



# Work from Anywhere

Grenzüberschreitend flexibles Arbeiten neu gedacht:  
nachhaltig, rechtssicher und verantwortungsvoll

---

Februar 2024



# Work from Anywhere

Zunächst als Reaktion auf den vielleicht rasantesten gesellschaftlichen Wandel unserer Zeit haben Unternehmen weltweit über Nacht Remote Working eingeführt. Auch über Grenzen hinweg.

Inzwischen ist für Mitarbeitende und Bewerber:innen die Möglichkeit zum flexiblen Arbeiten ein Hauptkriterium bei der Wahl des Arbeitgebers.

Für Unternehmen ist damit das Thema Work from Anywhere nicht nur eine Herausforderung, sondern vor allem auch eine Chance, sich positiv im Markt zu positionieren.

Wir helfen Ihnen, die Möglichkeiten von Work from Anywhere für Ihr Unternehmen im ESG Kontext zu nutzen – für eine optimale strategische Positionierung.

## Was bedeutet Work from Anywhere für Ihr Unternehmen?

Nutzen Sie die Möglichkeiten der neuen Arbeitswelt durch die Einführung einer nachhaltigen Work-from-Anywhere-Strategie mit Fokus auf Compliance und Effizienz.

## Work from Anywhere: Die Vorteile auf einen Blick



**Erweiterung  
des Talent-  
Pools**



**Gewinnung und  
Retention von  
High-Potentials**



**Management  
von Compli-  
ance-Risiken**



**Verbesserung  
der Employee  
Experience**



**Erreichen Ihrer  
ESG- sowie  
DE&I<sup>(a)</sup>-Ziele**



**Nutzen von  
Einspar-  
potenzialen**

Anm: (a) Diversity, Equity & Inclusion



# Compliance Management

**Unsere globale Studie zu Work from Anywhere zeigt: Die Sicherstellung von Compliance stellt für Unternehmen die größte Herausforderung bei mobilem Arbeiten im Ausland dar.**

Mobiles Arbeiten im Ausland kann sowohl im steuerlichen als auch im (arbeits)rechtlichen Bereich zu Compliance-Risiken für Mitarbeitende und Ihr Unternehmen führen.

Unser interdisziplinäres Team, bestehend aus verschiedenen Compliance- und HR-Expert:innen, unterstützt Sie bei der Ableitung der Rahmenbedingungen, unter denen mobiles Arbeiten im Ausland ermöglicht werden kann. Gemeinsam mit Ihren Compliance- und HR-Funktionen erarbeiten wir ein individuelles Rahmenwerk, das zu Ihren Geschäftsanforderungen und den Bedürfnissen Ihrer Mitarbeitenden passt. Vor allem aber stellen wir sicher, dass das Rahmenwerk auch Ihre Nachhaltigkeitsstrategie stützt und Sie damit auch das Image Ihres Unternehmens optimieren können.

Anm: (a) Die arbeits- und aufenthaltsrechtliche Beratung sowie die Beratung zum Thema Datenschutz und -sicherheit wird von unseren Kolleg:innen der KPMG Law Rechtsanwaltsgesellschaft mbH erbracht.

## Relevante Compliance-Themenfelder



### Lohn- und Einkommensteuer

Vermeidung von Lohn- und Einkommensteuerverpflichtungen im Ausland



### Betriebsstätte

Minimierung von Betriebsstättenrisiken durch Fokus auf Mitarbeitergruppen und Aktivitäten



### Sozialversicherung

Sicherstellung der Fortführung des Versicherungsschutzes



### Aufenthaltsrecht und EU-Registrierungen<sup>(a)</sup>

Beachtung von aufenthaltsrechtlichen Vorschriften sowie EU-Registrierungspflichten



### Arbeitsrecht<sup>(a)</sup>

Beachtung der arbeitsvertraglichen Rechte und Pflichten sowie zwingender lokaler arbeitsrechtlicher Vorschriften



### Datenschutz und -sicherheit<sup>(a)</sup>

Vermeidung von Risiken für Ihre Datensicherheit, Beachtung konzerninterner Datensicherheitsvorschriften



# Wie KPMG unterstützt

Entwickeln Sie mit uns Ihre rechtssichere und effiziente Work-from-Anywhere-Strategie im Kontext von ESG – für heute und für die Zukunft.



## Unsere Leistungen im Überblick



### Entwicklung einer Work-from-Anywhere-Strategie

#### Unser Work-from-Anywhere-Team hilft Ihnen:

- Zu entscheiden, welche Formen von flexiblem Arbeiten zu Ihrer Unternehmensstrategie vor allem unter ESG Gesichtspunkten passen
- Die passende Balance zwischen Talent, Business Needs und Compliance zu finden
- Ihre Work-from-Anywhere-Strategie unter Einbeziehung aller Stakeholder im Unternehmen umzusetzen
- Ihr Unternehmen durch eine flexible und nachhaltige Personalpolitik strategisch im Markt zu positionieren



### Compliance effizient managen

#### Unsere Compliance-Expert:innen wissen, in welchem Rahmen Work from Anywhere möglich ist:

- Compliance-Analysen zu Ihren Remote-Working-Szenarien für Einkommen-/Lohnsteuer, Sozialversicherung, Arbeits- und Aufenthaltsrecht, Datenschutz
- Prüfung bestehender Policies, Prozesse und Steuerunterlagen
- Effiziente Compliance-Management-Systeme für Work from Anywhere
- Individuelles Case-Handling inklusive Übernahme erforderlicher Compliance-Schritte wie A1, Aufenthaltstitel und ähnliches



### Policies, Richtlinien, Betriebsvereinbarungen

#### Gemeinsam mit Ihnen erarbeiten und definieren wir das Regelwerk für Work from Anywhere:

- International Mobile Work Policies
- Betriebsvereinbarungen
- Ergänzungen zu Arbeitsverträgen
- Rahmenbedingungen, Dos & Don'ts-Listen
- Guidelines für Vorgesetzte



### Prozesse und Technologie

#### Wir unterstützen Sie bei der prozessualen Umsetzung:

- Aufsetzen von Prozessen, abhängig vom Volumen und Ihren Bedürfnissen
- Mögliche Lösungen reichen vom kompletten Outsourcing bis zur Unterstützung bei der Inhouse-Abwicklung.
- Automatisiertes Risikoassessment als Pay-per-Use-Lösung
- Vollautomatisierte und integrierte Abwicklung über KPMG LINK Go Remote Workforce

# Ihre Ansprechpersonen

KPMG AG  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft



**Dr. Tobias Preising**  
Partner, Tax  
Global Mobility Services  
M +49 151 24285126  
tpreising@kpmg.com

Friedenstraße 10  
81671 München



**Anne Burgard**  
Senior Managerin, Tax  
Global Mobility Services  
M +49 174 3347836  
aburgard@kpmg.com

THE SQUAIRE/Am Flughafen  
60549 Frankfurt am Main

KPMG Law  
Rechtsanwaltsgesellschaft mbh



**Sabine Paul**  
Partnerin, Law  
Arbeitsrecht | Global Immigration Services  
M +49 174 3009293  
sabinepaul@kpmg-law.com

Klingelhöferstraße 18  
10785 Berlin

Einige oder alle der hier beschriebenen Leistungen sind möglicherweise für KPMG-Prüfungsmandanten und deren verbundene Unternehmen unzulässig.



[kpmg.de/socialmedia](https://kpmg.de/socialmedia)

[kpmg.de](https://kpmg.de)

Die enthaltenen Informationen sind allgemeiner Natur und nicht auf die spezielle Situation einer Einzelperson oder einer juristischen Person ausgerichtet. Obwohl wir uns bemühen, zuverlässige und aktuelle Informationen zu liefern, können wir nicht garantieren, dass diese Informationen so zutreffend sind wie zum Zeitpunkt ihres Eingangs oder dass sie auch in Zukunft so zutreffend sein werden. Niemand sollte aufgrund dieser Informationen handeln ohne geeigneten fachlichen Rat und ohne gründliche Analyse der betreffenden Situation.

© 2024 KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, eine Aktiengesellschaft nach deutschem Recht und ein Mitglied der globalen KPMG-Organisation unabhängiger Mitgliedsfirmen, die KPMG International Limited, einer Private English Company Limited by Guarantee, angeschlossen sind. Alle Rechte vorbehalten. Der Name KPMG und das Logo sind Marken, die die unabhängigen Mitgliedsfirmen der globalen KPMG-Organisation unter Lizenz verwenden.

**Document Classification: KPMG Public**