkstudierende, Auszubildende, BA-Studierende und Aushilfen		266	310	-14 %	55 %	58 %	-6 %	45 %	42 %	8 %

¹⁷ Gesamtanzahl Einstellungen bzw. Vertragsannahmen KPMG-Konzern nach Köpfen inkl. Werkstudierende, dual Studierende, Praktikant:innen, Auszubildende und Aushilfen.

¹⁸ Gesamtanzahl Einstellungen bzw. Vertragsannahmen KPMG-Law nach Köpfen inkl. Werkstudierende, dual Studierende, Praktikant:innen, Auszubildende und Aushilfen.

Anzahl Mitarbeitender, die ein duales Studium begonnen haben¹⁹

KPMG AG	2022	2021
Duale Hochschule Baden-Württemberg	38	22
Hamburg School of Business Administration	3	3
I.C.S.-Modell der Hochschule München	0	0
Frankfurt School of Finance and Management	30	48
Frankfurt University of Applied Science	3	2
BA Sachsen	2	1
Hochschule Darmstadt	1	0
Gesamt	77	76

¹⁹ Nur Angaben für KPMG AG; keine dual Studierenden bei der KPMG Law.

Entwicklung der Mitarbeitenden

KPMG AG		2022
Aus- und Weiterbildungsstunden	Es wurden 680.477 Trainingsstunden ²⁰ (im Vorjahr: 680.332 Stunden) absolviert. Pro fachlichem Mitarbeitenden sind dies durchschnittlich 83 Stunden (im Vorjahr: 87 Stunden). ²¹	
Aufwendungen für Aus- und Weiterbildung	Für Aus- und Weiterbildung unserer fachlichen und nicht fachlichen Mitarbeitenden haben wir insgesamt 93,5 Millionen Euro (im Vorjahr: 82,9 Millionen Euro) investiert. ²²	
Beförderungen ²³	Insgesamt haben wir 3.714 Mitarbeitende befördert (im Vorjahr 3.236 Mitarbeitende, dies entspricht einem Anstieg zum Vorjahr um 14,8 Prozent).	
KPMG Law		2022
Aus- und Weiterbildungsstunden	Es wurden 7.635 Trainingsstunden ²⁴ (im Vorjahr: 8.279 Stunden) absolviert. Pro fachlich Mitarbeitenden sind dies durchschnittlich 21 Stunden (im Vorjahr: 26 Stunden). ²⁵	
Aufwendungen für Aus- und Weiterbildung	Für Aus- und Weiterbildung unserer fachlichen und nicht fachlichen Mitarbeitenden haben wir insgesamt 2,1 Millionen Euro (im Vorjahr: 2,2 Millionen Euro) investiert. ²⁶	
Beförderungen ²⁷	Insgesamt haben wir 84 Mitarbeitende befördert (im Vorjahr 63 Mitarbeitende, dies ist ein Anstieg zum Vorjahr um 33,3 Prozent).	

²⁰ Trainingsstunden bezogen auf alle fachlichen Mitarbeitenden; ohne Praktikant:innen, Werkstudierende, Aushilfen, BA-Studierende und Auszubildende.

²¹ Basis für die Berechnung der durchschnittlichen Trainingsstunden pro fachlicher/m Mitarbeitenden ist die Anzahl der FTE (Full Time Equivalent).

²² Aufwendungen für Aus- und Weiterbildungen bezogen auf alle Mitarbeitenden; inkl. Praktikant:innen, Werkstudierende, Aushilfen, BA-Studierende und Auszubildende.

²³ Berücksichtigung der Beförderungen zum 01.10.21 sowie 01.04.22.

²⁴ Trainingsstunden bezogen auf alle fachlichen Mitarbeitende; ohne Praktikant:innen, Werkstudierende, Aushilfen, BA-Studierende und Auszubildende.

²⁵ Basis für die Berechnung der durchschnittlichen Trainingsstunden pro fachlicher/m Mitarbeitenden ist die Anzahl der FTE (Full Time Equivalent).

²⁶ Aufwendungen für Aus- und Weiterbildungen bezogen auf alle Mitarbeitende; inkl. Praktikant:innen, Werkstudierende, Aushilfen, BA-Studierende und Auszubildende.

²⁷ Berücksichtigung der Beförderungen zum 01.10.21 sowie 01.04.22.

Mitarbeitende in einem individualisierten Arbeitszeitmodell	Gesamt			Anteil Frauen			Anteil Männer		
KPMG AG	2022	2021	△ Vorjahr	2022	2021	△ Vorjahr	2022	2021	△ Vorjahr
Anzahl²⁸	2.206	2.078	6 %	76 %	76 %	-0,2 %	24 %	24 %	0,7 %
...davon durchschnittlicher Beschäftigungsgrad	66, %	66,6 %	/	67 %	67 %	0,3 %	65 %	66 %	-1 %
...davon Anteil Mitarbeitende mit bis zu 50 Prozent Beschäftigungsgrad	27 %	27 %	2 %	71 %	73 %	-3 %	29 %	27 %	10 %
...davon Anteil Mitarbeitende mit 51 – 80 Prozent Beschäftigungsgrad	59 %	60 %	-0,7 %	77 %	76 %	1 %	23 %	24 %	-3 %
...davon Anteil Mitarbeitende mit einem Beschäftigungsgrad von mehr als 80 Prozent und weniger als 100 Prozent	13 %	14 %	-2 %	82 %	82 %	1 %	18 %	18 %	-3 %
KPMG Law	2022	2021	△ Vorjahr	2022	2021	△ Vorjahr	2022	2021	△ Vorjahr
Anzahl²⁸	81	77	6 %	83 %	82 %	2 %	17 %	18 %	-7 %
...davon durchschnittlicher Beschäftigungsgrad	69 %	70 %	-3 %	70 %	72 %	-3 %	62 %	65 %	-5 %
...davon Anteil Mitarbeitende mit bis zu 50 Prozent Beschäftigungsgrad	22 %	18 %	26 %	76 %	70 %	9 %	24 %	30 %	-20 %
...davon Anteil Mitarbeitende mit 51 – 80 Prozent Beschäftigungsgrad	64 %	65 %	-2 %	82 %	80 %	2 %	18 %	20 %	-8 %
...davon Anteil Mitarbeitende mit einem Beschäftigungsgrad von mehr als 80 Prozent und weniger als 100 Prozent	14 %	17 %	-18 %	100 %	100 %	/	0 %	0 %	/

²⁸ Kategorie divers wird hier nicht mit einbezogen aufgrund einer zu kleinen Vergleichsgröße, folglich aus Datenschutzvorgaben.

Nationalitäten

KPMG AG	2022	2021	△ Vorjahr
Mitarbeitende mit nicht deutscher Nationalität	1.213	1.075	13 %
Anzahl der verschiedenen Länder	107	98	9 %
KPMG Law	2022	2021	△ Vorjahr
Mitarbeitende mit nicht deutscher Nationalität	47	34	39 %
Anzahl der verschiedenen Länder	29	20	45 %

Menschen mit Behinderung

KPMG AG	2022	2021	△ Vorjahr
Mitarbeitende mit Schwerbehinderung oder einer dieser gleichgestellten Behinderung 2022	216	205	5 %
KPMG Law	2022	2021	△ Vorjahr
Mitarbeitende mit Schwerbehinderung oder einer dieser gleichgestellten Behinderung 2022	6	5	20 %

Gehaltslevel und Vergütung

KPMG AG und KPMG Law

Bei KPMG werden angemessene Einstiegsgehälter gezahlt. Überstunden werden – je nach Mitarbeitergruppe in leicht abweichenden Modellen – auf Zeitkonten gutgeschrieben. Sie können in Freizeit ausgeglichen oder ausgezahlt werden. Neben einer Fixvergütung erhalten unsere Mitarbeitenden auch eine ergebnis- und leistungsabhängige Vergütung.

Unsere Einstiegsgehälter für Hochschulabsolvent:innen sind mehr als doppelt so hoch wie der gesetzliche Mindestlohn in Deutschland.²⁹

²⁹ Berücksichtigt werden alle Mitarbeitenden, die bei der KPMG ihre erste Karrierestation antreten. Dabei wird in zwei Gruppen unterschieden: Mitarbeitende mit buchhalterischen Ausbildungsmaßnahmen (Audit, FS Audit) und Mitarbeitende aller anderen Services und Sub Services.

Elternzeit

KPMG AG	2022	2021	△ Vorjahr
Mitarbeitende in Elternzeit	873	911	-4 %
Anteil Frauen	614	617	-0,5 %
Anteil Männer	259	294	-12 %
Rückkehrquote	96 %	97 %	-0,3 %
KPMG Law	2022	2021	△ Vorjahr
Mitarbeitende in Elternzeit	57	52	10 %
Anteil Frauen	45	40	13 %
Anteil Männer	12	12	/
Rückkehrquote	93 %	94 %	-1 %

Krankheitsbedingte Ausfallzeiten und Arbeitsunfälle

KPMG AG	2022	2021	△ Vorjahr
Krankheitsbedingte Ausfälle – Krankenstandquote	4 %	3 %	31 %
Arbeitsunfälle – Abwesenheitstage ³⁰	429	416	3 %
Meldepflichtige Arbeits- und Wegeunfälle	20	16	25 %
KPMG Law	2022	2021	△ Vorjahr
Krankheitsbedingte Ausfälle – Krankenstandquote	3 %	2 %	30 %
Arbeitsunfälle – Abwesenheitstage ³⁰	1	24	-96 %
Meldepflichtige Arbeits- und Wegeunfälle	0	3	-100 %

³⁰ Abwesenheitstage durch meldepflichtige und nicht meldepflichtige Arbeits- und Wegeunfälle.

Impressum / Kontakt

KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Klingelhöferstraße 18
10785 Berlin

ESG@KPMG

Thomas Löhmer

Head of Our Impact Plan
T +49 69 9587-4444
tloehmer@kpmg.com

Mara Zimen

Sustainability Officer
T +49 30 2068-4604
mzimen@kpmg.com

Rita Schwabe

ESG Reporting & Kommunikation
T +49 30 2068-2480
rschwabe@kpmg.com

Veröffentlichungsdatum: Februar 2023

www.kpmg.de

www.kpmg.de/socialmedia

Die enthaltenen Informationen sind allgemeiner Natur und nicht auf die spezielle Situation einer Einzelperson oder einer juristischen Person ausgerichtet. Obwohl wir uns bemühen, zuverlässige und aktuelle Informationen zu liefern, können wir nicht garantieren, dass diese Informationen so zutreffend sind wie zum Zeitpunkt ihres Eingangs oder dass sie auch in Zukunft so zutreffend sein werden. Niemand sollte aufgrund dieser Informationen handeln ohne geeigneten fachlichen Rat und ohne gründliche Analyse der betreffenden Situation.

© 2023 KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, eine Aktiengesellschaft nach deutschem Recht und ein Mitglied der globalen KPMG-Organisation unabhängiger Mitgliedsfirmen, die KPMG International Limited, einer Private English Company Limited by Guarantee, angeschlossen sind. Alle Rechte vorbehalten. Der Name KPMG und das Logo sind Marken, die die unabhängigen Mitgliedsfirmen der globalen KPMG-Organisation unter Lizenz verwenden.