



# Verhaltens- kodex

Veröffentlichungsdatum: Oktober 2024

–

KPMG Deutschland

# Inhaltsverzeichnis

**1**

**Vorwort des CEO**

**2**

**Einleitung**

**3**

**Unsere Werte**

**4**

**Unsere  
Verpflichtungen**

**5**

**Unsere Verantwortung  
– Wie ist der Kodex  
anzuwenden?**

**6**

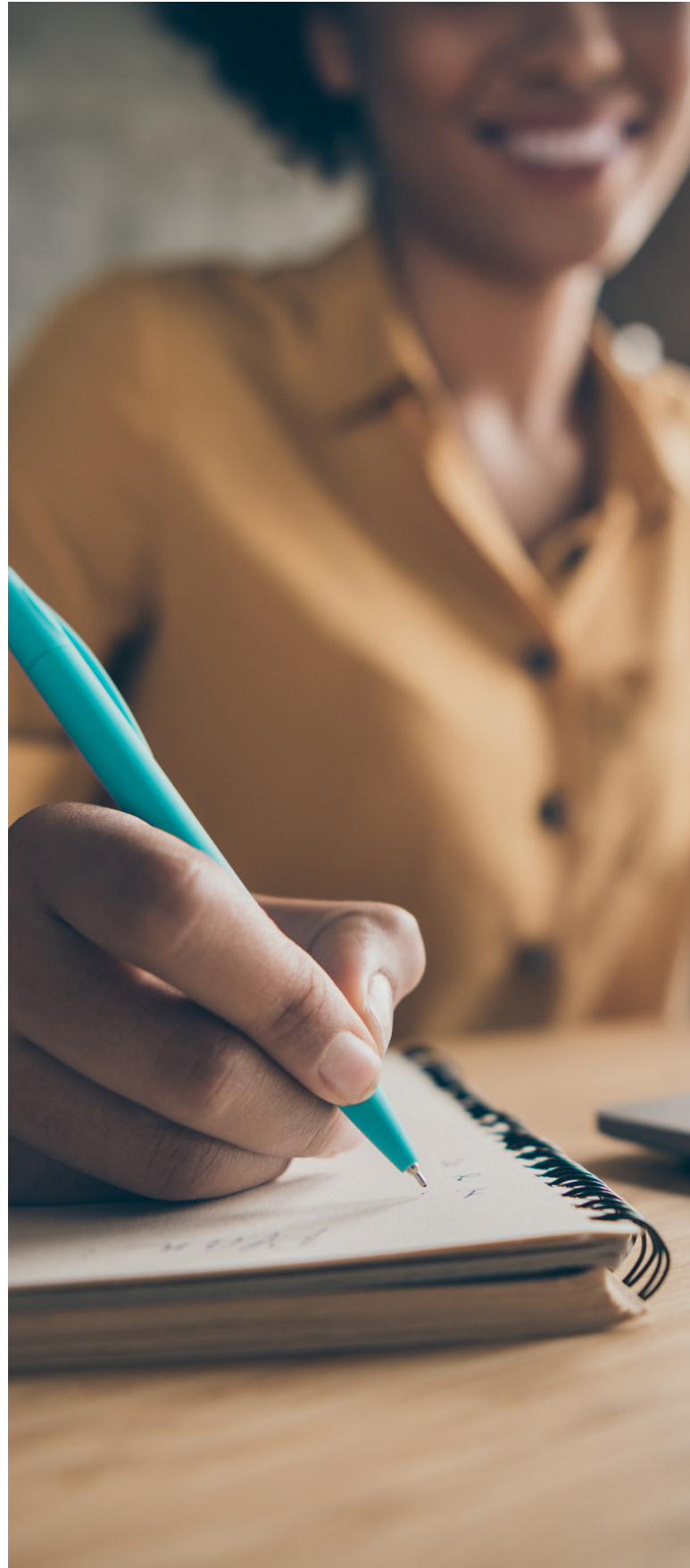
**Wo finde ich Hilfe?**

**7**

**Einhaltung des Kodex**

**8**

**Ansprechpartner und  
Feedback**



# Vorwort des CEO

## Liebe Leserinnen und Leser,

Mit dem Verhaltenskodex haben wir uns einen Rahmen gesetzt, in dem wir uns bewegen möchten. Der Verhaltenskodex beschreibt unseren Anspruch an unsere Verhaltensweisen und Handlungen innerhalb von KPMG sowie gegenüber Kunden und Dritten.

Wir legen mit dem Verhaltenskodex unsere Erwartungen an unser ethisches Handeln in der täglichen Arbeit dar. Denn uns ist bewusst, dass wir als Unternehmen nicht nur ein wirtschaftlicher, sondern auch ein sozialer Akteur sind. Unsere Stellung und Wahrnehmung im Markt wird auch dadurch beeinflusst, wie wir unsere Werte mit Leben füllen.

Der Verhaltenskodex basiert auf unseren gemeinsamen Werten, Überzeugungen und Grundprinzipien im persönlichen und geschäftlichen Umfeld und gibt Orientierung in einem zunehmend komplexen, vernetzten und ungewissen Marktumfeld.

Unsere Werte sind die Grundlage für vertrauensvolle Beziehungen zu unseren Kunden und für unseren Erfolg als Unternehmen. Sie definieren zugleich unsere starke Unternehmenskultur, leiten uns in unseren Entscheidungen sowie in unserer Zusammenarbeit und machen uns zum Home for Talents.

Neben unseren Werten spiegelt sich im Verhaltenskodex insbesondere unser Bekenntnis zu Qualität wider – wir wahren die berufsrechtlichen Standards, bieten unseren Kunden wertvolle Lösungen und halten unsere Unabhängigkeit aufrecht. Er erläutert zudem, wie wir als Einzelne und als Führungskraft handeln wollen und ermutigt uns dazu, eine Vorbildfunktion für ethisches Verhalten zu übernehmen. Dazu gehört als Beispiel auch die Wahrung der academic integrity, wenn wir unsere Trainings absolvieren. Testfragen bei Trainings müssen selbst und alleine bearbeitet werden und Antworten dürfen nicht ausgetauscht werden.

Wenn wir unseren Verhaltenskodex und unsere Werte kontinuierlich leben und uns gegenseitig mit Respekt behandeln, ist das eine wichtige Erfolgsgrundlage.



**Mattias Schmelzer**  
CEO,  
Sprecher des Vorstands  
KPMG AG,  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

# Einleitung

Wir<sup>(a)</sup> bei KPMG gewinnen Vertrauen, indem wir die Werte unserer Organisation transparent darstellen und unsere Entscheidungen und unser Verhalten entlang dieser Werte ausrichten – und zwar nicht nur überwiegend, sondern stets. Bei all unserem Tun verpflichten wir uns zur Einhaltung der rechtlichen und regulatorischen Standards. Ethik und Integrität bilden den Kern unserer Identität. Alle bei KPMG halten an diesem Leistungsversprechen fest.

In unserem Verhaltenskodex (der „Kodex“) werden die Verpflichtungen aller KPMG-Mitarbeitenden geregelt, die wir untereinander sowie gegenüber unseren Kunden und der Öffentlichkeit haben. Der Kodex zeigt, wie unsere Werte unser Bestreben antreiben sowie unser gesamtes Verhalten und Handeln leiten. Er definiert die Bedeutung, bei KPMG zu arbeiten und Teil von KPMG zu sein, sowie unsere persönliche und gemeinschaftliche Verantwortung.

(a) In diesem Verhaltenskodex beziehen sich die Begriffe „wir“, „KPMG“, „uns“ und „unser(e)“ auf das Netzwerk unabhängiger Mitgliedsfirmen, die unter dem Namen „KPMG“ tätig sind und KPMG International angeschlossen sind, bzw. auf eines oder mehrere dieser Unternehmen oder auf KPMG International.

### Der Kodex richtet sich an:

- unsere Mitarbeitenden, damit sie nachvollziehen können, was von ihnen erwartet wird, und sie verstehen, welche Verantwortung ihnen bei der Berücksichtigung der Werte im täglichen Handeln zuteil wird
- unsere Führungskräfte, um sicherzustellen, dass die von ihnen getroffenen Entscheidungen, die übernommene Vorbildfunktion und die Erwartungen, die sie an ihre Kollegen stellen, sowohl ihre Verantwortlichkeiten als auch die Werte des Unternehmens widerspiegeln
- unsere zukünftigen Mitarbeitenden
- Regulierungsbehörden, Kunden, Lieferanten und die breite Öffentlichkeit, die die Werte unseres Unternehmens verstehen wollen.

Der Kodex ist ein öffentlich verfügbares Dokument, das über die KPMG-Website unter [www.kpmg.de](http://www.kpmg.de) abgerufen werden kann.

### Verhaltenskodex

Der Kodex wird kontinuierlich überprüft und weiterentwickelt. Als Mitglied des internationalen KPMG Netzwerks haben wir uns verpflichtet, den Kodex stets auf dem aktuellen Stand zu halten und die Grundprinzipien und Regelungen des globalen Verhaltenskodex in Deutschland umzusetzen. Der globale Verhaltenskodex (Code of Conduct) kann unter [www.kpmg.com](http://www.kpmg.com) abgerufen werden.

Der Kodex verbindet unsere Ziele und Werte mit den Richtlinien und Verfahren, die wir Mitgliedsfirmen und unsere Mitarbeitenden weltweit konsequent befolgen.





# Unsere Werte

Unsere Unternehmenskultur stellt unsere Mitarbeitenden und deren Stärken in den Mittelpunkt. Hierbei braucht es ein echtes gegenseitiges Commitment, unsere Kultur zu leben. Jede und jeder von uns, jeden Tag, um ein Berater und Prüfer auf Augenhöhe zu sein, dem die Kunden vertrauen und den sie respektieren.

Unsere Vision ist es, „Clear Choice“ für unsere Mitarbeitenden, Kunden und die Öffentlichkeit zu sein. Mit dem Anspruch, besser zu werden, unseren Werten, die unsere tägliche Zusammenarbeit prägen, einer nachhaltigen Strategie und unserem Versprechen gegenüber dem Markt werden wir dies erreichen. Unsere Werte bestimmen unser tägliches Verhalten, lenken unsere Entscheidungen und prägen uns. Sie bilden das Fundament einer widerstandsfähigen Kultur, die in der Lage ist, Herausforderungen mit Integrität zu begegnen, damit wir unsere Hauptverantwortung – den Schutz des öffentlichen Interesses – niemals aus den Augen verlieren.

## **Integrity: Wir tun das Richtige.**

Wir bieten den Mitarbeitenden ein Arbeitsumfeld, in dem Qualität, Integrität und Unabhängigkeit unser Maß sind. Jeder und jeder Einzelne lebt unsere Werte und unseren Verhaltenskodex, dabei steht integrires Handeln an erster Stelle.

## **Excellence: Wir entwickeln uns immer weiter.**

Wir bieten den Mitarbeitenden fachliche Weiterbildung auf höchstem Niveau und eine individuelle Karriereentwicklung nach Maß. Jede und jeder Einzelne gibt ihr/sein Bestes, ist motiviert, sich ständig weiter zu entwickeln, und ist offen für Feedback und Veränderungen.

## **Courage: Wir haben eine klare Haltung und übernehmen Verantwortung.**

Wir beziehen Position und stehen dafür ein. Jede und jeder Einzelne bildet sich eine eigene Meinung, ist innovativ, nimmt Herausforderungen an und kommuniziert offen und direkt.

## **Together: Vielfalt und gegenseitiger Respekt machen uns stark.**

Wir bieten Mitarbeitenden ein Umfeld, in dem Diversität und Freude an der Zusammenarbeit groß geschrieben werden. Jede und jeder Einzelne arbeitet gerne mit anderen zusammen, teilt eigene Ideen sowie Wissen und schätzt Vielfalt.

## **For Better: Wir tun, was wirklich zählt.**

Wir fühlen uns nachhaltigem und ethischen Handeln verpflichtet und übernehmen gesellschaftliche Verantwortung. Jede und jeder Einzelne trifft die richtigen Entscheidungen für das eigene Team, für unsere Kunden, unser Unternehmen und die kommenden Generationen.

# Unsere Verpflichtungen

KPMG und unsere Mitarbeitenden verpflichten sich, unsere Werte zu leben sowie stets rechtmäßig, ethisch und im öffentlichen Interesse zu handeln. Aus diesem Grund finden unsere Werte auch in unseren Verpflichtungen ihre Fortsetzung.

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und Verordnungen sowie der einschlägigen berufsrechtlichen und Qualitätsstandards bilden unser Fundament. Mit unserer Verpflichtung zur Übernahme von

## Unsere gemeinsamen Verpflichtungen:

### Einhaltung aller Gesetze, Verordnungen und Standards

Wir halten alle für uns geltenden Gesetze, Verordnungen und berufsrechtlichen Standards vollständig ein.

### Zusammenarbeit mit Kunden und Dritten

- Potenzielle Kunden und sonstige Dritte, einschließlich staatlicher Einrichtungen, mit denen wir zusammenarbeiten wollen, werden von uns sorgfältig geprüft. Zu den für uns ausschlaggebenden Faktoren gehören ihre Integrität und das Umfeld, in dem sie tätig sind.
- Wir arbeiten nicht mit Kunden zusammen oder gehen Geschäftsbeziehungen mit Dritten ein, deren Verhalten nicht mit den zentralen ethischen Grundsätzen, die in unseren Werten verankert sind, vereinbar ist.

## Bekenntnis zu Qualität

- Wir verpflichten uns, hochwertige Dienstleistungen zu erbringen, und wenden dabei Methoden und Verfahren von KPMG an unter Beachtung der berufsrechtlichen Standards.
- Wir nehmen Aufträge nur an, wenn wir sie im Einklang mit unseren hohen Qualitätsstandards erfüllen können.
- In schwierigen Situationen verhalten wir uns umsichtig, beachten unseren Berufsethos und beraten uns mit unseren internen Experten, um zur richtigen Entscheidung zu gelangen.
- Wir sind jederzeit bestrebt, die Marke und den Ruf von KPMG zu schützen und zu verbessern.



## **Wahrung unserer Objektivität und Unabhängigkeit**

- Bei all unseren Aktivitäten wahren wir unsere Objektivität und dulden zu keiner Zeit Voreingenommenheit, Interessenkonflikte oder ungebührliche Einflussnahme in Bezug auf unsere fachlichen Einschätzungen. Dies gilt auch für die Entscheidung, eine Zusammenarbeit mit Kunden einzugehen bzw. fortzusetzen oder einen Auftrag anzunehmen.
- Wir wahren unsere Unabhängigkeit als Wirtschaftsprüfer und befolgen dabei Geist und Wortlaut der Gesetze, Verordnungen und Standards. Bei unseren Entscheidungen berücksichtigen wir, wie die Öffentlichkeit unsere Rolle möglicherweise wahrnimmt.
- Wir identifizieren und klären (potenzielle) Interessenkonflikte, bevor wir einen Auftrag annehmen. Wir halten uns an strenge Richtlinien bezogen auf Geschenke und Bewirtungen, die mindestens so restriktiv sind, wie dies die einschlägigen Vorschriften verlangen.

## **Keine Duldung von rechtswidrigem oder unethischem Verhalten**

- Rechtswidriges oder unethisches Verhalten sowie Verletzungen von Menschenrechten – sei es durch Kunden, Lieferanten oder Amtsträger, mit denen wir zusammenarbeiten – werden von KPMG nicht geduldet.
- Wir werden keine Bestechungen annehmen oder anbieten oder uns an korrupten Handlungen beteiligen. Wir haben null Toleranz gegenüber Bestechung und Korruption in jedweder Form.

## **Schutz von Informationen**

- Wir schützen vertrauliche Informationen von Kunden und nutzen diese ausschließlich bestimmungsgemäß.
- Wir sind ehrlich und transparent im Umgang mit vertraulichen Informationen.
- Wir respektieren die Privatsphäre von natürlichen Personen und die Vertraulichkeit ihrer personenbezogenen Daten und nutzen persönliche Informationen ausschließlich für die Zwecke, für die wir diese Informationen erhoben haben.
- Die Verwendung von Informationen für Insiderhandel ist verboten.

- Wir schonen Vermögenswerte und Ressourcen und setzen diese nur für angemessene Geschäftszwecke ein.
- Wir respektieren das geistige Eigentum von KPMG, Kunden, unseren Wettbewerbern und Dritten.

## **Fairer Wettbewerb**

- Wir bewerben die Dienstleistungen von KPMG ehrlich und stehen für einen fairen Wettbewerb.
- Wir treten eindeutig für das Ziel eines freien und wettbewerbsfähigen Marktes ein.

## **Inklusives Arbeitsumfeld**

- Wir stehen für Gleichbehandlung und für eine Kultur, die frei von Diskriminierung ist – sei es wegen ethnischer Herkunft, geschlechtlicher Identität, sexueller Orientierung, Behinderung, Alter, Familienstand oder religiöser Anschauung.
- Wir haben uns dazu verpflichtet, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei ist von Belästigungen, einschließlich sexueller Belästigung.
- Wir behandeln jeden Einzelnen mit Respekt und Würde.
- Wir schätzen und fördern Vielfalt und schaffen ein integratives Umfeld.

## **Herausragende Mitarbeitende**

- Uns ist die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wichtig.
- Wir garantieren ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld.
- Wir verfolgen einen gerechten und fairen Vergütungsansatz.
- Wir investieren kontinuierlich in die berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden, sodass sie ihr Potenzial voll ausschöpfen können.
- Wir appellieren an unsere Mitarbeitenden, ethische und fachliche Themen ohne Angst vor Vergeltungshandlungen zu adressieren.
- Wir schulen unsere Mitarbeitenden, objektiv, ethisch und professionell zu handeln.





## Gesellschaftliche Verantwortung

- Wir werden unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht, indem wir eine aktive Rolle bei globalen Initiativen in den Bereichen Klimawandel, Nachhaltigkeit und internationale Entwicklung spielen.
- Als Unterzeichner des UN Global Compact bekennen wir uns zu seinen zehn Grundsätzen.
- Wir unterstützen und fördern das gesellschaftliche Engagement unserer Mitarbeitenden.
- Wir stärken die Rolle des Berufsstands der Wirtschaftsprüfer und das Vertrauen in die globalen Kapitalmärkte.
- Wir tragen zu einer besser funktionierenden Marktwirtschaft bei.
- Wir managen unsere Einflüsse auf die Umwelt, um diese möglichst gering zu halten.
- Wir arbeiten mit anderen Unternehmen, staatlichen Einrichtungen und gemeinnützigen Organisationen zusammen, um den Zusammenhalt in der Gemeinschaft zu stärken.

## Vertrauensbildung in der Öffentlichkeit

- Öffentliches Vertrauen wird durch den Kontakt mit einer großen Gruppe externer Stakeholder aufgebaut
  - angefangen bei Regulierungsbehörden, Investoren und Kunden bis hin zur lokalen Gemeinschaft und zu anderen Vertretern der Zivilgesellschaft. Diese Diskussionen sind oft herausfordernd. Aber wir erarbeiten uns dadurch unterschiedliche Perspektiven und neue Denkmuster, wie KPMG sich weiterentwickeln soll, um sich den sich ändernden geschäftlichen und gesellschaftlichen Anforderungen zu stellen.
- Wir wissen, dass die Art, wie unsere Mitarbeitenden bei KPMG arbeiten, ebenso wichtig ist wie die Arbeit an sich. Sie erfordert eine nicht nachlassende Konzentration auf Qualität und verlangt, dass die Verantwortung für die Wahrung des öffentlichen Vertrauens im Mittelpunkt aller unserer Aktivitäten steht. Und dass wir das Richtige auf die richtige Art und Weise tun und dadurch jeden Tag besser werden.
- Den richtigen „Tone from the Top“ zu setzen ist ebenfalls essenziell. Es ist wichtig, diese Verpflichtung stets aufs Neue zu stärken, um sich jeden Tag das Vertrauen der Öffentlichkeit zu verdienen.

Weitere Einzelheiten zur Verpflichtung von KPMG, Vertrauen in der Öffentlichkeit aufzubauen, finden Sie in unserem aktuellen Transparenzbericht, der unter [www.kpmg.de](http://www.kpmg.de) abgerufen werden kann.

# Unsere Verantwortung – Wie ist der Kodex anzuwenden?

## Individuelle Verantwortlichkeiten

### Für alle Mitarbeitenden bei KPMG gilt:

- **Halte dich über die für dich im Rahmen deiner Arbeit geltenden Gesetze, Verordnungen, berufsrechtlichen Standards und KPMG-Richtlinien stets auf dem Laufenden.** Nimm an Schulungen teil, lies Mitteilungen, nutze die veröffentlichten Informationen und lasse dich bei Bedarf beraten.
- **Beuge dich nicht dem Druck, bestimmte Ziele zu erreichen oder auf unangemessene Weise zu handeln.** Du solltest niemals unsere Werte untergraben. Habe keine Scheu, abweichende Meinungen zu äußern oder unwillkommene Nachrichten zu überbringen.
- **Organisiere deine persönlichen Angelegenheiten so, dass diese mit dem Kodex vereinbar sind.**
- **Sprich Dinge an, die dir nicht richtig erscheinen.** Du hast die Verantwortung, Verhalten zu melden, das sich nicht mit unseren Werten vereinbaren lässt. Siehe Abschnitt „Wo finde ich Hilfe?“ auf der nächsten Seite.
- **Hole in Zweifelsfällen Rat ein.** Es wird von dir nicht erwartet, alles zu wissen. Du solltest Rat einholen, wenn du glaubst, dass du oder jemand anderes einen Fehler gemacht hat.



## Verantwortlichkeiten der Führungskräfte:

Als Führungskraft bei KPMG — unabhängig davon, ob als Partner oder Vorgesetzte/r eines Teams — solltest du außerdem:

- **mit gutem Beispiel vorangehen.** Zeige durch dein Handeln, was es bedeutet, integer zu sein und im Einklang mit den Grundsätzen des Kodex zu handeln. Tue stets das Richtige.
- **dein Team unterstützen.** Stelle sicher, dass die dir unterstellten Mitarbeitenden den Kodex kennen und verstehen und über die erforderlichen Ressourcen verfügen, um unsere Werte einzuhalten.
- **dein Team weiterentwickeln.** Setze eindeutige, messbare und anspruchsvolle Ziele, die ethisches Verhalten und die höchsten Standards bezogen auf die Kundenbetreuung fördern.
- **die Umsetzung unterstützen.** Als Führungskraft solltest du unsere Werte und Standards konsequent durchsetzen und deine Mitarbeitenden zur Einhaltung des Kodex auffordern.
- **dein eigenes Urteil bilden.** Gehe umsichtig und sorgfältig mit Personen um, die in gutem Glauben Fragen stellen und Bedenken äußern.
- **verantwortlich sein.** Du solltest bereit sein, für Mängel in deinem Verhalten und in dem Verhalten der dir unterstellten Mitarbeitenden zur Verantwortung gezogen zu werden.

## Umgang mit ethischen Konflikten

Unser ethisches Verhalten – das heißt, unser persönliches Empfinden, was richtig ist und im Interesse der breiten Öffentlichkeit ist – sollte unsere Reaktionen auf Situationen bestimmen, die im Rahmen unserer Tätigkeit bei KPMG auftreten. Diese Verhaltensweisen müssen eindeutig mit den einschlägigen Gesetzen, Verordnungen, Standards und KPMG-Richtlinien in Einklang stehen. Zugleich sollten diese Verhaltensweisen umfassendere ethische Überlegungen, einschließlich unserer Werte und Verpflichtungen, widerspiegeln. Das gilt für persönliche Handlungen ebenso wie für Handlungen des Teams oder von KPMG als Ganzes.

Die nachstehende Ethik-Checkliste dient als Unterstützung bei der Entscheidung, wie du auf ethische Konflikte sowie schwierige Entscheidungen oder Situationen reagieren solltest.

## Stelle dir stets die Fragen:

- Ist mein Verhalten mit den KPMG-Werten und ethischen oder berufsrechtlichen Standards vereinbar?
- Sind meine Handlungen im Einklang mit den KPMG-Richtlinien und den geltenden Gesetzen oder Verordnungen?
- Spiegelt meine Entscheidung das wider, was als das Richtige zu tun ist?
- Liegt meiner Entscheidung eine verantwortungsbewusste, professionelle Beurteilung zugrunde?
- Bin ich selbst in der Lage, eine objektive Entscheidung zu treffen, oder sollte ich jemanden konsultieren?
- Könnte eine nicht erfolgte Konsultation bei einer Entscheidung – rückblickend – als Fehler betrachtet werden?
- Bin ich überzeugt, dass meine Entscheidung nicht den Ruf und die Marke von KPMG schädigen könnte, falls diese öffentlich gemacht würde?
- Stehen die Handlungen eines Kollegen oder Kunden im Einklang mit den geltenden Gesetzen, Verordnungen und ethischen Standards und (bei Kollegen) mit den KPMG-Richtlinien?

Wenn du eine dieser Fragen mit „Nein“ beantwortest oder wenn du unsicher bist, dann solltest du Hilfe/Rat hinzuziehen. Dazu gehören insbesondere Situationen, in denen:

- du unsicher bist hinsichtlich der Auslegung der geltenden Richtlinien, Gesetze, Verordnungen oder beruflichen Standards – viele dieser Regelwerke können komplexer Natur sein;
- du aufgrund von Meinungsverschiedenheiten den einzuschlagenden Weg nicht genau bestimmen kannst;
- dir potenzielle Handlungen (oder das Unterlassen von Handlungen) oder Entscheidungen Unbehagen bereiten;
- du dich in einer Lage befindest, die komplex oder mit hohem Risiko verbunden ist.



# Wo finde ich Hilfe?

Hilfe und Anleitung sind stets verfügbar. Es wird von dir weder erwartet, noch solltest du versuchen, mit komplexen und nicht überschaubaren Situationen allein zurecht zu kommen.

**Es stehen dir viele Möglichkeiten zur Verfügung, um dir helfen zu lassen. Du solltest diejenigen auswählen, die deiner Ansicht nach der Situation angemessen sind. Beispiele, wo du Hilfe erhältst, sind**

- dein Vorgesetzte/r oder Leiter/in deines Fachbereichs (Service Line)
- dein Engagement Partner
- zentrale Ansprechpartner:
- Ethics & Independence Partner
- Risk Management Partner
- Verantwortliche des Bereichs Human Resources
- Leiter Rechtsabteilung.

Wenn es dir unangenehm ist, mit den zuvor genannten Stellen zu sprechen, kannst du:  
Die Whistle-Blowing Hotline von KPMG Deutschland kontaktieren – klicke auf diesen [Link](#) für weitere Informationen.



# Einhaltung des Kodex

Alle bei KPMG sind verpflichtet, den Kodex einzuhalten und dessen Einhaltung zu bestätigen.

Der Kodex erinnert uns daran, wie wir uns verhalten sollen, unabhängig von den Herausforderungen, mit denen wir als Mitarbeitende in unserem lokalen Geschäftsumfeld konfrontiert sind. Aus diesem Grund sind alle Mitarbeitenden bei KPMG verpflichtet, an regelmäßigen Schulungen zum Kodex teilzunehmen und die Regelungen des Kodex gegen sich gelten zu lassen.

## **Nenne die Dinge beim Namen**

Wir ermutigen dich, entschlossen zu handeln und die Dinge beim Namen zu nennen, wenn du etwas feststellst, das dir Unbehagen bereitet. Dazu gehören auch Situationen, in denen Kollegen deiner Ansicht nach unangemessen handeln oder den Kodex nicht einhalten.

Alle bei KPMG sind dafür verantwortlich und dazu verpflichtet, Aktivitäten zu melden, die potenziell rechtswidrig sind oder gegen unsere Werte, die KPMG-Richtlinien sowie die einschlägigen Gesetze, Verordnungen oder berufsrechtlichen Standards verstoßen. KPMG wird Maßnahmen ergreifen, wenn die Nichteinhaltung des Kodex oder der relevanten begleitenden Richtlinien oder Verfahren identifiziert wird.

Dazu gehören Situationen, in denen du weißt oder vermutest, dass Kollegen, Kunden oder mit Kunden verbundene Parteien, Lieferanten, Unterauftragnehmende oder assoziierte Dritte an rechtswidrigen oder unethischen Aktivitäten beteiligt sind – oder kurz davor sind, sich daran zu beteiligen.

Es spielt keine Rolle, wie groß oder klein die Angelegenheit ist oder wer darin involviert ist.

Personen, die in gutem Glauben solche Sachverhalte melden, entstehen keinerlei Benachteiligungen, unabhängig davon, ob die Bedenken letztendlich begründet sind oder nicht. Allen Mitgliedsfirmen und KPMG-Mitarbeitenden ist es untersagt, gegen Personen vorzugehen, die den Mut aufbringen und in gutem Glauben Bedenken äußern. Vergeltungsmaßnahmen stellen eine schwerwiegende Verletzung des Kodex dar und werden disziplinarisch geahndet.



# Ansprechpartner und Feedback

Wir begrüßen Kommentare und Anregungen zur Verbesserung des Kodex. Ergänzungswünsche und Verbesserungsvorschläge sind bitte an [de-qrm-ei@kpmg.com](mailto:de-qrm-ei@kpmg.com) zu richten.

[www.kpmg.de](https://www.kpmg.de)

[www.kpmg.de/socialmedia](https://www.kpmg.de/socialmedia)



Die enthaltenen Informationen sind allgemeiner Natur und nicht auf die spezielle Situation einer Einzelperson oder einer juristischen Person ausgerichtet. Obwohl wir uns bemühen, zuverlässige und aktuelle Informationen zu liefern, können wir nicht garantieren, dass diese Informationen so zutreffend sind wie zum Zeitpunkt ihres Eingangs oder dass sie auch in Zukunft so zutreffend sein werden. Niemand sollte aufgrund dieser Informationen handeln ohne geeigneten fachlichen Rat und ohne gründliche Analyse der betreffenden Situation.

© 2024 KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, eine Aktiengesellschaft nach deutschem Recht und ein Mitglied der globalen KPMG-Organisation unabhängiger Mitgliedsfirmen, die KPMG International Limited, einer Private English Company Limited by Guarantee, angeschlossen sind. Alle Rechte vorbehalten. Der Name KPMG und das Logo sind Marken, die die unabhängigen Mitgliedsfirmen der globalen KPMG-Organisation unter Lizenz verwenden.