

# Gestion du handicap Carewan

## Accueil des personnes en situation de handicap en formation

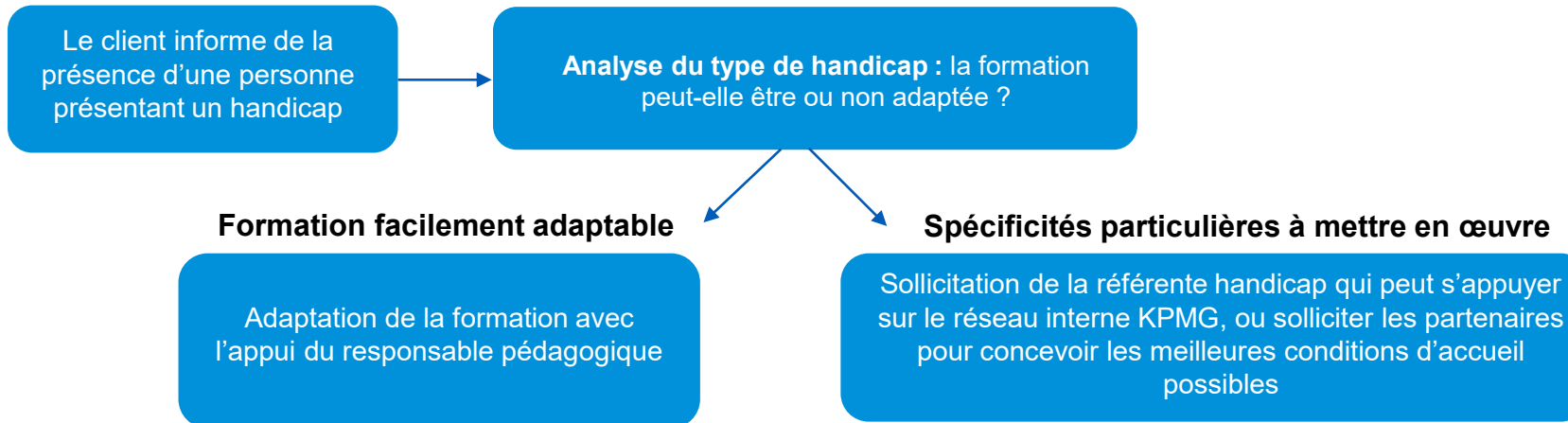
Avril 2024

# Gestion du handicap

Dans la mesure du possible, toutes nos formations doivent être accessibles aux personnes en situation de handicap.

Afin de vous aider au mieux dans la gestion et l'adaptation des formations, Carewan dispose d'une référente handicap et d'un service dédié pouvant s'appuyer sur des compétences solides, ainsi que d'un réseau mobilisable de partenaires. A noter que certaines prestations peuvent faire l'objet d'un coût supplémentaire.

## Que faire si un stagiaire présente un handicap ?



## Contacts Carewan :

**Référente handicap :**  
Diane di-Scala Vergnes  
[ddiscala-vergnes@kpmg.fr](mailto:ddiscala-vergnes@kpmg.fr)

**Référente pédagogique :**  
Gera SCHULLER  
[gschuller@kpmg.fr](mailto:gschuller@kpmg.fr)

# Acteurs référencés et accès à nos formations

Partenaires Organismes	Missions	Publics	Site internet
AGEFIPH	Aide financière et accompagnement	Organismes de formation Entreprises	<a href="https://www.agefiph.fr/">https://www.agefiph.fr/</a>
FIPHFP	Facilitation de l'accès aux formations des agents de la fonction publique	Agents en situation de reclassement, agents en reclassement	<a href="http://www.fiphfp.fr/">http://www.fiphfp.fr/</a>
Ressource handicap formation - AGEFIPH	Accompagnement organismes de formation pour les apprentis : financement aménagement / compensation / obligation légales en matière accessibilité et de compensation handicap Centre de ressources numériques	Organismes de formation	Appui aux parcours individuels : rhf-idf@agefiph.asso.fr  Centre de ressources numériques : <a href="https://rhf-agefiph.defi-metiers.fr">https://rhf-agefiph.defi-metiers.fr</a>
MDPH	Aide financière et accompagnement des personnes en situation de handicap (dans le cadre d'une demande personnelle)	Apprenants Adultes	<a href="https://handicap.paris.fr/">https://handicap.paris.fr/</a>
Cap'emploi	Accueil, information et conseil salariés handicapés dans projet d'évolution professionnelle Elaboration et mise en œuvre projet de formation Soutien recherche d'emploi Prise de fonction et adaptation poste de travail	Personnes handicapées en recherche d'emploi Salariés Employeurs	<a href="https://www.agefiph.fr/annuaire">https://www.agefiph.fr/annuaire</a>
FEDEEH	Actions favorisant l'insertion et l'évolution professionnelle des personnes en situation de handicap	Etudiants et jeunes diplômés	<a href="https://fedeeef.org/la-fedeeeh">https://fedeeef.org/la-fedeeeh</a>
Unirh-Trhansition	Actions favorisant l'insertion et l'évolution professionnelle des personnes en situation de handicap	Etudiants et jeunes diplômés adultes	<a href="https://unirh-thransition.com/">https://unirh-thransition.com/</a>
Tremplin - études - handicap - entreprises	Actions favorisant la poursuite des parcours vers des études supérieures. Actions vers la futures insertion professionnelle par un accompagnement individualisé.	Etudiants	<a href="https://www.tremplin-handicap.fr/association/">https://www.tremplin-handicap.fr/association/</a>

## Notre réponse à vos besoins

Carewan accorde une importance particulière à l'accueil des personnes en situation de handicap.

Quelle que soit la modalité de formation choisie, nous recommandons au participant de signaler, dès son inscription, la nature de son handicap ainsi que ses besoins spécifiques, afin de l'accueillir dans des conditions optimales.

Vous êtes en situation de handicap et allez suivre une formation délivrée par Carewan ?

Contactez-nous !



Des dispositifs d'informations existent pour répondre à toutes vos questions : Pour aménager votre parcours et découvrir toutes les modalités mises en place :

- Le site du gouvernement : [monparcourshandicap.gouv.fr](https://monparcourshandicap.gouv.fr)
- Pour trouver l'acteur le plus à même de répondre à vos besoins : [l'annuaire de l'agefiph](#)

## L'accès à nos formations



### Pour les personnes atteintes d'un handicap visuel

Notre documentation est adaptée à leurs besoins (impression des supports pédagogiques avec une police adaptée). Elle est mise à leur disposition en amont de la formation, afin que le participant puisse le transcrire en braille à l'aide d'un logiciel personnel. Par ailleurs, les chiens guides et d'assistance sont les bienvenus dans nos centres pour accompagner leurs maîtres.



### Pour les personnes atteintes d'un handicap auditif



Des interprètes en langue des signes peuvent également être mis à la disposition des participants (cette prestation faisant l'objet d'un coût supplémentaire).






### Pour nos prestations en classes virtuelles

Nous utilisons l'outil Teams de Microsoft, qui dispose de fonctionnalités inclusives, tel que le sous-titrage de la vidéo en direct.

# Types de handicaps et adaptation à mettre en œuvre (1/2)

Handicap	Incapacité ou capacité réduite à :	Adaptation de la formation :
 <p>Handicap visuel</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voir</li> <li>- Lire et écrire</li> <li>- Se déplacer</li> </ul>	<p><b><u>Accessibilité au savoir et à l'information</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aide technique spécifique : interfaces (téléagrandisseur, plage braille, synthèse vocale, etc. à louer et sur devis)</li> </ul> <p><b><u>Accessibilité physique</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adaptation de l'environnement pour faciliter l'accès au lieu de formation : mise en place de repères sonores et tactiles dans l'ascenseur puis accompagnement par le formateur jusqu'à la salle dédiée</li> </ul> <p><b><u>Bonne pratique</u></b> : envoyer les documents au format .ppt pour que les stagiaires puissent activer les audiodescriptions</p>
 <p>Déficiência auditive</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Entendre</li> <li>- Parler et maîtriser le langage</li> <li>- Nouer des relations avec l'environnement</li> </ul>	<p><b><u>Accessibilité au savoir et à l'information :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Intervention d'aide humaine (interfaces et interprètes, preneurs de note, soutiens pédagogiques, ...)</li> <li>- Sensibilisation pour une implication pédagogique des formateurs et des autres stagiaires</li> </ul> <p><b><u>Accessibilité à la communication :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Supports écrits</li> <li>- Vidéo-projecteurs</li> <li>- Nouvelles technologies</li> </ul>

# Types de handicaps et adaptation à mettre en œuvre (2/2)

Handicap	Incapacité ou capacité réduite à :	Adaptation de la formation :
 <p>Handicap psychique</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Communiquer</li> <li>- Maintenir un bon niveau de concentration sur le long-terme</li> </ul>	<p><b><u>Accessibilité à la relation à autrui</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilisation des formateurs et des autres stagiaires</li> <li>- Appel à des intervenants externes (psychologues spécialisés, chargés d'insertion spécialisés, services hospitaliers)</li> </ul> <p><b><u>Accessibilité physique:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réorganisation de la formation : allègement du contenu, aménagement des horaires, désignation d'un référent...</li> <li>- Identification des points d'attention pour anticiper des crises potentielles</li> </ul>
 <p>Déficiência intellectuelle</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fixer son attention</li> <li>- Acquérir des connaissances et des compétences</li> <li>- Nouer des relations avec l'environnement</li> <li>- Communiquer : produire et émettre des messages, en recevoir et les comprendre</li> <li>- S'autonomiser et se sociabiliser</li> <li>- Se repérer dans l'espace</li> </ul>	<p><b><u>Accessibilité au savoir</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adaptation de la formation :             <ul style="list-style-type: none"> <li>o Pédagogie adaptée</li> <li>o Supports simplifiés</li> <li>o Repères et codage de l'information</li> </ul> </li> <li>- Allongement du cursus</li> <li>- Désignation de tuteurs</li> </ul> <p><b><u>Accessibilité à la relation à autrui</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilisation de l'environnement par un opérateur spécialisé (pédagogue, éducateur spécialisé)</li> </ul>
 <p>Déficiência consécutive à une maladie invalidante</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se déplacer</li> <li>- Supporter l'effort physique</li> <li>- Soutenir un effort en continu sans ralentissement majeur (fatigabilité)</li> </ul>	<p><b><u>Accessibilité physique :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adaptation de la formation : aménagement des horaires, phases de repos</li> <li>- Intervenants externes / aides humaines : Auxiliaire de vie / professionnels et services hospitaliers</li> </ul>

# Politique de KPMG pour le handicap et la RSE

Carewan étant rattaché à KPMG, nous nous appuyons sur le travail et les actions mises en œuvre par le département Inclusion & Diversité.

## KPMG, Entreprise « Handi-citoyenne »

Dans sa logique de RSE, KPMG s'est engagé dans une démarche « handi-citoyenne » en 2009, en créant la **mission Handicap** avec pour ambition d'intégrer des personnes en situation de handicap dans toutes les fonctions du cabinet et de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs.

Forts de notre longue expérience, nous avons pu signer notre premier accord handicap le 30 mars 2021, avec de nouveaux engagements pour accompagner nos collaboratrices et collaborateurs mais également leur famille et pour intégrer toutes les formes de handicap au sein du cabinet.

De nombreuses actions en faveur de l'inclusion des personnes handicapées :

- Programmes de sensibilisation
- Déclaration des salariés handicapés à travers la RQTH
- Recrutement
- Diversité de nos partenaires
- Développement du secteur protégé

Pour en savoir plus sur nos actions en matière de RSE, vous pouvez consulter les documents suivants :

- [Notre bilan Inclusion & Diversité](#)
- [Notre engagement envers les Talents](#)
- [Notre raison d'être](#)