



# Work from Anywhere

Grenzüberschreitend flexibles  
Arbeiten neu gedacht

—

Global Mobility Services

Januar 2023



# Work from Anywhere

Als Reaktion auf den vielleicht rasantesten gesellschaftlichen Wandel unserer Zeit haben Unternehmen weltweit über Nacht Remote Working eingeführt. Auch über Grenzen hinweg.

Für Mitarbeitende und Bewerber:innen ist die Möglichkeit zu flexiblem Arbeiten heute ein Hauptkriterium bei der Wahl des Arbeitgebers.

Für Unternehmen stellt der Spagat zwischen Talent- und Business-Anforderungen und Compliance eine große Herausforderung dar.

Wir helfen Ihnen, die Möglichkeiten von Work from Anywhere für Ihr Unternehmen zu nutzen – rechtssicher und effizient.

## Was bedeutet Work from Anywhere für Ihr Unternehmen?

Nutzen Sie die Möglichkeiten der neuen Arbeitswelt durch die Einführung einer nachhaltigen Work-from-Anywhere-Strategie mit Fokus auf Compliance und Effizienz.

## Work from Anywhere: Die Vorteile



**Erweiterung  
des Talent-  
Pools**



**Gewinnung und  
Retention von  
High-Potentials**



**Management  
von Compli-  
ance-Risiken**



**Verbesserung  
der Employee  
Experience**



**Erreichen Ihrer  
ESG- sowie  
DE&I\*-Ziele**



**Nutzen von  
Einspar-  
potenzialen**

\* Diversity, Equity & Inclusion



# Compliance Management

Unsere globale Studie zu Work from Anywhere zeigt: Die Sicherstellung von Compliance stellt für Unternehmen die größte Herausforderung bei mobilem Arbeiten im Ausland dar.

Mobiles Arbeiten im Ausland kann sowohl im steuerlichen als auch im (arbeits)rechtlichen Bereich zu Compliance-Risiken für Mitarbeitende und Ihr Unternehmen führen.

Unser interdisziplinäres Team, bestehend aus verschiedenen Compliance- und HR-Expert:innen, unterstützt Sie bei der Ableitung der Rahmenbedingungen, unter denen mobiles Arbeiten im Ausland ermöglicht werden kann. Gemeinsam mit Ihren Compliance- und HR-Funktionen erarbeiten wir ein individuelles Rahmenwerk, das zu Ihren Geschäftsanforderungen und den Bedürfnissen Ihrer Mitarbeitenden passt.

\* Die arbeits- und aufenthaltsrechtliche Beratung sowie die Beratung zum Thema Datenschutz und -sicherheit wird von unseren Kolleg:innen der KPMG Law Rechtsanwalts-gesellschaft mbH erbracht.

## Relevante Compliance-Themenfelder



### Lohn- und Einkommensteuer

Vermeidung von Lohn- und Einkommensteuerverpflichtungen im Ausland



### Betriebsstätte

Minimierung von Betriebsstättenrisiken durch Fokus auf Mitarbeitergruppen und Aktivitäten



### Sozialversicherung

Sicherstellung der Fortführung des Versicherungsschutzes



### Aufenthaltsrecht und EU-Registrierungen\*

Beachtung von aufenthaltsrechtlichen Vorschriften sowie EU-Registrierungspflichten



### Arbeitsrecht\*

Beachtung der arbeitsvertraglichen Rechte und Pflichten sowie zwingender lokaler arbeitsrechtlicher Vorschriften



### Datenschutz und -sicherheit\*

Vermeidung von Risiken für Ihre Datensicherheit, Beachtung konzerninterner Datensicherheitsvorschriften



# Wie KPMG unterstützt

Entwickeln Sie mit uns Ihre rechtssichere und effiziente Work-from-Anywhere-Strategie – für heute und für die Zukunft.



## Unsere Leistungen im Überblick



### Entwicklung einer Work-from-Anywhere-Strategie

Unser Work-from-Anywhere-Team hilft Ihnen:

- Zu entscheiden, welche Formen von flexiblem Arbeiten zu Ihrer Unternehmensstrategie passen
- Die passende Balance zwischen Talent, Business Needs und Compliance zu finden
- Ihre Work-from-Anywhere-Strategie unter Einbeziehung aller Stakeholder im Unternehmen umzusetzen



### Compliance effizient managen

Unsere Compliance-Expert:innen wissen, in welchem Rahmen Work from Anywhere möglich ist:

- Compliance-Analysen zu Ihren Remote-Working-Szenarien für Einkommen-/Lohnsteuer, Sozialversicherung, Arbeits- und Aufenthaltsrecht, Datenschutz
- Prüfung bestehender Policies, Prozesse und Steuerunterlagen
- Effiziente Compliance-Management-Systeme für Work from Anywhere
- Individuelles Case-Handling inklusive Übernahme erforderlicher Compliance-Schritte wie A1, Aufenthaltstitel und ähnliches



### Policies, Richtlinien, Betriebsvereinbarungen

Gemeinsam mit Ihnen erarbeiten und definieren wir das Regelwerk für Work from Anywhere:

- International Mobile Work Policies
- Betriebsvereinbarungen
- Ergänzungen zu Arbeitsverträgen
- Rahmenbedingungen, Dos & Don'ts-Listen
- Guidelines für Vorgesetzte



### Prozesse und Technologie

Wir unterstützen Sie bei der prozessualen Umsetzung:

- Aufsetzen von Prozessen, abhängig vom Volumen und Ihren Bedürfnissen
- Mögliche Lösungen reichen vom kompletten Outsourcing bis zur Unterstützung bei der Inhouse-Abwicklung.
- Automatisiertes Risikoassessment als Pay-per-Use-Lösung
- Vollautomatisierte und integrierte Abwicklung über KPMG LINK Go Remote Workforce

# Ihre Ansprechpersonen

KPMG AG  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft



**Dr. Tobias Preising**  
Partner, Tax  
Global Mobility Services  
M +49 151 24285126  
tpreising@kpmg.com

Ganghoferstraße 29  
80339 München

KPMG Law  
Rechtsanwaltsgesellschaft mbh



**Sabine Paul**  
Partnerin, Law  
Arbeitsrecht | Global Immigration Services  
M +49 174 3009293  
sabinepaul@kpmg-law.com

Klingelhöferstraße 18  
10785 Berlin

Einige oder alle der hier beschriebenen Leistungen sind möglicherweise für KPMG-Prüfungsmandanten und deren verbundene Unternehmen unzulässig.





[kpmg.de/socialmedia](https://kpmg.de/socialmedia)

[kpmg.de](https://kpmg.de)

Die enthaltenen Informationen sind allgemeiner Natur und nicht auf die spezielle Situation einer Einzelperson oder einer juristischen Person ausgerichtet. Obwohl wir uns bemühen, zuverlässige und aktuelle Informationen zu liefern, können wir nicht garantieren, dass diese Informationen so zutreffend sind wie zum Zeitpunkt ihres Eingangs oder dass sie auch in Zukunft so zutreffend sein werden. Niemand sollte aufgrund dieser Informationen handeln ohne geeigneten fachlichen Rat und ohne gründliche Analyse der betreffenden Situation.

© 2023 KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, eine Aktiengesellschaft nach deutschem Recht und ein Mitglied der globalen KPMG-Organisation unabhängiger Mitgliedsfirmen, die KPMG International Limited, einer Private English Company Limited by Guarantee, angeschlossen sind. Alle Rechte vorbehalten. Der Name KPMG und das Logo sind Marken, die die unabhängigen Mitgliedsfirmen der globalen KPMG-Organisation unter Lizenz verwenden.

**Document Classification: KPMG Public**