

# Développer le potentiel de ses collaborateurs

## INFORMATIONS

### Durée

Présentiel : 1 journée, soit 7h au total

### Prix

A définir avec le client

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

### Dates et lieux

En distanciel ou en présentiel à définir avec le client

Lieu et date à définir en fonction de la demande client

### Formateur

Expert KPMG  
People Strategy & Transformation

### Matériel

Aucun

### Effectif

Entre 8 et 12 participants

### Public concerné

Tout manager d'équipe

### Prérequis

Aucun

## CONTENU

### Objectifs

- Clarifier la posture de manager développeur
- Nommer et apprécier les compétences et le potentiel d'un collaborateur
- Communiquer à son collaborateur les compétences repérées et les actions pour les développer
- Pratiquer un feedback porteur et centré sur le développement

### Démarche pédagogique

- Des cas pratiques avec transposition à des situations réelles
- Des expérimentations en binôme, en sous-groupe et des exercices s'appuyant sur des vidéos
- Des feedbacks en plénière de la part des pairs en utilisant la technique du feedforward (feedback constructif : Valoriser – Suggérer – Préciser le bénéfice de la suggestion) pour faciliter les échanges entre pairs

### Documentation remise et évaluation

- Autodiagnostic de ses compétences au démarrage de la formation
- Support de présentation remis à chaque participant
- Exercices d'appropriation avec restitution et feedback en plénière
- Autoévaluation de ses compétences en fin de formation
- Evaluation à chaud de la formation

## PROGRAMME

### Introduction

- Présentation des objectifs et de l'agenda du jour
- Tour de table des participants et recueil des attentes

### La posture de Manager développeur

- Enjeux pour le manager, le collaborateur, l'équipe et l'entreprise
- Actes managériaux clés pour endosser pleinement le rôle de manager développeur

### La notion de compétence et l'outil pour la caractériser

- Notion de compétence et son évaluation en situation professionnelle

- Entraînement sur des cas pratiques apportés par les participants à la formation

### Le Feedback centré sur le développement des compétences

- Force du positif
- Partage d'un modèle : le feedforward
- Entraînements débriefés à partir de 3 vidéos

### Conclusion

- Consolidation des apprentissages et construction d'un plan d'action
- Prise de parole succincte de chaque participant pour clôturer la journée