



Trabajo en remoto

Por qué KPMG

En KPMG en España, contamos con un amplio abanico de buenas prácticas y lecciones aprendidas de nuestra experiencia internacional para afrontar la gestión del lado humano de la crisis con éxito. Disponemos de activos para sensibilizar, mentorizar, comunicar e impulsar el aprendizaje de capacidades digitales y otras habilidades de comunicación, liderazgo y gestión de personas requeridas para gestionar una organización virtual, mantener la moral y motivación de la plantilla y, todo ello, en un contexto donde el bienestar y la salud es lo prioritario.

¿Cómo podemos ayudarte?

- Desarrollo de un breve diagnóstico de estado.
- Diseño y puesta en marcha de campañas y planes de acción a medida de los diferentes colectivos de empleados para asegurar una rápida y efectiva adaptación al teletrabajo.
- Asegurar el bienestar y salud de las personas.
- Desarrollo de las capacidades digitales de los empleados, así como de las habilidades de comunicación, liderazgo y gestión de personas en remoto.

Beneficios

Impulsar los buenos hábitos de teletrabajo basados en mejores prácticas y acelerar el aprendizaje de los empleados e incrementar su productividad, priorizando su bienestar y salud e incrementando su motivación y resiliencia ante periodos de crisis.