



# La prórroga de los ERTES y otras medidas sociales

## Legal Alert

**Febrero 2022**

**[kpmgabogados.es](https://kpmgabogados.es)**  
[kpmg.es](https://kpmg.es)



## La prórroga de los ERTES y otras medidas sociales

Con fecha 23 de febrero se ha publicado en el BOE el [Real Decreto-ley 2/2022, de 22 de febrero, por el que se adoptan medidas urgentes para la protección de los trabajadores autónomos, para la transición hacia los mecanismos estructurales de defensa del empleo, y para la recuperación económica y social de la isla de La Palma, y se prorrogan determinadas medidas para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad social y económica](#). Seguidamente, se procede a poner de relieve de forma sintetizada los principales aspectos que se incluyen en la norma.

### 1. Exención de la obligación de cotizar y para la formación profesional.

- ✓ **Ámbito temporal:** a partir del 1 de marzo de 2022 y hasta el 30 de junio de 2022.
- ✓ **Ámbito personal:** trabajadores autónomos incluidos en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos o en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar.

#### Requisitos:

- Estar de alta en estos regímenes hasta el 30 de junio de 2022.
- Haber percibido hasta el 28 de febrero de 2022 alguna de las prestaciones por cese de actividad previstas en los arts. 10 y 11 del RD-ley 18/2021.
- Haber agotado las prestaciones reguladas en el art. 2 del RD-ley 2/2021.

#### ✓ **Cuantías:**

- 90% de las cotizaciones correspondientes al mes de marzo de 2022.
- 75% de las cotizaciones correspondientes al mes de abril de 2022.
- 50% de las cotizaciones correspondientes al mes de mayo de 2022.
- 25% de las cotizaciones correspondientes al mes de junio de 2022.

- ✓ **Incompatibilidad de la exención** con la percepción de la prestación por cese de actividad en cualquiera de sus modalidades.

### 2. Prestación extraordinaria por cese de actividad para los trabajadores autónomos afectados por una suspensión temporal de toda la actividad como consecuencia de una resolución de la autoridad competente como medida de contención de la propagación de la COVID-19.

- ✓ **Ámbito temporal:** a partir del día de efectividad de la medida de cierre de actividad o, en caso de mantenimiento de suspensiones iniciadas con anterioridad, desde el 1 de marzo de 2022, y hasta el último día del mes siguiente al que se levante dicha medida, o hasta el 30 de junio de 2022 si esta última fecha fuese anterior.

- ✓ **Ámbito personal:** trabajadores autónomos incluidos en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos o en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar.

#### Requisitos:

- Estar afiliados y en alta al menos 30 días naturales antes de la fecha de la resolución que acuerde la suspensión de la actividad y, en todo caso, antes de la fecha de inicio de la misma cuando esta se hubiese decretado con anterioridad al 1 de marzo de 2022.
- Hallarse al corriente en el pago de las cuotas a la Seguridad Social, previéndose, no obstante, un plazo improrrogable de 30 días naturales para la regularización del descubierto.

✓ **Cuantías:**

- 70% de la base mínima de cotización que corresponda según actividad.
- 40% cada una de las prestaciones si conviven en un mismo domicilio personas unidas por relación de consanguinidad/afinidad hasta primer grado de parentesco, cuando un mínimo de dos convivientes haya devengado derecho a esta prestación extraordinaria.

✓ **Periodo exento de cotización se entiende cotizado.**

✓ **Incompatibilidad de la exención con:**

- Retribución por el desarrollo de un trabajo por cuenta ajena, a excepción de si los ingresos del trabajo por cuenta ajena son inferiores a 1,25 veces el importe del SMI.
- Desempeño de otra actividad por cuenta propia.
- Rendimientos procedentes de la sociedad cuya actividad se haya visto afectada por el cierre.
- Prestación de la Seguridad Social salvo si aquella fuera compatible con la actividad desarrollada.
- Ayudas por paralización de la flota en el caso de trabajadores del mar.

### 3. Transición a los nuevos ERTE (arts. 47 y 47 bis ET):

- ✓ Se prorrogan automáticamente hasta el 31 de marzo de 2022:
- ERTE por fuerza mayor relacionada con la COVID-19 (art. 5.1. del RD-ley 18/2021).
  - ERTE vinculados a la crisis pandémica (art. 1 del RD-ley 18/2021).
  - ERTE por impedimento o por limitaciones a la actividad normalizada (art. 2 del RD-ley 18/2021).

✓ **Exenciones en la cotización a la Seguridad Social aplicables, durante el mes de marzo, a los ERTES prorrogados:**

| Supuestos  | Porcentajes   |
|--|---|
| Empresas pertenecientes a sectores con una elevada tasa de cobertura por expedientes de regulación temporal de empleo y una reducida tasa de recuperación de actividad (Disp. adicional 1ª RD-ley 11/2021) | Exoneración de la aportación empresarial devengada en noviembre/diciembre (2021) y enero/febrero (2022) |
| 10 o más personas trabajadoras o asimiladas en alta en la Seguridad Social a 29 de febrero de 2020   |   |
| • Si la empresa <b>no desarrolla</b> acciones formativas para las personas en ERTE de suspensión o reducción de jornada  | 20%   |
| • Si la empresa <b>desarrolla</b> acciones formativas para las personas en ERTE de suspensión o reducción de jornada.  | 60%   |
| Menos de 10 personas trabajadoras o asimiladas en alta en la Seguridad Social a 29 de febrero de 2020  |   |
| • Si la empresa <b>no desarrolla</b> acciones formativas para las personas en ERTE de suspensión o reducción de jornada.   | 30%   |
| • Si la empresa <b>desarrolla</b> acciones formativas para las personas en ERTE de suspensión o reducción de jornada.  | 60%   |
| ERTE por impedimentos en la actividad  | 90%   |

✓ **Beneficios en materia de prestaciones contributivas por desempleo vinculadas a estos ERTES:**

- Para determinar la cuantía de la prestación se tomará en consideración el 70% de la base reguladora.
- El disfrute de la prestación no implica una imputación a las cotizaciones efectuadas.
- No es requisito haber alcanzado un periodo de ocupación cotizada mínimo.

**4. Prórroga de la vigencia del Plan MECUIDA y de las prestaciones reguladas en los arts. 2, 3 y 4 del RD-ley 32/2020:** hasta el 30 de junio de 2022.

**5. Ampliación de la edad límite para reducción de la jornada de trabajo por cuidado de hijos/as o personas a guarda por cáncer u otra enfermedad grave (art. 37.6 ET):** se amplía la edad máxima de 18 a 23 años de edad.

- En caso de que la reducción se hubiera extinguida por cumplimiento de los 18, la persona trabajadora podrá volver a solicitarla.

**6. Cuestiones adicionales:** finalmente, se establecen una serie de medidas extraordinarias destinadas a la protección de los trabajadores autónomos, así como a las empresas, trabajadores autónomos y personas trabajadoras de las Islas Canarias afectadas por la erupción volcánica registrada en la zona de la Cumbre Vieja. Entre ellas es preciso destacar:

- Aplicación del régimen jurídico del art. 47.5 ET a las empresas y personas trabajadoras de las islas Canarias afectadas por la erupción volcánica desde el 1 de marzo hasta el 30 de junio de 2022.
- Posibilidad de solicitar aplazamientos y moratorias con relación al pago de las cuotas de la Seguridad Social y por conceptos de recaudación conjunta, cuyo devengo tenga lugar entre los meses de febrero a mayo de 2022 (empresas), y entre los meses de marzo a junio de 2022 (trabajadores autónomos). Ello al amparo del art. 10 del RD-ley 20/2021.
- Plan Nacional de vigilancia sísmica, vulcanológica y de otros fenómenos geofísicos.
  - Propuesta: Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana.
  - Elaboración corresponderá a las Administraciones Públicas.
  - Aprobación: Consejo de Ministros.

# Contactos

**Álvaro M. Rodríguez**  
**Director**  
**KPMG Abogados**  
**Tel. 91 456 34 00**  
[alvaromariarodriguez@kpmg.es](mailto:alvaromariarodriguez@kpmg.es)

# Oficinas de KPMG en España

## A Coruña

Calle de la Fama, 1  
15001 A Coruña  
**T:** 981 21 8241  
**Fax:** 981 20 02 03

## Alicante

Edificio Oficentro  
Avda. Maisonnave, 19  
03003 Alicante  
**T:** 965 92 0722  
**Fax:** 965 22 75 00

## Barcelona

Torre Realia  
Plaça de Europa, 41  
08908 L'Hospitalet de Llobregat  
Barcelona  
**T:** 932 53 2900  
**Fax:** 932 80 49 16

## Bilbao

Torre Iberdrola  
Plaza Euskadi, 5  
48009 Bilbao  
**T:** 944 79 7300  
**Fax:** 944 15 29 67

## Girona

Edifici Sèquia  
Sèquia, 11  
17001 Girona  
**T:** 972 22 0120  
**Fax:** 972 22 22 45

## Las Palmas de Gran Canaria

Edificio Saphir  
C/Triana, 116 – 2º  
35002 Las Palmas de Gran Canaria  
**T:** 928 33 2304  
**Fax:** 928 31 91 92

## Madrid

Torre de Cristal  
Paseo de la Castellana, 259 C  
28046 Madrid  
**T:** 91 456 3400  
**Fax:** 91 456 59 39

## Málaga

Marqués de Larios, 12  
29005 Málaga  
**T:** 952 61 14 60  
**Fax:** 952 30 53 42

## Oviedo

Ventura Rodríguez, 2  
33004 Oviedo  
**T:** 985 27 6928  
**Fax:** 985 27 49 54

## Palma de Mallorca

Edificio Reina Constanza  
Calle de Porto Pi, 8  
07015 Palma de Mallorca  
**T:** 971 72 1601  
**Fax:** 971 72 58 09

## Pamplona

Edificio Iruña Park  
Arcadio M. Larraona, 1  
31008 Pamplona  
**T:** 948 17 1408  
**Fax:** 948 17 35 31

## San Sebastián

Avenida de la Libertad, 17-19  
20004 San Sebastián  
**T:** 943 42 2250  
**Fax:** 943 42 42 62

## Sevilla

Avda. de la Palmera, 28  
41012 Sevilla  
**T:** 954 93 4646  
**Fax:** 954 64 70 78

## Valencia

Edificio Condes de Buñol  
Isabel la Católica, 8  
46004 Valencia  
**T:** 963 53 4092  
**Fax:** 963 51 27 29

## Vigo

Arenal, 18  
36201 Vigo  
**T:** 986 22 8505  
**Fax:** 986 43 85 65

## Zaragoza

Centro Empresarial de Aragón  
Avda. Gómez Laguna, 25  
50009 Zaragoza  
**T:** 976 45 8133  
**Fax:** 976 75 48 96