

KPMG Danmark Interim Services

De 10 lønbud for en velfungerende lønfunktion

KPMG Interim Services tilbyder interim management, hvilket er en hjælp og service til jeres forretning, når der opstår et akut behov for at dække centrale stillinger i en kortere eller længere periode, såsom business controllers, bogholdere, regnskabschefer og modelleringseksperter.

Vi kan varetage lønadministration, diverse lønopgaver, interims ad hoc-assistance til lønafdeling og hjælp til refusioner og implementering af lønsystem.

Vi har udarbejdet disse 10 lønbud som en hjælp til dig, der arbejder med løn.

Lønbud #1

I skal aldrig gå glip af refusioner på grund af manglende indsigt i reglerne

Lønbud #2

Jeres lønfunktion skal have adgang til ekspertindsigt i f.eks. expat.-ansættelser

Lønbud #3

Jeres lønproces skal aldrig være afhængig af én medarbejder

Lønbud #4

I skal kunne dokumentere resultater af kontroller i løbet af året

Lønbud #5

Jeres lønkørsel skal følge en standardproces i overensstemmelse med god praksis

Lønbud #6

I skal kunne dokumentere, at ingen har unødvendig adgang til personlig data

Lønbud #7

I skal dokumentere overholdelse af god praksis for funktionsadskillelse

Lønbud #8

Jeres lønsystem skal matche jeres virksomheds behov

Lønbud #9

Lønprocessen er regelbaseret og skal kunne automatiseres i alle virksomheder

Lønbud #10

Information skal udveksles mellem HR og Finans i digitale processer med klare kontroller, roller og ansvar



Lisbeth Frederiksen
Partner & Head of Interim Services

M: +45 5215 2020
E: lf@kpmg.com