

Ihmisoikeuksia koskeva huolellisuusvelvoite (HRDD)

Osana kestävyysraportointia (CSR^{D*}) yrityksiltä vaaditaan tietoa ihmisoikeuksien kunnioittamisesta ja ns. huolellisuusvelvoitteesta. CSR^D edellyttää yrityksiä raportoimaan ihmisoikeuksia koskevista tavoitteista, vaikutuksista ja prosesseista – porrastetusti jo vuodesta 2024 lähtien. Myös EU-taksonomia ja tuleva due diligence -lainsäädäntö (CSDDD^{**}) luovat vaatimuksia yrityksille.

Tervetuloa mukaan ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusvelvoitteen (*human rights due diligence, HRDD*) koulutusohjelmaamme. Kurssin avulla yrityksesi saa valmiudet vastata CSR^D:n due diligence -prosessia koskeviin vaatimuksiin sekä tukea koko arvoketjun kattavan huolellisuusvelvoitteen rakentamiseksi.

Osallistumalla koulutusohjelmaamme saat:



Asiantuntija-apua CSR^D:n ja CSDDD:n vaatimusten ymmärtämiseksi



Käytännönläheisiä neuvoja ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusvelvoitteen rakentamiseksi



Innostavan vertaisryhmän eri toimialojen suomalaisyrityksistä



KPMG:n ihmisoikeus- ja kestävyysasiantuntijoiden sparrausta prosessin aikana.

Keskeinen osa koulutusohjelmaa on CSR^D:n vaatiman ihmisoikeus-huolellisuutta koskevan kirjallisen katsauksen koostaminen (tiedonantovaatimus GOV-4) ja velvoitteen toimeenpanoa edesauttavat käytännönläheiset tehtävät.

► Lisäoptiona tarjoamme juuri *teidän* yrityksenne tarpeisiin räätälöityä apua huolellisuusvelvoiteprosessin rakentamiseksi, annamme vastauksia *teille* olennaisiin kysymyksiin ja tuemme *teitä* kädestä pitäen prosessin eri vaiheissa. ◀

* Corporate Sustainability Reporting Directive

** Corporate Sustainability Due Diligence Directive

Koulutuksessa opit:

- Mitä direktiivien pohjana olevat YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet (UNGP) ja OECD:n toimintaohjeet sekä näissä kuvattu HRDD-prosessi pitävät sisällään
- Miten HRDD:stä tulee CSRD:n puitteissa raportoida, ja miten tämä edesauttaa etenkin sen yhteiskuntaa (*social*) koskevan standardin sekä EU-taksonomian (vähimmäissuojatoimet) ja tulevan CSDDD:n vaatimukseen vastaamisessa
- Miten HRDD-prosessi rakennetaan käytännössä
- Miten prosessin rakentamisen ja vahvistamisen saa teidän yrityksessänne tehokkaasti käyntiin
- Miten muut yritykset kehittävät ja toteuttavat huolellisuusvelvoitteen toimeenpanoa.

Tavoite	Kirkastaa yrityksen huolellisuusvelvoiteprosessin nykytila, saada paremmat valmiudet prosessin toimeenpanoon ja jatkokehittämiseen, ja vastata raportoinnin vaatimukseen
Kohderyhmä	Yritysten vastuullisuus- ja/tai ihmisoikeustyöstä ja -raportoinnista vastaavat henkilöt
Kouluttajat	KPMG:n kokeneet ihmisoikeusasiantuntijat (mm. Kristiina Kouros, Hanna-Riitta Kurittu ja Riikka Leppänen)
Paikka	KPMG-talo, Helsinki (<i>mahdollisuus hybriditoteutukselle arvioidaan myöhemmin</i>)
Aika	Maaliskuu-toukokuu 2024 (4 x n. 6 t koulutuspäivä, keskiviikkoisin)
Hinta	10 000 € (* Lisäoptio 1: 15-20 tuntia räätälöityä tukea ja sparrausta (+ 5 000 €) Lisäoptio 2: 35-40 tuntia räätälöityä tukea ja sparrausta (+ 10 000 €) (* Jos enemmän osallistujia/yritys, toinen osallistuja ja siitä eteenpäin -50%

Huom! Osallistumisen vahvistaminen edellyttää KPMG Oy Ab:n tavanomaista asiakas- ja toimeksiantohyväksyntää sekä intressiristiriitojen selvitystä. Koulutusohjelma toteutuu, mikäli osallistujia on vähintään 10 yrityksestä.

Koulutuspäivä 1: Ihmisoikeudet ja niitä koskeva huolellisuusvelvoite

- Aamukahvi & tutustuminen kouluttajiin ja muihin osallistujiin
- Luento 1: Mitä ihmisoikeudet ovat?
- Luento 2: Mitä ihmisoikeuksia koskeva huolellisuusvelvoite tarkoittaa?
- Lounas & ennakkomateriaalina täytetyn itsearvioinnin läpikäynti
- Luento 3: Mitä koulutusohjelma sisältää ja mitä on odotettavissa?
- Harjoitus: Oman toimintasuunnitelman luonnostelu
- Kotitehtävä 1 ► *optio: KPMG:n räätälöity sparraus* ◀

Koulutuspäivä 2: Ihmisoikeusriskien tunnistaminen, arviointi ja lieventäminen

- Luento 4: Miten tunnistaa yritystoiminnan ihmisoikeusriskejä systemaattisesti?
- Luento 5: Millä menetelmillä ja työkaluilla ihmisoikeusriskejä voi arvioida?
- Lounas
- Ryhmätyö: Ihmisoikeusriskien arviointi
- Luento 6: Mitä lieventävät toimenpiteet tarkoittavat?
- Kotitehtävä 2 ► *optio: KPMG:n räätälöity sparraus* ◀

Koulutuspäivä 3: Ihmisoikeustyön johtaminen ja sidosryhmien osallistaminen

- Luento 7: Miten ihmisoikeustyötä tulisi johtaa? - Ihmisoikeuksia koskeva sitoumus ja johtamisjärjestelmä
- Harjoitus: Oman sitoumuksen ja johtamisjärjestelmän arviointi ja kehityssuunnitelma
- Luento 8: Mitkä ovat ihmisoikeuksien kannalta olennaisia sidosryhmiä ja miten heitä tulisi osallistaa?
- Lounas
- Ryhmätyö: Yrityskohtainen suunnitelma sidosryhmien tunnistamiselle ja osallistamiselle
- Luento 9: Mitä eri valitusjärjestelmiä tarvitaan ja mitä ovat korjaavat toimenpiteet?
- Kotitehtävä 3 ► *optio: KPMG:n räätälöity sparraus* ◀

Koulutuspäivä 4: Viestintä ja raportointi

- Luento 10: Mitä odotuksia kohdistuu ihmisoikeustyöstä viestimiseen eri sidosryhmille? Mitä CSRD vaatii raportoimaan?
- Harjoitus: HRDD-prosessia koskevan katsauksen viimeistely
- Lounas
- Lopputehtävä: HRDD-katsauksen esittely ► *optio: KPMG:n räätälöity sparraus* ◀
- Ohjelman yhteenveto & maljojen kohotus ja diplomien jako

Meistä sanottua



Luettuani KPMG:n loppu-raportin, olen vaikuttunut sen tarkkuudesta ja kattavuudesta. Yhdyn kaikkiin löydöksiinne, ja suosituksenne tarjoavat erinomaisen tehtävälisan ihmisoikeustyömme jatkolle.

Asiakaskommentti, HRDD-kypsyysanalyysi osana tarjoamaamme EU taksonomia -tukea



Olimme todella tyytyväisiä meille räätälöityyn ihmisoikeuskoulutukseen ja KPMG:n toteuttamaan arviointiin yrityksemme ihmisoikeustyöstä. Syvälinen osaamisenne ja selkeä viestintätyylinne auttoivat meitä ymmärtämään, millaista ihmisoikeustyötä meiltä vaaditaan.

Asiakaskommentti, Ihmisoikeuksia koskeva koulutuskokonaisuus



Lämmin kiitos hyvin sujuneesta projektista! Projekti teidän kanssanne onnistui poikkeuksellisen hyvin. Olette ammattitaitoisia, osaavia ja yhteistyökykyisiä. Bonuksena vielä hauskaa seuraa!

Asiakaskommentti, HRDD-kypsyysarviointi ja tiekartta sekä toimintasuunnitelma huolellisuusvelvoiteprosessin kehittämiseksi

Kouluttajat



Kristiina Kouros on koulutukseltaan oikeustieteen tohtori ja yksi Suomen johtavia ihmisoikeusasiantuntijoita. Hänellä on liki 30 vuoden kokemus perus- ja ihmisoikeustyöstä niin yritysten, eduskunnan ja valtionhallinnon kuin kansalaisyhteiskunnan ja median parissa. Hän osallistui YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden neuvotteluprosessiin YK:ssa vuosina 2010-2011. Hän toimii paitsi Suomen KPMG:n ihmisoikeuspalveluiden vetäjänä, myös KPMG:n EMA (Eurooppa, Lähi-Itä, Afrikka) ESG Hubin ihmisoikeustyön johtajana.



Hanna-Riitta Kurittu (VTM, KTM) on vastuullisen liiketoiminnan ja kestävän kehityksen asiantuntija, jolla on laaja kansainvälinen lähes 20 vuoden kokemus yksityisten ja julkisten organisaatioiden tukemisesta ESG- ja erityisesti sosiaalisen vastuun kysymyksissä. Viime vuosina Hanna-Riitta on keskittynyt auttamaan yrityksiä ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoitteen toimeenpanossa, ml. ihmisoikeuspolitiikan kehittäminen, arvoketjun ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten arviointi etenkin korkean riskin kohdemaissa, johdon ja henkilöstön koulutukset sekä toimenpidesuosittelusten toimeenpanon tuki.



Riikka Leppänen (KTM) on kestävän liiketoiminnan asiantuntija, jolla on kokemusta useista ihmisoikeuskoulutuksista ja -toimeksiannoista. KPMG:llä Riikka on tukenut asiakkaita rakentamaan ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusvelvoitteen (HRDD) sekä sparrannut ihmisoikeustietojen raportointia ja varmentanut niitä. Ennen KPMG:tä Riikka on työskennellyt mm. Suomen Yritysvastuuverkosto FIBSillä, missä hän veti organisaation sosiaalisen vastuun agendaa ja koulutti kymmeniä yrityksiä ihmisoikeusjohtamisen ohjeista ja hyvistä käytännöistä.